

Original: (que se ha cerrado)

<https://docs.google.com/document/d/1bHNb92SvIhIy9m-EjoKOsF561QKIA5cgQLgAYV8N-k/edit?pli>

RedesDry

Hola habitantes de DRY,

Es el momento de retomar el trabajo que nos unió bajo este nombre. Hemos perdido demasiado tiempo con nuestros desencuentros sobre como seguir. Pensamos que el mejor camino es respetar todas las líneas de actuación pero sin que unas impidan a las otras desarrollarse y crear.

Por esto un grupo de activistas de DRY nos hemos constituido como **grupo de trabajo autónomo**, con la intención de retomar el trabajo de la r-evolución.

Entendemos que el **15M es movimiento**, no es simplemente una protesta, sino un proceso de cambio social de amplio espectro y largo recorrido. Por lo tanto, utiliza **múltiples y diversas identidades** para expresarse y es nuestro deseo trabajar por crear una nueva que aglutine y nos ayude a seguir adelante.

En este último año **hemos aprendido que hay caminos y errores que no queremos repetir** y estamos seguros del **deseo, posibilidad y necesidad de inventar algunos nuevos**. La oportunidad histórica que ha abierto el 15M nos obliga a ser audaces y a saber mutar y reformularnos con la situación.

No podemos demorarnos más con conflictos internos que nos han sumido en una inoperatividad total y llegar al **12M-15M** sin la preparación necesaria y faltando a la **responsabilidad histórica** que tenemos dentro del movimiento 15M. **No podemos ni queremos perder más tiempo**. Tenemos la responsabilidad de impedir que lo que se levantó hace una año caiga en manos de organizaciones lastradas y caducas. Debemos seguir dando impulso y que el 12-15m sirva para relanzar las luchas y no quede convertido en una mera celebración onomástica.

Queremos **relanzar el camino de algunos acuerdos que salieron de la Asamblea Estatal de Málaga** y para ello, a partir de ahora, **nos constituimos como grupo autónomo, legítimo y soberano**, en base a la autonomía de los grupos y nodos acordada en la citada asamblea, siempre que no entren en conflicto con los 8 puntos fundacionales de DRY. Así mismo, reconocemos también como legítimo y soberano el resto de DRY que pueda no estar interesado en entrar a formar parte de esta línea de trabajo. No buscamos competencia sino **complementariedad** aprovechando el nuevo contexto tras el 15M.

Creemos que los 5 puntos de reivindicaciones que se han aprobado en Barcelona

(<http://cos.as/2tn>), de manera conjunta con gran parte de los actores del movimiento 15M, son un gran avance y queremos trabajar en ese sentido, construyendo **una alianza transversal entre grupos específicos, colectivos e iniciativas sociales que puedan conectar y transversalizar luchas y procesos**. La experiencia islandesa nos ha enseñado muchas cosas, una de ellas, la importancia de tener 5 puntos claves de demandas que unifiquen sectores y necesidades de la población.

En la misma estrategia de colaboración, queremos **invitar a personas de cualquier nodo territorial o temático que compartan con nosotros esta visión** en cuanto a objetivos y metodologías de trabajo a que se unan a esta **nueva identidad "RedesDry"** desde donde establecer verdaderos puentes.

Del mismo modo, consideramos que el texto de la "**República del 99**" <http://blogs.publico.es/fueradelugar/2220/la-republica-del-99#> comments señala una perspectiva interesante para explorar **una mirada que construya más allá de la idea de lobby**. Ir más allá de ser exclusivamente agente de movilizaciones para ser un actor transversal, estratégico y creativo, con el objetivo de refundar la democracia y la sociedad en los próximos años.

Nos estructuramos alrededor de **RedesDry**, un **grupo abierto a todas dentro de la RED DRY**, pero en el que hemos incorporado un **filtro de acceso para evitar trolls** que a menudo han minado el trabajo y así mejorar la armonía y eficiencia del trabajo. **La diversidad es buena, también la afinidad y la operatividad**. Es por esto que hemos decidido emprender esta segunda vía (<http://cos.as/2tp>) y seguir trabajando en Red pero aprendiendo de los errores.

Este nuevo equipo de trabajo se debe al deseo de **trabajar con una metodología propia y diferente**. Tenemos la convicción de que cuanta más diversidad en los métodos y contenidos de la acción, más frentes podremos cubrir. Este nuevo grupo es una **renovación** y una buena noticia. No es una confrontación, sino una superación.

Nuestra intención es trabajar en varios frentes:

- 1º En el plan de **rescate** ciudadano como dispositivo, continuando con el trabajo desarrollado en el metaplan y consensuado en la segunda asamblea estatal de Málaga, empezando por el 12m15m.
 - 2º En crear las condiciones de posibilidad para crear una **identidad colectiva nueva, con redes del 15m**, de los movimientos sociales y los que quieran emprender este camino dentro de dry.
 - 3º Reactualizar la maquinaria del movimiento para llegar al próximo **15 de octubre**, con un **nuevo entramado de red**, lo suficientemente amplio, afín y consistente para superar el impasse actual.
-

- **Autonomía de trabajo del grupo:**

Este grupo trabaja autónomamente. Desarrolla sus contenidos y los miembros toman las decisiones interna y democráticamente, sin quedar sujetos a rudimentos y votaciones externas. Eso no excluye alianzas y convergencias de afinidades e intereses con otros grupos.

- **Metodología y Objetivos. Cómo queremos trabajar**

Trabajamos en base a líneas reivindicativas definidas, objetivos y discursos constructivos.

- **Objetivos:** tomar los puntos reivindicativos que se han recogido de las distintas luchas y trabajar en ellos para elaborar una estrategia que permita relanzar unos nuevos derechos y una formulación sólida que nos permita avanzar en la r-evolución que ya está en marcha hacia un nuevo proceso constituyente.

- **Metodología:** se definirá por el trabajo en base a la afinidad y los distintos saberes que podamos aportar del modo más constructivo posible. Para nosotros es imprescindible el trabajo en red, entendiendo el 15m como movimiento donde la sinergia de colectivos y actores construyan colectivamente.

- **PROTOCOLO DE ENTRADA:**

Para acceder al grupo se establece un período de bienvenida y conocimiento mútuo de 4 meses.

a) Cada nuevo miembro ha de ser presentado por 2 personas (4 si son del mismo nodo). Puede participar en todo pero no tiene todos los permisos.

b) Al cabo de 4 meses se pregunta a RedesDry si se considera que la persona ha comprendido el proyecto o se empeña en quedarse en un proyecto que en realidad no ama y quiere destruir. En el primer caso entra con todos los privilegios, en el segundo se queda pero sigue sin tener los privilegios para destruir el trabajo ajeno.

- **NORMAS DE CONVIVENCIA DENTRO DEL GRUPO REDESDRY**

1. Nuestras interacciones en la red se basan en el respeto. Solo mediante éste se consigue generar un clima propicio para el trabajo colaborativo.

2. Rechazamos toda forma de agresión y violencia, por lo que se ruega mantener la cordialidad a la hora de expresarse sobre cualquier asunto. Quienes:

a) Utilicen sistemáticamente descalificaciones personales e insultos.

b) Entorpezcan constantemente el funcionamiento de la Red.

c) Deterioren flagrantemente los entornos y ambientes de trabajo.

Podrán ser llamad@s al orden hasta en 3 ocasiones. De persistir en su actitud, l@s

administrador@s del grupo procederán a dar de baja la suscripción a RedesDry. Su readmisión al grupo podrá ser sometida a consulta entre el resto de habitantes del grupo, previo testimonio por parte del Grupo/Nodo local al que la/el habitante estuviera vinculad@, y la solicitud abierta y argumentada por parte de la/el mism@.

3. Las complicidades y apoyos se logran con argumentos que incluyan el mayor número de perspectivas posibles, no escribiendo lo mismo muchas veces o con letra más grande.

Rogamos se eviten debates retóricos y desgastantes, alimentar polémicas o discusiones sin perspectivas de resolución y tensionar innecesariamente las conversaciones. Tendremos

diferencias y puntos de vistas divergentes; no nos estanquemos en ellas. Trabajemos para avanzar y sacar el trabajo adelante asumiendo una actitud propositiva, constructiva y resolutive.

4. El conocimiento colectivo se crea armonizando diversos escenarios y ritmos. Para ello resulta muy útil dejarse llevar por los "tempos" de la Red. Ejercer una paciencia estimulante a la espera de que los demás lean nuestras propuestas e iniciativas, participen en los debates y se posicionen.

5. Cuando incorpores material o comentarios al grupo piensa un momento en la visibilidad que le quieres dar (opción ¿quién puede verlo?). Es conveniente que te preguntes acerca del interés que puede despertar, y si vale la pena emitirlo para toda la red, sólo para un Grupo, hacerlo de forma privada o solo para tus amigos.

6. Procura que los post/mensajes en los foros sean cortos y claros, referenciales, pertinentes y se ubiquen en su mejor sitio.

7. Más allá de estas normas, nos adscribimos a las pautas y principios de DRY tal como se recojen en el grupo de bienvenida:

a) Pautas para el buen flujo en la red dry:

<https://red.democraciarealya.es/pg/pages/view/163999>

b) Principios Básicos DRY: <https://red.democraciarealya.es/pg/pages/view/163988>

Si quieres formar parte de este grupo envía un mail a redesdry@gmail.com