

การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ความหมายของวัฒนธรรมองค์กร วัฒนธรรมองค์กรคือแบบแผนหรือวิถีชีวิตขององค์กรที่สมาชิกยอมรับ และยึดถือปฏิบัติร่วมกันเป็นทั้ง แบบแผนทางความคิด ความเชื่อ ค่านิยม อุดมการณ์ขององค์กร และเป็นแบบแผนทางการกระทำขององค์กร และปฏิสัมพันธ์ของสมาชิกในองค์กร กล่าวคือ ถ้าหากหน่วยงานใดมี วัฒนธรรมองค์กรที่ดี เช่น บุคลากรมีการ ทำงานอย่างเต็มที่ เน้น คุณภาพและมีความรับผิดชอบสูง ย่อมส่งผลให้การทำงานของทุกคนดี มีคุณภาพ ส่งผล ทำให้ผู้รับบริการได้รับการบริการที่ดีมีคุณภาพ รวมทั้ง ทำให้เกิดความพึงพอใจ องค์กรจะดำเนินไปได้ ต้องอาศัยพลังความร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งและร่วมแรง ร่วมใจกันของบุคลากรทุก คนใน องค์กร หมายถึง การที่องค์กรมีวัฒนธรรมองค์กรของตนเองในทางที่ดีมี รูปแบบการทำงานและค่านิยม ที่เน้นความร่วมมือ ร่วมใจกัน การทำงาน เป็นทีม การมุ่งเน้นความมีคุณภาพ มาตรฐาน ฯลฯ วัฒนธรรมองค์กร เช่นนี้ ย่อมทำให้องค์กรดำเนิน ไปได้อย่างราบรื่น หรือประสบความสำเร็จก้าวหน้า โรงเรียนอนุบาลสงขลา มีการดำเนินการหรือกิจกรรมที่ แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้คณะครู และบุคลากรของ โรงเรียนอนุบาลสงขลา มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โดยมีแนวทาง ปฏิบัติดังนี้

1. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนร่วมกันกำหนด นโยบายหรือแนวทางในการทำงานโดยยึด นโยบายหรือคำสั่งต่างๆจาก หน่วยงานต้นสังกัดเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึด มั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนี้

1.1 มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามวัตถุประสงค์และระเบียบ แบบแผนของการบริหารงานงบประมาณ

1.2 มีการจัดซื้อ จัดจ้างที่ถูกต้องตามระเบียบงานพัสดุโดยดำเนินการอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอน และสอดคล้องกับ การดำเนินงานตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณฯ

2. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมายโดย คำนึงถึงการให้บริการและยึด

มันในความต้องการของนักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน และหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องโดยให้ความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน เพื่อให้งานหรือการดำเนินงานต่างๆบรรลุวัตถุประสงค์

3. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนมีการทำงานเป็นทีม โดยประสานการทำงานและช่วยเหลือใน การทำงานซึ่งกันและกัน มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ พร้อมทั้งจะร่วมกันขับเคลื่อนให้โรงเรียนมีการพัฒนาในทุกๆด้าน เพื่อให้เป็นไปตามทิศทางและเป้าหมายของการจัดการศึกษา

4. มีการสื่อสารข่าวสารด้านต่างๆ เพื่อนำเสนอให้ผู้บริหาร คณะครูบุคลากรของโรงเรียน ตลอดจนผู้ปกครอง ชุมชนและหน่วยงานต่างๆได้รับรู้และเข้าใจข้อมูลข่าวสารต่างๆที่เป็นประโยชน์เช่น การประกาศจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนและผู้สนใจได้รับทราบข้อมูลซึ่งเป็นการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

5. ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรของโรงเรียนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานโดยการใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด เช่น การใช้ น้ำ การใช้ไฟฟ้า การใช้กระดาษรีไซเคิล รวมทั้งปลูกฝังให้นักเรียนรู้จักอดออม และใช้ทรัพยากรต่างๆอย่างประหยัดตามแนวทางของหลักเศรษฐกิจพอเพียงด้วยเช่นกัน

6. เปิดใจรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างกัน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นโดยการนำเสนอ ความคิดเห็นต่างๆในที่ประชุม เพื่อหาข้อสรุปในการแก้ไขปัญหาต่างๆในการทำงานร่วมกัน

7. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม เช่นมีการนำเสนอ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณเพื่อให้ คณะกรรมการสถานศึกษาได้ให้ความคิดเห็น ก่อนที่จะนำแผนปฏิบัติราชการไปดำเนินงานตามโครงการหรือกิจกรรมต่างๆตามแผนงานที่ได้วางไว้

8. ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรของโรงเรียนร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชน เช่น งานกฐิน งานลอยกระทง เพื่อ สืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมไทย

9. มีการสรุปโครงการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณและ รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ รวมทั้งมีกล่องรับและ แสดงความคิดเห็นภายในสำนักงานของโรงเรียน

10. ยึดถือการทำงานตามปรัชญาของโรงเรียน คือ กีฬาเด่น เน้น คุณธรรม นำประชาธิปไตย ก้าวไกลวิชาการ

รูปภาพกิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



