

 TELECOM DATACENTER	FICHE DE POSTE	Version 1.0
	CHEF DE DEPARTEMENT CYBERSECURITE	☐ 1 / 3
		Date : 13/10/2026

PAYS/ZONE :	Côte d'Ivoire / Afrique de l'Ouest et du Centre		
DIRECTION	Technologie et Opérations		
DEPARTEMENT	Cybersécurité		
INTITULE DU POSTE :	Chef de Département Cybersécurité		
NIVEAU DU POSTE/ CLASSIFICATION	☒ Cadre	☐ AM	☐ Employé
LOCALISATION DU POSTE :	Abidjan, Côte d'Ivoire		
DIFFUSION	☐ Interne	☐ Externe	
DATE D'EFFET :			

Rattachement hiérarchique :	Directeur Technologie et Opérations
Rattachement fonctionnel :	Directeur Général Adjoint en charge de la Technologie et des Opérations
Relations extérieures :	Clients internes, Clients externes, Fournisseurs et partenaires, Autorités et organismes réglementaires, Comités et directions
Liens fonctionnels :	Toutes les Directions opérationnelles et Départements

Description poste :

Mission principale	Le chef de Département assure la stratégie, le pilotage et le déploiement de la cybersécurité au sein de l'entreprise et pour les clients, en garantissant la protection des systèmes d'information, la conformité réglementaire, et la performance opérationnelle des équipes sécurité.
Activités principales	1) Définir et déployer la stratégie cybersécurité de l'entreprise, alignée avec les objectifs métiers et réglementaires. 2) Piloter les équipes cybersécurité (SOC, analystes, projets sécurité), en assurant cohésion, montée en compétences et continuité de service. 3) Assurer la sécurité des systèmes d'information internes et clients, en supervisant les opérations, les incidents critiques et les plans d'action correctifs.

DATA CO TELECOM DATA CENTER	FICHE DE POSTE	Version 1.0
	CHEF DE DEPARTEMENT CYBERSECURITE	2 / 3
		Date : 13/10/2026

	4) Gérer le budget cybersécurité et les investissements dans les outils, solutions et formations. 5) Coordonner la conformité réglementaire et normative (ISO 27001, RGPD, standards clients) et les audits sécurité. 6) Assurer le reporting et la communication à la Direction et aux parties prenantes internes et externes. 7) Participer à la veille technologique et aux innovations en cybersécurité, pour anticiper les menaces et améliorer les dispositifs de protection.
Indicateurs de performance	- Taux de conformité réglementaire et normative (ISO, RGPD, exigences clients). - Nombre et gravité des incidents critiques gérés dans les délais. - Disponibilité et performance des équipes et services SOC. - Respect du budget et maîtrise des coûts cybersécurité. - Taux de réalisation des plans d'amélioration continue et actions correctives. - Qualité du reporting et satisfaction de la direction et des clients.
Contraintes et difficultés du poste	- Gestion de la cybersécurité dans un environnement mutualisé (interne et clients). - Pression liée à la criticité des incidents et aux attentes de la direction et clients. - Équilibre entre pilotage stratégique et incidents opérationnels majeurs. - Veille constante face à l'évolution rapide des menaces et technologies. - Gestion des ressources humaines et financières en contexte de contraintes et priorisation.

Conditions d'accès au poste :

Formation/diplôme requis :	Bac +4/5 en informatique, systèmes, réseaux ou cybersécurité.
Expériences Exigées :	• Expérience de 8 à 12 ans en cybersécurité, dont expérience confirmée en management d'équipe SOC ou département sécurité. • Certifications : CISSP, CISM, ISO 27001 Lead Implementer, ou équivalent. • Langues : Français courant ; anglais technique et professionnel obligatoire.

DATAACO TELECOM DATACENTER	FICHE DE POSTE	Version 1.0
	CHEF DE DEPARTEMENT CYBERSECURITE	3 / 3
		Date : 13/10/2026

Compétences techniques/Métiers	- Excellente connaissance des principes, normes et outils de cybersécurité (SIEM, SOAR, IAM, DLP, vulnérabilités). - Compréhension approfondie des architectures systèmes, réseaux et applicatives. - Maîtrise de la gestion des risques et conformité réglementaire. - Capacité à superviser des opérations complexes et incidents critiques.
Compétences comportementales	- Leadership et capacité à manager plusieurs équipes techniques. - Vision stratégique et sens de la priorisation. - Excellentes capacités de communication et de reporting. - Capacité à prendre des décisions rapides en situation critique. - Esprit d'analyse, rigueur et orientation résultats. - Capacité à fédérer et motiver les équipes.

Le salarié	La Direction Générale	Le responsable des Ressources Humaines
<u>Poste à l'essai durant 3 à 6 mois</u> Nom et prénoms : Date : Signature précédée de la mention « lu et approuvé »	Nom et prénoms : Date : Signature :	Nom et prénoms : Date : Signature :