

## **CODICE DI CONDOTTA DEL MEETING (ENGLISH BELOW)**

[TITOLO DEL MEETING] si impegna a offrire un'esperienza sicura, accogliente e inclusiva per tutte le persone che parteciperanno.

Il presente codice di condotta definisce le aspettative di comportamento durante l'evento, nonché le modalità di segnalazione di comportamenti inappropriati. Il rispetto del seguente codice di condotta contribuirà a costruire una comunità accogliente e stimolante.

Vi chiediamo di leggerlo e rispettarlo, contribuendo così a un clima di collaborazione e scambio costruttivo.

### **Condotta professionale**

- Ci impegniamo ad adottare un comportamento gentile e rispettoso.
- Evitiamo di fare assunzioni su come le persone desiderano essere chiamate, interpellate o trattate. Nel dubbio, seguiamo la buona pratica di chiedere direttamente, così da garantire che ogni scelta sia rispettosa e che l'interazione rimanga piacevole per tutte le parti coinvolte.
- Accogliamo il confronto con apertura e curiosità: le differenze di opinione arricchiscono il dialogo quando vengono espresse con rispetto e spirito costruttivo. Critichiamo le idee, non le persone.
- I commenti derisori o sminuenti sul lavoro di qualsiasi persona non saranno tollerati.
- Non saranno tollerati comportamenti di molestia, [microaggressioni](#), bullismo, discriminazione o intimidazione. Chiunque venga invitata/o a interrompere un comportamento inappropriato è tenuta/o a farlo immediatamente.

Le molestie comprendono, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Comportamento e/o linguaggio inappropriato o intimidatorio e/o minacce di violenza
- Battute sgradite
- Avvicinamento fisico o attenzioni indesiderati

- Fotografie/video senza permesso
- Stalking
- Commenti offensivi, derisori o sminuenti relativi al genere, all'identità e all'espressione di genere, all'orientamento sessuale, alla disabilità, alla malattia mentale, alla neuro(a)tipicità, all'aspetto fisico, allo stato di gravidanza, all'affiliazione politica, allo stato civile, alla corporatura, all'età, all'etnia, all'origine nazionale, alla nazionalità, allo stato di immigrazione, alla lingua, alla religione o alla sua mancanza, o ad altri segni di identità.
- Commenti sgraditi sulle scelte e le pratiche di vita di una persona.

## **Dichiarazione sulla diversità**

Ci impegniamo a trattare tutte le persone nel modo più giusto ed equo possibile. Se una persona ha commesso un errore, ci aspettiamo che se ne assuma la responsabilità. Se una persona è stata ferita o offesa, sarà nostra responsabilità ascoltare con attenzione e rispetto e fare del nostro meglio per rimediare, mantenendo anonime le segnalazioni di chi lo richiede.

Sebbene questo elenco non possa essere esaustivo, onoriamo esplicitamente la diversità di età, genere, identità o espressione di genere, cultura, etnia, lingua, origine nazionale, credo politico, professione, razza, religione, orientamento sessuale, abilità fisiche e cognitive, condizione socioeconomica e abilità tecnica. Non tolleriamo discriminazioni basate su nessuna delle caratteristiche di cui sopra.

## **Segnalazione di comportamenti inappropriati**

Se si verificano o se si assiste a comportamenti ritenuti non accettabili in generale e in particolare in merito a quanto sopra riportato, si prega di segnalarli scrivendo una email a: [EMAIL DELLA

PERSONA O DEL GRUPPO REFERENTE PER IL RISPETTO DEL CODICE DI CONDOTTA].

Tutte le segnalazioni saranno trattate con la massima discrezione. Nella segnalazione si prega di includere:

- Informazioni di contatto
- Nomi (reali, soprannomi o pseudonimi) delle persone coinvolte, inclusi eventuali testimoni.
- Una descrizione dettagliata dell'accaduto.

Dopo aver presentato la segnalazione, una delle persone del team di risposta che l'ha ricevuta vi contatterà personalmente, esaminerà l'accaduto, risponderà a eventuali domande aggiuntive e deciderà come agire. Se la persona che vi sta molestando fa parte del team di risposta, la richiesta sarà gestita da un'altra persona all'interno del comitato organizzatore. Se la segnalazione proviene da una persona che fa parte del team di risposta, questa si rivolgerà a un'altra persona del team di risposta o del comitato organizzatore.

Rispetteremo le richieste di riservatezza per proteggere chi segnala e le persone coinvolte.

## CODE OF CONDUCT

[MEETING OR EVENT TITLE] is committed to providing a safe, welcoming and inclusive experience for all participants.

This code of conduct outlines the expectations for participants during the event, as well as the steps to reporting unacceptable behavior. Honouring the following code of conduct will contribute towards building a welcoming and inspiring community.

We ask you to read and respect the code of conduct, thus contributing to an atmosphere of collaboration and constructive exchange.

### Professional conduct

- We commit to adopt a kind and respectful behaviour.
- We shall avoid making assumptions about how people wish to be referred to, addressed or treated. When in doubt, we shall follow the best practice of asking directly, so as to guarantee that every choice is respectful and that the interaction is pleasant for all parties involved.
- We welcome discussion with openness and curiosity: different opinions enrich dialogue when expressed with respect and constructive spirit. We criticize ideas, not people.
- Derogatory or belittling comments regarding a person's work are unacceptable.
- Harassment, [microaggressions](#), bullying, discrimination or intimidation will not be tolerated. Anyone asked to stop unacceptable behaviour is expected to comply immediately. Harassment includes but is not limited to:
  - Inappropriate or intimidating behaviour and/or language and/or threats of violence,
  - Unwelcome jokes,
  - Unwanted touching or attention,
  - Photography / Videos without permission,
  - Stalking,

- Offensive, derogatory or belittling comments related to gender, gender identity and expression, sexual orientation, disability, mental illness, neuro(a)typicality, physical appearance, pregnancy status, political affiliation, marital status, body size, age, ethnicity, national origin, nationality, immigration status, language, religion or lack thereof, or other identity marker.
- Unwelcome comments regarding a person's lifestyle choices and practices.

## **Diversity Statement**

We commit to treat everyone as fairly and as equally as possible. Whenever a person has made a mistake, we expect them to take responsibility for it. If someone has been harmed or offended, it is our responsibility to listen carefully and respectfully, and do our best to right the wrong, keeping the reports anonymous for those who request so.

Although this list cannot be exhaustive, we explicitly honour diversity in age, gender, gender identity or expression, culture, ethnicity, language, national origin, political beliefs, profession, race, religion, sexual orientation, physical and cognitive abilities, socioeconomic status, and technical ability. We will not tolerate discrimination based on any of the protected characteristics above.

## **Reporting issues**

Should you experience or witness unacceptable behavior, in general and specifically referring to what mentioned above, please report it via email to [EMAIL OF THE PERSON OR GROUP RESPONSIBLE FOR COMPLIANCE WITH THE CODE OF CONDUCT].

All reports will be handled with discretion. In your report please include:

- Your contact information.

- Names (real, nicknames, or pseudonyms) of any individuals involved, including witnesses (if any).
- A detailed account of what happened.

After filing a report, a representative from the organising committee will contact you personally, review the incident, follow up with any additional questions, and make a decision as to how to respond. If the person who is harassing you is part of the response team, the report will be managed by other members of the organising committee. If the complaint originates from a member of the response team, they shall reach out to a different member of the response team or organising committee. We will respect confidentiality requests for the purpose of protecting the person filing the report and all people involved.