

ACTIVIDAD No. 1 P3 LA IMPORTANCIA DE UN LÍDER EN UN EQUIPO DE TRABAJO

INDICADORES DE DESEMPEÑO

- Interpreta la importancia de un líder en un equipo de trabajo.
- Argumenta porqué es importante un líder en un equipo de trabajo.
- Plantea situaciones que debe enfrentar un líder en un equipo de trabajo.

REQUISITO PARA LOGRAR COLABORACIÓN

Coordinar de la mejor manera un grupo de trabajadores no es fácil. Velar por el buen trato y la excelente comunicación son requisitos importantísimos para lograr la colaboración de un equipo y obtener los mejores resultados.

Definitivamente mucho se ha hablado y mucho se hablará de este tema que es de suma importancia dentro del desarrollo del estudio del personal de una empresa.

Nos referimos al trabajo en equipo y las funciones del líder del mismo, una vez mas.

AYUDA MUTUA Y PARA ELABORAR MEJOR

En pleno siglo XXI es innegable que una organización que no dedique esfuerzos para que sus trabajadores se apoyen y ayuden mutuamente para elaborar mejor su trabajo está condenada a no sobrevivir.

Son muchos los beneficios que otorgan a una empresa un buen trabajo en equipo. Dentro de ellos, podemos destacar que se mejora la participación de los empleados dentro de la empresa y se incrementa el apoyo gerencial.

SENTIDO DE PERTENENCIA A LA EMPRESA

Los individuos sienten que hacen parte de la organización y por ende harán mejor sus labores y la gerencia, por lo tanto debe ofrecer todas las ayudas necesarias para la consecución de este propósito.

Así mismo, el compromiso hacia la empresa por parte de los trabajadores aumentará al saber que están colaborando en su desarrollo, se mejorará la atención al cliente y por ende la satisfacción del mismo, se mejorará la calidad de la mano de obra al realizarse las labores de forma correcta y el costo de esta misma se reducirá, al no tener que estar buscando continuamente nuevos trabajadores.

EL JEFE DEBE COLABORARLES A TODOS

Como es normal, siempre debe existir una persona encargada de dirigir y liderar un equipo. El jefe debe colaborarles a todos los individuos que tengan bajo su cargo, enseñándole los mejores métodos para la elaboración de los trabajos y de las mejores técnicas para la solución de posibles inconvenientes. Debe ser un aliado en vez de un enemigo y debe guiar y enseñar en vez de castigar.



El jefe debe ser el encargado directo de motivar a sus empleados y no realizar lo contrario, es decir, dividir los integrantes del equipo.

LIDERAR

Liderar no es castigar ni oprimir, es enseñar y guiar un grupo para que logre el éxito deseado. El líder del grupo debe velar porque sus trabajadores siempre realicen bien su trabajo, otorgándoles ciertas responsabilidades que conllevarán a que el equipo se sienta más comprometido con lo que debe hacer y no defraude la confianza que el jefe ha depositado en ellos.

Los líderes son aquellos que visualizan los objetivos y transmiten a todos el impulso requerido para que el desempeño no decaiga sino que se incremente.

EL LIDER MOTOR DEL TRABAJO EN EQUIPO

Motivar y guiarlos por el camino correcto, enseñarles todo lo que esté a su alcance para que triunfen, comunicar de buena manera las expectativas y las órdenes que se vayan a dar, escuchar las inquietudes que puedan surgir y retar a los trabajadores para que demuestren todo su potencial, son algunas de las actividades y funciones que debe cumplir a cabalidad un buen líder en un equipo.

Así como un vendedor debe convencer a su cliente que compre el producto que él está ofreciendo, el líder debe vender la idea y la visión que éste tiene del trabajo que se piensa realizar.

CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO EN EQUIPO

Las personas que participan en un equipo de trabajo tienen algunas de estas características:

- Conocimiento de la razón de ser del equipo en el cual participan.
- Interés por lo que ocurre en la vida del equipo de trabajo.
- Contribución al logro esperado.
- Sentido de pertenencia no sólo al equipo sino también a la organización.
- Saben qué se espera de ellas en su gestión.
- Apoyan a otros miembros del equipo cuando estos no desarrollan a plenitud sus compromisos.
- Motivan y animan a todo el equipo.
- Se alegra del triunfo de sus integrantes.
- Es solidario cuando debe serlo.
- Reflexiona e invita al equipo a revisar los resultados obtenidos.
- Integra a los recién llegados.

VENTAJAS Y DESVENTAJAS DEL TRABAJO EN EQUIPO

VENTAJAS DEL TRABAJO EN EQUIPO

- Se facilita la consecución de los objetivos
- Agrega valor a los procesos
- Permite compartir las metas y objetivos del trabajo

DESVENTAJAS DEL TRABAJO EN EQUIPO

- En ocasiones es fuente de conflicto
- En ocasiones puede diluirse la responsabilidad.
- Se dan problemas de comunicación.

BASES DEL TRABAJO EN EQUIPO



AHORA TE TOCA A TI ACTIVIDAD No 1

Investiga:

1. Copie el ámbito conceptual y los indicadores de desempeño correspondientes
2. Qué relación tiene la película con el tema, según esto identifica las características positivas y negativa del líder del video.
3. Elabore un mapa conceptual propuesto en los temas dados en la guía (primera parte).
4. Partiendo de las bases del trabajo en equipo (segunda parte), defina con sus palabras: comunicación, confianza, compromiso, complementariedad y coordinación
5. ¿En qué asignaturas o áreas usted trabaja en equipo y cómo lo hace?
6. En grupo de 5 estudiantes realiza una dinámica para demostrar el trabajo en equipo, identificar el líder y los integrantes (explicar la funciones de cada uno de los integrantes)