「成長モデル」:

リーダーシップに関してCCCは「リーダーシップ・フレームワーク」を用いていますが、成長の鍵となる分野を説明するモデル、「成長モデル」を用意しています。この時間は4つの重要な成長分野を探求します。これらの分野で成熟することは、私たちの人生における福音、また神の恵みと真理の必要性を明らかにし、私たちが神に創造された人になるための助けとなります。

学びのめあて:

1. 「成長モデル」における成長の4分野について学ぶ
2. 自分個人の人生において、注意を払う必要がある分野を特定する
3. それらの課題に取り組むために、アカウンタビリティを伴う計画を立てる

セッションで用いる資料:

- 「成長モデルの原則 」のスライド (およびファシリテーター用のノート)
- 受講者用ノート
- 内容に関連する、自分の例と他の人の体験を4つの分野ごとに用意

スケジュールの提案:

1. 冒頭のみ言葉 – 30分以内
2. スライド – 90分 (セッション途中で休憩を入れる)

内容:

「成長モデルの原則」パワポスライド

学びを促すために:

- 導入:ダビデの生涯の振り返りとグループでの分かち合い
- パワポで説明する時間全体で振り返りの機会を持つ

コーチングによるアクションステップ:

提案:
特定した成長分野に関するフォローアップについてコーチの助けを受ける
取り組むための計画をコーチと一緒に立てる
障害は何か、役立つリソースは何か考える

© CCCI 2014: Ver. 1.0

さらに学ぶために:

- 記事:マークラッター「成長:価値観」
- 「境界線(バウンダリーズ)」ヘンリー・クラウド、ジョンタウンゼント共著
- How People Grow, Boundaries for Leaders – by Henry Cloud

「チームリーダー・トレーニング」では、ケーススタディを用いた「成長モデル」のセッションも提供しています。これらのリソースは、以下のリンクからご覧いただけます。

成長モデルケーススタディ・セッション概要
「ケーススタディ」のスライド
　「ケーススタディ」ファシリテーター用ノート
　「ケーススタディ」受講者用ノート

© CCCI 2014: Ver. 1.0