

ЗВІТ

завідувача дошкільного навчального закладу

№15 м.Коростеня

Цуман Тетяни Петрівни

перед колективом та громадськістю

за 2020-2021 навчальний рік

М.Коростень

На виконання наказу міськвн №131 від 13.05.2021 р., Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», п.3 наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005р. №55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів», відповідно до Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом МОН України від 23.03.2015р. №178, з метою забезпечення прозорості, відкритості і демократичності управління закладом освіти розроблений даний звіт.

МЕТА:

ПОДАЛЬШЕ УТВЕРДЖЕННЯ ВІДКРИТОЇ І ДЕМОКРАТИЧНОЇ ДЕРЖАВНО-ГРОМАДСЬКОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ, ПОЄДНАННЯ ДЕРЖАВНОГО І ГРОМАДСЬКОГО КОНТРОЛЮ ЗА ПРОЗОРІСТЮ ПРИЙНЯТТЯ Й ВИКОНАННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ ЗАПРОВАДЖЕННЯ КОЛЕГІАЛЬНОЇ ЕТИКИ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАВІДУВАЧА.

ЗАВДАННЯ ЗВІТУВАННЯ:

1. ЗАБЕЗПЕЧИТИ ПРОЗОРІСТЬ, ВІДКРИТІСТЬ І ДЕМОКРАТИЧНІСТЬ УПРАВЛІННЯ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ.
2. СТИМУЛЮВАТИ ВПЛИВ ГРОМАДСЬКОСТІ НА ПРИЙНЯТТЯ ТА ВИКОНАННЯ КЕРІВНИКОМ ВІДПОВІДНИХ РІШЕНЬ У СФЕРІ УПРАВЛІННЯ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ.

Порядок денний:

1. Звіт завідувача.
2. Обговорення звіту (виступи батьків, членів колективу та громадськості).

1.ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА

Дошкільний навчальний заклад №15 ДНЗ № 15 загального типу, підпорядкований відділу освіти Коростенської міської ради, розташований у місті Коростень Житомирської області по провулку Музейному,3, розпочав своє функціонування у 1962 році.

На даний час в ДНЗ функціонує 4 вікових груп, які відвідує 84 дитини.

Назва групи	П.і.п.вихователів	Кількість дітей
Колобок (II молодша)	Засць Олена Петрівна Дідківська Марина Петрівна	20
Ведмежата (II молодша)	Бовсунівська Людмила Іванівна Дідківська Марина Петрівна	20
Ромашка (середня)	Лисюк Наталія Анатоліївна Недзельська Тетяна Миколаївна	22
Пізнайки (старша)	Яндюк Наталія Іванівна Микитенко Вероніка Миколаївна	22

Заклад працює за 5-денним режимом роботи, з 10.30 годинним перебуванням дітей в закладі (7.00-17.30) та черговою групою

(17.30-19.00), працюють 25 співробітників: 11-педагогів +13 обслуговуючий персонал +1 медичний працівник.

Дошкільний навчальний заклад № 15 м.Коростеня здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституції України
- Закону України “Про дошкільну освіту”
- Базового компоненту дошкільної освіти
- Закону України “Про охорону праці”
- Кодексу України “Про цивільний захист ”
- Закону України “Про дорожній рух”
- Закону України “Про відпустки”
- Кодексу “Про працю”
- та освітньої програми “Українське дошкілля ”,

а також, відповідно власного Статуту та річного плану роботи дошкільного закладу.

Діяльність закладу спрямована на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей, формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту, виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

Головною метою роботи дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового та духовного розвитку.

Групові приміщення забезпечені меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр. Розвивальне середовище дитячого садка організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям.

Для занять дітей створені всі умови, а саме, обладнані спеціальні приміщення:

- Музично- спортивна зала;
- кабінет психолога;
- методичний кабінет;
- медичний блок;
- прогулянкові майданчики для кожної вікової групи,
- спортивний майданчик

2. СКЛАД ВИХОВАНЦІВ

За проектною потужністю дошкільний заклад розраховано на 74 місця для дітей віком від 3 до 6(7) років. Групи комплектувались переважно у травні-серпні за віковими категоріями.

У 2021 році укомплектовано 4 вікові групи.

До школи випущено –18 дітей.

Контингент батьків соціально благополучний, переважають діти з сімей робочих, підприємців, службовців, є непрацюючі.

3 багатодітних сімей – 5 дітей, з малозабезпечених сімей - 1 дитина, переселенці з тимчасово окупованої території України або району проведення антитерористичної операції – 1 дитина, з сімей, в яких батьки є учасниками АТО - 2 дітей.

3. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Навчально-виховний процес в дошкільному закладі забезпечують 25 працівників: - 13 осіб обслуговуючого персоналу, 1 медичний працівник, 11 педагогів, у тому числі: завідувач, вихователь-методист, практичний психолог, 1 музичний керівник, 7 вихователів. З них мають вищу освіту - 9, 2 – базову освіту. Склад педагогічних працівників по кваліфікаційним категоріям такий:

- спеціаліст -6 педагогів;
- молодший спеціаліст - 2 педагога;
- бакалавр – 3 педагога.

Методична робота з педагогічними кадрами у 2020-2021 н.р. була спрямована на підвищення професійного рівня педагогів. Якісний аналіз оцінювання рівня організації методичної роботи в ДНЗ показав, що всі форми методичної роботи (колективні, індивідуальні, групові перегляди, тощо) носили науково-методичний і пізнавальний характер, сприяли розвитку творчої активності педагогів, підвищенню рівня їх інноваційної компетентності.

Адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного росту педагогів з урахуванням індивідуальних можливостей кожного педагога: при необхідності проходять курси підвищення кваліфікації та атестуються. Всі педагоги залучаються до участі в методичних заходах відділу освіти..

Адміністрація закладу створює працівникам всі умови для плідної роботи. Завдяки оптимальній розстановці та цілеспрямованому використанню кадрів, робота колективу ДНЗ відзначається стабільністю та позитивною результативністю, створенням затишної та доброзичливої атмосфери в колективі.

4. ЯКІСТЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ у 2020-2021 н.р.

Зміст і форми методичної роботи в закладі будувались на діагностичних засадах, диференціації освітнього рівня, досвіду, професійних запитів кожного педагога та передбачені у річному плані.

З метою вдосконалення освітньо-виховного процесу педагогічний колектив використовував альтернативні методики і технології.

Робота педагогічних рад була проведена на науковій основі. Педагоги обмінювалися досвідом своєї роботи про результати педагогічних обстежень, рівень засвоєння знань, умінь навичок відповідно до чинних програм, про виконання річного плану в роботі з дітьми, батьками; про виконання творчих планів музичних керівників; про стан соціально-психологічної допомоги; готовність старших дошкільників до навчання в школі.

Активну участь у засіданнях педагогічних рад брали педагоги: Бовсунівська Л.І., Заєць О.П., Недзельська Т.М., Яндюк Н.І., Микитенко В.М., Дідківська М.П.

Результативно та з високим рівнем зацікавленості пройшли семінари з педагогами, ділові Ігри, тренінги, які високо професіонально проводила вихователь-методист Яндюк Н.І. та практичний психолог Полещук О.В.

Своїми напрацюваннями на семінарах-практикумах ділились вихователі: Яндюк Н.І., Заєць О.П., Бовсунівська Л.І., Дідківська. Молоді педагоги брали активну участь у колективних переглядах, запозичуючи цікаві методи, прийоми, форми роботи.

Різнобічний розвиток дошкільнятам забезпечує розвивальне середовище закладу: групові приміщення оснащені сучасними меблями, створені осередки для розвитку і виховання дошкільників, спортивні куточки в групах та спортивний інвентар, кабінет психолога.

Реалізуючи основи Законодавства України «Про охорону здоров'я» та методичних рекомендацій «Фізичний розвиток дітей в умовах дошкільного навчального закладу» (Лист Міністерства освіти і науки України від

16.08.2010 р. № 1/9-563) в закладі існує цілісна система фізкультурно-оздоровчої роботи, яка спрямована на збереження та зміцнення здоров'я дітей, формування здорового способу життя. Для профілактики різних видів захворювань з дітьми проводились: дихальні гімнастики, масажі, гімнастики профілактичного характеру, загартовуючі процедури. Значна робота була проведена по створенню належної матеріальної бази для фізичного виховання з метою профілактики плоскостопості, осанки, в яких застосовувались «доріжки здоров'я» зроблені особисто вихователями з покидькового матеріалу.

За результатами роботи було проведено тестування педагогів. Усі педагоги відмітили позитивні зміни в змісті, взаєминах, способах взаємодії з дітьми. Змінилось ставлення педагогів у першу чергу до себе та своїх можливостей і пріоритетів, з'явилися умови для ініціативи та творчості. В результаті цієї роботи педагоги зрозуміли, можливість закладення основ компетентності дитини, формування шкільної зрілості, сформувались мотиви до самоосвіти.

Моніторинг рівня засвоєння вимог базової програми дітьми всіх вікових груп є головним показником роботи педагогів та усього колективу у цілому. За результатами діагностики дошкільників по засвоєнню програми «Українське дошкілля» рівень знань дітей відповідає вимогам даної програми. Проаналізувавши знання дітей, які відвідують 1-й клас, за 2020-2021 навч. рік, можна зробити висновок, що діти мають високий та достатній рівень успішності (ЗОШ №11 та міська гімназія).

5. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ У 2020-2021 н.р.:

1. Формувати у дітей трудові навички та вміння, повагу до праці дорослих, звичку до трудової діяльності, бережливе ставлення до часу, знарядь праці, вміння планувати власну трудову діяльність, свої доходи, раціонально їх використовувати.

2. Реалізувати завдання освітньої лінії «Гра дитини» Базового компонента дошкільної освіти – Державного стандарту дошкільної освіти через

розвиток у дітей творчих здібностей, самостійності, ініціативності, організованості в ігровій діяльності та формування у них стійкого інтересу до пізнання довкілля і реалізації своїх пізнавальних, соціальних, моральних, естетичних потреб в ньому.

3. Оптимізація рухового режиму у дошкільному закладі як важливої складової фізичного розвитку дошкільників.

6. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ З СІМ'ЯМИ ВИХОВАНЦІВ

Взаємодія з сім'ями вихованців протягом року є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в управлінні закладом. Дошкільний заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та оздоровлення дітей. Педагогічний колектив організовував для цього різні активні форми співпраці, залучаючи комп'ютерні технології:

- Батьківські збори,
- Індивідуальні консультації різних спеціалістів,
- Родинні свята,
- Спільні виставки та участь у святах «Осінній ярмарок», «Свято українських ремесел», «Роде мій красний», «Закосичення».
- Дні відкритих дверей(он-лайн).
- Майстер-класи (он-лайн).
- Робота Консультативного пункту.

7. Організація роботи щодо зміцнення здоров'я дітей та їх медичного супроводу

Безумовно, щаслива дитина – це здорова дитина. Серйозну увагу педагогічний та медичний персонал приділяв питанням охорони та зміцнення здоров'я дітей, їх фізичному розвитку. Результати тестування фізичного розвитку дітей виявив сформованість життєво важливих видів основних рухових дій (ходи, стрибків, метання, лазіння). Постійно велась робота по формуванню правильної постави, профілактики плоскостопості. Використовувалися загартування, як профілактика застудних захворювань. Формувалася у дітей система валеологічних знань про свій організм, про користь занять з фізичної культури, про особисту гігієну та чистоту навколишнього середовища. Залучалися батьки до активної участі в оздоровчій роботі та у формуванні валеологічної компетентності їх дітей.

Колектив створював умови для емоційного благополуччя дитини, будував освітню діяльність в динамічному режимі, використовуючи різні спеціальні оздоровчі заходи. Вихователі під керівництвом старшої медичної сестри впроваджували методи первинної профілактики застудних захворювань, поглиблювали свої знання з фізичного виховання дітей та організації гігієнічного виховання. В усіх групах наявні спортивні куточки, в яких є матеріал для профілактичної роботи та запобіганню захворювань: масажні коврики, рукавички для обтирання тощо.

Медичною сестрою та адміністрацією закладу здійснюється постійний контроль за дотриманням карантинного режиму в групах, їх санітарним станом. Щорічно проводиться медичними працівниками обстеження всіх дітей ДНЗ, щоденний огляд працівників харчоблоку на наявність захворювань. Тому вірогідність зараження дитини у садку зведена до мінімуму.

8. Організація раціонального харчування

Одним з пріоритетних напрямків діяльності керівника ДНЗ є забезпечення зміцнення здоров'я дітей та попередження випадків шлунково-кишкових захворювань, організація раціонального харчування дітей. Харчування вихованців здійснюється відповідно до Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах,

затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 року №298/227.. Старшою медичною та дієтичною сестрою Байдою Н.С.. разом із шеф-кухарем Скрябіною Л.М. складається меню-розкладка з урахуванням єдиного сезонного меню та технологічних карток, погоджених міською СЕС.

Продукти харчування, що постачаються в дитсадок, мають сертифікати якості та відповідності. Ціна продуктового набору для дітей на день складала в середньому до 35 грн. Всі діти були забезпечені свіжими овочами та соками: це має позитивний результат в процесі оздоровлення дошкільників.

Вихователями ведеться планомірна робота щодо формування навичок культури харчування дошкільнят, консультативна робота щодо харчування дітей вдома. Дієтичне харчування протягом року не вимагалось.

Контроль за організацією харчуванням здійснювався щодня протягом року. Ведеться бракераж сирих продуктів, бракераж готової продукції. Відслідковується суворе дотримання строків реалізації швидкопсувних продуктів. На контролі питання дотримання технологічного процесу приготування їжі, смакових якостей готових страв. Результати систематичного контролю якості страв з боку СЕС свідчать про задовільну роботу працівників харчоблоку. У 2020 році заклад пройшов комплексну перевірку СЕС. За результатами бактеріологічних проб страв, 50 змивів з поверхонь посуду, меблів, одягу працівників не виявлено жодних порушень, а також порушень відповідності нормам калорійності харчування дітей не виявлено. Хочеться висловити подяку працівникам харчоблоку Скрябіній Л.М., Сороці Т.Л., медичній сестрі Байді Н.С. за відповідальне ставлення до виконання своїх посадових обов'язків.

За харчування дітей у закладі батьки сплачують 60 %, а 40 % плати - за рахунок міського бюджету.

У закладі харчуються діти пільгових категорій:

Діти з малозабезпечених сімей-(кількість змінюється)- безкоштовно,

діти з багатодітних сімей -50% від вартості харчування)

діти учасників АТО та учасників бойових дій - 50 %.

На постійному особистому контролі тримаємо оплату за харчування. На жаль, щомісяця ми маємо заборгованість по батьківській оплаті, з такими батьками проводиться індивідуальна робота вихователями усіх вікових груп.

9. Робота по зміцненню матеріально - технічної бази ДНЗ

Дошкільний навчальний заклад є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Завдання адміністрації полягає у оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні. Питання господарської роботи є найскладнішим у роботі керівника, так як на вирішення його потрібні кошти .

Фінансово-господарська діяльність закладу здійснюється згідно кошторису, сформованого на початок поточного року Коростенською міською радою. Фінансові асигнування в основному плануються на захищені статті і на утримання дошкільного закладу.

Дякуючи місцевому самоврядуванню у звітному періоді значно покращилася матеріально-технічна база.

За кошти місцевого бюджету:

- здійснено закупівлю кухонного посуду,ножів;

- Придбано інвентар для прибирання;

- Замінено на сучасний спортивний інвентар для проведення фізкультурних занять з дітьми;

- Закуплено офісний папір;туалетний папір,серветки,миючі засоби в повному обсязі;

- Придбано різнокольорові фарби для фарбування ігрового обладнання .

Батьківська спільнота не стоїть осторонь покращення умов для перебування дітей в ДНЗ, створення затишку та розвивального середовища для своїх малят. Впродовж звітного періоду все, що подаровано батьками, було поставлено на облік: міжкімнатні двері-2 шт.

-Необхідні товари для ДНЗ(будматеріали-ДВП,саморізи, ,оплата за шпаклювання вікон,гіпсокартон,саморізи для гіпсокартона,кутики віконні, ,лампи,стартери,крани водогінні,,ремонт принтера- 3 рази, та інше;)

Всі благодійні внески збиралися батьківськими комітетами і витрачалися на потреби ДНЗ,всі чеки є в наявності.Дякуємо за порозуміння.

Як керівник і представник ДНЗ № 15 співпрацюю з меценатами,депутатами,небайдужими до проблем дітей людьми,аби покращити матеріальну базу ДНЗ.

Запрошуємо всіх діток нашого мікрорайону в дитячий садок «Струмочок», а спонсорів до тісної співпраці.