COVID-19 Regreso seguro a la instrucción en persona y plan de continuidad

Actualizado el 17 de enero de 2023

Este es un documento de trabajo fluido que se actualizará a medida que cambien las condiciones y / o la orientación.

TABLA DE CONTENIDOS

COVID-19 Regreso seguro a la instrucción en persona y plan de continuidad 1

Qué esperar para el año escolar 2022-23 5

MEDIDAS DE SEGURIDAD PARA NUESTRA ESCUELA 6

REQUISITOS DE LA MASCARILLA FACIAL 6

SERVICIOS DE NUTRICIÓN INFANTIL 7

DISTANCIAMIENTO FÍSICO 7

RECOMENDACIONES DE HIGIENE DE MANOS 8

CONSIDERACIONES DE SEGURIDAD PARA ESTUDIANTES Y PERSONAL 8

QUEDARSE EN CASA CUANDO ESTÁ ENFERMO RECOMENDACIONES 8

PRUEBAS 8

DIRECTRICES DE VENILACIÓN 9

LIMPIEZA Y TRANSPORTE DEL CAMPUS 9

LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN 9

TRANSPORTE 9

POBLACIONES ESPECIALES 10

ATENDER AL BIENESTAR SOCIOEMOCIONAL 10

RECURSOS FAMILIARES 10

VISITANTES 10

DIRECTRICES DE PROTECCIÓN 11

VACUNAS 11

ORDEN ESTATAL DE SALUD PÚBLICA VERIFICACIÓN DE VACUNAS PARA TRABAJADORES EN ESCUELAS 12

PROTOCOLO DE AUTOCERTIFICACIÓN DE EXÁMENES DE SALUD *12*

PLAN DE EXPOSICIÓN COVID-19 PARA EMPLEADOS Y ESTUDIANTES *14*

PROCESO PARA QUE LOS ESTUDIANTES/PADRES/TUTORES REPORTEN ENFERMEDADES RELACIONADAS CON COVID-19 14

PROCESO PARA QUE LOS EMPLEADOS REPORTEN ENFERMEDADES RELACIONADAS CON COVID-19 14

DIRECTRICES SOBRE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL *15*

CRITERIOS PARA EL REGRESO AL TRABAJO/ESCUELA DESPUÉS DE FIEBRE O ENFERMEDAD *16*

DIRECTRICES PARA CUARENTENA Y AISLAMIENTO 16

FUNCIÓN DEL PERSONAL SANITARIO/CONTACT TRACER *16*

SISTEMA DE COMUNICACIÓN *17*

FORMACIÓN E INSTRUCCIONES SOBRE EL COVID-19 *18*

VIDEOS DE CAPACITACIÓN COVID 18

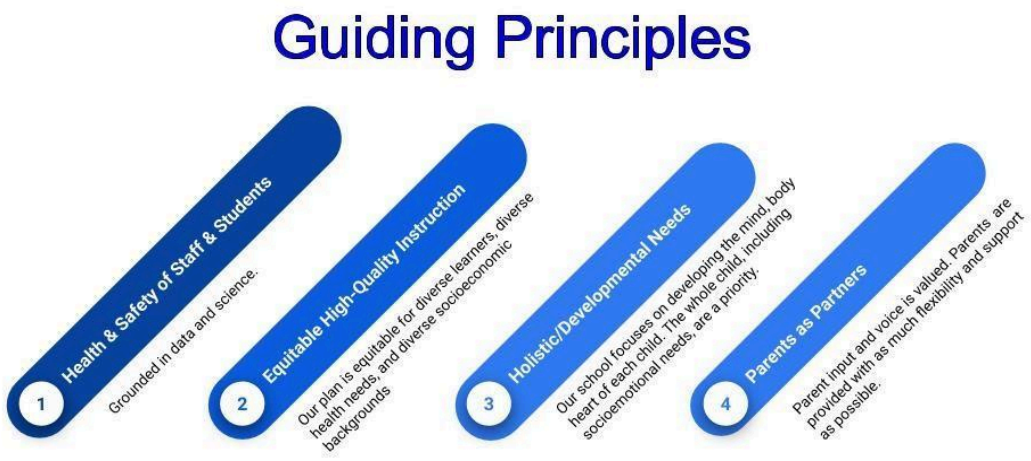
RECURSOS ADICIONALES COVID 18

El principio fundamental de esta guía es que todos los estudiantes deben tener acceso a una instrucción en persona segura y completa y el mayor de tiempo de instrucción posible.

Empower Language Academy ("Empower") se compromete a proporcionar una instrucción segura y completa en persona, así como a minimizar los días escolares perdidos de manera continua. Empower tiene fuertes protocolos de seguridad para ventilación y pruebas.

Empower Language Academy consultó con educadores, personal, administradores, padres / tutores y miembros de la junta para desarrollar un Plan de Regreso Seguro a la Persona y Continuidad de Servicios 2022-23. Se brindaron oportunidades para la participación de las partes interesadas durante los chats virtuales de los directores en una variedad de momentos y fechas para maximizar la participación. Todas las sesiones se ofrecieron en inglés y español.

Los siguientes principios guiaron el desarrollo de este plan:



¿Cuáles son los criterios para cerrar una escuela al aprendizaje en persona?

El Departamento de Salud Pública de California (CDPH) afirma: "Las interrupciones amplias en el aprendizaje en persona, como el cierre temporal de escuelas o aulas, debido a COVID-19 deben seguir siendo un último recurso y considerarse solo después de que se hayan agotado todos los recursos disponibles, y solo después de consultar con los funcionarios de salud locales."

La administración escolar consultará con el departamento de salud pública local sobre el cierre de aulas y / o escuelas. La decisión de cerrar un aula o escuela será tomada por el Oficial de Salud local caso por caso.

Se recomienda la vacunación contra el COVID-19 para todas las personas elegibles en California, incluidos maestros, personal, estudiantes y adultos que comparten hogares con estos miembros de nuestras comunidades K-12. Consulte las recomendaciones de los CDC sobre cómo promover el acceso y la aceptación de las vacunas en las escuelas. Información adicional sobre el acceso a la vacuna específica de California está disponible en el Centro de Escuelas Seguras y Vacune a los 58 – Let's Get to Immunity.

Empower Language Academy está abierto para el año escolar 22-23 con un horario regular. También existe un programa de estudio independiente para garantizar la continuidad del aprendizaje en caso de que un niño necesite permanecer en casa para cuarentena o aislamiento.

Este es un documento de trabajo fluido que se ajustará a medida que cambien las condiciones y / o la orientación.

Qué esperar para el año escolar 2022-23

Proyección en casa

Los padres/estudiantes y el personal se autoevaluarán para detectar síntomas respiratorios, fiebre, tos, dificultad para respirar, nueva pérdida del olfato/gusto, dolor de garganta, fatiga, dolor de cabeza, dolor de estómago, congestión nasal/secreción nasal, náuseas, vómitos o diarrea, o falta de alimentación/apetito antes de venir a la escuela todos los días. Los estudiantes y el personal que experimenten esos síntomas se quedarán en casa.

MEDIDAS DE SEGURIDAD PARA NUESTRA ESCUELA

REQUISITOS DE LA MASCARILLA

CDPH recomienda usar mascarilla en interiores.

El uso de mascarillas en interiores es altamente recomendada para los estudiantes mientras están en sus aulas:

- Todos los estudiantes deberán usar una mascarilla durante los siguientes horarios:
  - Al mostrar síntomas.
  - Cuando lo solicite un miembro del personal.
  - Durante 5 días a partir de la fecha de viaje cuando el estudiante ha estado fuera de viaje fuera del condado.
  - Durante 10 días si hay una exposición conocida al COVID-19 en el aula o en el hogar.
  - Mientras está en la oficina.
  - Cuando se encuentre en escenarios de grado cruzado/clase, que incluyen:
    - Instrucción en grupos pequeños en otra clase, actividades de amigos de nivel de grado
    - Actividades en las instalaciones antes y después de la escuela
    - Actividades escolares fuera de las instalaciones (excursiones)

El uso de mascarillas en interiores se convierte en "muy recomendable" en clase / cohortes para el personal

- Todo el personal deberá usar una mascarilla KN95 (o equivalente) durante los siguientes horarios:
  - Si lo solicita otro miembro del personal.
  - Cuando hay un caso de COVID-19 en la clase/grado, un caso de miembro del personal o una exposición en el hogar, se usan mascarillas durante 10 días después de la fecha de exposición.
  - Si el miembro del personal desarrolla síntomas.
  - Durante 5 días a partir de la fecha de viaje cuando el miembro del personal ha estado fuera de viaje fuera del condado.
  - Mientras está en la oficina. (El personal de la oficina tiene la opción de quitarse la máscara cuando está solo).
  - Mientras se reúne con otro miembro del personal.
  - A solicitud de la administración escolar, durante altas tasas de COVID-19 en la comunidad para mantener los niveles de personal.
  - Cuando se encuentre en escenarios de grado cruzado/clase, que incluyen:
    - Los estudiantes de otra clase se unen a su clase (grupos pequeños, amigos)
    - Actividades en el campus antes y después de la escuela
    - Actividades escolares fuera del campus (excursiones)

Los voluntarios o invitados la las instalaciones deben usar una mascarilla, incluidos los padres voluntarios.

La "cubierta facial" se define como una máscara quirúrgica, una máscara de procedimiento médico, un respirador usado voluntariamente o una tela de tejido apretado o material no tejido de al menos dos capas. Una cubierta facial no tiene agujeros o aberturas visibles y debe cubrir la nariz y la boca. Una cubierta facial no incluye una bufanda, máscara de esquí, pasamontañas, pañuelo, cuello de tortuga, collar o una sola capa de tela.

Empower proporcionará cubiertas faciales a los estudiantes que inadvertidamente no traigan una cubierta facial a la escuela para evitar exclusiones innecesarias. Es posible que los estudiantes con ciertas necesidades médicas / sensoriales / cognitivas / conductuales no estén obligados a usar una máscara. El alojamiento se determinará de forma individual. Las adaptaciones serán una decisión del equipo escolar y no se basarán únicamente en una nota del médico. Las personas exentas de usar una cubierta facial debido a una condición médica deben usar una alternativa no restrictiva, como un protector facial con una cortina en el borde inferior, siempre que su condición lo permita.

Empower hará cumplir los requisitos de mascarilla en todos los programas, incluido el programa antes y después de la escuela. Los visitantes deben usar una mascarilla al ingresar y moverse por las escuelas e instalaciones. Los visitantes pueden quitarse la mascarilla cuando están solos en una habitación.

En el caso de cualquier caso de acoso o intimidación relacionado con el uso de mascarillas, educaremos a los estudiantes sobre la importancia de las mascarillas y solucionaremos estos problemas a través de nuestro programa de prácticas restaurativas.

Todos los empleados tienen derecho a solicitar un respirador N95 para uso voluntario. Empower proporcionará el respirador sin costo para los empleados e instrucciones sobre cómo ajustar y usar correctamente el respirador. Si el empleado no solicita un respirador N95, debe usar una mascarilla aprobada.

SERVICIOS DE NUTRICIÓN INFANTIL

Empower proporciona comidas gratuitas a todos los estudiantes. Cuando sea posible, los estudiantes comerán al aire libre. Empower garantizará que los estudiantes tengan acceso a alimentos limpios para beber y alimentos que se adquieran, almacenen y sirvan de una manera que reduzca la probabilidad de transmisión de COVID-19 y siga las pautas estatales y nacionales para la nutrición. Empower limpiará las áreas que se tocan con frecuencia. Dado el riesgo muy bajo de transmisión de áreas y objetos compartidos, no hay necesidad de limitar los enfoques de servicio de alimentos a artículos de un solo uso y comidas envasadas.

Los padres / tutores de los niños que no pueden asistir a la escuela pueden recoger una comida caliente y un desayuno frío para la mañana siguiente entre las 11 a.m. y las 12 p.m. El padre / tutor permanecería fuera de la puerta de entrada, llamaría a la oficina de la escuela y la comida se les llevaría.

DISTANCIAMIENTO SOCIAL

La evidencia reciente indica que la instrucción en persona puede ocurrir de manera segura sin requisitos mínimos de distanciamiento físico cuando se implementan otras estrategias de mitigación (por ejemplo, enmascaramiento). Esto es consistente con la Guía Escolar K-12 de los CDC.

La Guía de regreso a la escuela del Departamento de Salud Pública de California, con fecha del 12 de julio de 2021, elimina el requisito de distanciamiento físico de estudiante a estudiante en el aula, siempre y cuando se implemente el uso de máscaras en la escuela. Las regulaciones de CalOSHA (actualizadas el 14 de enero de 2022) eliminan los requisitos de distanciamiento físico con la excepción de:

- Durante un brote (tres o más empleados en un grupo expuesto), los empleadores deben evaluar si el distanciamiento físico o las barreras son necesarias para controlar la transmisión de COVID-19
- El distanciamiento físico debe usarse en un brote importante (20 o más empleados en un grupo expuesto) para todos los empleados, independientemente del estado de vacunación, excepto cuando un empleador demuestra que mantener seis pies de distancia no es factible. Cuando no es factible mantener seis pies de distancia, las personas deben estar lo más separadas posible.

Empower no requiere distanciamiento físico, excepto en los casos de un brote como se describe en las regulaciones de CAL-OSHA anteriores.

Se alentarán encarecidamente los eventos, reuniones o reuniones grupales virtuales o al aire libre.

RECOMENDACIONES DE HIGIENE DE MANOS

Se alienta al personal de Empower a practicar, enseñar y reforzar el lavado de manos, evitando el contacto con los ojos, la nariz y la boca, y cubriendo la tos y los estornudos entre los estudiantes y el personal. Promueva lavarse las manos durante todo el día, especialmente antes y después de comer, después de usar el baño y después de manipular basura o quitarse los guantes. Asegure suministros adecuados para apoyar comportamientos de higiene saludables, incluyendo jabón, pañuelos desechables, botes de basura sin contacto, cubiertas faciales y desinfectantes para manos con al menos 60 por ciento de alcohol etílico para el personal y los niños que pueden usar desinfectante de manos de manera segura.

Cada habitación está equipada con desinfectante de manos para que los estudiantes puedan desinfectarse al ingresar al aula. Los baños están equipados con dispensadores de jabón sin contacto que están llenos de jabón en espuma, por lo que se anima a los estudiantes a frotarse las manos al lavarse.

CONSIDERACIONES DE SEGURIDAD PARA ESTUDIANTES Y PERSONAL

QUEDARSE EN CASA CUANDO ESTÁ ENFERMO RECOMENDACIONES

Hacerse la prueba de COVID-19 cuando los síntomas son consistentes con COVID-19 ayudará con el rastreo rápido de contactos y evitará una posible propagación en las escuelas. Los miembros del personal y los estudiantes con síntomas de infección por COVID-19 no deben regresar para recibir instrucción en persona hasta que hayan cumplido con los criterios del CDPH para regresar a la escuela para aquellos con síntomas.

Se alienta a los padres a llamar a la escuela y dejar un mensaje de voz o un correo electrónico attendance@empowercharter.org para comunicar si un niño estará ausente, junto con el motivo de la ausencia. Las llamadas diarias de asistencia se hacen a los padres / tutores de los estudiantes ausentes que no han estado en contacto con nuestra oficina de la escuela.

El personal es notificado con una "lista de exclusión aérea" sobre la cual los estudiantes no están autorizados a regresar a la instrucción en persona. Estas listas se actualizan diariamente por la mañana y mantienen la confidencialidad de los estudiantes. No se comparte información de salud en ninguna de estas listas. También existe un rastreador interno de COVID-19 para estudiantes para realizar un seguimiento de los síntomas, la cuarentena o el estado de COVID-19, pero este rastreador tiene acceso limitado solo a los administradores escolares.

ENSAYO

En la medida en que haya suministros disponibles, Empower Language Academy ha implementado un programa de pruebas COVID-19. Los estudiantes y el personal pueden obtener una prueba COVID-19 (una prueba rápida de antígenos y / o PCR / prueba molecular) en Empower. Facultar a todos los estudiantes para que tengan formulariosde consentimiento COVID-19 archivados para las pruebas, y utiliza este consentimiento para realizar pruebas para estudiantes sintomáticos o estudiantes que han estado en contacto cercano con una persona que dio positivo por COVID-19. Los padres / tutores también pueden solicitar voluntariamente una cadencia de prueba más frecuente de su estudiante. El personal puede solicitar una prueba de COVID-19 en cualquier momento. Además, Empower ofrece pruebas de COVID-19 a los miembros del hogar de los estudiantes que lo soliciten si el estudiante es sintomático o ha estado en contacto cercano con una persona que dio positivo por COVID-19.

Los padres también pueden obtener pruebas por su cuenta, y se les anima a hacerlo si se necesita una después del horario de oficina de la escuela. Pueden mostrar una copia impresa del resultado de la prueba por la mañana o enviarlo por correo electrónico a admin@empowercharter.org.

PAUTAS DE VENILACIÓN

Para espacios interiores, la ventilación se optimizará siguiendo la Guía CDPH. Un higienista industrial realizó una evaluación de nuestro sitio y sistemas de ventilación e hizo recomendaciones sobre la mejor manera de maximizar las tasas de intercambio de aire en cada habitación. Como resultado, cada aula ha sido provisto con al menos dos purificadores de aire comerciales, que se ajustan a la filtración máxima. Las ventanas y puertas permanecen abiertas en todo momento, en la medida en que sea seguro. El Distrito Escolar Unificado de San Diego también realiza el mantenimiento del sistema HVAC y actualizó los filtros al filtro de mayor calificación que funcionará con nuestro equipo. Además, nuestra administración escolar realiza un recorrido diario de ventilación para garantizar que todas las ventanas y puertas estén abiertas, y que los purificadores de aire estén encendidos y colocados correctamente en la habitación. Cada aula también tiene un sensor de CO2 para monitorear la efectividad de los protocolos de ventilación. El personal ha sido capacitado para monitorear los sensores y garantizar que no alcancen más de 700 ppm (partes por millón).

LIMPIEZA Y TRANSPORTE DEL CAMPUS

LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN

Los espacios interiores se limpian a diario. Nuestros productos de limpieza y desinfección están aprobados para su uso contra COVID-19 y están en la Agencia de Protección Ambiental (EPA). La lista de productos aprobados por la EPA se puede encontrar aquí. Todas las instrucciones de la etiqueta del producto deben ser seguidas por cualquier persona que use un producto desinfectante, prestando atención al Equipo de Protección Personal (EPP) apropiado y al tiempo de permanencia requerido del producto para desinfectar de manera efectiva.

Todas las aulas y oficinas se limpiarán y/o desinfectarán una vez al día para eliminar suficientemente el virus potencial que pueda estar en las superficies. Las superficies de alto contacto del área común se desinfectarán una vez al día (es decir, las manijas de las puertas).

La desinfección (usando desinfectantes en la lista COVID-19 de Protección Ambiental de los Estados Unidos) elimina los gérmenes restantes en las superficies, lo que reduce aún más cualquier riesgo de propagación de la infección. Si una habitación ha tenido una persona enferma con COVID-19 en las últimas 24 horas, el equipo de custodia de Empower limpiará y desinfectará los espacios ocupados por esa persona durante ese tiempo.

TRANSPORTE

Cualquier servicio de transporte contratado seguirá todas las acciones y protocolos de seguridad indicados para el resto del personal (por ejemplo, higiene de manos, cubiertas de tela para la cara). Empower se asegurará de que el proveedor de servicios contratado siga las pautas para limpiar y

desinfectar los autobuses escolares y otros vehículos de transporte.

Los conductores pueden usar una mascarilla y realizar un control verbal de bienestar mientras los estudiantes abordan el autobús. Si un estudiante tiene síntomas, se sentará al menos a 6 pies de distancia de otros estudiantes y del conductor y será enviado a las áreas de aislamiento al llegar a la escuela. Todos los estudiantes deben usar una mascarilla mientras están en el autobús. Los estudiantes que no tengan una mascarilla recibirán una al ingresar. El desinfectante de manos estará disponible para que los estudiantes lo usen en la escuela y se le alentará a usarlo antes de abordar el autobús. Se abrirá un mínimo de dos ventanas en el autobús para aumentar la circulación de aire. Todos los autobuses que están en servicio activo se limpiarán diariamente cuando los estudiantes no estén presentes. Se fomentan actividades y eventos virtuales en lugar de excursiones, asambleas estudiantiles, actuaciones especiales y reuniones de padres en toda la escuela, según sea posible.

POBLACIONES ESPECIALES

Empower Language Academy se compromete a garantizar que todos los estudiantes reciban una educación pública gratuita y apropiada. El Director de Educación Especial de nuestra escuela ha revisado los planes de prevención COVID-19 de la escuela y el número de casos de los estudiantes para garantizar que se implementen las adaptaciones y modificaciones adecuadas para los estudiantes con discapacidades según sea necesario.

ATENDER AL BIENESTAR SOCIOEMOCIONAL

Empower Language Academy se compromete a apoyar el bienestar socioemocional de los estudiantes y ofrecer recursos para garantizar que la transición de regreso a la escuela sea sin problemas. El apoyo puede incluir aprendizaje socioemocional, construcción de relaciones, actividades de construcción de la comunidad y un mayor acceso a los servicios de salud mental / bienestar. Las familias y las escuelas deberán trabajar juntas para verificar cómo se sienten los estudiantes y evaluar sus necesidades individuales para brindar el apoyo que nuestros estudiantes necesitan durante estos tiempos difíciles.

RECURSOS FAMILIARES

Empower proporciona una amplia variedad de recursos para ayudar a las familias con sus necesidades socioemocionales. Los padres pueden solicitar recursos comunicándose con la oficina principal al 858-292-1304 y también se comparten en el boletín de la escuela.

- Concientización y capacitación sobre COVID-19 en prevención de propagación
- Asistencia con la inscripción, transferencias y todas las necesidades de registro
- Guía para solicitar renovaciones de Medi-Cal y CalFresh
- Recursos comunitarios que incluyen alimentos, ropa, asistencia de servicios públicos y viviendas para personas de bajos ingresos
- Servicios de salud mental, incluyendo asesoramiento y referencias a agencias externas

VISITANTES

Los visitantes, voluntarios y actividades que involucran grupos u organizaciones externas se limitan solo a fines esenciales.

Empower Language Academy considera a los padres como socios valiosos y recomienda al menos 10 horas de voluntariado cada año escolar.

Se permiten voluntarios cuando:

- La actividad de voluntariado se programa con anticipación (sin drop-ins)
- El voluntariado tiene un propósito esencial, que la Directora Ejecutiva ha aprobado y determinado que es esencial.

  Esta política puede ser modificada en cualquier momento por la Directora Ejecutiva.

REPORTE DE CASOS, RASTREO DE CONTACTOS E INVESTIGACIÓN

Empower Language Academy sigue los protocolos establecidos para notificar al Condado de San Diego sobre cualquier caso de COVID-19 en el campus.

Empower utiliza el enfoque de rastreo grupal para estudiantes expuestos a COVID-19 , que permite a los estudiantes permanecer en clase después de una exposición a menos que desarrollen síntomas o den positivo por COVID-19.

Se notifica al personal sobre contactos cercanos o exposición al COVID-19 de acuerdo con las pautas de CAL-OSHA.

DIRECTRICES DE PROTECCIÓN

Responsabilidades del empleador:

- Extienda gracia y cortesía a todas las personas con las que interactúa mientras está en el lugar de trabajo
- Implementar procesos diarios de autocontrol de salud para el personal y los estudiantes
- Proporcionar EPP (incluido N95 para uso voluntario) y artículos de limpieza para los empleados de Empower
- Coloque letreros adicionales en todo el campus para crear conciencia sobre los protocolos de salud y seguridad (consulte Acceso al edificio y Protocolos de uso de áreas comunes del edificio)
- Garantizar la limpieza rutinaria de las superficies que se tocan con frecuencia (consulte Protocolo de desinfección)
- Identificar y evaluar los peligros de COVID-19 e investigar, responder y corregir estos peligros en el lugar de trabajo utilizando el Programa de Prevención de Lesiones y Enfermedades

(IIPP)
- Tener pruebas de COVID-19 disponibles para el personal y los estudiantes (en la medida en que haya suministros disponibles)

Responsabilidades del empleador:

- Extienda gracia y cortesía a todas las personas con las que interactúa mientras está en el lugar de trabajo
- Autocertificar su salud diariamente (consulte el Protocolo de autocertificación de exámenes de salud)
- Cuando sea necesario, use una cubierta facial de acuerdo con el Protocolo de cobertura facial
- Lávese las manos con frecuencia con agua y jabón durante al menos 20 segundos, especialmente después de ir al baño, antes de comer y después de sonarse la nariz, toser o estornudar; Si no hay agua y jabón disponibles, use un desinfectante para manos a base de alcohol (60% o más)
- Evite tocarse los ojos, la nariz y la boca con las manos sin lavar
- Si está enfermo, quédese en casa, excepto para obtener atención médica, utilizar sus derechos de licencia y regresar al trabajo cuando no tenga síntomas (consulte el Protocolo de regreso al trabajo / escuela después de la enfermedad)
- Cubra su tos con un pañuelo desechable o tosa en su manga; Tire el pañuelo de papel a la basura después de su uso
- Mantenga una superficie de trabajo y una estación de trabajo ordenadas para una limpieza eficiente y regular

VACUNAS

Empower reconoce que la vacunación es eficaz para prevenir el COVID-19, protegiendo tanto contra la transmisión como contra enfermedades graves o la muerte. Las vacunas son gratuitas para cualquier persona que desee recibirlas. Para obtener más información sobre las diferentes vacunas disponibles, visite el sitio web del Departamento de Salud Pública del Condado de San Diego. Para encontrar una clínica de vacunación y programar una cita, visite www.myturn.ca. gov

ORDEN DE SALUD PÚBLICA ESTATAL VERIFICACIÓN DE VACUNAS PARA TRABAJADORES EN ESCUELAS

Las escuelas no están obligadas a verificar el estado de vacunación del personal y / o estudiantes.

La Escuela ha hecho de la vacunación COVID-19 una condición de empleo para los nuevos empleados.

El estado de vacunación de los trabajadores se verifica de acuerdo con las pautas a continuación. De conformidad con la Guía del CDPH para las Pautas y Normas de Registros de Vacunas, solo se

pueden usar los siguientes modos como prueba de vacunación:

1. Tarjeta de registro de vacunación COVID-19 (emitida por los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades del Departamento de Salud y Servicios Humanos o la Tarjeta Amarilla de la OMS) que incluye el nombre de la persona vacunada, el tipo de vacuna proporcionada y la fecha de la última dosis administrada); O
2. una foto de una tarjeta de registro de vacunación como documento separado; O
3. una foto de la tarjeta de registro de vacunación del cliente almacenada en un teléfono o dispositivo electrónico; O
4.documentación de la vacunación contra la COVID-19 de un proveedor de atención médica; O
5. registro digital que incluye un código QR que, cuando es escaneado por un lector de tarjetas SMART HealthCard, muestra al lector el nombre del cliente, la fecha de nacimiento, las fechas de la vacuna y el tipo de vacuna; O
6. Documentación de vacunación de otros empleadores contratados que siguen estas pautas y estándares de registros de vacunación.

Salvo conocimiento en contrario, Empower aceptará como válida la documentación presentada. Empower tiene un plan establecido para rastrear el estado de vacunación verificado de los trabajadores. Los registros de verificación de vacunación se pondrán a disposición, previa solicitud, de la jurisdicción de salud local para fines de investigación de casos. Los trabajadores que no estén completamente vacunados, o para quienes se desconozca el estado de la vacuna o no se proporcione documentación, se considerarán no vacunados.

Empower también aceptará la documentación descrita anteriormente en los números 1-6 para que los estudiantes proporcionen documentación de los estudiantes que están siendo vacunados. Preferimos que los padres proporcionen esta documentación tan pronto como el niño sea vacunado para que podamos garantizar un registro preciso.

Empower cumplirá con cualquier mandato requerido relacionado con la vacunación para estudiantes y / o personal.

PROTOCOLO DE AUTOCERTIFICACIÓN DE EXÁMENES DE SALUD

Empower alienta a los empleados, estudiantes y visitantes a autocertificar su salud antes de ingresar a las oficinas y entornos escolares como medida preventiva para mitigar la propagación de COVID-19 y promover la buena salud. Diariamente, todos los empleados de Empower deben tener en cuenta los siguientes síntomas antes de ingresar a su ubicación de trabajo asignada:

1. Fiebre y/o escalofríos (100.4 grados o más)
2. Una tos nueva o que empeora
3. Dificultad para respirar
4. Pérdida del gusto y/o del olfato
5. Congestión y/o secreción nasal

6. Dolor de garganta
7. Fatiga
8. Dolores musculares y/o corporales
9. Jaqueca
10. Náuseas/vómitos y/o diarrea
11. Exposición al COVID-19 en los últimos 14 días

Si el padre/tutor responde "no" a todas las preguntas, puede permitir que su hijo venga a la escuela. Si el padre/tutor responde "sí" a cualquiera de las preguntas, tendrá que quedarse en casa y consultar con su médico e informar la enfermedad a la línea de ausencia escolar.

Cuando el estudiante no parece estar bien o declara que no se siente bien durante el día escolar, el estudiante será evaluado por un miembro designado del personal.

Si los síntomas pueden atribuirse a una afección conocida, como alergias, asma, migrañas o problemas dietéticos, y no han empeorado en comparación con la línea de base, entonces el empleado puede continuar trabajando y seguir las precauciones indicadas anteriormente. Si tiene síntomas nuevos o que empeoran, quédese en casa y comuníquese con la Directora Ejecutiva de inmediato.

PLAN DE EXPOSICIÓN COVID-19 PARA EMPLEADOS Y ESTUDIANTES

Empower Language Academy reconoce la importancia de responder rápida y adecuadamente a la posible o confirmada exposición al COVID-19 de un empleado o estudiante. Por lo tanto, Empower ha creado el siguiente plan de respuesta a la exposición de empleados y estudiantes y diagramas de flujo.

PROCESO PARA QUE LOS ESTUDIANTES / PADRES / TUTORES INFORMEN ENFERMEDADES RELACIONADAS CON COVID-19

Los padres / tutores han recibido instrucciones de notificar a la escuela llamando a la oficina principal al 858-292-1304 o enviando un correo electrónico admin@empowercharter.org.

El enlace COVID-19 es la Asistente Ejecutiva, Sarai Menjivar. smenjivar@empowercharter.org

PROCESO PARA QUE LOS EMPLEADOS REPORTEN ENFERMEDADES RELACIONADAS CON COVID-19

Empower Language Academy ha establecido un proceso de informe de primer aviso para garantizar que todos los empleados informen una enfermedad relacionada con COVID-19 de manera consistente y oportuna.

Se espera que los empleados informen una enfermedad relacionada con COVID-19 para empoderar cuando:

- Ha experimentado síntomas relacionados con COVID-19, O
- Se le alertó de que se le considera un contacto cercano a un caso positivo de COVID-19, O
- Ha dado positivo por COVID-19, o después de ser identificado como un contacto cercano está esperando los resultados de la prueba COVID-19.

Se espera que los empleados sigan los pasos que se indican a continuación:

1. Notifique de inmediato al la Directora Ejecutiva que va a informar una enfermedad relacionada con COVID-19.
2. La Directora Ejecutiva responderá a su llamada y ayudará a determinar los próximos pasos apropiados.

DIRECTRICES SOBRE EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

El EPP específico para la respuesta a la COVID-19 se distribuirá según sea necesario.

MASCARILLA QUIRÚRGICA: Quién debe usar: Puestos designados como: Técnicos de salud, personal de custodia, personas enfermas y personal que entra en contacto rutinario con otros. Cuándo usar: Cuando lo exija una orden de salud estatal o local y de acuerdo con el Protocolo Empower Face Cover. Tareas típicas que requieren uso: Empleados que brindan primeros auxilios o servicios / procedimientos relacionados con la enfermería, enmascarando a cualquier estudiante o personal que muestre signos y síntomas de enfermedad respiratoria).

N95 RESPIRADORES Quién debe usar: Disponible para todos los empleados que deseen usar uno voluntariamente. Cuándo usar: Al realizar procedimientos médicos de aerosolización, al usar productos que requerirían protección respiratoria de acuerdo con la Hoja de Datos de Seguridad, y para los empleados que desean usarlos voluntariamente. Tareas típicas que requieren uso: realizar tratamientos con nebulizadores o manipular productos concentrados de limpieza y desinfección, según lo requerido por la Hoja de datos de seguridad.

PROTECTORES FACIALES/PROTECCIÓN OCULAR Quién debe usar: Conserjes, maestros, paraeducadores, técnicos de salud o cualquier persona capacitada para realizar procedimientos especializados de atención médica y cualquier empleado de acuerdo con el Protocolo de Cobertura Facial. Cuándo usar: Cuando se requiere protección contra salpicaduras o de acuerdo con el Protocolo de Cobertura Facial. Tareas típicas que requieren uso: proporcionar primeros auxilios, realizar procedimientos especializados de atención médica y limpiar áreas contaminadas y mientras se realizan procedimientos médicos en aerosol, como tratamientos con nebulizador.

BATAS PROTECTORAS DE GRADO MÉDICO: Quién debe usar: Técnicos de salud. Cuándo usar: Procedimientos de generación de aerosoles, pruebas de COVID-19, trabajo en salas de aislamiento. Tareas típicas que requieren uso: tratamientos con nebulizador.

CRITERIOS PARA EL REGRESO AL TRABAJO/ESCUELA DESPUÉS DE FIEBRE O ENFERMEDAD

Empower Language Academy sigue el Árbol de decisión COVID-19 del condado de San Diego para escuelas para determinar cuándo una persona puede regresar al trabajo / escuela.

DIRECTRICES DE CUARENTENA Y AISLAMIENTO

Empower Language Academy sigue el Árbol de decisiones COVID-19 para escuelas en lo que respecta a las pautas de cuarentena y aislamiento. Un adulto que desarrolla síntomas en la escuela abandona el campus después de hacerse la prueba. Si los estudiantes desarrollan síntomas relacionados con COVID-19 en la escuela, el personal sigue la guía como se describe en el Árbol de decisión COVID-19 del condado de San Diego para las escuelas.

Con el formulario de consentimiento COVID-19 archivado, nuestro personal evalúa al estudiante de inmediato como lo requiere el Árbol de decisión COVID-19 para escuelas. Alternativamente, si un niño desarrolla síntomas en casa, el padre / tutor puede comunicarse con nuestra escuela para hacer arreglos para hacerse la prueba de COVID-19 en nuestro campus. El acceso y la equidad es una creencia guía de nuestros planes de seguridad.

Los detalles sobre cuándo un niño puede regresar son comunicados a los padres / tutores por el personal de la oficina para asegurarse de que entiendan cuándo pueden traer a su hijo de regreso al campus. Los padres / tutores reciben una notificación directa de los resultados de las pruebas por correo electrónico o por teléfono, y la oficina también hace una llamada telefónica de seguimiento a los padres / tutores una vez que llegan los resultados.

FUNCIÓN DEL PERSONAL SANITARIO/RASTREADOR DE CONTACTOS

Una vez alertado de fiebre o enfermedad respiratoria en un estudiante o personal, un miembro del personal de salud o rastreador de contactos debe comunicarse con el individuo para obtener información sobre el inicio de los síntomas, síntomas específicos y cualquier otra información pertinente sobre la enfermedad.

- El personal de salud debe llamar diariamente al estudiante o al personal para verificar los síntomas y ofrecer apoyo a la persona enferma.
- Una vez que la persona enferma cumpla con los criterios mencionados anteriormente, el personal de salud de la escuela autorizará al estudiante o miembro del personal a regresar al trabajo / escuela.

DESINFECTAR DESPUÉS DE UN CASO CONFIRMADO DE COVID-19

Después de la identificación de un caso positivo confirmado de COVID-19 en una oficina o escuela dentro de las 24 horas anteriores, se organizará la limpieza y desinfección de los espacios donde el caso pasó un tiempo significativo. De acuerdo con la guía del CDPH, esto se hará después de que el personal y los estudiantes se hayan ido por el día. No es necesario cerrar el espacio al personal y a los estudiantes antes de la limpieza y desinfección.

SISTEMA DE COMUNICACIÓN

Empower ha establecido sistemas para comunicar lo siguiente a las partes interesadas:

- Notificación de síntomas de COVID-19 después del diagrama de flujo de notificación de primer aviso
- Cómo identificar y reportar síntomas y peligros a los que los empleados pueden estar expuestos dentro del lugar de trabajo sin temor a represalias utilizando el procedimiento descrito en el IIPP
- Potencie los procedimientos o políticas para acomodar a los empleados con afecciones médicas o de otro tipo que los pongan en mayor riesgo de enfermedad grave por COVID-19.
- Potenciar los procedimientos sobre el acceso a las pruebas de COVID-19, incluidas las pruebas asintomáticas, sintomáticas o de respuesta

De conformidad con AB685, Empower debe proporcionar una notificación oportuna a los empleados cuando:

a) prueba COVID-19 positiva o diagnóstico médico de un proveedor médico autorizado;
b) ordenó cuarentena a un funcionario de salud pública; o
c) muerte por COVID-19.

Si se identifica un caso positivo en el lugar de trabajo, se notificará a los empleados sin revelar el nombre de la persona ni ninguna información de identificación personal sobre la persona para garantizar el cumplimiento de las leyes de privacidad.

- La notificación al empleado será enviada por la Directora Ejecutiva, el enlace COVID-19 o la persona designada.
- Cualquier notificación de Padre/Tutor (según sea necesario) será enviada por el personal de la oficina.

CAPACITACIÓN E INSTRUCCIONES SOBRE COVID-19

VIDEOS DE CAPACITACIÓN COVID

Coloque en el equipo de protección personal: video de los CDC

Taking off Personal Protective

Equipment: CDC Video

RECURSOS ADICIONALES COVID

Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC)

Departamento deSalud Pública del Condado de Fresno

California Dep artmentof Education

Departamento de Salud Pública de California

Elegir actividades más seguras

Diferentes vacunas COVID-19

Recomendaciones provisionales de salud pública para personas completamente vacunadas

Seguimiento de COVID-19 en California