

Việc tuyển dụng đội ngũ giáo viên cơ hữu góp phần rất quan trọng đối với sự phát triển giáo dục của các trường. Giáo viên cơ hữu là gì? Yêu cầu khi tuyển dụng giáo viên cơ hữu hãy tham khảo qua bài tổng hợp dưới đây.

1. Giáo viên cơ hữu là gì?

Giảng viên chuyên trách và cán bộ quản lý được quy định tại khoản 1 Điều 2 Điều lệ trường đại học ban hành kèm theo Quyết định 70/2014 / QĐ-TTg như sau:

Giảng viên biên chế và cán bộ quản lý thường trực của trường đại học công lập là viên chức được tuyển dụng, sử dụng và quản lý theo quy định của pháp luật về viên chức;

Giảng viên chuyên trách và cán bộ quản lý trường đại học dân lập là người lao động ký hợp đồng lao động có thời hạn 3 năm hoặc hợp đồng không xác định thời hạn theo quy định của Bộ luật Lao động mà không phải là công chức, viên chức. không làm việc theo hợp đồng lao động xác định thời hạn từ 3 tháng trở lên với người sử dụng lao động khác; lương và các khoản chi theo chế độ, chính sách cho người lao động theo quy định hiện hành.

Giảng viên chuyên trách / giáo viên là nhân viên chính thức của trường và được cử tham gia các hoạt động và công việc của trường. Đội ngũ giảng viên thường trực là nòng cốt quan trọng của mỗi đơn vị trường học, ngoài công tác giáo dục, đào tạo và nghiên cứu, họ cần tích cực tham gia xây dựng và phát triển đơn vị.



tim việc làm trên Timviec365.vn 2. Yêu cầu tuyển dụng đối với giáo viên cơ hữu là gì?

Giảng viên/giáo viên cơ hữu cần có bằng Thạc sĩ, Tiến sĩ ...

Đã được đào tạo kỹ năng, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ sư phạm để đảm bảo việc truyền đạt kiến thức đến sinh viên.

Mỗi đơn vị cần xây dựng đội ngũ giáo viên cơ hữu đảm bảo các yêu cầu về số lượng và chất lượng và các vấn đề về chính trị, sức khỏe hoàn thành các mục tiêu đã đề ra.

Khi ngôi trường có đội ngũ giáo viên cơ hữu có chuyên môn giỏi, có học vị cao và tâm huyết với nghề là một trong những vấn đề then chốt tạo nên thương hiệu riêng cho đơn vị và thu hút nguồn sinh viên đầu vào. Từ đó củng cố vị thế của nhà trường trong danh sách các trường đại học, cao đẳng trên toàn quốc.

3. Phát triển chất lượng đội ngũ giáo viên cơ hữu như thế nào?

Để phát triển chất lượng đội ngũ giáo viên cơ hữu cần đảm bảo 3 yếu tố sau:

Về trình độ: trình độ của giáo viên biên chế được thể hiện và đánh giá dựa trên các tiêu chí về chuyên môn, nghiệp vụ và khả năng tiếp cận, cập nhật kiến thức mới. Đòi hỏi giáo viên ngoài việc nắm vững kiến thức chuyên môn, đội ngũ giáo viên cần chủ động, tích cực cập nhật những thành tựu của khoa học công nghệ hiện đại, đổi mới giáo dục và đào tạo để vận dụng vào bài dạy của mình. Điều này giúp nâng cao năng lực bản thân và giúp học sinh tiếp cận với những tri thức khoa học tiên tiến của thế giới.



tim viec lam, tim viec lam them, tim viec nhanh va hieu qua

Về năng lực: Đội ngũ giáo viên cần được trang bị các kỹ năng để tiến hành các hoạt động sư phạm hiệu quả, thành thạo và tự động hóa. Đánh giá năng lực của giáo viên cơ hữu cần dựa trên hai khía cạnh: năng lực giảng dạy và năng lực nghiên cứu khoa học.

Năng lực giảng dạy của giáo viên: cần đáp ứng được yêu cầu cơ bản về học lực, trình độ, cũng như quy mô đào tạo và phát triển của đơn vị. Điều quan trọng nhất là việc truyền tải kiến thức mới cho học sinh. Năng lực nghiên cứu khoa học: tạo điều kiện cho giáo viên biên chế nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực giảng dạy, khả năng xử lý tình huống. chẳng hạn như phát triển tiềm lực khoa học và công nghệ quốc gia.

Về phẩm chất: Đội ngũ giáo viên phải là những người có phẩm chất đạo đức tốt theo chuẩn mực xã hội.

Xem thêm các thông tin khác tại: <https://webdoithuong.com/>

The post [Giáo Viên Cơ Hữu Là Gì ? Yêu Cầu Khi Tuyển Dụng Giáo Viên Cơ Hữu](#) appeared first on [WEBDOITHUONG](#).

Nguồn: WEBDOITHUONG

<https://webdoithuong.com/giao-vien-co-huu-la-gi-yeu-cau-khi-tuyen-dung-giao-vien-co-huu/>