

Затверджую
Директор Гайсинського
медичного коледжу
_____ Анатолій САБЛУК
“ ____ ” _____ 20 ____ р.

ПОЛОЖЕННЯ
про школу молодого викладача

Погоджено і схвалено
на засіданні педагогічної ради
Протокол № ____
від “ ____ ” _____ 20 ____ р.

1. Загальні положення.

1.1. Дане Положення визначає нормативно-правові основи функціонування Школи молодого викладача (далі – Школа).

1.2. Школа створюється при методичному кабінеті коледжу, об'єднує викладачів з повною вищою та базовою вищою освітою, що мають стаж роботи менше 3 років і кваліфікаційну категорію “спеціаліст”, є складовою частиною системи підвищення кваліфікації молодих викладачів.

1.3. У своїй діяльності Школа керується Законами України “Про освіту”, «Про вищу освіту» “Про професійну технічну освіту”, Положенням про навчально-методичний кабінет, іншими нормативно-правовими актами України в галузі освіти.

2. Мета, завдання та напрями діяльності Школи молодого педагога.

2.1. Метою діяльності Школи є формування у молодих педагогів високих професійних ідеалів, потреб в постійному саморозвитку і самовдосконаленні.

2.2. Основними завданнями Школи є:

- забезпечення участі молодих педагогів у неперервній освіті та надання допомоги у подоланні різних труднощів;
- формування індивідуального стилю творчої діяльності педагогів;
- впровадження сучасних підходів і передових педагогічних технологій у навчально-виховний процес.

2.3. Школа працює протягом навчального року з постійним складом слухачів за визначеним планом.

2.4. Слухачами Школи є молоді викладачі, які бажають підвищувати фаховий, методичний, загальнокультурний рівень професійної підготовки.

2.5. Діяльність Школи здійснюється за всіма освітніми напрямами, серед яких найбільш актуальними є:

- шляхи створення інноваційного освітнього простору;
- використання телекомунікаційних проектів у навчально-виховному процесі;
- психолого-педагогічні та методичні аспекти роботи з обдарованими учнями;
- формування національної свідомості особистості;
- роль соціально-психологічної служби в організації навчально-виховного процесу;
- соціальне партнерство навчального закладу.

2.6. Організаційно-методичними формами діяльності Школи можуть бути:

- науково-практичні конференції, семінари-практикуми, тренінги, творчі звіти тощо;
- моделювання навчальних занять, позакласних заходів;
- обговорення та рецензування педагогічних проектів;
- лекції;
- консультації;
- самостійна робота слухачів щодо опрацювання відповідної літератури, застосування у навчально-виховному процесі окремих методів, прийомів, засобів, форм роботи, елементів інноваційних технологій тощо.

2.7. За результатами роботи педагогів у Школі організовується написання рекомендацій, статей, створюється дидактична база Школи, тощо.

2.8. Керівник Школи:

- безпосередньо організовує всю роботу Школи і несе відповідальність за стан і результати діяльності школи;
- формує план роботи Школи на рік;
- організовує групові заняття для молодих педагогів, проведення практичних семінарських занять, науково-практичних конференцій, заслуховування звітів слухачів Школи молодого педагога з питань організації навчальної діяльності і професійної освіти;
- вивчає професійні потреби молодих педагогів, допомагає їм в самовдосконаленні.
- формує банк даних про слухачів Школи : кількісний і якісний склад (вік, освіта, спеціальність, педагогічний стаж, рік закінчення вищого навчального закладу);
- сприяє розвитку педагогічної творчості серед слухачів.

2.9. Керівник Школи має право на відвідування й аналіз уроків, позакласних занять слухачів Школи з метою оцінки результативності впровадження проблеми та її корекції, ознайомлення з рівнем їх роботи та надання допомоги .

3. Управління діяльністю Школи молодого педагога

3.1. Для організації роботи Школи призначається керівник із числа досвідчених педагогів, що мають вищу кваліфікаційну категорію чи педагогічні звання. Річний план роботи включає: графік проведення занять, відкритих уроків та позакласних заходів з певної тематики, творчих звітів викладачів. Протягом навчального року проводиться не менше двох занять Школи молодого педагога.