

Panel de questions clés à poser dès le premier entretien d'embauche

Valeurs et adaptation à la culture d'entreprise :

Quelles sont les trois valeurs les plus importantes pour vous dans un environnement de travail ?

Pour identifier les valeurs qui guident le candidat et voir si elles correspondent à celles de l'entreprise

Pouvez-vous me donner un exemple de situation où vous avez dû agir contre vos principes ?

Pour observer la réaction du candidat face à des dilemmes éthiques ou des confrontations de valeurs

Qu'est-ce qu'un projet réussi pour vous ?

Pour identifier si les critères de réussite du candidat correspondent aux vôtres

Réactions sous pression et intégrité :

Racontez-moi un moment où vous avez dû gérer un conflit au travail. Comment avez-vous procédé ?

Cette question peut révéler comment le candidat gère le stress et les désaccords

Avez-vous déjà eu à gérer une action non éthique au travail ? Comment avez-vous géré cela ?

Pour évaluer l'intégrité du candidat

Quel a été le feedback le plus difficile que vous avez reçu ? Comment avez-vous réagi ?

Pour évaluer la réceptivité du candidat au feedback et son aptitude à s'adapter

Engagement et motivation réelle :

Qu'est-ce qui vous a motivé à quitter votre dernier emploi et qu'est-ce qui vous attire spécifiquement chez nous ?

Pour comprendre les motivations réelles du candidat et son intérêt pour votre entreprise

Intégration et travail d'équipe :

Pouvez-vous me décrire une situation où vous avez dû travailler avec quelqu'un que vous trouviez difficile à gérer ?

Pour évaluer les compétences interpersonnelles et la capacité à travailler en équipe

Comment réagissez-vous lorsque vos idées ne sont pas adoptées par l'équipe ?

Pour mesurer la flexibilité et la capacité du candidat à collaborer

Quelle place aimez-vous prendre dans un projet ?

Pour identifier la place que le candidat aime avoir dans une équipe projet