

NOTULENSI Musyawarah Kerja ASBE UI 2025
Jumat, 21 Februari 2025

SESI 1 TANYA JAWAB		
Penanya	Jawab	Tanggapan
Mayra Rahma B'21 1. A. dari staff, apa ekspektasi kalian selama 1 tahun kedepan? B. Pres Vpres, bagaimana 3 nilai bisa wujudkan ekspektasi staff C. gimana cara kalian pastikan 3 nilai itu bisa diterapkan? 2. Ada sahid yang merasa lebih nyaman dengan bidang sahabat nya, coba analisis kenapa bisa terjadi dan bagaimana cara menghindari hal tersebut?	Nayaka B'24 Semua proker bisa jalan dengan lancar dan sesuai dengan planning, bisa lebih peka dengan informasi2 exchange ke keluar negeri. Banyak sekali possibility untuk exchange dan research ke luar. Karena dapat Di Career talk, bisa dapet narsum yang international. Zafira B'24 Sebagai staff PR, bisa melaksanakan semua proker, khususnya stuban, semoga bisa membuat koneksi dengan biomed ITB yang bertahan], dan stuban yang sukses, dan bisa stuban dengan univ luar negeri. Semoga semua proker ASBE bisa berjalan da ikut semua proker yang ada. Pengen lebih dekat dan kenal dengan kaka2 biomed. Joyceline B'24 Memiliki keluarga biom baru, kenal dengan kaka2 dan sesama teman, dapat soft dan hard skill, dan memperluas relasi. Talitha B'22	Mayra Rahma B'21 Makasih banyak, Sampai di asbe bisa mendapatkan banyak hal. Untuk tal, Gua harap klain ga cjma fokus ke larmet doang, tp bisa lakuin ngeimplememyasi nilai yang lu bawa sampe akhir kepengurusan Tahun lalu ada hal yang sama, internalisasi kurang di beberapa bidang ternyata ada pattern di bidang yang punya proker yg sedikit hands-on. Berharap bisa ngasih perhatian lebih terhadap hal-hal tersebut

	Sesuai ekspektasi mereka, implementasi yang paling realistis, yaitu menjalankan proker2 HR dan pencerdasan desain dari mulmed. Artinya dari proker asbe tuh ada skill yang bisa didapat. Dari pres menyarankan untuk melebatkan staff di tiap bidangnya. Memaksimalkan informasi dari alumni2, dan juga indev dari event, menjaga internalisasi dengan proker2 dari HR. Kizza B'22 Gua melihatnya bidang ini punya kesibukan yang lebih produktif dibanding hr, sebenarnya hal tersebut ga masalah dari sisi gua, namun mungkin hal itu menjadi masalah ketika komunikasi di hr mulai berkurang, untuk cara pertama sebagai solusi tentunya selalu keep up dengan mereka dan bikin rapat entah apapun bahasannya. Untuk solusi lainnya mungkin kita dari hr bisa tingkatkan produktivitas kita, contohnya dari kita sekarang kan ada tambahan 2 proker baru, dengan ini staff juga semakin bisa ngerasa deket dan banyak diskusi dengan bph dan HR itu sendiri Keisya B'22 Kita bakal terus bikin mereka nyaman di bidang kita dengan cara yang kurang lebih sama seperti apa yang bilang kizza	
Talitha B'22 News, Kalau di satu bulan gaada news terbaru, apa yang akan di post?	Nadira B'23 Kita sudah mempersiapkan tiap bulannya, tapi nanti kalau ada issue yang lagi	Talitha B'22 Untuk bidang news, terima kasih udah mempersiapkan jangka panjang, mungkin

	happening, kita bisa menyampingkan news yang sudah disediakan untuk issue yang barunya.	nanti bisa dibuat se adaptive mungkin dengan apa yang terjadi kedepannya supaya informasi ASBE bisa selalu keep update, terima kasih news
Kizza B'22 Sekre Pencerdasan sop apakah ada ke staf yang lain? Mulmed Teknis penjelasan ke stafnya gmna	Rufaida B'22 Kemarin kita udah mencerdaskan ke BPH tapi untuk staff kita ngga ada rencana pencerdasan, kita cuma floor aja di grup gede SOP nya gimana, paling itu aja si dari sekre Kayla B'22 Untuk penjelasan ke staff lebih ke pembuatan video aja, nanti dari mulmed akan video tutorial untuk figma dan video editing supaya bisa ditonton untuk staff, namun untuk BPH baru kita langsung tutorial direct	Kizza B'22 Minta tolong bph lainnya buat menjelaskan sop mulmed dan sekre ke stafnya.
SESI 2 TANYA JAWAB		
Penanya	Jawab	Tanggapan
Achmad Zakky B'22 1. Ke karir, gimana kabar kalian? Gua mau nanya mengenai konsep comvis. Kalian sudah ada gambaran blm konsepnya seperti apa, dan apakah sudah ada bayangan client atau targetnya siapa 2. Untuk PR, gmn kabarnya. Lalin sosmed, dan req, apakah kalian berencana tetap dengan gsheet, krn tahun lalu kurang kondusif,	Annisa B'23 Alhamdulillah kabar baik, konsep comvis, dulu pernah denger dari bang zakky kalau udah dapet kontak dari daewoong. Kits masih nunggu kelanjutannya untuk tersebut. Tp kedepannya selain denbs pt itu, kita berencana hubungi pak rizal untuk kalbe. Mutiara B'23 kita ttp gunakan spreadsheet seperti yang ada di sop. Knp kita gamake gform karna	Achmad Zakky B'22 1. Makasih jawaban konsep comvis. Iya itu bener. Sebenarnya yg mau gua tanyajn, apa ada selain 2 itj, tp ya dari gua udh aamn sihh. Mungkin next cari kee yang lain apa ada link atau ngga 2. kalau mau make spreadsheet gpp, tp ntar bikin lebih interaktif aja grupnya. Ngingetin di grup. 3. Terimakasih career. Dr pak rizal dan gw udah ada ide. Nah tapi

apakah kalian mau mencoba media lainnya?	gak ada notif sama sekali. Jadi kita adain grup koor juga buat konfirm kalau mereka habis isi, jadi gak bakal kelewat. Nanti juga ada pic yang memegang bidang. Jadi lebih ter tracking.	ada gak selain dari itu, tapi dari gw sendiri klo 2 itu udah aman, bisa juga lakukan survey ke teman2 karena mereka yang ikut komvisnya 4. Klo pake spreadsheet gpp, asal komunikasinya bagus dan interaktif, dari PIC nya sendiri bisa lebih interaktif dan mengingatkan.
Mayra Rahma B'21 1. A. Konten, tahun lalu ada vod yang ke up karena ga sempet ke edit, sebenarnya masalah ini dari bidang lain, tp jadinya bidang kalian yg ga dapet parameter. Itu renstra nya gimana B. Konten, apakah kalian berencana melakukan konten dengan orang eksternal? 2. Untuk event, paruh kedua asbe bakal hectic banget. Apalagi kalau ambil mabang, workshop 2, gua liat ada di paruh 2, gimana cara nya biar workshop ini ttp berjalan sesuai rencana?	Shasya B'23 Kita cuman membuat parmet 1 tahun 1 video, jika ada bidang yang melakukan kesalahan, maka akan kami lakukan progress checking. Rakha B'22 Klo dari event kita belum ada untuk kolab. Klo misal gaada tawaran untuk kolab, kita gunakan dr ppt aja, tapi klo ada tawaran, kita tidak menutup kemungkinan untuk kolab. Josephine Sere B'22 Dari kami belum ada rencana magang, itu tujuannya untuk anak 25 bisa ikut WS, tapi sekarang masih belum terlalu hectic dan fokus di asbe, mungkin nanti hanya hectic di despro.	Mayra Rahma B'21 1. Thank you jawabannya, parmet udh diturunin ya. Ntar progress checking nya di pertagas aja. Kalau sudah ada tanda ngaret segera Menurut gw bakal sama2 aja kondisinya, tapi progress checking aja yang dilakuin 2. Kalian bisa kenalan dengan orang baru juga klo melakukan kolab 3. Bikin planning sedetail mungkin untuk mencegah hal2 diluar ekspektasi.
Josephine Sere B'22 1. Untuk karir apakah bisa kolab dengan event juga teruntuk company visit? 2. Untuk staff, apakah ada	Shifa shakila B'23 Comvis kita gak bisa prediksi, tapi kalau memungkinkan kita bisa melakukan kolab.	Josephine Sere B'22 Untuk shifa, okee, karena sejauh ini katanya baru daewoong aja ya, namun gua harap diluar itu ada yang lain lagi supaya kita bisa collab

ekspektasi untuk bidang event?	Grace B`24 Ekspektasinya semua proker berjalan dengan baik, dan ada dukungan dari bang raka kak sere, karena ini pertama kalinya kontrib di ASBE, bisa bonding dengan BP dan BPH dengan konsol.	
SESI 3 TANYA JAWAB		
Penanya	Jawab	Tanggapan
Mayra Rahma B`21 Tektok PR M: Stuban 2x setahun itu dari kalian atau rekomendasi? A: sebenarnya konsiderasi 2x karena kita pengen stuban kemarin PIC nya bisa diambil dari staff supaya pas dan memenuhi jumlah juga Pertanyaan: 1. Selain penyelenggaraan stuban, ada lagi yang pengen kalian dapetin ga dari stuban, dan gimana caranya supaya hasil stuban bisa jadi long term 2. Untuk career, konsep career talk apakah sama kayak tahun lalu atau bagaimana, begitu juga dengan speaker nya, gmn teknis kalian cari nya, yang seperti apa speaker nya dan bagaimana pendekatannya	Mutiara B`23 Stuban. Kita breakdown jadi dua, eval proker dan relasi. Kita bikin rundown interaktif. Dari fgd cukup untuk mengenal satu sama lain. Kiranya mereka punya hal yang lebih bagus atau efisien, mungkin bisa jadi eval buat kita. Benerin relasi, dan evaluasi setelah stuban. Biar hal” yang kita dapatkan bisa terimplementasikan di asbe. Gatha B`23</b> Kita bisa aplikasikan ilmu dari stuban ke ASBE kita, kita juga bisa terus keep in touch dengan teman2 stuban.  <b>Annisa B`23 Ngga beda jauh dari tahun lalu, tapi kini kita akan melakukan survey Nayaka B`24 Dari speakernya ada incaran biomed sci dr univ nottingham, sudah pernah kontak dan dia open utk seminar,	Mayra Rahma B`21 Sebenarnya sebelumnya aku cukup trust issue si, karma kalian jalanin 2 kali. Apalagi untuk tahun depan biar ga ngulang lagi. Jujur aku harap ada inovasi sih, mungkin sambil jalan bisa dicari lagi Thankyou nayaka. Biasanya susah nyocokin jadwal. Titip pesan, buat gali ke stafnya lagi siapa tau punya insight lainnya.

	sekarang kerja sebagai biomedical senior	
Joyceline B'24 Kepada BPH HR, tadi dikatakan ada internalisasi yg kurang seperti yg dikatakan kak Mayra. Ada solusi gak dari kalian dan kalian janjikan biar internal kita lebih gacor dan tidak minggat ke sahbida kita?	Kizza B'22 Menanggapi case study tadi, solusi dari HR tadi kita akan ngadain pertemuan secara rutin untuk bahas kondisi HR sendiri dan kondisi SahBida nya, disitu juga bisa jadi wadah untuk lebih dekat dan tukar pikiran, gua berharap dengan adanya program baru kita itu bisa ningkatin internalisasi (program hands-on). Ada yang bisa dijanjikan bagi kalian staff HR, gua bakal ngusahain staf gua bakal dapet skill skill terkait hr entah dari mengolah data atau per hr an sendiri. Dan semoga nilai hre untuk hr sendiri akan memiliki nilai yang tinggi. Semoga kalian senang di HR Keisya B'22 Thankyou banget buat joyceline dan yang lain karena udah bantu bantu. Solusi dari kita sebenarnya kita bakal usahain untuk memenuhi ekspektasi kalian, dimana kita akan selalu ada bagi kalian	Joyceline B'24 ini akan jadi divisi terintegrasi di asbe. Semoga semuanya bisa dijalankan sampai akhir.
XXX B'2X XXX	XXX B'2X XXX	XXX B'2X XXX
END		