CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

———————-

……., ngày…. tháng…. năm…….

ĐƠN XIN NGHỈ DƯỠNG THAI YẾU

(V/v: Đề nghị nghỉ dưỡng thai yếu……)

Kính gửi: - Công ty…….

- Ông…… - (Tổng) Giám đốc công ty……..

- Ông/ bà……. - Trưởng phòng nhân sự công ty…….

- Căn cứ Bộ luật lao động năm 2019;

- Căn cứ Luật bảo hiểm xã hội năm 2014;

- Căn cứ Hợp đồng lao động số…… ký kết giữa…. và…… ngày…/…./…..;

- Căn cứ tình hình thực tế của bản thân.

Tên tôi là:…… Sinh ngày…. tháng…… năm…….

Giấy CMND/thẻ CCCD số:……

Ngày cấp:…./…./….. Nơi cấp (tỉnh, TP):…….

Địa chỉ thường trú:……

Chỗ ở hiện nay ……

Điện thoại liên hệ: ……

Là:…… (tư cách đưa ra đề nghị nghỉ thêm, ví dụ: là người lao động nữ của Quý công ty theo Hợp đồng lao động số…… ngày…/…./……..)

Hiện đang làm việc tại: Phòng/Ban……

Văn Phòng/Chi nhánh/Trụ sở công ty:……

Chức vụ:……

Sổ bảo hiểm xã hội số:…… ……. Ngày bắt đầu tham gia bảo hiểm:……

Nay tôi làm đơn này xin Ban Giám đốc công ty, Trưởng phòng Nhân sự cho phép tôi được nghỉ thêm sau sinh từ ngày …. tháng …. năm…. đến ngày …. tháng …. năm…..

Lý do xin nghỉ : …….

Do vậy, tôi làm đơn này để đề nghị Quý công ty xem xét và chấp nhận cho tôi được nghỉ không hưởng lương dưỡng thai từ ngày…./…../…….. đến hết ngày…/…/…..

Tôi cam kết sẽ trở lại làm việc sau khi hết thời gian nghỉ nêu trên, nếu không tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước công ty

Tôi xin cam đoan với Quý công ty những thông tin trên hoàn toàn đúng sự thật, và xin chịu hoàn toàn trách nhiệm về nguyện vọng của bản thân.

Kèm theo đơn này, tôi xin gửi tới Quý công ty:

1./ Bản sao giấy khai sinh của con

2./Chỉ dẫn của bác sĩ về việc dưỡng thai

3./……..

Kính mong Quý công ty xem xét và chấp nhận đề nghị trên của tôi. Tôi xin trân trọng cảm ơn!

Người làm đơn

(Ký, ghi rõ họ tên)