

Дисципліна: Економіка праці та соціально-трудові відносини

Кількість годин (кредитів ЄКТС): 150 (5)

Мета навчальної дисципліни: формування теоретичних і практичних знань щодо функціонування, розвитку та регулювання соціально-трудових відносин у суспільстві.

Завдання дисципліни:

- висвітлення теоретикометодологічних та соціально-економічних аспектів сучасних проблем економіки праці і соціально-трудових відносин,
- формування у студентів практичних навичок і вмінь управління працею та регулювання відносин у соціально-трудовій сфері.

Попередні умови для вивчення даної дисципліни:

Базові знання у сфері економічних наук, економічної теорії.

Навчальні цілі дисципліни полягають у формуванні у студентів:

інтегральної компетентності: здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері фінансів, банківської справи, страхування та фондового ринку та/або здійснення інновацій, що характеризується невизначеністю умов і вимог.

загальних компетентностей:

- здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу;
- здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях;
- здатність проведення досліджень на відповідному рівні;
- здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.

фахових компетентностей:

- здатність до діагностики стану фінансових систем (державні фінанси, у тому числі бюджетна та податкова системи, фінанси суб'єктів господарювання, фінанси домогосподарств, фінансові ринки, банківська система та страхування);
- здатність застосовувати знання законодавства у сфері монетарного, фіскального регулювання та регулювання фінансового ринку;
- здатність складати та аналізувати фінансову звітність;
- здатність виконувати контрольні функції у сфері фінансів, банківської справи та страхування.

Програмні результати навчання:

- володіти методичним інструментарієм діагностики стану фінансових систем (державні фінанси, у т.ч. бюджетна та податкова системи, фінанси суб'єктів господарювання, фінанси домогосподарств, фінансові ринки, банківська система та страхування);
- розуміти принципи, методи та інструменти державного та ринкового регулювання діяльності в сфері фінансів, банківської справи та страхування
- формувати і аналізувати фінансову звітність та правильно інтерпретувати отриману інформацію.
- ідентифікувати джерела та розуміти методологію визначення і методи отримання економічних даних, збирати та аналізувати необхідну фінансову інформацію, розраховувати показники, що характеризують стан фінансових систем.
- вміти абстрактно мислити, застосовувати аналіз та синтез для виявлення ключових характеристик фінансових систем, а також особливостей поведінки їх суб'єктів.

Результати навчання за навчальною дисципліною знати:

- специфіку праці, суть соціально-трудових відносин;
- форми зайнятості й безробіття;
- основи соціального захисту працівників;
- загальні принципи організації праці;
- види й форми поділу та кооперації праці;
- раціональні режими праці й відпочинку;
- методичні положення нормування праці;
- організаційно-економічні основи оплати праці;
- форми й системи оплати праці та умови їх застосування;
- світовий досвід регулювання соціально-трудових відносин та ін.

вміти:

- проаналізувати стан формування й використання трудових ресурсів у національній економіці;
- застосовувати на практиці прийоми й методи соціального діалогу в ході колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин;
- науково підходити до процесу організації й нормування праці;
- обирати форму й систему оплати праці;
- розраховувати розцінки та нараховувати заробітну плату найманим працівникам;
- обґрунтувати напрями підвищення продуктивності праці, зайнятості населення, удосконалення мотивації праці.

Зміст дисципліни (тематика):

Змістовий модуль I. Трудові ресурси та їх використання в сучасних умовах

Тема 1. Об'єкт, предмет і завдання дисципліни.

Тема 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства.

Тема 3. Соціально-трудові відносини як система.

Тема 4. Соціальне партнерство.

Тема 5. Ринок праці та його регулювання.

Тема 6. Соціально-трудові відносини зайнятості.

Змістовий модуль II. Основні принципи організації та оплати праці на підприємствах

Тема 7. Організація і нормування праці.

Тема 8. Продуктивність і ефективність праці.

Тема 9. Політика доходів і оплата праці. Планування праці.

Тема 10. Аналіз, звітність, аудит у сфері праці.

Тема 11. Моніторинг соціально-трудої сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин.

Тема 12. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин.

Види робіт: лекції, практичні, самостійна робота студентів.

Форма підсумкового контролю: залік.