

ALDEZLEARI ERREKLAMAZIOA AURKEZTEKO EREDUA

UPV/EHUko ALDEZLEARENTZAT

ERREKLAMATZAILEAREN DATUAK:

Izen-abizenak:

NAN:

Kolektiboa: TEKAZEL (Lan-legepekoa/Funtzionarioa)

Zerbitzua/lkastegia:

Harremanetarako helbide elektronikoa:

AZALTZEN DU:

1. **Zaharkitze Arau-emailea eta Babesgabetasuna:** UPV/EHUko telelanaren egungo araudia (2016ko otsailaren 20ko Akordioa) erabat zaharkituta dagoela eta ez datorrela bat indarrean dagoen lege-esparruarekin, zehazki EBEParen (TREBEP) 47. bis artikuluekin eta Eusko Jaurlaritzaren 113/2023 Dekretuarekin. Gainerako Euskal Sektore Publikoak eta Estatuko unibertsitate gehienek beren araudiak eguneratu dituzten bitartean telelana antolaketa-modalitate moderno eta garantista gisa konfiguratzeko, UPV/EHUK duela hamarkada bateko esparrua mantentzen du, eta horrek larriki mugatzen du sarbidea (parte-hartze tasa % 3,6koa da, EAEko batez besteko % 13aren aldean).
2. **Negoiazio Kolektiborik Eza:** Unibertsitateko Gerentzia Negoiazio Mahaian Telelanari buruzko Araudi berri bat negoziatzeko betebeharra saihesten ari dela, eta horren ordez, ustezko "Plan Pilotu" bat aldebakartasunez ezartzea aukeratu duela. Jarduera horrek ez du errespetatzen negoiazio kolektiborako oinarritzko eskubidea (EKren 37.1 art.) langileentzat hain garrantzitsua den gai batean (lanaldia, kontziliazioa eta lan-osasuna), beharrezkoa den lan-demokrazia saihestuz.
3. **"Plan Pilotuaren" Arbitrariotasuna eta Diskriminazioa:** Errektoretzak iragarritako "Plan Pilotu" ereduak justifikaziorik gabeko desberdintasun-egoera sortzen duela plantillaren artean. Unitateen edo zerbitzuen atxikimendua borondatezkoa izatean, telelanerako sarbidea ez da irizpide objektiboen arabera (lanpostuaren funtzioak), baizik eta burutzen edo unitateko arduradunen arbitrariotasunaren arabera. Horrek lehen eta bigarren mailako langileak sortzen ditu erakunde beraren barruan, berdintasun-printzipioa urratuz.
4. **Kaltea Kontziliazioari eta Jasangarritasunari:** Telelana eskubide arautu eta egonkor gisa ez arautzeak erantzunkidetasunezko kontziliazioa eragozten duela eta beharrezkoak ez diren joan-etorriak egitera behartzen duela; horrek karbono-aztarna eta *in itinere* istripuak izateko arriskua handitzen du, Unibertsitateak defendatzen dituen garapen jasangarriko helburuen aurka eginez.

Hori guztia dela eta,

ESKATZEN DU:

Aldezleari, unibertsitateko kideen eskubideen defentsan dituen eginkizunetan jardunez:

- Errektoretza Taldeari eta Gerentziari eska diezaiola desberdintasuna eta arbitrariotasuna sortzen duten plan pilotuen aldebakarreko inposizioa geldiarazteko.
- Gomenda dezala Langileen Legezko Ordezkaritzarekin berehalako negoziazio erreal bat irekitzea, Telelanari buruzko Araudi unibertsal, objektibo eta indarrean dagoen legeriarekin (113/2023 Dekretua eta EBEP) bat datorrena onartzeko.
- Zaindu dezala modalitate honetarako sarbidea zorrozki lanpostuaren zereginen azterketan eta zeregin horiek guztiak edo batzuk telelan bidez egiteko aukeran oinarritu dadila, eta ez burutzen diskrezionalitatean edo zerbitzuaren kokapenean.

[Lekua]n, 2026ko [Hila]ren [Eguna]n.

(Sinadura)