

LOGO SCUOLA

Procedure Personale Neoassunto in Ruolo - A.S. 2024/25

COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEL SERVIZIO DEGLI INSEGNANTI

Verbale del

In data odierna, si riunisce il Comitato di Valutazione (*di seguito, CDV*) di cui all'art. 13 del D.M. 226/2022, per deliberare in merito al percorso di formazione e inserimento nella funzione docente effettuato nell'anno scolastico in corso dal/dalla Docente

Denominazione della Classe di Concorso	
Cognome e Nome Docente	
Luogo di Nascita del/della Docente	
Data di Nascita del/della Docente	

in servizio presso l'Istituto in intestazione, ove il predetto docente (titolare di contratto a tempo indeterminato) ha prestato servizio nelle classi/indirizzi/percorsi di studio che seguono:

Sono presenti:

	Membro CDV
	Membro CDV
	Membro CDV
	Docente Tutor
	Segretario Verbalizzatore
	Dirigente Scolastico - Presidente della Seduta

Al fine di valutare i docenti neoassunti, il CDV riceve i candidati insieme ai rispettivi tutor, chiedendo loro di esporre individualmente le impressioni sull'esperienza didattica fatta nel corso dell'anno di prova.

Il/la candidato/a, illustra le esperienze di quest'anno scolastico, sui punti di forza del suo lavoro e sull'importanza nell'insegnamento delle abilità relazionali con i discenti.

TEST FINALE

Il Comitato di Valutazione, ai sensi dell'Allegato A del D.M. 16 agosto 2022 n. 226, procede alla valutazione prevista, sulla base degli indicatori e descrittori indicati nel suddetto Allegato e riportati senza modifiche nelle tabelle riportate alle pag. 3 e seguenti del presente verbale.

DISCUSSIONE E DELIBERAZIONE

A seguito della discussione che scaturisce dal colloquio e dalla compilazione delle griglie di cui alle pagine 3 e seguenti, il CDV

- ✓ **ESAMINATO** il percorso dell'insegnante e verificato che risulta coerente al PTOF e al curriculum di istituto (art.4 D.M. 226/2022);
- ✓ **CONSIDERATO** che sono state condotte le verifiche in itinere consistenti in attività di osservazione in classe a cura del tutor per almeno ore 12;
- ✓ **ESAMINATO** il portfolio professionale redatto e scaricato in formato digitale dalla piattaforma INDIRE (art.7 D.M. cit.);
- ✓ **EFFETTUATA** la discussione sui documenti e sui processi di valutazione delle competenze professionali nonché sulla documentazione della formazione (art.10 D.M. cit.);
- ✓ **ESAMINATA** la relazione del docente tutor redatta ai sensi dell'art. 13 comma 3 D.M. cit., nella quale il medesimo ha presentato a questa Commissione le risultanze emergenti dall'istruttoria compiuta in merito alle attività formative predisposte, all'attività didattica progettata e descritta sulla piattaforma INDIRE e alle esperienze di insegnamento e partecipazione alla vita della scuola;
- ✓ **ACQUISITO** l'Attestato Finale prodotto dalla Scuola-Polo per la Formazione, documento che attesta l'avvenuto assolvimento dell'obbligo formativo minimo di 18 ore (comprehensive di incontro iniziale, laboratori formativi, incontro finale di restituzione e altre attività formative con regolare attestazione);
- ✓ **VERIFICATO** che sono state quindi svolte tutte le attività formative previste;
- ✓ **TENUTO CONTO** degli elementi informativi e di valutazione forniti dal Dirigente Scolastico nei termini antecedenti e nel corso della seduta odierna;
- ✓ **CONSIDERATO** che l'insegnante ha prestato i previsti 180 giorni di servizio senza demerito, di cui almeno 120 per le attività didattiche (art. 10 c.1 D.M. cit.)

DELIBERA con la seguente motivazione

	LIVELLO RAGGIUNTO
Possesso e corretto esercizio delle competenze culturali, disciplinari, didattiche e metodologiche, con riferimento ai nuclei fondanti dei saperi e ai traguardi di competenza e agli obiettivi di apprendimento previsti dagli ordinamenti vigenti	<p>Ottimo - eccellente</p> <p>Buono</p> <p>Sufficiente</p> <p>Non sufficiente</p>
Possesso e corretto esercizio delle competenze relazionali, organizzative e gestionali	<p>Ottimo - eccellente</p> <p>Buono</p> <p>Sufficiente</p> <p>Non sufficiente</p>
Osservanza dei doveri connessi con lo <i>status</i> di dipendente pubblico e inerenti alla funzione docente	<p>Ottimo - eccellente</p> <p>Buono</p> <p>Sufficiente</p> <p>Non sufficiente</p>

con decisione assunta	ALL'UNANIMITÀ		
	A MAGGIORANZA	Favorevoli	Contrari

il SUPERAMENTO DEL PERIODO DI FORMAZIONE E PROVA

il NON SUPERAMENTO DEL PERIODO DI FORMAZIONE E PROVA

della/del Docente.



Procedure Personale Neoassunto in Ruolo - A.S. 2024/25

Luogo e Data 

Firme

Membro CDV	
Membro CDV	
Membro CDV	
Docente Tutor	
Segretario Verbalizzatore	
Dirigente Scolastico Presidente della Seduta	