ADM.UMUM KELAS X AKL

| 1 | Arti | Arti dari manajemen disuatu organisasi atau perusahaan adalah | |
|---|------|---|--|
| | Α | Pencatatan | |
| | В | Penghitungan | |
| | С | Pengelolaan | |
| | D | Kebijakan | |
| | Е | Keputusan | |
| 2 | Me | rencanakan kegiatan disebut juga dengan | |
| | Α | Manajemen | |
| | В | Organization | |
| | С | Kebijakan | |
| | D | Planning | |
| | Е | Controlling | |
| 3 | Pei | ngendalian kegiatan pada kegiatan perusahaan biasa disebut | |
| | Α | Manajemen | |
| | В | Organization | |
| | С | Kebijakan | |
| | D | Planning | |
| | Е | Controlling | |
| 4 | Di I | pawah ini unsur manajemen yang dapat membiayai tenaga kerja dan | |
| | per | pembelian material adalah | |
| | Α | Uang | |
| | В | Manusia | |
| | С | Bahan | |
| | D | Pasar | |
| | Е | Metode | |
| 5 | Ke | Kegiatan penanganan surat dan dokumen disebut | |

| | Α | Dokumen |
|---|-----|---|
| | В | Kearsipan |
| | С | Rekaman |
| | D | File |
| | E | Edaran |
| 6 | Bei | rikut ini yang bukan termasuk unsur surat adalah |
| | Α | Pengirim |
| | В | Penerima |
| | С | Pesan / isi |
| | D | Cara penyampaian surat |
| | E | Prangko |
| 7 | Bei | rikut ini yang merupakan surat kepihak luar termasuk surat |
| | Α | Masuk |
| | В | Keluar |
| | С | Dinas |
| | D | Resmi |
| | E | Undangan |
| 8 | Bei | rikut ini yang merupakan contoh surat tidak Resmi adalah |
| | Α | Rapat RT |
| | В | Surat Dinas |
| | С | Surat Penawaran Barang |
| | D | Surat Hajatan |
| | Е | Surat Keputusan Kerja |
| 9 | Pih | ak yang memberikan persetujuan pada konsep surat resmi adalah |
| | А | Konseptor |
| | В | Juru Ketik |
| | С | Sekretaris |
| | D | Pimpinan |

| | E | Agendaris | |
|----|--|---|--|
| 10 | Pe | gawai yang merencanakan,menjadwalkan dan mengatur kegiatan | |
| | Α | Operator | |
| | В | Sales | |
| | С | Sekretaris | |
| | D | QC | |
| | Е | Hrd | |
| 11 | Pe | gawai yang mengelola,merencanakan dan pengadaan Karyawan | |
| | Α | Operator | |
| | В | Sales | |
| | С | Sekretaris | |
| | D | QC | |
| | Е | Hrd | |
| 12 | Pe | gawai yang mengawasi dan Mengontrol dari kualitas Produk adalah | |
| | Α | Operator | |
| | В | Sales | |
| | С | Sekretaris | |
| | D | QC | |
| | E | Hrd | |
| 13 | Kuı | mpulan dari surat dan dokumen yang teratur disebut | |
| | Α | Surat | |
| | В | Arsip | |
| | С | Dokumen | |
| | D | Filling | |
| | Е | Warkat | |
| 14 | Sistem penyimpanan arsip yang berdasarkan asal daerah arsip disebut juga | | |
| | Ars | sip | |
| | Α | Wilayah | |

| | В | Tanggal |
|----|-----|--|
| | С | Abjad |
| | D | Pokok masalah |
| | E | Nomor |
| 15 | Sis | tem penyimpanan arsip yang berdasarkan waktu pengiriman dan kedatangan |
| | ars | ip disebut juga Arsip |
| | Α | Wilayah |
| | В | Tanggal |
| | С | Abjad |
| | D | Pokok masalah |
| | Е | Nomor |
| 16 | Sis | tem arsip yang berdasar nomor surat masuk dan keluar adalah arsip |
| | ber | dasarkan |
| | Α | Wilayah |
| | В | Tanggal |
| | С | Abjad |
| | D | Pokok masalah |
| | E | Abjad |
| 17 | Ala | t yang tidak dipergunakan oleh bagian arsip adalah |
| | Α | Snelhacter |
| | В | Straples |
| | С | Pen |
| | D | Торі |
| | Ε | Penggaris |
| 18 | Pei | ngurutan surat berdasarkan huruf adalah sistem arsip |
| | Α | Abjad |
| | В | Angka |
| | С | Tanggal |

| | D | Wilayah |
|----|--|--|
| | E | Isi |
| 19 | 19 Penataan Arsip berdasarkan Nomor urutan adalah sistem arsip | |
| | Α | Abjad |
| | В | Angka |
| | С | Tanggal |
| | D | Wilayah |
| | E | Isi |
| 20 | Pe | nataan arsip berdasarkan hal yang ada dalam surat adalah system arsip |
| | Α | Abjad |
| | В | Angka |
| | С | Tanggal |
| | D | Wilayah |
| | Е | Isi |
| 21 | Yar | ng bukan tugas dari Administrasi |
| | Α | Mencatat |
| | В | Merekap |
| | С | Membaca |
| | D | Menggandakan |
| | Е | Memproduksi |
| 22 | Da | ri segi Etimologi atau ilmu tata bahasa,Administrasi berasal dari kata |
| | Α | Adm |
| | В | Ministre |
| | С | Ad dan Ministre |
| | D | Ad |
| | E | Admin |
| 23 | Ora | ang yang mengelola bagian /unit dalam suatu organisasi adalah |
| | Α | Direktur |

| | В | Manajer |
|----|-----|---|
| | С | Operator |
| | D | Staf Tata Usaha |
| | E | Sekuriti |
| 24 | Ora | ang yang biasa memimpin dan pengambilan keputusan adalah |
| | Α | Direktur |
| | В | Manajer |
| | С | Operator |
| | D | Staf Tata usaha |
| | Е | Penasihat |
| 25 | Tuç | gasnya adalah mengelola data dan arsip,mempermudah tata kelola kantor |
| | ada | alah tugas dari |
| | Α | Direktur |
| | В | Manajer |
| | С | Operator |
| | D | Staf Tata Usaha |
| | E | Penasihat |
| 26 | Sis | tem keuangan suatu dibagian pembuatan produk akan dipegang oleh |
| | Α | Bendahara kas kecil |
| | В | Bendahara umum |
| | С | Bendahara produksi |
| | D | Bendahara Penjualan |
| | Е | Bendahara Penyediaan barang |
| 27 | Pei | rlengkapan kantor yang digunakan untuk penataan surat / dokumen disebut |
| | Α | Filling Cabinet |
| | В | Straples |
| | С | Penggaris |
| | D | Papperclip |

| | E | Refrirator | |
|----|--|--|--|
| 28 | Tuç | gasnya adalah member masukan dan pertimbangan pada pengambilan | |
| | keputusan adalah tugas dari | | |
| | Α | Direktur | |
| | В | Manajer | |
| | С | CEO | |
| | D | Penasihat | |
| | E | Staf TU | |
| 29 | Co | ntoh Arsip Elektronik adalah | |
| | Α | Surat Dinas | |
| | В | Email | |
| | С | MOU | |
| | D | Nota pembelian | |
| | E | SK kerja | |
| 30 | Pei | milik dari Perusahaan disebut juga | |
| | Α | Direktur | |
| | В | Manajer | |
| | С | Supervisor | |
| | D | CEO | |
| | E | Direksi | |
| 31 | Secara etimologi, istilah organisasi berasal dari bahasa Yunani, yaiti "organon" | | |
| | ata | u dalam bahasa latin "organum" yang berarti | |
| | Α | Kepala | |
| | В | Tangan | |
| | С | Lengan | |
| | D | Otak | |
| | E | Badan | |

| 32 | Se | Seorang bawahan harus mempunyai seorang atasan, dari siapa ia menerima | |
|----|------|--|--|
| | per | erintah, dan kepada siapa ia memberi pertanggungjawaban akan pelaksanaan | |
| | tug | tugasnya merupakan prinsip | |
| | Α | Adanya koordinasi | |
| | В | Adanya kerja sama | |
| | С | Adanya rentang kekuasaan | |
| | D | Pembagian kerja dan pendelegasian | |
| | Е | Kesatuan perintah dan tanggung jawab | |
| 33 | Str | uktur organisasi sebagai penentuan bagaimana pekerjaan dibagi-bagi dan | |
| | dik | elompokkan secara formal merupakan definisi struktur organisasi menurut | |
| | Α | Gibson | |
| | В | Mullins | |
| | С | Robbins | |
| | D | Ivancevich | |
| | Е | Wagner III dan Hollenbeck | |
| 34 | Se | tiap pemimpin unit memegang wewenang dan tanggung jawab penuh | |
| | terl | nadap bidang kerja unitnya, merupakan ciri dari bentuk organisasi | |
| | Α | Staf | |
| | В | Lini | |
| | С | Fungsional | |
| | D | Garis dan staf | |
| | Ε | Fungsional dan garis | |
| 35 | Pe | gawai lebih sulit untuk mengembangkan diri merupakan kekurangan dari | |
| | ber | ntuk organisasi | |
| | Α | Staf | |
| | В | Lini | |
| | С | Fungsional | |
| | D | Garis dan staf | |
| | | | |

| | Е | Fungsional dan garis |
|----|-----|--|
| 36 | Pei | rhatikan pernyataan-pernyataan berikut : |
| | 1) | Pembagian tugas-tugas menjadi lebih jelas |
| | 2) | Spesialisasi pegawai lebih dapat dikembangkan |
| | 3) | Spesialisasi pegawai dapat dimanfaatkan lebih maksimal |
| | 4) | Proses pengambilan keputusan dapat berjalan lebih cepat |
| | 5) | Mudah menerapkan konsep the right man on the right place. |
| | Kel | ebihan dari bentuk organisasi fungsional ditunjukkan oleh nomor |
| | Α | 1, 2, dan 3 |
| | В | 1, 2, dan 4 |
| | С | 1, 2, dan 5 |
| | D | 1, 3, dan 4 |
| | E | 1, 3, dan 5 |
| 37 | Se | orang pimpinan tidak mempunyai bawahan yang jelas adalah ciri dari bentuk |
| | org | anisasi |
| | Α | Staf |
| | В | Lini |
| | С | Fungsional |
| | D | Garis dan staf |
| | E | Fungsional dan garis |
| 38 | Pin | npinan organisasi mengangkat tenaga staf untuk membantu pelaksanaan |
| | ser | nua pekerjaan yang sangat luas adalah salah satu ciri dari bentuk organisasi |
| | | |
| | Α | Staf |
| | В | Lini |
| | С | Fungsional |
| | D | Garis dan staf |
| | Е | Fungsional dan garis |
| 39 | Ke | satuan perintah lebih terjamin karena pimpinan berada pada satu tangan, |
| | me | rupakan salah satu kelebihan dari bentuk |
| | | |

| | Α | Organisasi garis/lini |
|----|-----|--|
| | В | Jabatan struktural |
| | С | Analisis jabatan |
| | D | Organisasi fungsional |
| | E | Organisasi garis dan staf |
| 40 | Re | ntang manajemen, koordinasi, dan tingkat pengawasan, merupakan bagian |
| | dar | i |
| | Α | Bentuk-bentuk organisasi |
| | В | Prinsip pembagian kerja |
| | С | Pengertian organisasi kantor |
| | D | Pengertian struktur organisasi |
| | E | Prinsip-prinsip organisasi kantor |
| 41 | Str | uktur organisasi sebagai penentuan pembagian dan pengelompokan |
| | pek | kerjaan secara formal merupakan pengertian struktur organisasi menurut |
| | Α | Robbins |
| | В | Ivancevich |
| | С | Gibson |
| | D | Mullins |
| | E | Wagner III dan Hollenbeck |
| 42 | Pin | npinan organisasi mengangkat tenaga staf untuk membantu pelaksanaan |
| | ser | nua pekerjaan yang sangat luas. Merupakan bentuk organisasi |
| | Α | Organisasi Garis/Lini |
| | В | Organisasi Garis dan Staf |
| | С | Organisasi Staf |
| | D | Organisasi Fungsional |
| | Е | Organisasi Fungsional dan Garis |

| 43 | Dalam sebuah organisasi, pembagian kerja atau tugas adalah keharusan | | | |
|----|--|---|--|--|
| | mu | mutlak. Merupakan prinsip | | |
| | Α | Prinsip Perumusan Tujuan | | |
| | В | Prinsip Pendelegasian Kekuasaan/Wewenang | | |
| | С | Prinsip Pembagian Kerja | | |
| | D | Rentang Manajemen | | |
| | Е | Tingkat Pengawasan | | |
| 44 | Us | aha mengarahkan kegiatan seluruh unit-unit organisasi agar tertuju pada | | |
| | per | ncapaian tujuan organisasi secara keseluruhan. Merupakan prinsip | | |
| | Α | Prinsip Perumusan Tujuan | | |
| | В | Prinsip Pendelegasian Kekuasaan/Wewenang | | |
| | С | Prinsip Pembagian Kerja | | |
| | D | Koordinasi | | |
| | E | Tingkat Pengawasan | | |
| 45 | Tid | ak ada kesatuan perintah karena pegawai dapat menerima perintah dari | | |
| | bel | perapa atasan yang sama-sama memiliki kekuasaan. Merupakan kelemahan | | |
| | ber | ntuk struktur organisasi | | |
| | Α | Organisasi Garis/Lini | | |
| | В | Organisasi Garis dan Staf | | |
| | С | Organisasi Staf | | |
| | D | Organisasi Fungsional dan Garis | | |
| | Е | Organisasi Fungsional | | |
| 46 | Se | cara etimologis, manajemen bersumber dari kata manus yang berarti | | |
| | 'tar | ngan'. Kata tersebut berasal daari bahasa | | |
| | Α | Italia | | |
| | В | Latin | | |
| | С | Yunani | | |

| | D | Belanda |
|----|---|--|
| | E | Sansekerta |
| 47 | 47 Ahli yang berpendapat bahwa administrasi sama dengan manajem | |
| | Α | William H. Newman |
| | В | Dalton E. McFarland |
| | С | Ordway Tead |
| | D | Henry Fayol |
| | E | F.W.Taylor |
| 48 | Inti | dari administrasi adalah |
| | Α | Organisasi |
| | В | Manajemen |
| | С | Komunikasi |
| | D | Kepemimpinan |
| | E | Pengambil keputusan |
| 49 | Inti | dari manajemen adalah |
| | Α | Organisasi |
| | В | Komunikasi |
| | С | Administrasi |
| | D | Kepemimpinan |
| | E | Pengambil keputusan |
| 50 | Fui | ngsi manajemen Planning, Organizing, Actuating, dan Controlling |
| | dik | emukakan oleh |
| | Α | Luther Gullick |
| | В | Henry Fayol |
| | С | George R. Terry |
| | D | Kreitner |
| | E | Koontz |
| 51 | Ве | rikut ini yang merupakan fungsi manajemen menurut Henry Fayol adalah |

| | Α | Planning, organizing, leading, controlling | |
|----|--|--|--|
| | В | Planning, organizing, directing, controlling | |
| | С | Planning, organizing, staffing, leading, controlling | |
| | D | Planning, organizing, coordinating, commanding, controlling | |
| | E | Planning, organizing, coordinating, commanding, controlling, forecasting | |
| 52 | 52 Berikut ini yang bukan merupakan fungsi manajemen menurut Stoner o | | |
| | Freeman adalah | | |
| | Α | Controlling | |
| | В | Organizing | |
| | С | Directing | |
| | D | Planning | |
| | E | Leading | |
| 53 | Proses mengatur dan mengalokasi tugas-tugas, pekerjaan, wewenang, serta | | |
| | per | ran-peran termasuk koordinasi hubungan-hubungan antarbagian, baik secara | |
| | vertikal maupun horizontal , dalam suatu struktur yang diperlukan untuk | | |
| | me | encapai tujuan yang sudah ditentukan disebut | |
| | Α | Controlling | |
| | В | Organizing | |
| | С | Directing | |
| | D | Planning | |
| | E | Leading | |
| 54 | 4 Kegiatan memengaruhi atau menggerakkan perilaku anggota organisasi, | | |
| | sec | cara individu maupun kelompok, dan mengarahkan mereka dalam | |
| | pelaksanaan tugas-tugas agar tujuan organisasi tercapai secara efektif dan | | |
| | efisien adalah pengertian dari fungsi manajemen | | |
| | Α | Controlling | |
| | В | Organizing | |
| | С | Directing | |
| | D | Planning | |

| | E | Leading | | |
|----|---|-----------------------------------|--|--|
| 55 | Proses pengukuran pelaksanaan kerja atau kinerja aktual dengan | | | |
| | membandingkan hasil dengan standar organisasi dan tujuan serta mengambil | | | |
| | tindakan korektif jika dibutuhkan merupakan pengertian dari fungsi manajemen | | | |
| | | | | |
| | Α | Controlling | | |
| | В | Organizing | | |
| | С | Directing | | |
| | D | Planning | | |
| | Е | Leading | | |
| 56 | Alat-alat sarana yang berguna untuk melaksanakan manajemen secara efektif | | | |
| | dan untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan disebut | | | |
| | Α | Man | | |
| | В | Tools | | |
| | С | Money | | |
| | D | Machines | | |
| | E | Methods | | |
| 57 | Semua kerja perkantoran yang ada dalam organisasi yang bersangkutan | | | |
| | dibebankan dan dilaksanakan oleh sebuah satuan organisasi yang berdiri | | | |
| | sendiri di samping satuan-satuan organisasi yang memikul pekerjaan operatif | | | |
| | pelayanan. Artinya, kantor tersebut menerapkan | | | |
| | Α | Planning | | |
| | В | Organizing | | |
| | С | Sentralisasi | | |
| | D | Desentralisasi | | |
| | Е | Dekonsentralisasi | | |
| 58 | Asas sentralisasi akan berjalan dengan baik dan lancar apabila memenuhi salah | | | |
| | satu kriteria di bawah ini, yaitu | | | |
| | Α | Beban kerja dibagikan secara rata | | |

| | В | Prosedur diseragamkan | |
|----|---|---|--|
| | С | Pengawasan dilakukan dengan mudah | |
| | D | Organisasi masih kecil dan telah memiliki program manajemen yang mantap | |
| | E | Petugas pusat memahami permasalahan-permasalahan dan | |
| | | kebutuhan-kebutuhan unit kerja | |
| 59 | Sal | Salah satu kelemahan dari asas sentralisasi adalah | |
| | Α | Pengawasan mudah dilakukan | |
| | В | Prosedur lebih mudah dapat diseragamkan | |
| | С | Penggunaan alat dan perabot lebih hemat | |
| | D | Beban kerja dapat diadakan pembagian secara merata | |
| | E | Petugas dipusat belum tentu paham dengan kebutuhan-kebutuhan unit kerja | |
| 60 | Dapat memperlancar pekerjaan pokok bagi instansi yang mempunyai unit-unit | | |
| | ters | sebut. Merupakan kelebihan dari asas | |
| | Α | Desentralisasi | |
| | В | Sentralisasi | |
| | С | Dekonsentralisasi | |
| | D | Planning | |
| | Е | Organizing | |