

ORDEN DEL DÍA ASAMBLEA GENERAL BAH

MIÉRCOLES 4 Junio 2025

HORA DE COMIENZO: 19:20h

LUGAR: La Traviesa

MODERA: Bahllekas

Estamos: Belén (Xtrecho – Tomatetuan), Lucía (Bah de Tirso), Raquel (Bahllekas), Julia (Bah de Verde), Pedro (Bah Rastro), Carlos (Bahpies).

Falta Cabah! porque tienen fiestas de Aluche y están todas en el puesto.

DECISIONES / ACUERDOS

- **Plenario a principios de Julio.** Sabiendo a) el resultado del Crowdfunding, b) sabiendo si se ha podido contratar a alguien, c) con un presupuesto económico, d) si no se ha contratado a nadie, saber si se va a poder contratar de forma puntual a alguien, para poder mantener la huerta, la opción viable de GG externo. Y con todo esto decidir: 1) estrategia de viabilidad del proyecto (cuántas somos, capacidad de captación de nuevas personas; y 2) ver si tenemos que adaptar algo del plan del último plenario.

Estructura del plenario:

- Viabilidad económica y fases
 - Contratación GG / Proyecto vinculado al BAH!
 - Gestión de la producción en verano
-
- Estructura: si a corto plazo no se ha conseguido contratar a las candidatas que hay, activar la opción de buscar proyecto de GG externo (que se exploren las dos opciones: trabajadoras para el GG, y GG externo).
 - La asamblea de Agosto se celebrará el miércoles 30 de julio, online (ya que BahdeVerde puede moderar el 30).
 - De momento dejamos parada la contratación de línea de teléfono. Si fuese necesario en el futuro (el último GG si tenía un número propio), dependiendo de la evolución futura, se reactivaría, pero de momento no hace falta.

TAREAS URGENTES

Para bajar a los grupos

- Para el plenario de Julio: necesitamos voluntarias/os para organizar el plenario. Ya se propone: Raquel (Bahllekas). Las candidatas, que escriban a Raquel para coordinarse.
- Para el plenario de Julio: Encuesta (individual) para fijar fecha para el plenario: <https://framadate.org/Ci8nCbmSY3xYiJsF>
- Participar en un podcast de Nodo50. (se ofrece de voluntaria Raquel-Bahllekas): nos hace falta alguien más. ¿alguien de Xtrecho – Tomatetuan?

- Como hay varios grupos que no han hablado la **propuesta de la Comisión Económica** o no lo han hablado bien: nos comprometemos a hablarlo bien en todos los grupos la semana que viene (reparto del 10 de junio), enviárselo a Pedro-BahRastro, para que lo suba a las actas.

Entendemos todas que va a haber que pagar a alguien este verano, o trabajadora nueva, o a alguien de forma puntual para mantener la huerta. Por eso, el aumento de cuota sería con la bolsa de junio (habría que actualizar el pago de junio).

Pregunta a los grupos: ¿Aceptamos la propuesta de la Comisión económica? 36+6, por media bolsa.

- **Participación del BAH! en las fiestas de Lavapies:** Bajar a los grupos y responder a Dani Tirso (645186492) las personas voluntarias de cada grupo. ¡Animense!!
- Nos ha desaparecido la motoazada. ¿Lo hemos denunciado? ¿Hay alguien que pueda denunciarlo? Si sale alguien, que tome la iniciativa.

TAREAS

Para la comisión económica

- Preparar, para antes del plenario, una previsión de nuestro presupuesto para 2025 con los ingresos y gastos que estamos teniendo actualmente, un presupuesto económico completo, con diferentes escenarios de cuotas y números de bolsas.

Para bajar a los grupos

- Buscar personas de los grupos que gestionen las recompensas del Goteo (producirlas en julio-agosto, y avisar a la gente en septiembre para envío-recogida). 3 personas bien organizadas pueden hacerlo bien.
- Bienvenidas ideas sobre cómo captar socias.
- Integrar que una tarea de los DV es sacar un vídeo corto, o unas fotos, para publicarlas en redes sociales (Instagram). Subirlas al grupo de whatsapp en el que se gestionan los DVs.

Para Bahpies y Tirso

- Anotar en nuestro calendario el domingo Verde que les falta. Si no pueden, sería colectivo (entre todos los grupos).

Comisión Agrícola // Grupo de producción (entendemos que son lo mismo):

- Que ponga los horarios de cosecha y reparto en el protocolo, si suele ser a una hora (¿habría opción de hacer la cosecha a diferentes horas, por ejemplo lunes por la tarde o martes por la mañana, o no?). ¿Hay opción de que se apunte gente en los puntos de reparto para ayudar en la descarga?
- Que hagan una valoración y programen el trabajo en función de la capacidad que tenemos. Si tenemos que sacrificar algunas cosas, mejor eso que vernos sobrepasadas.

- Decidimos que se le costee a las personas que están yendo mucho a la huerta, los gastos que les acarrea (el transporte y demás: gastos adicionales que pueda tener, etc. Que lo decida el grupo de Producción, de forma natural.
- Agradecemos de forma especial el esfuerzo que está haciendo Carmen, Diego, Loren, Lucía, Momo, al conjunto del grupo de producción, y al resto de personas que están haciendo un currazo esta temporada.
- Tarea para Raquel-Bahllekas: Alberto, antiguo GG, se ofreció a echarnos una mano (por ejemplo para cerrarnos el riego cuando vayamos a regar). Coordinarlo con el grupo de producción.

INFORMACIÓN

- Domingo Verde 8 de junio. Amadrina Xtrecho – Tomatetuan
- Domingo Verde 22 de junio. Amadrina Bapiés-BahdeVerde.

ACTA DE LA ASAMBLEA

1. RECuento CESTAS Y ESTADO DE GRUPOS

Xtrecho – Tomatetuan

Somos 5 cestas. Podríamos aumentar 2 cestas, pero estamos esperando a que haya verduras para que empiecen a pagar.

Bah Rastro

Somos 3 cestas. Estamos como grupo bien.

Bah de Verde

Somos 3 cestas.

Muy flojas, se sigue yendo gente, este mes aguantan 3 cestas, pero probablemente bajen a 2 el mes que viene (una persona se va fuera de Madrid). Las 2 bolsas que tienen si tienen ganas de seguir. Están pensando fusionarse con otro grupo cercano.

Bah Tirso

Seguimos siendo 5 cestas (8 unidades), pero después de verano puede que baje media (una persona se va fuera de Madrid).

Estamos como grupo bien. Se siente el ritmo de vernos vemos semanalmente. Contentas con las verduras que han llegado.

Bah-Ilekas

Seguimos siendo 6 cestas, sin previsión de cambios por el momento (11 unidades, entre medias y enteras). No hay previsión de movimiento.

3 personas más involucradas en comisiones, el resto menos. Nos preocupa asumir muchas cosas, que no podamos asumir como BAH! Algunas se ven sobrepasadas de trabajo.

Reflexión: “o la acelga, o yo”.

Cabah

No han venido a la asamblea.

De la asamblea anterior dijeron: "Somos 3 cestas y media."

Bahpies

Somos 5 cestas, algunas un poco desconectadas.

2. RESUMEN GRUPOS DE TRABAJO

2.1. Producción

No asisten a la asamblea, copiamos el texto del último email:

Desde la Comi Agrícola (aka Producción) estamos intentando organizar los repartos.

Hasta que entre el refuerzo del verano, vamos a tener que organizarnos nosotres, así que hemos pensado lo siguiente. A ver qué os parece! 🤔🤔

- *Dividir las tareas en cosecha y reparto. La idea es dividir y vencer (un Sun Tzu de toda la vida vamos).*
- *Tener un protocolo, un documento para que sirva de guía y que así nos sintamos lo menos perdidas posible.*
- *Hacer una tabla para apuntarse a cosecha y/o reparto, que estará en el mismo protocolo.*

Así que con esta idea... Os mandamos el documento de organización de reparto!! (nadie se lo esperaba) y que tenéis aquí: [Protocolo de cosecha y reparto.docx](#)

Ahí tenéis la tabla de organización.

Por ahora vamos a limitar la organización a la semana del martes 27 mayo y la del martes 10 junio. Después ya veremos.

¿Qué os pedimos ahora?

Meteros por favor en el documento ([aquí](#)) y si podéis sacar un hueco, apuntaros a la tabla.

-Tareas para el grupo de producción:

- Que ponga los horarios de cosecha y reparto en el protocolo, si suele ser a una hora (¿habría opción de hacer la cosecha a diferentes horas, por ejemplo lunes por la tarde o martes por la mañana, o no?). ¿Hay opción de que se apunte gente en los puntos de reparto para ayudar en la descarga?
- Que hagan una valoración y programen el trabajo en función de la capacidad que tenemos. Si tenemos que sacrificar algunas cosas, mejor eso que vernos sobrepasadas.
- Decidimos que se le costee a las personas que están yendo mucho a la huerta, los gastos que les acarrea (el transporte y demás: gastos adicionales que pueda tener, etc. Que lo decida el grupo de Producción, de forma natural.

- Agradecemos de forma especial el esfuerzo que está haciendo Carmen, Diego, Loren, Lucía, Mono, al conjunto del grupo de producción, y al resto de personas que están haciendo un currazo esta temporada.
- Tarea para Raquel-Bahllekas: Alberto, antiguo GG, se ofreció a echarnos una mano (por ejemplo para cerrarnos el riego cuando vayamos a regar). Coordinarlo con el grupo de producción.

2.2. Estructura

No asisten a la asamblea, copiamos el texto del último email sobre Israel:

"Hola.

Enviamos este correo para contaros que el jueves 29 hicimos efectivo el despido de Israel. Como os habíamos adelantado en algún mensaje la apuesta que habíamos hecho al elegirlo como GG nos ha salido mal y es una pena.

Es una pena porque en lo teórico, aunque era complejo porque dependíamos de una tercera persona que le llevara y trajera (Israel no conduce), era una situación que a ambas partes nos beneficiaba pero que en la práctica se ha encontrado con realidades que nos superan. En ambas partes, para él su situación personal que ha hecho imposible una comunicación clara y efectiva, sin asumir los acuerdos, y para el BAH!, para nosotras como colectivo, la incapacidad de asumir el rol de acompañar y gestionar una relación laboral de este tipo.

Tomar la decisión ha supuesto para las personas que hemos gestionado esto (varias de nosotras que hemos estado en contacto con él) varias reuniones y horas de reflexiones de todo tipo, ¿donde nos colocamos ante estas situaciones? ¿cómo evaluamos los cuidados hacia las personas y hacia el proyecto? ¿que capacidades tenemos desde lo personal y lo colectivo para afrontar esto?

El despido se ha tramitado como improcedente para que tuviera validez desde el mismo día de la firma, y se han pagado vacaciones y el finiquito según estaba en el contrato. Se ha hecho de forma que a él le sirva para poder pedir ayuda o paro o lo que le pueda corresponder.

Israel, tras asumir que no había espacio para negociar que no le despidiéramos, lo aceptó y colaboró sacando sus cosas de forma voluntaria de casa de mar. Nos ha dejado la puerta abierta a que le preguntemos o a qué le contratemos para tareas puntuales.

Cambiamos la cerradura de casa de mar y el candado de la verja. Y apañamos el pestillo de la puerta que da al patio para que se pueda cerrar desde dentro.

Esperamos que a quienes no estabais al tanto de la situación este correo os sirva para estar informadas, en la asamblea podremos aclarar dudas sobre todo esto.

Para las personas que hemos estado en el proceso y que hemos tomado la decisión, ha sido un proceso triste y emocionalmente desgastante, ya que nos hemos visto en la situación de despedir a una persona a la que este trabajo, con un contrato (cosa muy poco frecuente en el entorno de trabajo agrícola de la zona) le podría haber ayudado a mejorar mucho su situación personal.

Cosas que cambian por ahora:

- *Ya no habrá una llave en la ventana, se va a hacer llegar una copia a cada grupo. Carmen tiene las copias. Estamos viendo como organizar esto para que sea más o menos como antes.*
- *Estamos de nuevo sin GG, intentando montar uno nuevo lo antes posible. Por agilizar estamos tirando de las personas que estuvieron en el proceso anterior. Si tenéis alguna nueva candidatura que penséis que puede encajar, avisadnos.*
- *Como sabéis, en la huerta está plantada la patata, y gran parte del verano y pendiente de plantar las últimas bandejas de planta que llegó el viernes y habrá que ver como mantener lo que hay hasta que esté el nuevo GG. El riego del verano lo asumió Carmen el viernes por la mañana y queda regar la patata.*

Seguimos..."

La decisión ha sido: no volver a mover la oferta de trabajo, si no contactar con posibles personas con las que ya teníamos contacto. En ese sentido, esta semana estamos pendiente de hablar con Irene y Liliana.

- Reflexiones:

- Agradecer a todo el mundo que ha estado involucrado en este tema, por la difícil situación pasada con Israel.
- Nos ha desaparecido la motoazada. ¿Lo hemos denunciado? ¿Hay alguien que pueda denunciarlo? Si sale alguien, que tome la iniciativa.
- Intentar aprender de esta experiencia. Tener muy en cuenta lo del carnet de conducir.
- Uniendolo todo y todas las reflexiones: plantearnos unirnos en simbiosis con un productor/a de Madrid; que nos de esa autonomía.
Es algo que no estamos teniendo en cuenta, y volver a replantearnos y quizá poner más energía a esa decisión.
Podemos seguir manteniendo mucho del proyecto cooperativo original dando más independencia a la producción.
- "Escuela de los pueblos", en Burgos, puede ser una opción a tener en cuenta para buscar nuevas personas del GG.

- Si la búsqueda de un nuevo GG no es fructífera, y no encontramos a la persona que encaje (que no tenga las capacidades básicas), podríamos explorar también la opción de GG externo (o proyecto vinculado), con un proyecto agroecológico con el que podamos complementarnos. En el plenario de Abril 2025 ([Acta Plenario Abril 2025](#)) se definieron unos criterios que se adjuntan al final de este acta.

Decisión: explorar las dos opciones: trabajadoras para el GG, y GG externo: si a corto plazo no se ha conseguido contratar a las candidatas que hay, activar la opción de buscar proyecto de GG externo.

2.3. Difusión - Crowdfunding

La comi de difusión nos hemos centrado en el Crowdfunding.

Nos falta reunión post-crowdfunding, para hablar a) Como sigue abierta la segunda fase hasta el óptimo; y b) pensar cómo empezar para sumar nuevas consumidoras. Ya teníamos ideas, nos falta avanzar. Bienvenidas ideas sobre cómo captar socias.

Los mensajes en el grupo es que ha sido un éxito, y muy bonito ver que tantas personas hayan contribuido.

Ideas que salen: participar en un podcast de Nodo50. (se ofrece de voluntaria Raquel-Bahllekas): nos hace falta alguien más. ¿alguien de Xtremo – Tomatetuan?

Tarea para los grupos:

- Buscar personas de los grupos que gestionen las recompensas (producirlas en julio-agosto, y avisar a la gente en septiembre para envío-recogida). 3 personas bien organizadas pueden hacerlo bien.
- Bienvenidas ideas sobre cómo captar socias.
- Integrar que una tarea de los DV es sacar un vídeo corto, o unas fotos, para publicarlas en redes sociales (Instagram). Subirlas al grupo de whatsapp en el que se gestionan los DVs.

3. PUNTOS BAJADOS A GRUPOS:

3.1. Preguntar si alguna persona se quiere apuntar a la comisión agrícola:

- BahdeVerde: creemos que está Candela, aunque ha estado muy ocupada, no salió nadie más.
- Xtremo – Tomatetuan: no se habló en la reunión
- Bahllekas: Loren, no salió nadie más.
- Bahpies: no se reunieron. Están Lucía, Mono.
- Tirso: Ya están Mario, María, no salió nadie más.
- Bah Rastro: no salió nadie más.
- CABAHI!: No han estado.

3.2. Debatir sobre cómo ven nuestra situación económica de cara a la siguiente asamblea (con la información enviada por la comisión económica).

Info enviada por correo por la comi económica:

Desde el momento en que estamos pagando un salario, con la cuota básica de 15€ estamos poniendo de nuestros ahorros 1250€/mes.

*La propuesta de la comisión es que los grupos avaléis la vuelta al pago de la cuota estándar: **36€ de cuota + 6 € de AACC por media bolsa.***

Eso sí, no urge que sea retroactivo: es decir, empezamos a pagar la cuota estándar el mes de junio (sugerencia de la comi).

Forma de hacerlo, que cada grupo lo hable y en la asamblea general se apruebe. Como sabemos que la asamblea general es avanzado el mes, los grupos deberían retrasar los pagos del mes de junio hasta saber la decisión de la asamblea.

Con esta previsión, en teoría, seríamos sostenibles económicamente:

- *Con la pasta de la cuota estándar asumir costes salariales y estructurales de la coope.*
- *Con la pasta ahorrada más el crowdfunding: inversiones e imprevistos.*

Es decir, no gastar el dinero ahorrado para gastos cotidianos.

Pregunta que baja a los grupos:

¿Estás de acuerdo en volver a la cuota "estándar" a partir del mes de junio de 2025? 36+6€.

Respuestas:

- BahdeVerde: estábamos pocas, nos pareció bien la propuesta de la comisión.
- Xtreach – Tomatetuan: nos pareció bien la propuesta de la comisión. Si queremos que se apunte nueva gente, subir las bolsas, necesitamos tener producción (verduras) en septiembre; y para eso tendremos que contratar a alguien: sólo con nuestros brazos no va a ser suficiente. Para pagar a las trabajadoras durante el verano, necesitaremos esos fondos. Nosotras encima en verano estaremos fuera y no podremos contribuir tanto con nuestros brazos. Y si tardamos más en tener verdura, seguirá yéndose gente.
- Bahllekas: lo hablamos pocas. Vemos bien la propuesta de conseguir dinero de bolsas para gastos corrientes, y guardar lo del crowdfunding, para los gastos adicionales. Aunque estábamos pocas, vimos bien ir subiendo la cuota según va habiendo verduras. Nos parece importante tener una previsión a largo plazo de las cuentas, una previsión.
- Tirso: Si no empezamos a poner cuota, nos vamos a consumir los ahorros muy rápido. De acuerdo en volver a la cuota, la propuesta de la comisión.
- Bah Rastro: propuesta: iniciar las nuevas cuotas cuando contratemos a la nueva persona.
- Bahpies: No se reunieron.
- CABAHI!: No han estado.

Como hay varios grupos que no lo han hablado, o no lo han hablado bien: nos comprometemos a hablarlo bien en todos los grupos la semana que viene (reparto del 10 de junio), enviárselo a Pedro-BahRastro, para que lo suba a las actas.

Entendemos todas que va a haber que pagar a alguien este verano, o trabajadora nueva, o a alguien de forma puntual para mantener la huerta. Por eso, el aumento de cuota sería con la bolsa de junio (habría que actualizar el pago de junio).

- **Pregunta a los grupos: ¿Aceptamos la propuesta de la Comisión económica? 36+6, por media bolsa.**

Además, decidimos: Plenario a principios de Julio. Sabiendo a) el resultado del Crowdfunding, b) sabiendo si se ha podido contratar a alguien, c) con un presupuesto económico, d) si no se ha contratado a nadie, saber si se va a poder contratar de forma puntual a alguien, para poder mantener la huerta, la opción viable de GG externo. Y con todo esto decidir: 1) estrategia de viabilidad del proyecto (cuántas somos, capacidad de captación de nuevas personas; y 2) ver si tenemos que adaptar algo del plan del último plenario.

Estructura del plenario:

- Viabilidad económica y fases
- Contratación o Proyecto vinculado al BAH!
- Gestión de la producción en verano

Para esto: necesitamos voluntarias/os para organizar el plenario. Ya se propone: Raquel (Bahllekas). Escribir a Raquel para coordinarse.

Encuesta para fijar fecha: <https://framadate.org/Ci8nCbmSY3xYiJsF>

3.3. Sondear la disponibilidad para la asamblea de agosto; que se hará en la última semana de julio (online): sondear entre 28 (lunes) y 30 (miércoles) de julio.

- BahdeVerde: 30
- Xtrecho – Tomatetuan: 30
- Bahllekas: 30
- Tirso: 30
- Bah Rastro: 30
- Bahpies: No se reunieron.
- CABAHI!: No han estado.

Decisión: el miércoles 30 de julio, online (ya que BahdeVerde puede moderar el 30).

3.4. Seguir completando cuadrante de DV

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/13YhzHNeaWGG2gcgIHS6ljLN9GPeAAKfV/edit?usp=sharing&ouid=102532276056925498447&rtpof=true&sd=true>

Bahpies y Tirso se comprometen a rellenarlo esta semana; si no pueden, sería colectivo.

3.5. Participación del BAH! en las fiestas de Lavapies

Bajar a los grupos y responder a Dani Tirso (645186492) las personas voluntarias de cada grupo. ¡Animense!!

4. BREVES:

4.1. ¿Contratamos línea de teléfono?

El último GG, tenía un número propio. De momento lo dejamos parado. Si fuese necesario en el futuro, dependiendo de la evolución futura, se reactivaría, pero de momento no hace falta.

**** Extracto del Acta del plenario 2025 sobre GG externo o proyecto vinculado** (Actas [Plenario de abril](#)):

Lo que se quedó fue en:

- El GG externo nunca lo vemos como simplemente comprar la verdura y olvidarnos.
- Medios de producción propios. (Ya sea en Perales o en otro sitio).
- De la participación de la cooperativa en la huerta:
 - No se cuenta con la participación de la cooperativa en la huerta para sacar adelante lo cotidiano, pero hay tareas que sí serán de participación obligatoria de la cooperativa (ej: sacar la patata, estercolar, etc.)
 - El GTT Huerta definirá tareas obligatorias de participación de la cooperativa, y con ello definir qué funciones tendrán los domingos verdes y cuántos se hacen para el próximo plenario.
- De la participación del GG en la coope, se acuerda respecto al mínimo tolerable:
 - Mínimo respecto a la participación del GG en la coope:
 - Vernos varias veces al año en temas centrados en la huerta.
 - Planificación conjunta.
 - Participar en la comisión agrícola.
 - No obligatoriedad a formar parte de un grupo de reparto.
- GG interno. Se toleraría un GG externo, si se cumplen las condiciones que hemos acordado antes.