

431-La distinction mobilité sociale/fluidité sociale

EC3 - À l'aide de vos connaissances et du dossier documentaire, vous montrerez qu'une société plus mobile n'est pas nécessairement plus fluide.

Etape 1 : Comprendre le sujet : vous montrerez qu'une société plus mobile n'est pas nécessairement plus fluide.

□ Analyse de l'intitulé du sujet

Il faut distinguer trois types de termes :

- les mots clés qui permettent d'identifier le domaine de connaissances : les termes à définir en introduction :
- Les termes qui permettent d'identifier la nature du travail demandé :
 - Sens des termes
 - Quel type de sujet ?
 - Quelles sont les deux relations que vous devez développer ?
- les termes qui permettent de délimiter le champ spatio-temporel du sujet :
 - délimitation explicite :
 - délimitation implicite :

□ Reformulation de la question :

□ Elaboration d'une première ébauche de plan :

1. Quelles sont les deux grands arguments que vous devez développer ?

□ Argument 1 :

□ Argument 2 :

Etape 2 : utiliser les documents pour construire l'argumentation

Document 1

Depuis une vingtaine d'années, l'essentiel de la recherche internationale sur la mobilité sociale intergénérationnelle s'est orienté vers l'analyse de la fluidité sociale. En effet, lorsqu'il y a brusquement, pour une génération donnée, une croissance de la proportion des cadres (changement structurel), une proportion croissante d'enfants des professions intermédiaires, voire de ceux d'employés et d'ouvriers, vont bénéficier de cette aspiration vers le haut ; mais au même moment, les enfants de cadres, qui ont plus de places disponibles de cadres, auront moins de risques de déclassement. Les chances de devenir cadre s'accroissent alors pour tous : pour les enfants de cadres, le destin de cadre peut devenir alors une quasi-certitude, et pour ceux d'ouvriers il est moins

improbable. La fluidité est la partie de la mobilité qui est indépendante de ces changements structurels. Elle permet alors de mesurer l'intensité du brassage social, autrement dit du degré auquel les enfants de cadres et les enfants d'ouvriers, par exemple, ont ou n'ont pas d'avantages et de handicaps relatifs à la naissance pour parvenir en position de cadre. [...] Une société très fluide produit alors beaucoup de promotions et, en même temps, beaucoup de déclassements sociaux. Ce n'est donc pas forcément, pour tous, une société idyllique, surtout pas pour les enfants de cadres, qui perdent alors les avantages d'être « bien nés ». La différence est essentiellement que, dans une société plus fluide, les chances à la naissance des enfants de cadres et d'ouvriers sont plus égales et les cloisonnements relatifs de classes, qui se lisent aux handicaps et avantages relatifs à la naissance, sont moindres.

Source : d'après Louis CHAUVEL, *Le destin des générations*, 2010.

Questions :

1. Pourquoi une société plus fluide assure-t-elle de la mobilité sociale ?
2. Pourquoi une société plus mobile n'entraîne-t-elle pas davantage de fluidité sociale ?

Document 2 : Décomposition de la mobilité sociale observée des femmes (âgées de 35 à 59 ans) par rapport à leur mère, de 1977 à 2015 (en %)

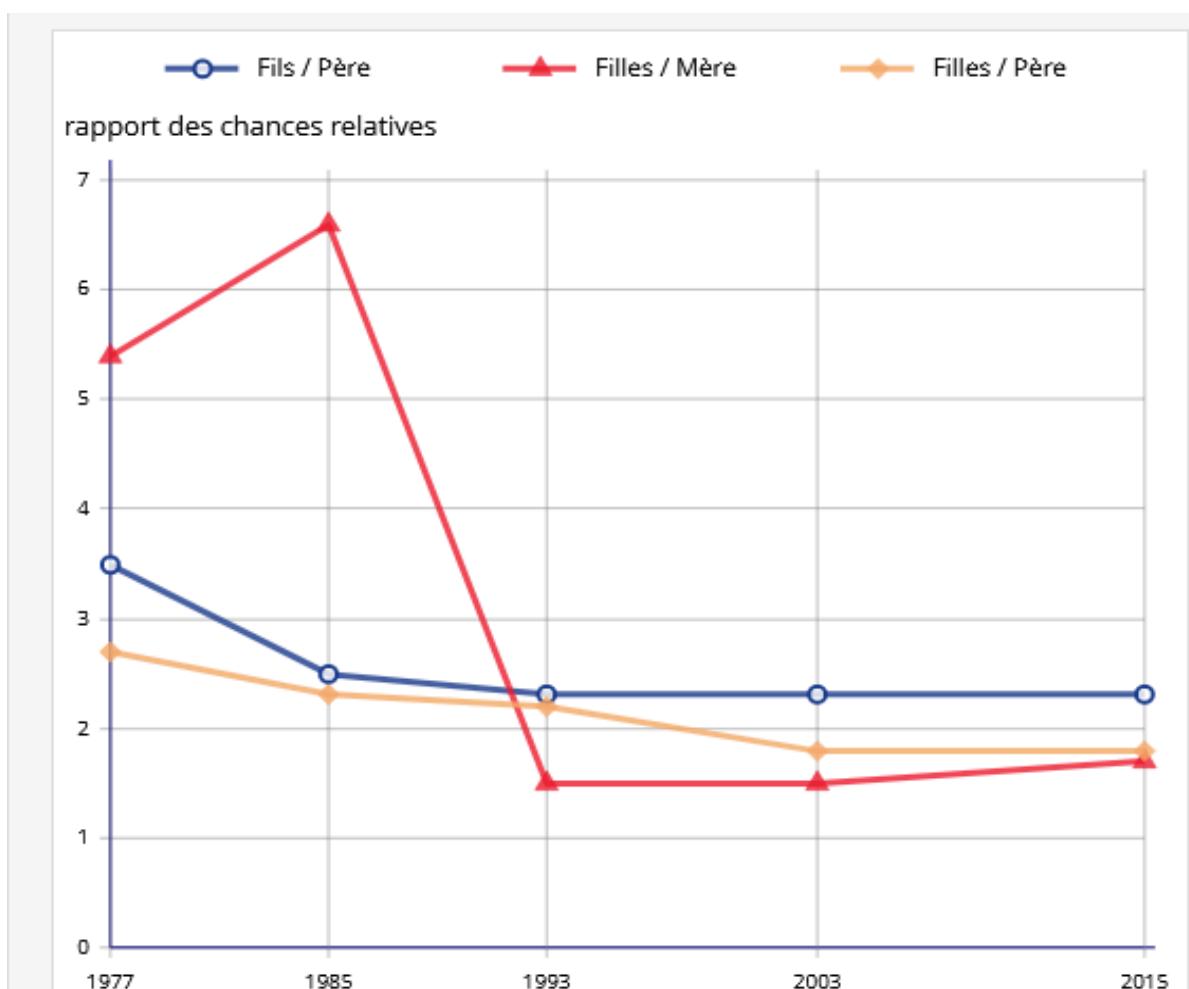
	1977	1985	1993	2003	2015
Immobilité sociale	40,9	35,1	30,1	29,9	29,5
Mobilité sociale observée	59,1	64,9	69,9	70,1	70,5
<i>Dont mobilité ascendante</i>	16,8	24,6	30,8	35,2	39,8
<i>Dont mobilité descendante</i>	5,6	5,6	8,2	10,5	11,7
Part de la mobilité structurelle dans la mobilité sociale observée	42,6	43,0	44,3	40,8	34,8

Lecture : en 2015, 70,5 % des femmes françaises âgées de 35 à 59 ans, actives ayant un emploi ou anciennes actives occupées, relèvent d'une catégorie socioprofessionnelle différente de celle de leur mère. 34,8 % de cette mobilité observée est lié à l'évolution structurelle des emplois entre la génération des femmes et celle de leur mère. Par rapport à leur mère, 39,8 % des femmes ont connu une trajectoire de mobilité sociale ascendante et 11,7 % une trajectoire de mobilité descendante.

Champ : France métropolitaine, femmes françaises actives occupées ou anciennes actives occupées, âgées de 35 à 59 ans au 31 décembre de l'année de l'enquête.

Source : d'après INSEE, « Enquête Formation et qualification professionnelle 1977, 1993, 2003 et 2014-2015 », février 2019.

Document 3 : Évolution de la fluidité sociale entre les cadres et les professions intermédiaires entre 1977 et 2015



Lecture : en 1977, les chances d'être cadres plutôt que professions intermédiaires étaient 3,5 fois plus fortes pour les fils de pères cadres que de pères professions intermédiaires.

Champ : France métropolitaine, femmes et hommes français actifs occupés ou anciens actifs occupés, âgés de 35 à 59 ans au 31 décembre de l'année d'enquête.

Source : Marc COLLET, Émilie PENICAUD, « La mobilité sociale des femmes et des hommes : évolutions entre 1977 et 2015 », *France Portrait Social*, INSEE, 2019.

Note : un rapport de chances relatives plus élevé correspond à une fluidité sociale plus faible.

Questions :

2. Compléter le tableau en utilisant les 3 documents

	Illustrations (en utilisant les documents 2 et 3)	Explications (en utilisant principalement le document 1)
Davantage de mobilité est reliée à davantage de fluidité		
Davantage de mobilité est reliée à moins de fluidité		