

BẢNG ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ PHÒNG VẤN
(Phiếu đánh giá cho vị trí nhân viên sản xuất)

Họ & tên Ứng viên:	Kết quả kiểm tra: - Chuyên môn: - Kỹ năng: - Khác: Ngày kiểm tra:
Vị trí ứng tuyển:	
Người phỏng vấn:	

Đánh giá kết quả phỏng vấn:

Tiêu chí đánh giá	Điểm nổi bật của ứng viên	Tầm quan trọng tính bằng điểm (1-5)	Điểm của ứng viên (1-5)	Mức độ đáp ứng
1	2	3	4	5=3*4
1. Kiến thức chuyên môn: - Có đủ kiến thức và kinh nghiệm cần thiết. - Năng lực sử dụng các công cụ và phần mềm liên quan đến công việc.				
2. Kỹ năng làm việc: - Kỹ năng giao tiếp. - Kỹ năng phân tích, ra quyết định. - Kỹ năng làm việc độc lập và theo nhóm.				
3. Phẩm chất cá nhân				

- Phong cách (hành vi, cử chỉ, nói năng). - Linh hoạt, tháo vát. Điềm đạm chín chắn. Có tinh thần trách nhiệm.				
4. Tiêu chí đánh giá khác - Kỹ năng quản lý sản xuất và quy trình sản xuất. - Khả năng đảm bảo chất lượng sản phẩm. - Khả năng tìm kiếm giải pháp để tăng năng suất sản xuất. - Kỹ năng quản lý nhân sự và đào tạo nhân viên trong phòng sản xuất. - Khả năng xử lý các sự cố liên quan đến sản xuất. - Kỹ năng lập kế hoạch và quản lý thời gian sản xuất.				
5. Nhận xét chung				

Ý kiến của trưởng bộ phận:

.....

.....

.....

.....

Ý kiến của phòng nhân sự:

.....

.....

.....

Ý kiến của Giám đốc:

Kết luận:

Nhận thử việc	Trả hồ sơ
Thời gian bắt đầu nhận việc	
Thời gian thử việc	
Mức lương thử việc	
Mức lương thỏa thuận sau thử việc	

Trưởng BP

Trưởng phòng NS

Giám đốc