Анализ анкетирования работодателей (апрель 2023 г.)

Цель анкетирования – выявить удовлетворенность работодателей качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования

В маркетинговых исследованиях, проводимых ГАПОУ «Северо-Кавказский аграрно-технологический колледж» приняли участие 20 работодателя.

Работодатели по виду экономической деятельности:

20% - торговля бытовыми изделиями и предметами личного пользования, ремонтом автомобилей;

15% -сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство;

15% - строительство;

10% - производством и распределением электроэнергии, газа и воды, а также строительством;

5%. - сфере транспорта и связи;

5% - здравоохранения и предоставления социальных услуг;

5% - гостиницы и рестораны

5%-предоставление коммунальных услуг, социальных услуг;

5% - рыболовство, рыбоводство;

15% - «другое»

Все предприятия относятся к категории – «малая» (до 100 человек);

На вопрос, считаете ли Вы целесообразным взаимодействие с учреждениями образования, ведущими подготовку специалистов по профилю Вашей организации, 100% ответили положительно.

Из этих ответов напрашивается вывод, что большинство работодателей открыты для сотрудничества с учебными заведениями, готовы совместно налаживать работу по подготовке специалистов.

65% работодателей готовы поддерживать связи с учреждениями образования, - 5% ответила «нет, но есть заинтересованность».

30% не ответили на вопрос.

Качество подготовки молодых специалистов – основополагающий фактор как для абитуриентов, так и для работодателей. Именно качество образования является гарантом взаимовыгодного сотрудничества колледжа с организациями. Об этом свидетельствовали и ответы на следующий вопрос анкеты.

95% опрашиваемых удовлетворены качеством подготовки специалистов, 5% затруднились ответить.

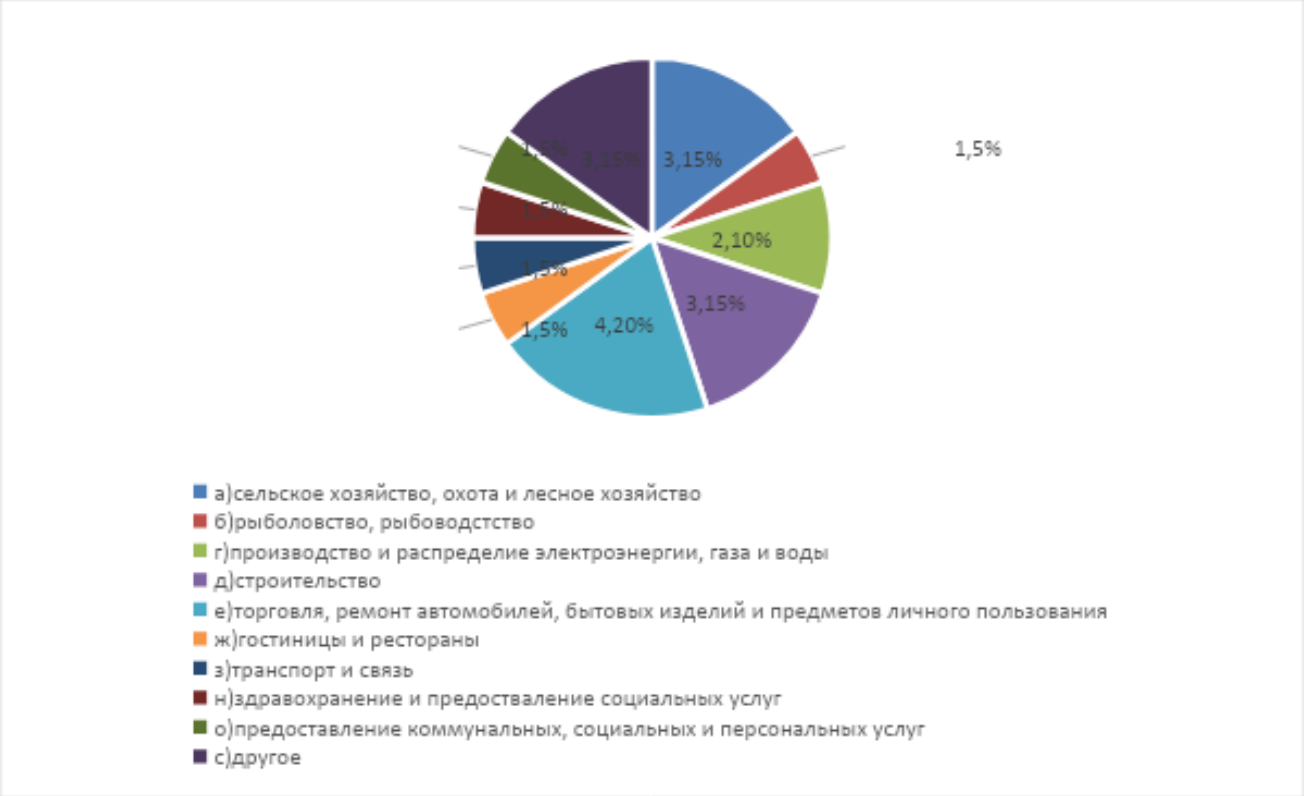
Говоря о требованиях к профессиональным навыкам молодых специалистов, 18% работодателей отдали предпочтение высокому уровню практической подготовки, владению современными методами и технологиями деятельности, самостоятельности и коммуникативности. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (14%) и организаторские способности (10%) – эти качества респонденты также отметили как необходимые.

На вопрос «По Вашему мнению, в чем основная проблема трудоустройства жителей в районе (городе) после окончания высшего или СПО?» респонденты отвечали исходя из собственных взглядов на проблему. 64% посчитали, что причиной этому является низкая заработная плата. Отсутствие подъемных денежных средств – второй по популярности ответ (24%). Меньшая часть опрашиваемых наличие этой проблемы связывает с отсутствием возможности карьерного роста и (1%) и с нехваткой рабочих мест по специальности.

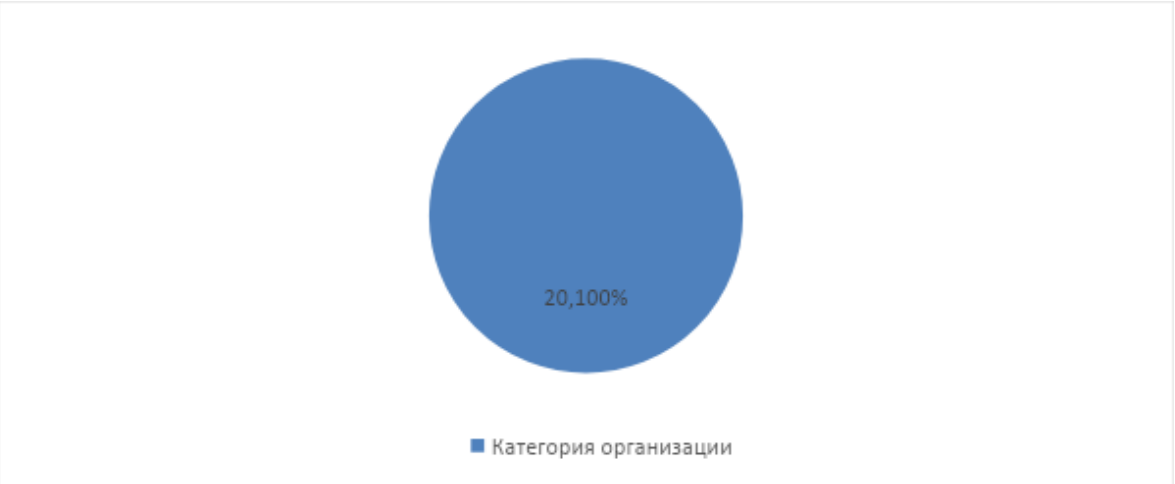
В каких специалистах нуждается современный работодатель? Ответы работодателей помогли ознакомить интервьюеров с реальной обстановкой на рынке труда. Самыми востребованными специалистами оказались плотники (15%), столяр (15%), сантехники (11%), слесарь-механизатор (11%), инженер (11%), продавцы (11%). Не сдают позиций трактористы (8%), агрономы (8%), сварщики (4%).

Очень важно, когда организация заключает договор о взаимодействии с учреждениями образования, для которых организация становится базой, где студенты могут приобретать практические навыки, набираться опыта и профессионально развиваться.

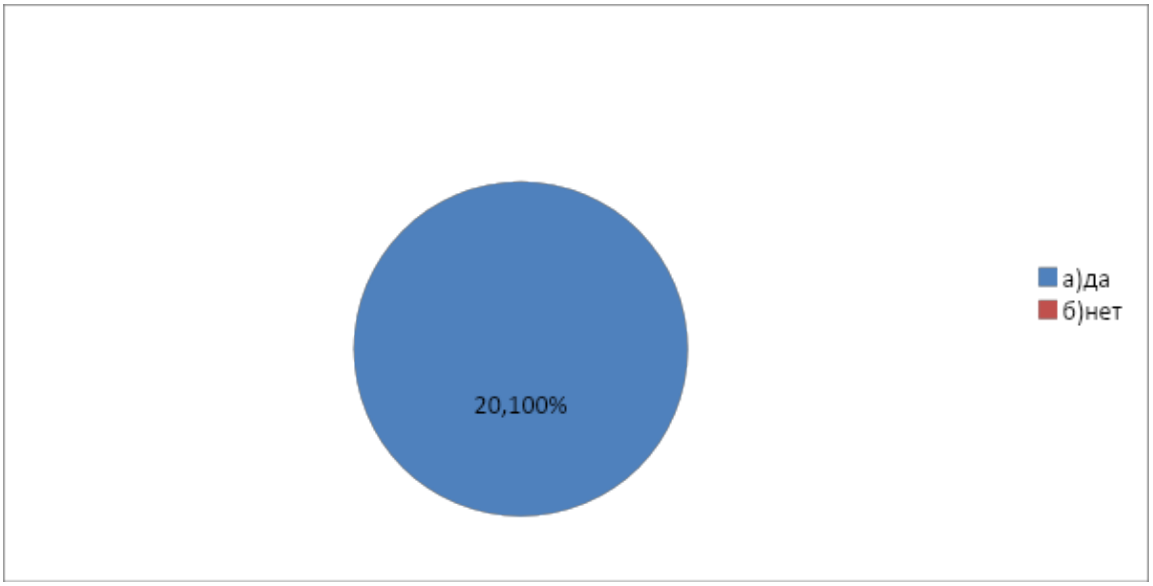
1	Укажите вид экономической деятельности Вашей организации	а)сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	б)рыболовство, рыбоводство	г)производство и распределие электроэнергии, газа и воды	д)строительство	е)торговля, ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования	ж)гостиницы и рестораны	з)транспорт и связь	н)здравоохранение и предоставление социальных услуг	о)предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг	с)другое
		3	1	2	3	4	1	1	1	1	3
		15%	5%	10%	15%	20%	5%	5%	5%	5%	15%



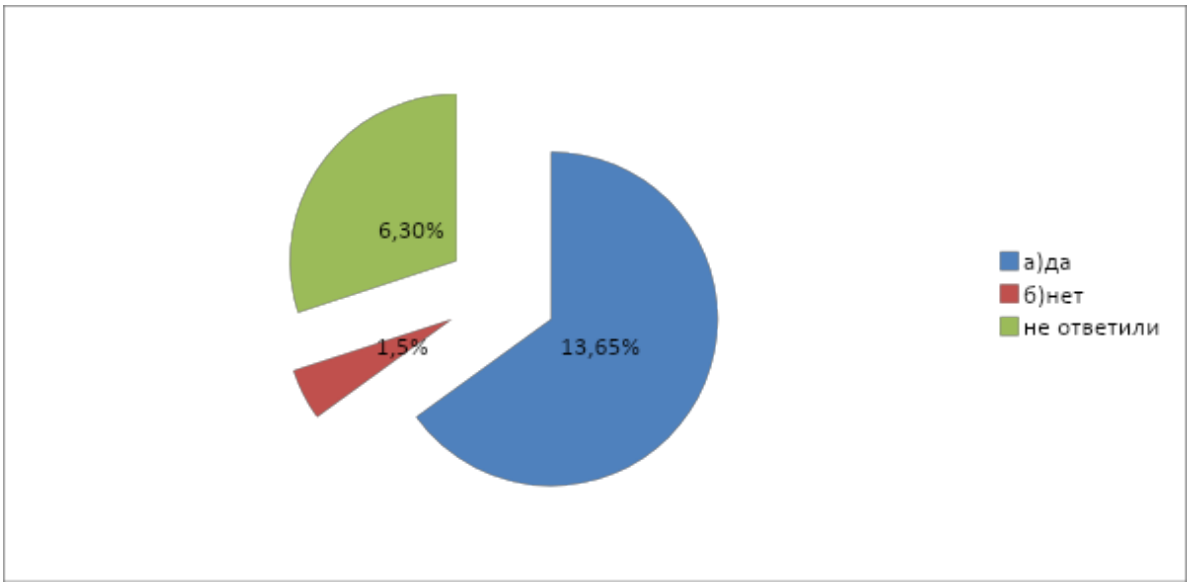
2	Категория организации	а)малая(до 100 человек)	б)средняя (до 300 человек)
		20	0
		100	0



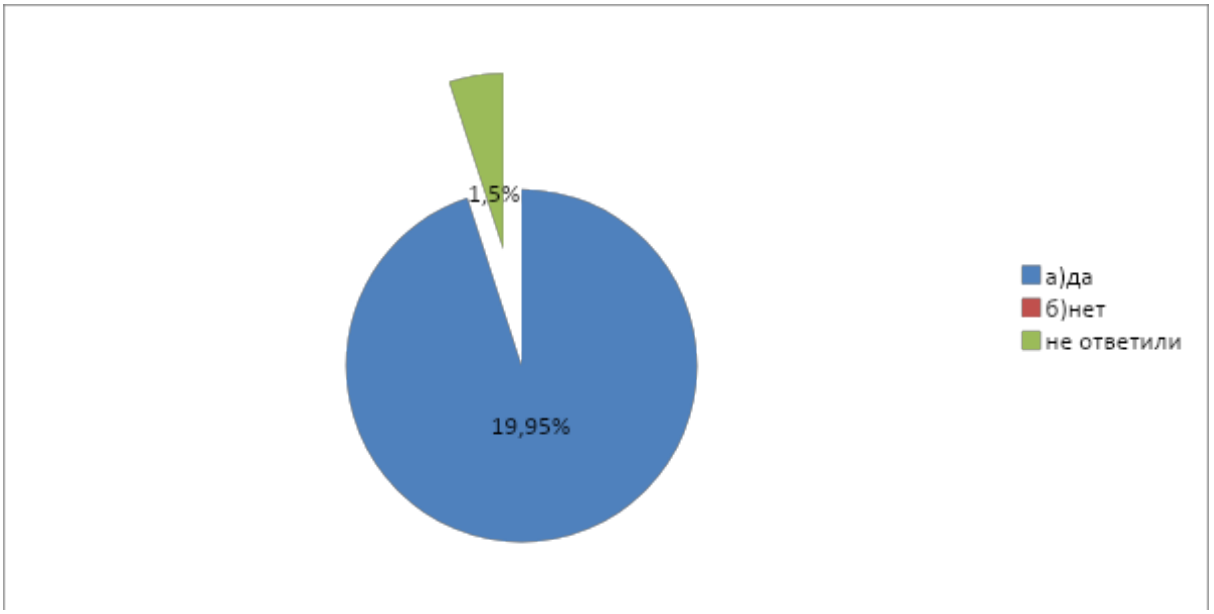
3	Считаете ли Вы целесообразным взаимодействие с учреждениями образования, ведущими подготовку специалистов по профилю Вашей организации?	а)да	б)нет
		20	0
		100%	0%



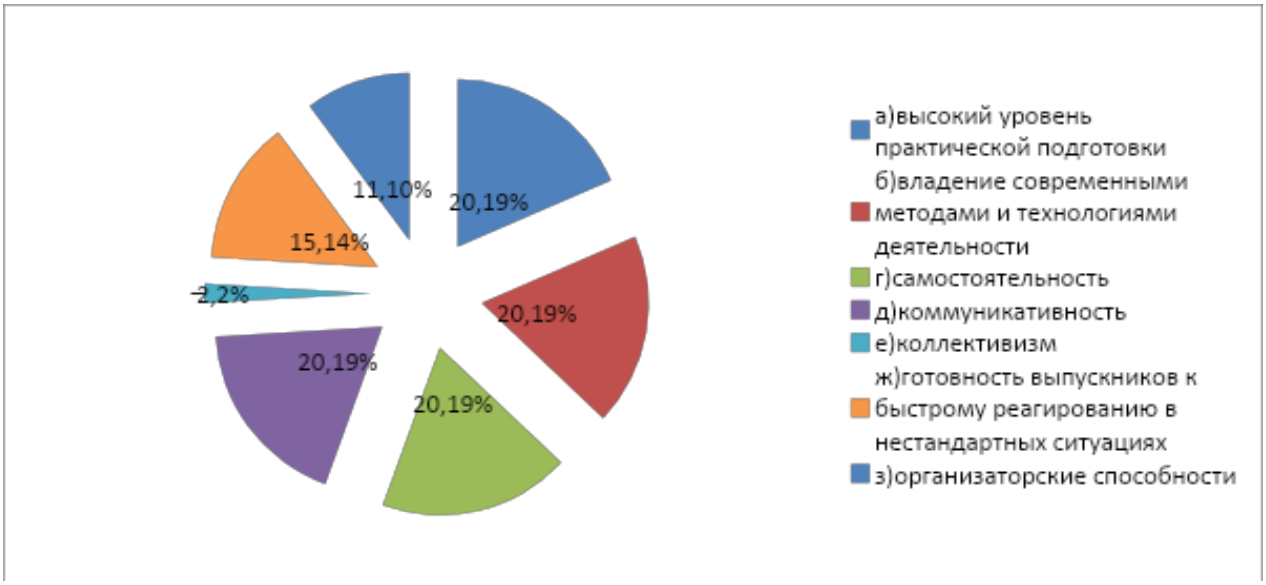
4	Поддерживает ли Ваша организация взаимодействие с учреждениями образования?	а)да	б)нет	не ответили
		13	1	6
		65%	5%	30%



5	Удовлетворены ли Вы качеством подготовки специалистов?	а)да	б)нет	не ответили
		19	0	1
		95%	0%	5%



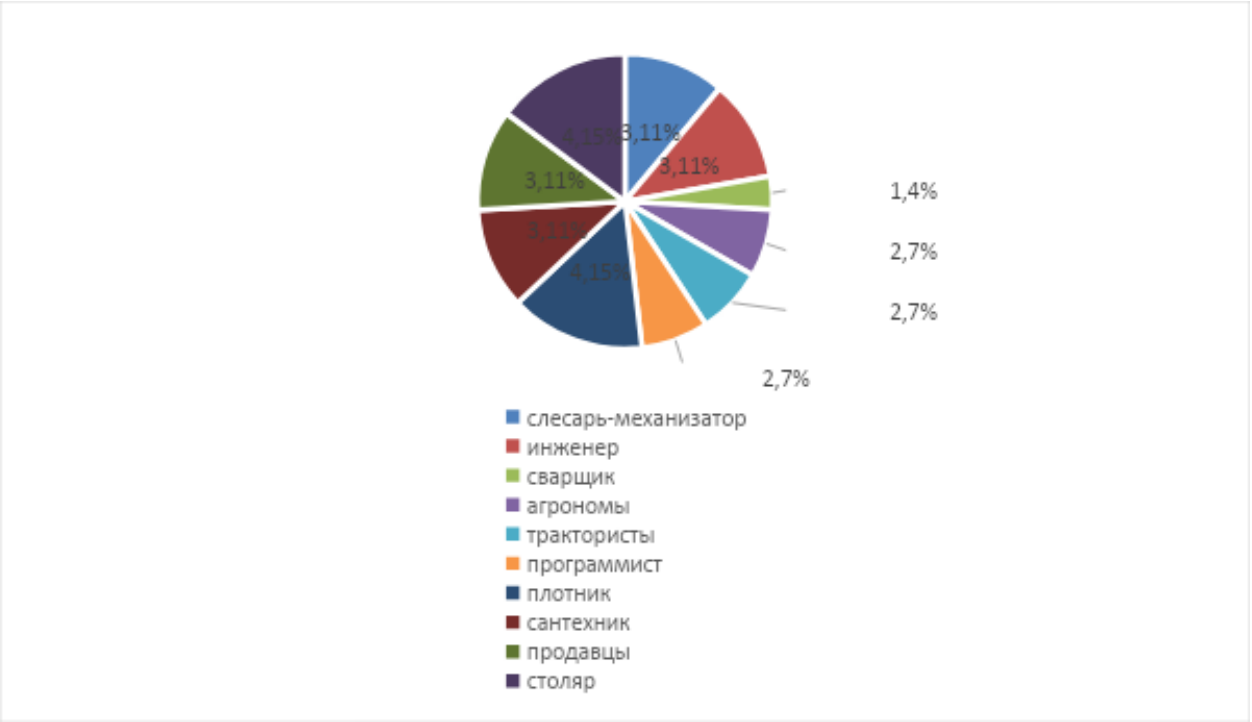
6	Ваши требования к профессиональным навыкам молодых специалистов	а)высокий уровень практической подготовки	б)владение современными методами и технологиями деятельности	г)самостоятельность	д)коммуникативность	е)коллективизм	ж)готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	з)организаторские способности
		20	20	20	20	2	15	11
		18%	18%	18%	18%	2%	14%	10%



7	По Вашему мнению, в чем основная проблема трудоустройства жителей в районе (городе) после окончания высшего или СПО?	а)нехватка рабочих мест по специальности	б)низкая заработная плата	г)отсутствие возможности карьерного роста	д)отсутствие подъемных денежных средств, для начала жизни и трудовой деятельности	е)проблем нет	ж)другое
		2	13	1	5	0	0
		9%	62%	5%	24%	0%	0%



8	В каких специалистах Вы нуждаетесь?	слесарь-механизатор	инженер	сварщик	агрономы	трактористы	программист	плотник	сантехник	продавцы	столяр	Слесарь-механизатор	инженер	сварщик	агрономы
		3	3	1	2	2	2	4	3	3	4	3	3	1	2
		11%	11%	4%	8%	8%	8%	15%	11%	11%	15%	11%	11%	4%	8%



Выводы и предложения по итогам опроса

1. Работодатели, участники опроса, в целом удовлетворены качеством подготовки выпускников колледжа.
2. Все участники опрос считают целесообразным взаимодействие с учреждениями образования, ведущими подготовку специалистов по профилю их организации.
3. В дополнение к предложенным вопросам предложили расширить подготовку по ДПО.
4. Есть предложения по проведению новых совместных мероприятий.