



Joignez-vous à nous ! Devenez membre de l'ACSCF!

Introduction

L'Alliance canadienne de santé cardiaque pour les femmes (ACSCF) est un réseau de spécialistes et de parties prenantes qui élaborent et diffusent des stratégies basées sur des données probantes pour transformer les pratiques cliniques et intensifier les actions collaboratives favorables à la santé cardiovasculaire des femmes au Canada. L'ACSCF est pilotée par le Centre canadien de santé cardiaque pour les femmes et financée par la Fondation de l'Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa.

Notre vision

Améliorer la santé cardiovasculaire des femmes à toutes les étapes de la vie.

Notre mission

Aider les cliniciens et cliniciennes, scientifiques, patientes et décisionnaires à travailler ensemble pour appliquer les connaissances, transformer la pratique clinique et influencer les politiques gouvernementales liées à la santé cardiovasculaire des femmes.

Principe

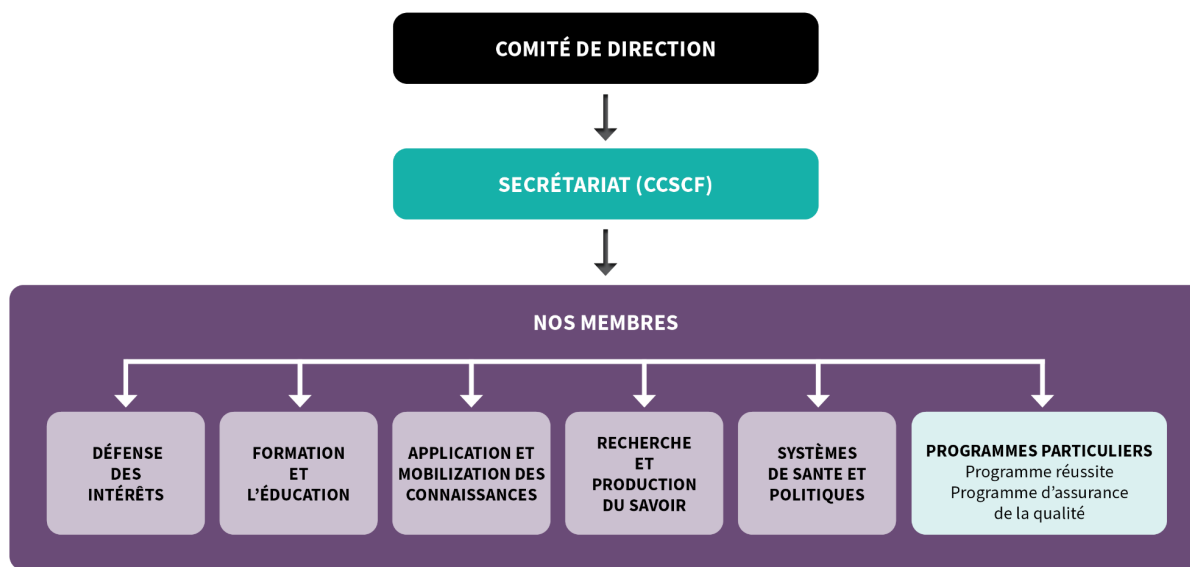
L'ACSCF est guidée par les principes suivants :

1. Intégrer les [pratiques exemplaires en matière d'équité, de diversité et d'inclusion en recherche](#) aux pratiques courantes de l'ACSCF.
2. Outiller et mobiliser les personnes ayant une expérience vécue et nos ambassadrices à l'échelle locale, et les encourager à participer à toutes les activités de l'ACSCF.
3. Veiller à ce que notre culture repose sur la collaboration, le travail d'équipe, la confiance, l'égalité, le respect et l'apprentissage continu.
4. Veiller à ce que chaque membre puisse se faire entendre au sein de l'ACSCF dans le but d'amplifier nos efforts pour améliorer la santé cardiovasculaire des femmes.
5. Assurer la pérennité de l'ACSCF en élargissant la portée de notre travail actuel et en mettant l'accent sur le recrutement, la mobilisation et la formation de la prochaine génération de membres.
6. Promouvoir et faciliter un engagement significatif de nos membres en réduisant les obstacles et en respectant le parcours de chaque personne tout en accueillant la différence et en favorisant le respect pour toutes et tous.



Structure de gouvernance

La gouvernance de l'ACSCF comprend un comité de direction, un secrétariat qui assure la coordination et le soutien opérationnel par l'entremise du Centre canadien de santé cardiaque pour les femmes (CCSCF) et cinq grands thèmes. Tous les projets de l'ACSCF se classent dans au moins un de ces grands thèmes et sont placés sous la responsabilité d'une ou plusieurs personnes.



Comité de direction

Le comité de direction offre des conseils pour guider les programmes et les équipes de projet et ainsi veiller à ce que toutes les activités s'arriment à la mission et à la vision de l'ACSCF.

Les responsabilités du comité de direction sont les suivantes :

- Guider la vision et la stratégie de l'ACSCF.
- Diriger la prise de décision en matière d'orientations stratégiques et d'activités.
- Établir des pratiques de mesure communes.
- Renforcer la volonté publique en faveur de la santé cardiovasculaire des femmes.
- Faire progresser les politiques afin de permettre des actions en faveur de la santé cardiovasculaire des femmes.
- Augmenter le nombre de membres de l'ACSCF.

Le comité de direction se compose de la présidente, de la vice-présidente, des coprésidentes des différents thèmes et de représentante(s) des stagiaires. Pour en savoir plus, rendez-vous sur la page du [comité de direction](#) de notre site Web.

Secrétariat

Le secrétariat facilite la croissance et l'épanouissement de l'Alliance. Il appuie le travail de promotion, la collaboration ainsi que la diffusion et la mise en œuvre des meilleures pratiques en matière de santé cardiaque pour les femmes à l'échelle du pays.



Le secrétariat aide aux activités opérationnelles, aux communications et à la gestion des projets de l'Alliance. Il facilite le transfert des connaissances, la mobilisation des membres et la coordination des grands acteurs.

Le secrétariat est composé de membres du personnel du Centre canadien de santé cardiaque pour les femmes de l'Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa. Ses responsabilités sont les suivantes :

- Faciliter la croissance et le développement de l'ACSCF pour en faire un chef de file national de la promotion des partenariats, de la collaboration ainsi que de la diffusion et de la mise en œuvre des meilleures pratiques de santé cardiaque pour les femmes à l'échelle du pays.
- Fournir un soutien pour la gestion de projet, les activités opérationnelles et les communications.
- Faciliter le transfert des connaissances.
- Renforcer l'engagement des membres.
- Tenir à jour les dossiers et coordonner les parties prenantes.

Thèmes

Défense des intérêts

Déterminer les meilleures façons d'accroître la sensibilisation par rapport à la santé cardiovasculaire des femmes auprès de diverses collectivités et populations du Canada, et stimuler l'intérêt pour le domaine de la santé cardiovasculaire des femmes.

Systèmes de santé et politiques

Explorer des stratégies économiques pour suivre et améliorer la santé cardiovasculaire des femmes, et promouvoir ces stratégies en s'appuyant sur des données probantes.

Application et mobilisation des connaissances

Appliquer les connaissances existantes et nouvelles sur la santé et les maladies cardiovasculaires des femmes. Créer des lignes directrices, des outils et des programmes conçus spécifiquement pour améliorer la santé des femmes au Canada.

Formation et éducation

Déterminer les meilleures façons d'améliorer la formation et l'éducation par rapport aux problèmes cardiovasculaires touchant spécifiquement les femmes. Les projets visent divers publics (population générale, corps médical, personnel infirmier, étudiants et étudiantes, personnel paramédical) selon une approche graduelle.

Recherche et production du savoir

Maximiser l'impact de la recherche et créer un réseau collaboratif et durable de scientifiques, de personnel clinique, de stagiaires, de patientes et de partenaires communautaires d'horizons divers qui travailleront ensemble à augmenter la production de connaissances sur la santé cardiovasculaire des femmes au Canada.

Coprésidentes des groupes thématiques

Les coprésidentes des cinq thèmes siègent au comité de direction de l'ACSCF et supervisent les projets qui font partie de leur thème. Elles aident aussi les responsables de projet. Chaque thème est



coprésidé par une professionnelle de la santé et une intervenante en faveur des patientes. La coprésidence est un mandat renouvelable de deux ans.

Les responsabilités des coprésidentes sont les suivantes :

- Établir une atmosphère de collaboration pour assurer l'atteinte des objectifs fixés par le comité de direction.
- Veiller à l'atteinte des principaux objectifs et à la mise en place des ressources nécessaires à ce travail.
- Examiner les conclusions et les résultats de la planification stratégique et y contribuer.
- Donner une orientation et des conseils par rapport aux recommandations.
- Diriger le processus de planification stratégique et obtenir des résultats.
- Collaborer avec les parties prenantes intéressées.

Responsables de projet

Les responsables de projet sont des membres de l'ACSCF qui assument bénévolement un rôle de leadership au sein de l'ACSCF et qui dirigent différents projets de l'ACSCF.

Leurs responsabilités sont les suivantes :

1. Assumer activement la direction du projet du début à la fin.
2. Veiller à ce que l'équipe soit composée de membres d'horizons divers.
3. Établir les rôles et les responsabilités, et déterminer les compétences et l'expertise requises.
4. Vérifier que les membres de l'équipe sont à jour, ont les outils nécessaires à leurs tâches et peuvent aider à répondre aux questions des autres membres au besoin.
5. Envoyer une mise à jour par courriel aux coprésidentes du thème aux deux mois, avant les rencontres du comité de direction, et présenter les mises à jour sur les projets aux rencontres trimestrielles de tous les membres.
6. Assurer la liaison avec le secrétariat pour veiller à ce que l'échéancier, le cadre et le budget des projets soient respectés et à ce que les projets soient cohérents avec le message, l'image de marque, etc. de l'ACSCF.
7. Veiller à la reconnaissance de chaque membre de l'équipe de projet.
8. Diriger l'équipe et favoriser l'engagement de ses membres.
9. Nommer une personne qui peut prendre la relève si la responsable de projet est absente ou ne peut s'acquitter d'une responsabilité.

Membres à titre personnel

Fonctions et responsabilités

Les membres de l'ACSCF font don de leur savoir et de leur expertise, et font des contributions en nature pour faire progresser les buts, objectifs et activités de l'ACSCF. Les membres s'inscrivent aux équipes de projet selon leurs disponibilités, leurs champs d'intérêt, leurs compétences et leurs talents. Les équipes travaillent ensemble à l'atteinte des objectifs de l'ACSCF afin d'en assurer le succès.



Exigences

- Avoir un parcours qui démontre une capacité de mener des projets à bien.
- Manifester une passion pour l'avancement de la santé cardiovasculaire des femmes au Canada.
- Avoir déjà travaillé en collaboration au sein de comités ou de groupes de travail, ou avoir un fort intérêt pour ce genre de travail.
- Faire preuve de tact, de jugement et de discrétion, et avoir de la facilité à communiquer.
- Avoir le temps nécessaire à consacrer aux projets (voir la section sur le temps exigé ci-dessous).
- Faire profiter l'ACSCF de son expertise (expérience vécue, défense des droits, travail clinique, épidémiologie, travail universitaire, recherche, etc.).

Temps exigé

- L'adhésion doit durer au moins un an.
- Les membres doivent assister à trois ou quatre réunions virtuelles par année d'une heure et demie maximum chacune. La participation à un événement de réseautage en personne au Congrès canadien sur la santé cardiovasculaire chaque année en octobre et à un événement hybride tous les deux ans en avril au Sommet canadien sur la santé cardiaque des femmes est encouragée.
- La participation au Sommet canadien sur la santé cardiaque des femmes lui-même est aussi encouragée.
- Les membres ont la possibilité de s'inscrire à une équipe de projet selon leurs disponibilités, leurs champs d'intérêt et leurs talents. Le nombre d'heures exigé par mois peut varier selon les activités au programme (p. ex. rencontres de planification, révision de documents, correspondance et autres tâches).

Composition des équipes

Les équipes de projet comptent au moins 10 membres, dont au moins deux personnes ayant une expérience vécue ou patientes partenaires. Le recrutement ponctuel d'autres membres sera considéré selon les projets à exécuter et le besoin d'expertise additionnel.

Considérations particulières

Afin de composer des équipes équilibrées intégrant un large éventail de perspectives, d'autres considérations (expertise précise, diversité, représentation géographique) pourraient s'appliquer. Veuillez noter que toutes les réunions se dérouleront en anglais.

Processus

Un appel à manifestation d'intérêt sera envoyé aux membres de l'ACSCF pour les postes de responsables de projets et membres d'équipes de projets. L'intégration peut aussi se faire à la demande selon les exigences des projets ou l'intérêt des gens.



Pour demander l'adhésion à l'ACSCF, veuillez remplir le [formulaire en ligne](#). Si vous avez des questions, communiquez avec la gestionnaire de l'ACSCF, Lisa Comber, à l'adresse chhwc@ottawaheart.ca.

Critères

Les membres devront répondre à au moins un des critères suivants pour pouvoir se joindre à la CWHHA :

- J'habite au Canada en ce moment
- Je suis un citoyen canadien vivant / travaillant à l'étranger
- J'ai des liens familiaux avec le Canada
- Je suis affilié à une université, un collège, une organisation, etc. du Canada.

Autres possibilités

Autres occasions de s'impliquer :

- Venez réseauter au [Sommet canadien sur la santé cardiaque des femmes](#).
- Participez à la journée [Tout le monde en rouge](#) le 13 février.
- [Abonnez-vous à notre infolettre](#) pour vous tenir au courant des dernières nouvelles.
- Suivez-nous sur [Facebook](#), [Twitter](#) et [Instagram](#), et visitez notre [site Web](#).

Merci de vous intéresser à la santé cardiovasculaire des femmes sous toutes ses facettes, de reconnaître l'importance d'intégrer la prévention et les données probantes à la pratique clinique et d'aider à améliorer la santé de nos patientes, de nos familles et de nos communautés. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter directement à l'adresse kmullen@ottawaheart.ca.

Kerri-Anne Mullen, Ph.D., M.Sc.

Directrice, Centre canadien de santé cardiaque des femmes

Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa

Professeure adjointe, École d'épidémiologie et de santé publique, Faculté de médecine

Université d'Ottawa

Présidente par intérim de l'Alliance canadienne pour la santé cardiaque des femmes