

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
สำนักงานพัฒนาสังคมความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานราชการ อัตราจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก โอน ย้าย ตาย	๑.ดำเนินการรับโอนย้ายข้าราชการตำแหน่งนักพัฒนาสังคมที่ว่าง ๒. ดำเนินการร้องขอให้สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์พิจารณาบุคลากรให้มาปฏิบัติงานตรงตามกรอบและตำแหน่ง
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามการแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น (แผนกระทรวงฯ) ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning ๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อัตราจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ (แผนกระทรวงฯ) -กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง (แผนกระทรวงฯ) -มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ -ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง -หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน -หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการสภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่มาพัฒนา และจัดให้มีขั้นพื้นฐานของเจ้าหน้าที่

๓. ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสาย งานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรกระทรวงฯ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๓ จัดให้มีการระดมการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความ ก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา -หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงข้อมูล และแจ้งไป ที่กระทรวงเพื่อบันทึกเข้าระบบเมื่อมีการ เปลี่ยนแปลง -หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้ บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้ ๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคคลดี เด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณ ประโยชน์ต่อสาธารณชน ๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ ถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ สำนัก งานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดหนองบัวลำภู	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบตามคู่มือ การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการเจ้าหน้าที่ พนักงานราชการ ที่มีความ ซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ -ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบ ตามคำสั่งสำนักงานพัฒนาสังคมและ

	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงานราชการ ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓ ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองบัวลำภู ที่ ๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ -ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองบัวลำภู ตามคำสั่งจังหวัดหนองบัวลำภูที่ ๗๔๒๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๑๕๖๓ -มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินแผนส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
--	--	--