

Quyền lợi của người lao động bị cách ly do Covid là gì? Hiện nay, tình hình Covid diễn ra vô cùng phức tạp, ảnh hưởng vô cùng lớn đến đời sống kinh tế của nhiều chủ thể, đặc biệt là **người lao động**. Trước diễn biến khó lường của dịch, việc **cách ly** một bộ phận người để kiểm soát là không thể tránh khỏi. Vậy khi người lao động bị **cách ly** thì họ có được hưởng quyền lợi gì không? Sau đây, Luật Long Phan xin trình bày một số vấn đề liên quan đến nội dung trên.



Người lao động bị cách ly có được hưởng lương ngừng việc không?

Người lao động bị cách ly do Covid có được hưởng tiền lương ngừng việc không?

Công văn 1064/LĐTĐ-BHXH-QH/LĐTĐTL ngày 25/3/2020 V/v hướng dẫn trả lương ngừng việc và giải quyết chế độ cho người lao động trong thời gian ngừng việc liên quan đến dịch bệnh Covid-19 quy định đối với trường hợp người lao động phải ngừng việc do tác động trực tiếp của dịch Covid-19 như:

- Lao động là người nước ngoài trong thời gian chưa được quay trở lại doanh nghiệp làm việc theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền;
- Người lao động phải ngừng việc trong thời gian thực hiện cách ly theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền;
- Người lao động phải ngừng việc do doanh nghiệp hoặc bộ phận doanh nghiệp không hoạt động được vì chủ sử dụng lao động hoặc những người lao động khác cùng doanh nghiệp, bộ phận doanh nghiệp đó đang trong thời gian phải cách ly hoặc chưa được quay trở lại doanh nghiệp làm việc;

Thì tiền lương của người lao động trong thời gian ngừng việc thực hiện theo khoản 3 Điều 98 Bộ luật Lao động 2019 (tiền lương do hai bên thỏa thuận nhưng không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định).

Tuy nhiên, công văn này được ban hành để chỉ đạo trong giai đoạn đầu của dịch bệnh và trong thời điểm Bộ luật lao động cũ còn hiệu lực. Đến nay, dịch bệnh vẫn tiếp tục hoành hành, nên tinh thần của công văn vẫn còn nguyên giá trị.

Như vậy, theo quy định trên, người bị cách ly do Covid được hưởng lương ngừng việc.
Điều kiện để người lao động bị cách ly hưởng lương ngừng việc

Người lao động bị cách ly hưởng lương ngừng việc khi:

- Người lao động bị cách ly theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền không do lỗi của người lao động; hoặc
- Người lao động bị cách ly do lỗi của người sử dụng lao động



Điều kiện để người lao động bị cách ly hưởng lương ngừng việc

Mức lương được hưởng khi ngừng việc khi bị cách ly do Covid?

Theo đó, Bộ luật lao động 2019 mới quy định về tiền lương ngừng việc tại Điều 99 như sau:

Trong trường hợp phải ngừng việc để đi cách ly tập trung do lỗi của người sử dụng lao động thì người lao động được trả đủ tiền lương theo hợp đồng lao động.

Trong trường hợp phải ngừng việc để đi cách ly tập trung do lỗi của người lao động thì người lao động sẽ không được nhận lương.

Trong trường hợp ngừng việc do dịch bệnh phải đi cách ly cách ly tập trung do yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền thì người lao động và người sử dụng lao động thỏa thuận tiền lương ngừng việc, cụ thể:

- Nếu ngừng việc từ 14 ngày làm việc trở xuống thì tiền lương ngừng việc được thỏa thuận không thấp hơn mức lương tối thiểu;
- Nếu ngừng việc trên 14 ngày làm việc thì tiền lương ngừng việc do hai bên thỏa thuận nhưng phải bảo đảm tiền lương ngừng việc trong 14 ngày đầu tiên không thấp hơn mức lương tối thiểu.

Doanh nghiệp có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động do dịch Covid không?



Doanh nghiệp có được đơn phương chấm dứt hợp đồng khi người lao động bị cách ly? Theo quy định tại điểm c khoản 1 Điều 36 Bộ luật lao động 2019, người sử dụng lao động có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh nguy hiểm, địch họa hoặc di dời, thu hẹp sản xuất, kinh doanh theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền mà người sử dụng lao động đã tìm mọi biện pháp khắc phục nhưng vẫn buộc phải giảm chỗ làm việc.

Như vậy, nếu do ảnh hưởng bởi dịch bệnh mà doanh nghiệp đã tìm mọi biện pháp khắc phục những vẫn buộc phải thu hẹp sản xuất, giảm chỗ làm việc thì doanh nghiệp có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

>>Xem thêm:[CHẤM DỨT HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG VÌ DỊCH BỆNH CORONA CÓ ĐƯỢC KHÔNG?](#)

Trên đây là toàn bộ nội dung tư vấn liên quan đến Hưởng trợ cấp thất nghiệp trong mùa Covid như thế nào? Nếu như bạn có bất cứ vướng mắc nào, xin vui lòng liên hệ [TƯ VẤN LUẬT LAO ĐỘNG](#) qua HOTLINE **1900636387** để được tư vấn kịp thời và hỗ trợ tốt nhất. Xin cảm ơn.

Nguồn: <https://luatlongphan.vn/quyen-loi-cua-nguoi-lao-dong-bi-cach-ly-do-covid-la-gi> Tác giả: Thạc Sĩ - Luật Sư Phan Mạnh Thăng Ngày đăng: June 05, 2021 at 01:26PM