

عقد عمل مؤقت

تم إبرام هذا العقد بتاريخ (.....) بين كلٍ من:

أولاً: صاحب العمل

الاسم/الشركة: (.....)

السجل التجاري: (.....)

العنوان: (.....)

ويمثله: (.....)

ثانياً: الموظف

الاسم: (.....)

الجنسية: (.....)

رقم الهوية/الإقامة: (.....)

العنوان: (.....)

ويُشار إليهما فيما بعد بـ (الطرفين).

المادة (1): تمهيد

حيث إن صاحب العمل يعمل في مجال (.....)، ويرغب في التعاقد مع الموظف لفترة محددة أو لإنجاز مهمة معينة، وقد وافق الموظف على ذلك، فقد تم الاتفاق على ما يلي:

المادة (2): نوع العقد ومدته

- يُعد هذا العقد عقد عمل مؤقت.
- مدة العقد: (.....) تبدأ من تاريخ (.....) وتنتهي في (.....) أو تنتهي بإتمام المهمة (.....).
- لا يُجدد العقد إلا باتفاق مكتوب بين الطرفين.

المادة (3): المسمى الوظيفي والمهام

يعمل الموظف بوظيفة (.....)، وتشمل مهامه:

- (.....)
- (.....)
- (.....)

المادة (4): مكان العمل

يكون مقر العمل في (.....)، ويجوز تكليف الموظف بالعمل في مواقع أخرى تابعة لصاحب العمل عند الحاجة.

المادة (5): ساعات العمل

يلتزم الموظف بساعات العمل المحددة وفق نظام العمل في المملكة العربية السعودية، وبما لا يتجاوز الحد النظامي.

المادة (6): الأجر والمستحقات

- الأجر الشهري: (.....) ريال سعودي أو

- الأجر اليومي/بالساعة: (.....)

- تُصرف الأجر في نهاية كل (شهر/أسبوع)

- يستحق الموظف أي بدلات أو حوافز (إن وجدت)

المادة (7): الإجازات

يستحق الموظف إجازاته وفقاً لما يقرره نظام العمل، بما يتناسب مع طبيعة العقد المؤقت ومدته.

المادة (8): فترة التجربة

يخضع الموظف لفترة تجربة مدتها (.....) يوم، يجوز خلالها إنهاء العقد دون تعويض.

المادة (9): السرية

يلتزم الموظف بالمحافظة على سرية جميع المعلومات المتعلقة بالعمل، وعدم إفشائها لأي طرف ثالث خلال مدة العقد أو بعد انتهائه.

المادة (10): الإشعار وإنهاء العقد

- ينتهي العقد بانتهاء مدته أو بإتمام المهمة المتفق عليها.
- يجوز لأي من الطرفين إنهاء العقد قبل مدته بشرط إشعار الطرف الآخر قبل (.....) يوم.
- في حال الإنهاء المبكر دون سبب مشروع، يحق للطرف المتضرر المطالبة بالتعويض وفق النظام.

المادة (11): الالتزامات العامة

يلتزم الموظف بـ:

- أداء العمل بدقة وأمانة
- الالتزام بلوائح العمل
- احترام سياسات صاحب العمل

المادة (12): النظام الواجب التطبيق

يخضع هذا العقد لأحكام نظام العمل واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

المادة (13): تسوية النزاعات

في حال نشوء نزاع بين الطرفين:

- يتم حله ودياً
- وفي حال التعذر يُحال إلى الجهات العمالية المختصة

المادة (14): أحكام ختامية

- يُعد هذا العقد كامل الاتفاق بين الطرفين
- لا يجوز تعديله إلا كتابةً
- حُرر من نسختين بيد كل طرف نسخة للعمل بموجبها

توقيع صاحب العمل: _____

توقيع الموظف: _____