



คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

ที่...../.....

เรื่อง.....

ตามที่นาย / นาง /

นางสาว.....ลูกจ้าง / ทายาทโดยธรรม

ได้ยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงาน เมื่อวันที่.....

เดือน.....พ.ศ.

ว่า.....

.....

.....

.....

๑. พนักงานตรวจแรงงาน สอบสวนข้อเท็จจริงแล้ว ปรากฏว่า
(ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ)

.....

.....

๒. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
มาตรา..... (ข้อกฎหมายที่อ้างถึง)

.....

.....

๓. พนักงานตรวจแรงงาน พิจารณาพยานหลักฐานแล้วพิเคราะห์ได้
ว่า (ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ในการใช้ดุลพินิจและข้อ
วินิจฉัย).....

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครอง
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พนักงานตรวจแรงงานจึงมีคำสั่งว่า (ระบุข้อความหนึ่ง
ข้อความใด)

ก.

ให้.....

.....นายจ้าง

จ่าย

เงิน.....

.....

จำนวน.....บาท

(.....)

แก่ผู้ร้องภายในสามสิบวันแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง ณ

.....

.....

.....

ข. ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับเงินตามคำร้องจากนายจ้าง

สั่ง ณ วันที่.....

เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

พนักงานตรวจแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.

ศ. ๒๕๔๑

หมายเหตุ มาตรา ๑๒๕ หากนายจ้าง / ลูกจ้าง / ทายาทโดยธรรม ไม่พอใจใน
คำวินิจฉัยตามคำสั่งที่ให้นำคดีไปสู่ศาลได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบ
คำสั่ง หากไม่นำคดีไปสู่ศาลภายในกำหนด ให้คำสั่งนี้เป็นที่สุด

ในกรณีที่นายจ้างเป็นฝ่ายนำคดีไปสู่ศาล นายจ้างจะต้องวางเงินต่อ
ศาลตามจำนวน

ที่ถึงกำหนดจ่ายตามคำสั่งนี้ จึงจะฟ้องต่อศาลได้