

Анотація

до навчальної дисципліни «**Основи трудового права**»
вільного вибору здобувачів фахової передвищої освіти денної форми навчання за
освітньо-професійною програмою підготовки фахового молодшого бакалавра
«Інженерія програмного забезпечення»
Галузь знань 12 Інформаційні технології
Спеціальність 121 Інженерія програмного забезпечення

Дисципліна «Основи трудового права» призначена для формування системи знань з провідних галузей права, яка представляє собою систему правових норм, котрі регулюють відносини застосування найманої праці.

Предметом вивчення є трудові відносини, які виникають при: здійсненні найманим працівником права на працю та відпочинок; забезпеченні гарантій працевлаштування жінок, неповнолітніх, інвалідів; укладенні та розірванні трудових договорів; забезпеченні зайнятості, профорієнтації і працевлаштування; професійному відборі, професійній підготовці й підвищенні кваліфікації кадрів; укладанні і виконанні колективних договорів; нагляді і контролі за охороною праці й дотриманням трудового законодавства; розгляді трудових спорів; соціально-партнерські відносини; тощо.

Кількість кредитів ЄКТС – 3

Загальна кількість годин – 90

Семестр – 3

Мета вивчення дисципліни - досягнення всебічного глибокого розуміння здобувачами освіти природи і суті трудових відносин, підготовка до практичної діяльності висококваліфікованих спеціалістів із всебічним знанням трудового права.

Завдання вивчення дисципліни є: формування у здобувачів освіти системи знань та навичок щодо системи правових норм, що регулюють відносини застосування найманої праці.

Тематика навчальної дисципліни:

Тема 1: Предмет, метод і система трудового права України.

Тема 2: Принципи трудового права.

Тема 3: Джерела трудового права

Тема 4: Трудовий договір

Тема 5: Робочий час

Тема 6: Час відпочинку

Тема 7: Правове регулювання оплати праці

Тема 8: Охорона праці

У результаті вивчення дисципліни здобувач фахової передвищої освіти повинен знати:

- положення, зміст форми та строки укладення трудового договору, підстави його припинення;
- соціальні гарантії та чинний соціальний захист на підприємстві, зокрема види та порядок надання відпусток;
- порядок розгляду та способи вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів;
- основи законодавства про захист прав споживачів тощо.

вміти:

- використовувати свої трудові права та обов'язки як майбутні працівники.

Методи навчання: словесні, наочні, пояснювально-ілюстративні, метод застосування здобутих знань, умінь і навичок.

Види контролю: поточний, підсумковий, самоконтроль.

Форми контролю: усне та письмове опитування, тестові завдання.

Компетентності

Інтегральна компетентність.

Здатність вирішувати типові спеціалізовані задачі інженерії програмного забезпечення, що вимагає застосування положень і методів відповідних наук (математики, інформатики, інформаційних технологій, тощо) та може характеризуватися певною невизначеністю умов; нести відповідальність за результати своєї діяльності; здійснювати контроль інших осіб у визначених ситуаціях.

Загальні компетентності:

ЗК01. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

ЗК 3. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.

ЗК6. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.

ЗК7. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК8. Уміння працювати в команді, обґрунтовувати управлінські рішення та спроможність забезпечувати їх правочинність.

ЗК9. Здатність діяти з позицій соціальної відповідальності, займати активну громадську позицію.

Спеціальні компетентності:

СК13. Здатність застосовувати фундаментальні і міждисциплінарні знання для успішного розв'язання завдань інженерії програмного забезпечення.

СК14. Здатність оцінювати і враховувати економічні, соціальні, технологічні та екологічні чинники, що впливають на сферу професійної діяльності.

Результати навчання:

RH01. Застосовувати основні принципи професійної етики у галузі програмної інженерії, усвідомлювати їх соціальну значимість та культурні аспекти в професійній діяльності.

RH09. Розуміти основні принципи командної роботи при розробці програмного забезпечення.

RH14. Розуміти предметну область, застосовувати знання у професійній діяльності.

RH15. Аналізувати та узагальнювати необхідну інформацію з різних джерел та ресурсів для розв'язання професійних задач з урахуванням сучасних досягнень інформаційних технологій

RH16. Самостійне використання інформаційних технологій у навчальному процесі та на виробництві з дотриманням правил щодо захисту життя людини.

RH22. Використовувати право, об'єкти та суб'єкти інтелектуальної власності; міжнародну систему права інтелектуальної власності; порядок отримання патенту.