

Plano de Trabalho ABEE Nacional - Gestão 2025/2027

1. Introdução

O presente Plano de Trabalho para o ano de 2025 da ABEE Nacional foi desenvolvido com base nas expectativas e sugestões apresentadas pelos membros do Conselho Consultivo. Seu objetivo é orientar as atividades, ações estratégicas e iniciativas que contribuirão para o fortalecimento e desenvolvimento contínuo da associação.

2. Objetivos Gerais

Os principais objetivos incluem:

2.1 Fortalecimento Institucional e Representatividade

- Elevar o nome da engenharia elétrica nacional.
- Destacar a ABEE entre as entidades do Sistema Confea/Crea.
- Contribuir para o fortalecimento da categoria profissional.
- Ser referência e modelo para mulheres na engenharia elétrica, promovendo a equidade de gênero.
- Defender a classe dos engenheiros eletricitas no mercado de trabalho.
- Garantir que a marca ABEE não seja utilizada indevidamente por grupos não associados.

2.2 Educação e Valorização Profissional

- Atuar na valorização da educação em engenharia elétrica, combatendo seu sucateamento.
- Promover ações para resgatar a credibilidade da engenharia elétrica no cenário educacional.
- Divulgar a importância da ABEE como referência nacional em segurança e prevenção de acidentes elétricos.

3. Objetivos Específicos

Com base nas sugestões recebidas, foram estabelecidos os seguintes objetivos específicos:

3.1 Integração e Alinhamento Nacional

- Manter contato permanente com a Presidência, CCEEE, CAIS e Conselho de Comunicação do Sistema Confea/Crea.
- Realizar reuniões bimestrais com todas as ABEE's para alinhamento e acompanhamento de atividades.
- Promover maior integração entre as ABEE's e as empresas do setor.

3.2 Comunicação e Marketing

- Manter comunicação ativa com os associados e atrair novos membros, especialmente as mulheres e os mais jovens.
- Investir em ações de marketing para aumentar a visibilidade da ABEE, com foco nas redes sociais.
- Criar e organizar grupos no WhatsApp e desenvolver uma comunidade exclusiva para associados.

3.3 Planejamento Estratégico

- Desenvolver um planejamento anual de atividades e eventos para facilitar sua execução.
- Executar ações estratégicas e avaliar periodicamente os resultados.
- Alinhar inicialmente as ações estratégicas no início do ano com os membros.

3.4 Defesa Institucional

- Reorganizar as ações para atuação mais efetiva junto ao Legislativo, Executivo, Judiciário e mídia.

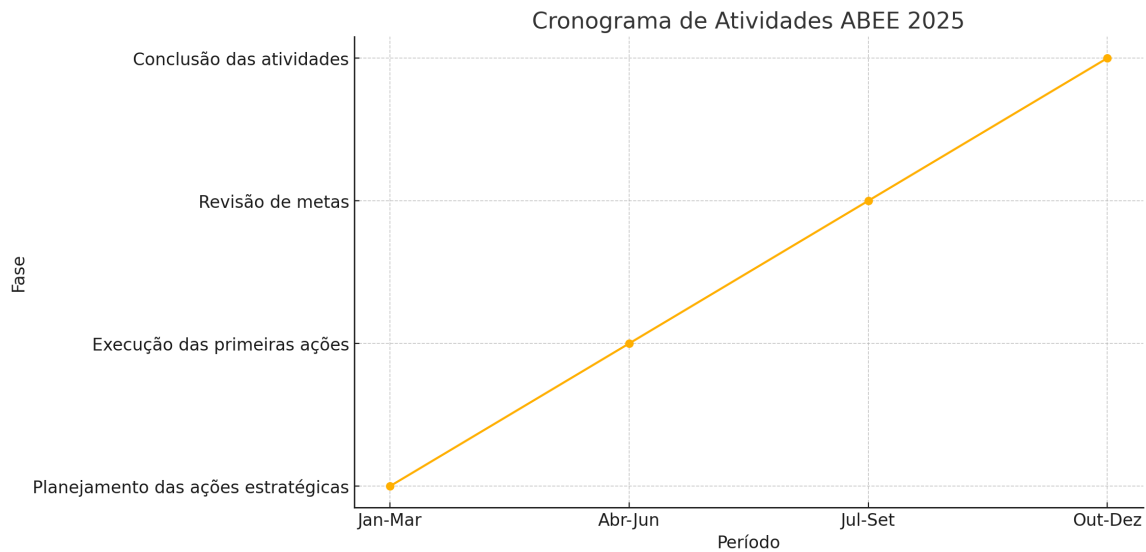
4. Inovação e Infraestrutura Digital

- Criar um site oficial da ABEE por meio da Mútua Web Service.
- Desenvolver plataformas digitais eficientes para interação com os associados.

5. Cronograma de Atividades

- Janeiro - Março: Planejamento das ações estratégicas e alinhamento inicial com os membros.
- Abril - Junho: Execução das primeiras ações e avaliação intermediária dos resultados.
- Julho - Setembro: Revisão de metas e ajustes necessários no plano.
- Outubro - Dezembro: Conclusão das atividades planejadas e apresentação do relatório anual.

O cronograma a seguir apresenta as principais fases e períodos das atividades planejadas para 2025:



6. Responsáveis

Cada atividade será conduzida por responsáveis designados, garantindo transparência e eficiência na execução do plano.

7. Metas e Indicadores de Sucesso

- Participação ativa dos membros nas atividades planejadas.
- Cumprimento dos prazos estabelecidos.
- Aumento na visibilidade e relevância da ABEE Nacional.
- Feedback positivo dos membros e parceiros.

8. Conclusão

O Plano de Trabalho para 2025 representa um compromisso claro com a excelência e o desenvolvimento contínuo da ABEE Nacional. Sua implementação bem-sucedida dependerá do esforço coletivo e do comprometimento de todos os envolvidos.

2. PROPÓSITOS E GESTÃO

Alternativas para a fixação dos propósitos da ABEE-Nacional, assim como definições de estratégias para o cumprimento da missão deste colegiado, com as seguintes propostas de trabalho:

2.1 Integração e valorização da Engenharia Elétrica

Integração e valorização da Engenharia Elétrica junto à sociedade, empresas, instituições de ensino, entidades de classe registradas no sistema CONFEA/CREA e ao poder público,

incluindo parcerias com os CREAs e demais órgãos de fiscalização em todo o país, com foco especial na valorização e participação ativa de mulheres e jovens na profissão.

2.2 Manter as entidades estaduais informadas

Manter as entidades estaduais bem-informadas e alinhadas com as ações da ABEE/Nacional, que realizará um acompanhamento contínuo do processo de reestruturação, estimulando o fortalecimento das entidades e incentivando o desenvolvimento de novas iniciativas.

2.3 Estimular a busca de novos conhecimentos

Estimular a busca de novos conhecimentos através da participação em reuniões, cursos, seminários e workshops.

2.4 Fortalecer a relação com o poder público e parlamentares

Fortalecer a relação com o poder público e parlamentares, buscando apoio e colaboração para o desenvolvimento da Engenharia Elétrica e para a implementação de políticas que promovam a inclusão e valorização da profissão.

3. Objetivos Gerais

Os principais objetivos para o ano de 2025 incluem:

3. Objetivos Gerais

Os Objetivos Gerais definem as diretrizes amplas que orientarão todas as ações planejadas ao longo do ano. Eles refletem o compromisso com o fortalecimento institucional, a valorização profissional e a representatividade da Engenharia Elétrica no cenário nacional.

- Fortalecer a Representatividade Institucional: Consolidar a ABEE como referência no Sistema Confea/Crea, ampliando sua presença e influência nos espaços de decisão.
- Promover a Valorização da Engenharia Elétrica: Desenvolver ações estratégicas para destacar a importância da profissão na sociedade, com ênfase na segurança, inovação e desenvolvimento tecnológico.
- Integrar Entidades Regionais: Estimular a colaboração entre as ABEE's estaduais, garantindo alinhamento de ações e compartilhamento de boas práticas.
- Incentivar a Educação e Capacitação Profissional: Apoiar iniciativas de formação continuada para engenheiros eletricitas por meio de cursos, seminários e programas de capacitação.
- Ampliar a Comunicação e Engajamento com Associados: Melhorar os canais de comunicação, investindo em plataformas digitais para aproximar associados e promover maior participação.
- Fomentar a Participação de Jovens e Mulheres na Engenharia Elétrica: Desenvolver políticas inclusivas que incentivem o ingresso e a permanência de jovens e mulheres na profissão.

- Defender os Interesses da Categoria: Atuar junto aos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário para assegurar os direitos e prerrogativas dos profissionais da Engenharia Elétrica.
- Inovar na Gestão e Infraestrutura Digital: Implementar soluções tecnológicas para otimizar os processos administrativos e melhorar a experiência dos associados.
- Fortalecer a relação com o Poder Público: Estabelecer parcerias estratégicas com órgãos públicos e parlamentares para promover políticas públicas favoráveis ao setor.
- Garantir a Transparência e Prestação de Contas: Manter uma gestão transparente, com prestação regular de contas aos associados e parceiros.