

## 我們與年輕人之間的距離與連結

多年來，職場宣教部一直在思考、並不斷致力於推廣，如何讓教會的青年人<sup>1</sup>，能夠在職場宣教上的這個區塊，來回應上帝的呼召與愛，並活出一個基督徒能傳福音的樣式。

而經過多方、多時的研討、分享、了解、陪伴之下，不難發現到，要很多的青年人在職場上，能夠活出上帝的呼召，來宣教，這是很大的難題。而在這樣的難題的背後，筆者個人拙略的淺見與觀察，發現很多的教會，其實有兩個奇特的現象：

其一：缺乏盡心盡力的陪伴與牧養【使用大於牧養、關懷】。教會常常會不自覺的想著，在缺少人力的狀況，可以怎麼來使用、安排青年人在教會的服事中；但並不一定，會為著青年人介紹適合的團契或小組，使其能被牧養、關懷與滿足需要。

例如：聽說某某人會唱歌，那就去邀請他來參加聖歌隊、或是敬拜團。某某人好像藝術天分還不錯，請他來幫教會做海報、宣傳單。或是，某位青年很喜歡小孩子，請他來教主日學好了！

其二：缺乏認識青年人的需要與困難【指教大於聆聽】。在現在5年為一時代的時光背景裡，常常有許多在教會中，較為年長的長輩、同工與領袖，不是很能理解，當代的青年人到底在想甚麼？

很多人常會用一種「這沒有甚麼！」的思維來看待青年人，特別是，當他們在分享，生活中的困境與問題時，不論是工作、家庭、小孩、投資等等議題，往往我們都會給予，我們認為是最正確的答案，並否定、聆聽他們的想法。這樣讓一個要面對教會、面對社會工作等等，並且信仰尚未長大成熟、又或是，正在邁向長大成熟的青年人，應該如何是好？

例如：現在很多年輕人其實都在討論元宇宙的生態鏈與生活圈，生活型態應該會要有甚麼轉變，我們應該如何回應？

而藉由這兩個現象，我們不難想像，很多的教會其實是呈現一種狀態：需要你來服事，青年人理當要好好回應上帝。但你現實的需求與問題，不好意思，這不是很重要的。是用這樣的態度，來面對青年人。

也正因為這樣，所以，現今有很多教會青年人的狀態：有來禮拜、聚會就不錯了！而要青年人服事，他們能跑則跑、能閃則閃。或許，在大學畢業以前，都可能還會服事。可是，當一出社會，開始心工作、戀愛、結婚、生小孩之後，人好像就都消失的無影無蹤，自然就更談不上，在職場中的服事了。

以至於，我們與年輕人之間的距離與連結，其實早就有可能，是變得又遠、又陌生。這也難怪，要青年人能夠在職場宣教上的這個區塊，來回應上帝的呼召與愛，並活出一個基督徒能傳福音的樣式，就變得很困難了！因為，在平常的生活中，他們的需要與問題，無法被滿足與解決。光是要求生存就很難了，根本談不上，還要能夠在職場上做些甚麼。

為此，除了一般教會常態的關心與牧養；也為了要能夠幫助、牧養、滿足、解決，青年人在職場上；或甚至，盼望能在青年未來人生的規劃上，提供部分的協助。

職場宣教部，特別與台灣冠冕真道理財協會合作，我們聚焦在這個部分，推出「生涯指引的規劃課程與測驗」(目前已有多位同工受專業的訓練)。

生涯指引的規劃課程與測驗，可以協助教會，藉由專業的討論、分析、指引、規劃，探討一個性、興趣、技能和價值觀四個部分，來拉近與年輕人之間的距離與連結。

---

<sup>1</sup> 本文「青年人」：指的是已在職場上工作者。

所以，建立此平台的的目的性：是要提供與教會「一同合作」，來關心即將要邁入職場、或已經在職場的青年人，幫助他們能夠更加認識自己，從神的眼光觀看自己，深刻了解受造的奇妙，重視信仰的提醒，發掘神所給與的恩賜與天賦特質，了解自己未來方向，並知道如何進入神的命定與祝福之中，察覺自己適合的職業，讓工作更有成就感。

而當在職場、工作上的問題被滿足與解決了，至少先有一個區塊被指引照顧到了！或許，青年人就更加有能力、更有機會，在教會、職場上來回應上帝的呼召了！

歡迎各位同工、領袖，向職場宣教部聯繫！  
職場部同工