

ЗВІТ
директора Ужгородського вищого комерційного училища
Державного торговельно-економічного університету
Гондорчин Л.П. за 2019-2022 роки

Основними акцентами діяльності колективу училища у звітний період стали: подальше впровадження положень Законів України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Концепції реалізації державної політики у сфері професійної (професійно-технічної) освіти «сучасна професійна (професійно-технічна) освіта» на період до 2027 року», нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, Програми стратегічного розвитку училища до 2027 року.

Важливим аспектом розвитку Ужгородського вищого комерційного училища Державного торговельно-економічного університету є перехід на рівень сучасних педагогічних технологій і стандартів професійної (професійно-технічної) освіти, навчально-методичної роботи для реалізації освітнього процесу, спрямованого на формування і становлення особистості майбутнього фахівця, конкурентоспроможного кваліфікованого робітника на сучасному ринку праці.

Програмою стратегічного розвитку училища передбачена робота, яка спрямована на співпрацю з іншими закладами освіти України, підприємствами і фірмами та організацію навчально-виробничої роботи з педагогічними працівниками та учнівською молоддю.

Протягом звітного періоду колектив працював над виконанням плану набору за регіональним замовленням, сформованим з урахуванням потреб ринку праці Закарпатської області; збереженням учнівського контингенту, кадрів та створеного педагогічного потенціалу; утриманням фінансової стабільності; проведенням освітнього процесу на рівні стандартів П(ПТ)О; удосконаленням матеріально-технічної бази, навчально-методичного та кадрового забезпечення процесу підготовки кваліфікованих робітників за діючими професіями відповідно до отриманих ліцензій на здійснення освітньої діяльності за видами підготовки: первинна професійна підготовка, професійно-технічне навчання, перепідготовка з 9 робітничих професій для галузей економіки, сфери обслуговування, туризму, швейного виробництва з ліцензованим обсягом 540 осіб.

Реалізація кадрової політики

Заклад освіти повністю укомплектований педагогічними працівниками. Всі професії 100% забезпечені кадрами, які мають необхідний рівень педагогічної та фахової освіти.

Атестація педпрацівників проходить відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН України № 930 від 06.10.2010 року, зі змінами, затвердженими наказом МОН молоді спорту від 20. 12. 2011 № 147, згідно з графіком проходження атестації. Протягом звітного періоду проатестовано 23 особи. Обов'язковою умовою

атестації є підвищення кваліфікації та стажування на робочих місцях. Педагоги професійно-теоретичного циклу та майстри виробничого навчання проходять підвищення кваліфікації відповідно до Порядку, затвердженого наказом МОН України № 749 від 14.08.2009 року з обов'язковим стажуванням в умовах виробництва при Білоцерківському інституті неперервної педагогічної освіти. При підготовці до атестації педагогічні працівники використовують новітні методи розповсюдження власного педагогічного досвіду, а саме – створюють блоги та розташовують їх за допомогою хмарних технологій на веб-сайті училища.

Покращується якісний склад педагогічного колективу: з 36 педагогічних працівників 10 викладачів мають вищу кваліфікаційну категорію, з них 3 – педагогічне звання викладач-методист, 8 – педагогічне звання старший викладач, 9 майстрів виробничого навчання – педагогічні звання майстер виробничого навчання I та II категорій.

Робота щодо формування учнівського контингенту

Формування учнівського контингенту за звітний період здійснювалось у відповідності до ліцензованих обсягів, плану прийому, потенційних можливостей навчального закладу, Правил прийому учнів, з урахуванням потреб ринку праці регіону у робітничих кадрах на підставі угод, укладених з підприємствами-замовниками кадрів.

Учніський контингент на:

- 2019-2020 н.р. був сформований з перехідного контингенту в кількості 169 осіб та нового прийому в кількості 150 осіб і складав всього 325 осіб, з них 315 учнів за регіональним замовленням, 10 – за контрактною формою навчання, 11 слухачів, прийнятих на навчання за направленнями служби центру зайнятості. Втрата учнівського контингенту у навчальному році склала 4 чол. або 1,2 % загального контингенту;
- 2020-2021 н.р. – з перехідного контингенту в кількості 149 осіб та нового прийому в кількості 165 осіб і складав всього 322 особи, з них 314 учнів за регіональним замовленням, 8 прийнятих на навчання на контрактній основі. Втрата учнівського контингенту за навчальний рік склала 5 чол. або 1,6 % загального контингенту;
- 2021-2022 н.р. - з перехідного контингенту в кількості 161 особи та нового прийому в кількості 164 особи і складав всього 325 осіб за регіональним замовленням. Втрат учнівського контингенту за цей навчальний рік не було.
- 2022-2023 н.р. - з перехідного контингенту в кількості 164 особи та нового прийому в кількості 158 особи і складає всього 322 особи за регіональним замовленням.

Всього за звітний період прийнято на навчання 1294 учні.

Важливим напрямом роботи колективу училища залишається формування контингенту здобувачів освіти. На виконання Указу Президента України «Про невідкладні заходи з проведення реформ та зміцнення держави»

(№ 837/2019 від 09.11.2019) та з метою реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення впроваджуються сучасні форми і методи профорієнтаційної роботи (тренінги, уроки, відеопрезентації, відеоролики, work-shop, групова і колективна робота із школярами, Дні відкритих дверей, Тижні професійної (професійно-технічної) освіти).

Вступні кампанії проводяться відповідно до Правил прийому УВКУ ДТЕУ, забезпечується своєчасне розроблення, затвердження та оприлюднення Правил прийому на навчання до училища на сайті закладу освіти, соціальних мережах.

З метою надання інформації про ринок праці, робітничі професії, необхідні у нашому регіоні, з учнями загальноосвітніх шкіл проводиться безкоштовне тестування за участі міського центру зайнятості, використовуються сайт училища та соціальні мережі, у яких розміщується різного роду профорієнтаційний матеріал: відеоролики, слайди та інфографіка.

У 2019 році на базі училища пройшов профорієнтаційний захід «Вибір професії – крок до успіху» у рамках «Форуму кар'єри» за організаційної підтримки Ужгородського міського центру зайнятості для учнів шкіл. У ньому також взяли участь педагоги та учні професійно-технічних закладів освіти м. Ужгорода, заклади вищої освіти. Учнівська молодь закладів загальної середньої освіти міста Ужгорода мала можливість отримати інформацію про світ професій та зробити перший крок до вибору своєї подальшої кар'єри, переглянути презентації освітніх послуг закладів професійної, вищої освіти, державної служби зайнятості, оглянути численні майстер-класи, побувати на демонстрації техніки ДСНС, Національної Гвардії, Патрульної поліції, екстреної медичної допомоги, які також були запрошені на захід.

У першому семестрі 2021-2022 навчального року в рамках Всеукраїнського Тижня професійної освіти були проведені з учнями шкіл міста Ужгорода та Ужгородського району профорієнтаційні заходи із залученням ради учнівського самоврядування та учасників учнівського театру мод «Мій стиль».

В умовах воєнного стану виникла проблема якісної профорієнтаційної роботи, тому що тривалий період часу учні шкіл навчаються за дистанційною формою. За цей період багато учнівської молоді виїхали за межі країни, що ускладнює проведення освітнього процесу з виробничого навчання та профорієнтаційної роботи, яка продовжує проводитися в режимі онлайн.

Модернізація навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітнього процесу

Підготовка кваліфікованих робітників проводиться на основі затверджених стандартів професійної (професійно-технічної) освіти на компетентнісній основі з професій: обліковець з реєстрації бухгалтерських даних, касир (в банку), адміністратор, агент з організації туризму, манікюрник, педикюрник, візажист; кравець, перукар (перукар-модельєр), вишивальник. Також ведеться підготовка кваліфікованих робітників на третьому ступені навчання – підвищений робітничий розряд з професій кравець та перукар (перукар-модельєр).

У 2020 році творча група училища в складі викладачів та майстрів виробничого навчання працювали над розробкою стандарту професійної (професійно-технічної) освіти на компетентнісній основі з професії «Покоївка», який впроваджено у освітній процес. Ця ж творча група продовжує працювати над розробкою Збірника орієнтовних освітніх програм з даної професії на основі Державного освітнього стандарту з професії, який затверджений наказом МОН України № 81 від 01.02.2022 року.

Для популяризації своїх здобутків училище бере участь у міжнародних, всеукраїнських фестивалях, конкурсах. Зокрема, у листопаді 2019 року на базі нашого навчального закладу відбулось урочисте відкриття відбіркового етапу Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності «WorldSkills Ukraine» – 2019», зокрема у компетенції «Перукарське мистецтво», переможцем став учень нашого училища Фоменко Володимир. У жовтні 2020 року делегація нашого закладу освіти взяла участь у Всеукраїнському конкурсі професійної майстерності «WorldSkills Ukraine»–2020» у компетенції «Перукарське мистецтво». Область представляв Фоменко Володимир.

Заклад освіти щорічно бере участь у Всеукраїнському конкурсі «Прорив легкої промисловості України», який проводить ГС «Національне галузеве партнерство в легкій промисловості України «ФЕШН ГЛОБУС ЮКРЕЙН»» та Асоціація швейних училищ України за сприяння Директорату професійної освіти Міністерства освіти і науки України. У квітні 2021 року наше училище представило на конкурс колекцію одягу «Від пацанки (бітанги) до панянки (фраїрки)», створену учасниками гуртка «Дизайн одягу» у співпраці з педагогічними працівниками.

Бібліотечний фонд училища складає 14882 примірників: професійно-теоретичної підготовки – 10729 примірників, художня література – 4153.

З предметів професійної підготовки забезпеченість підручниками складає в середньому біля 75%.

Протягом звітного періоду методична робота колективу училища була спрямована на впровадження у освітній процес єдиної методичної проблеми «Шляхи вдосконалення професійної компетентності учасників освітнього процесу».

В умовах карантину та воєнного стану в училищі запроваджений гнучкий графік роботи, педагогічний колектив працює у дистанційному та змішаному режимах відповідно до розпорядчо-нормативних документів Міністерства освіти і науки України, наказів директора училища, які розташовані на сайті закладу освіти. Педагогічні працівники, які працюють з учнями в режимі дистанційного та змішаного навчання, використовують такі технології: відкриті електронні бібліотеки, сайти, закриті групи в соціальних мережах та дистанційні освітні платформи (Google Classroom, Zoom, Classtime, Viber та ін

Працевлаштування випускників

Аналіз працевлаштування за статистичними даними показав, що за звітній період відсоток працевлаштованих здобувачів освіти склав 95% .

Основними партнерами в процесі підготовки кадрів для готельної справи є готельно-туристичний комплекс «Камелот» та ТзОВ арт-готель «Емігранд», які надають нам можливість проводити виробниче навчання в умовах підприємства та базу для виробничої практики; для швейної промисловості є ПрАТ «Ужгородська швейна фабрика», ТзОВ «Луготекс», «Ужгородський одяг», «Березнянка». Дані підприємства є не тільки базовими для проходження учнями виробничої практики, подальшого працевлаштування, але й місцями проходження стажування майстрами виробничого навчання.

Актуальною є співпраця з банківськими установами. Так, тісною є співпраця з ПАТ КБ «Приватбанк» та АТ «Ощадбанк», які працевлаштовують випускників, надають місця проходження виробничої практики та стажування майстрів виробничого навчання.

Організаційно-виховна робота

Виховна робота в училищі проводиться відповідно до нормативно-правових документів та річного плану роботи закладу освіти. Пріоритетний напрямком роботи - національно-патріотичне виховання підростаючого покоління. З учнями систематично проводяться заходи: уроки мужності, уроки пам'яті, віртуальні екскурсії, виховні години, години спілкування, Тиждень права, Тиждень безпеки дитини із залученням фахівців національної поліції, ювенальної превенції, громадського центру здоров'я, центру соціальної служби для сім'ї, дітей та молоді. Важливим напрямком роботи з патріотичного виховання є залучення учнів до волонтерської благодійної діяльності. Щороку педагогічний та учнівський колективи беруть участь у Всеукраїнській благодійній акції «Серце до серця».

Систематично в закладі освіти проводиться антинаркотична, антинікотина, антитоксична просвітницька робота, профілактика інфекційних захворювань, що передаються статевим шляхом, в тому числі ВІЛ/СНІД тощо.

В училищі діє рада учнівського самоврядування, в гуртожитку – Рада гуртожитку. Працюють гуртки технічної творчості, учнівський театр мод «Мій стиль», культурно-мистецький «Молодіжне дозвілля», національно-патріотичний, основи інформаційних та веб-технологій.

У період карантину, введеного з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, педагоги швидко й активно почали опановувати різноманітні освітні онлайн платформи для організації дистанційного навчання, щоби освітній процес не зупинився.

У період карантину, введеного з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, педагоги швидко й активно почали опановувати різноманітні освітні онлайн платформи для організації дистанційного навчання, щоби освітній процес не зупинився. Учні у співпраці з викладачами, керівниками гуртків створили флешмоб «Навчаюся вдома», до Дня Матері - слайд-шоу «Моя мама найкраща» та відео «Квіти для мам», До Дня пам'яті і примирення - долучилися до акції «Журавлі пам'яті», до Великодня презентували фотороботи писанок, виготовлених у різних техніках, та

великодні атрибути декоративно-ужиткового мистецтва. Роботи були виготовлені власноруч до і під час карантину в родинному колі, прикрашені традиційними символами, притаманними регіону.

У 2022 році педагогічний та учнівський колективи долучилися до:

- патріотичного онлайн челенджу ВИШИВАНКА ПРОФТЕХОСВІТА;
- до Дня Матері створений відеоролик з привітаннями учнів до матерів;
- до Дня Героїв, який відзначався 23 травня, практичним психологом Боринською Євгенією був написаний патріотичний вірш.

Волонтерська діяльність

За умов воєнного стану педагогічні працівники нашого закладу освіти долучалися до волонтерської діяльності:

- виготовлення балаклав, бафів, поясних армійських сумок та медичних м'яких безкаркасних ношів, маскувальних халатів, шортів для потреб військових, екторбинок з патріотичними написами та спорядження для кевларових шоломів (на замовлення Руху підтримки закарпатських військових);
- плетіння маскувальних сіток, які передали благодійній організації «Волонтери Закарпаття» для потреб 128 окремої гірської-штурмової Закарпатської бригади – Закарпатський легіон;
- пошиття балаклав, які передали Благодійному фонду «Щастя в долонях Закарпаття» для потреб військових;
- надання майстрами виробничого навчання перукарського профілю безкоштовних перукарських послуг для тимчасово переміщених осіб, а також – військовим, які перебувають на лікуванні в місті Ужгороді;
- пошиття прапорів України різних розмірів (більше тисячі штук) на замовлення Ужгородської міської ради.

Тканини для плетіння сіток, пошиття балаклав, маскувальних халатів, ношів, поясних і медичних сумок надали підприємства-партнери ТзОВ «Луготекс» (директор Штумп Мікаела), ТзОВ «Березнянка» (директор Цирик Андрій), ПрАТ «Ужгородська швейна фабрика» (директор Каламуняк Мирослава), волонтери з Чехії, сім'я Мандзюк-Голубка.

Інформація про проведені заходи систематично висвітлюється на сайті училища, у соціальних мережах. Місцеві телевізійні канали зняли три репортажі про волонтерську діяльність педагогічних працівників та учнів закладу освіти.

Дотримання вимог охорони праці та безпеки життєдіяльності

Організація роботи з охорони праці здійснюється з метою забезпечення здорових і безпечних умов освітнього процесу, запобігання травматизму його учасників відповідно до нормативно-правових актів з питань охорони праці, пожежної безпеки та безпеки життєдіяльності та з метою недопущення ускладнення епідемічної ситуації щодо гострої коронавірусної хвороби COVID-19. Заклад освіти забезпечений діючими законодавчими і

нормативно-правовими актами з питань охорони праці пожежної безпеки та безпеки життєдіяльності. Організація робочих місць відповідає вимогам безпеки праці, виробничої санітарії та гігієни праці. Протягом звітнього періоду в училищі нещасних випадків та травмування не було.

Під час воєнного стану в державі у закладі освіти створено та підтримується у належному стані найпростіше укриття (загальною площею 192,0 м², що вміщує 315 осіб), яке відповідає діючим нормативно-правовим актам та будівельним нормам і правилам.

Фінансово-господарська діяльність

З звітній період вжито цілий ряд заходів щодо покращення матеріально-технічної бази училища за рахунок різних джерел фінансування. Для забезпечення освітньої діяльності придбано сировини та матеріалів на суму 189500 грн. 00 коп. Для забезпечення життєдіяльності закладу використано 35000 грн.

За 2019-2022 р.р. позабюджетні надходження склали близько 863,56 тис.грн. З них 183,8 тис.грн. надійшло від навчання за контрактом, 556,3 тис.грн - від виробничої діяльності та практики (101,0 тис.грн. та 455,3 тис.грн. відповідно), а також 123,4 тис.грн. - за навчання незайнятого населення від обласного центру зайнятості.

Із загальної суми коштів спеціального фонду протягом звітнього періоду витрачено на покращення матеріально-технічної бази близько 65 тис. грн..

Заробітна плата, учнівська стипендія протягом 2019-2022 р.р. виплачувалися своєчасно, заборгованості із заробітної плати і стипендії, комунальних послуг немає. На виплату заробітної плати працівникам витрачено 28766,3 тис.грн. Розрахунки з підприємствами, установами, організаціями, банками здійснювалися своєчасно. Всі кошти загального і спеціального фондів використано за цільовим призначенням у відповідності із кошторисом доходів і видатків, затвердженим в установленому порядку. Весь рух коштів – договори, акти виконаних робіт розміщується на сайті публічних коштів (EDATA).

За звітний період умови колективного договору між дирекцією та профспілковим комітетом училища виконувалися. У закладі освіти була проведена 1 перевірка управління пенсійного фонду України в Закарпатській області.

Вирішуються питання соціального захисту працівників, такі як виділення матеріальної допомоги, премій та ряду інших виплат згідно з ст. 57 Закону України «Про освіту». У 2019-2022 р.р. на виплату матеріальної допомоги та матеріального стимулювання працівників виділено 95,0 тис.грн. із коштів загального та спеціального фондів, з них виплачено: 350,00 тис.грн. щорічної грошової винагороди, 45,0 тис.грн. – премій до ювілейних дат.

Відповідно до організаційно-правових умов соціального захисту учням із числа дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування та під опікою виплачується соціальна стипендія, грошова компенсація на одяг та взуття, придбання навчальної літератури, харчування та одноразова грошова допомога при працевлаштуванні. Протягом звітнього періоду на харчування учнів-сиріт

було використано 687,1 тис.грн. і 21,0 тис.грн. – на одяг та взуття; 11,3 тис.грн. – на матеріальну допомогу; 216,5 тис.грн. складає одноразова грошова допомога випускникам із числа дітей, позбавлених батьківського піклування при працевлаштуванні; 155,1 тис.грн. складає щорічна грошова допомога для придбання навчальної літератури.

Протягом звітнього періоду здійснювався постійний контроль за фінансово-господарською діяльністю, правильним і своєчасним використанням бюджетних коштів та залученням коштів до спеціального фонду від виробничої діяльності. Заборгованість по виплаті заробітної плати та стипендії відсутня.

Директор УВКУ ДТЕУ _____ Лідія ГОНДОРЧИН