

Note d'intention:

1. Fréquence des réunions thématiques “The Journeys Reinventing Organisations de Frédéric Laloux: 2 / mois
2. Visioconférence pour se mettre au courant et faire une mise au point : <https://meet.jit.si/RichLifeFormsObservePatiently>
3. Lien vers ma page de blog : pour observer les comptes-rendus résumés
==>
<https://jeuxcollaboratifs.com/wp-admin/post.php?post=3210&action=edit>

Introduction de Frédéric Laloux

Cette série de vidéo vit dans l'économie du don. **Les vidéos sont d'accès libre**, mais ne sont pas « **gratuites** » pour autant.

Je les partage avec vous avec l'invitation que vous rentriez dans le flux du donner et du recevoir, et de donner en retour ce qui vous semble juste.

- Quelle valeur ces vidéos vous ont apporté ?
- Quel élan sentez-vous en retour?
- Quelle somme serait juste de m'offrir pour me soutenir dans mon travail?
- L'économie du don est une invitation à entrer dans une danse de générosité avec moi.
- Voulez-vous danser avec moi ?
- **l'explication en vidéo (3 mn) :**
<https://www.youtube.com/watch?v=rOlojtLYbOQ&feature=youtu.be>

Moi Bruno TISON j'ai pour ma part expérimenté quelque vidéos que je trouve intéressantes. Ces vidéos sont organisées en sept catégories, chaque catégorie comprend une série de vidéos faisant entre 5 et 15 minutes.

Les sept thématiques sont:

1. [Perspectives du voyage](#)
2. [Commencer le voyage](#)
3. [Autogestion](#)
4. [Viser la complétude](#)
5. [But évolutif](#)
6. [Si le PDG n'est pas à bord](#)
7. [Pour les entraîneurs, les consultants et les animateurs](#)

Questionnements

- 1 Est-ce que des internautes **Jardiniers UDN** seraient prêts à visionner une à plusieurs vidéos selon leur convenance ?
- 2 En faire un résumé en analysant les **avantages et inconvénients** sur un [google.doc](#)
- 3 Évoquer en quoi cela les faits progresser dans le domaine de la Gouvernance Partagée
- 4 Est-il possible selon vous de structurer et de gérer les organisations d'une toute nouvelle manière ?
- 5 Au niveau professionnel (coachs, consultants et facilitateurs, *autres*) en quoi la pratique de la Gouvernance sous les modèles de la sociocratie, de l'holocracy ou de la Gouvernance partagée vous facilite la prise de décision ?

Quelques liens utiles:

Le site de référence, traduit en français, où trouver ces vidéos:

- <https://thejourney.reinventingorganizations.com/accueil.html>
- **Comment activer les sous-titres sur YouTube**
<https://support.google.com/youtube/answer/100078?co=GENIE.Platform%3DDesktop&hl=fr>
- **Accès aux vidéos**
<https://thejourney.reinventingorganizations.com/videos.html>
- **Comment activer les sous-titres sur YouTube**
<https://support.google.com/youtube/answer/100078?co=GENIE.Platform%3DDesktop&hl=fr>
- **Vous pouvez en savoir plus sur le travail de Frédéric à travers son livre « Reinventing Organizations » sur son site internet.**

Frédéric LALOUX suite à la création de son livre a pour objectif d'observer des malentendus que l'on rencontre souvent et que les entreprises tombent dans une série de travers.

Une série de questions reviennent sans cesse au sujet de situations qu'ils rencontraient souvent. Certaines approches avaient l'air de fonctionner de manière très efficace et ce pour différentes organisations. Il s'est retrouvé avec une série de notes intéressantes et à un moment Frédéric Laloux s'est senti le besoin de devoir partager toutes ces idées.

Ces idées n'ont pas la prétention d'être validées scientifiquement. Il n'a pas fait de recherche systématique, il partage simplement avec nous certains modèles qui ont émergé des conversations.

Dans le livre "Reiveinting Organisations" Frédéric LALOUX se posait la question :
"Est-il possible de structurer et de gérer les organisations d'une toute nouvelle manière ?

Il croit que la réponse est évidente mais cela amène à une autre question : Comment faire ? Comment transformer une organisation existante composée de cent personnes, de mille, de cent mille personnes , c'est un tout nouveau domaine d'étude, un tout nouveau champ de possibles qui s'ouvre à nous.

Beaucoup d'organisations se lancent dans cette aventure et que nous voyons émerger des réponses.

Cette série de 100 vidéos vont vous permettre de savoir où vous en êtes dans votre organisation.

Conclusion

[Lien d'accès du Google.doc](#)

[Note d'intention Spirale Dynamique ==> Reinventing Organizations Frederic Laloux ==> \(<https://www.reinventingorganizations.com/>\)](#)