

■開発部の人員計画テンプレート

項目	内容記入欄
現在の人員数(開発職)	
新規採用予定数	
退職・異動者の予測数	
年齢構成(20代／30代／40代以上)	
男女比	
技術領域別の人員数(フロント／バック／インフラなど)	
プロジェクト数(現在稼働中)	
必要スキル(使用言語・フレームワークなど)	
外部パートナーの活用状況	
1年後の人員構成見通し	
2年後の人員構成見通し	

■開発部の人員計画例文

項目	内容記入欄
現在の人員数(開発職)	25名(正社員20名、派遣・業務委託5名)
新規採用予定数	正社員6名(新卒2名、中途4名)、パートナー契約2名
退職・異動者の予測数	過去3年平均:退職者1名／年、異動者1名／年
年齢構成(20代／30代／40代以上)	20代:6名、30代:12名、40代以上:7名
男女比	男性20名:女性5名
技術領域別の人員数(フロント／バック／インフラなど)	フロント:8名、バック:10名、インフラ:4名、QA:3名
プロジェクト数(現在稼働中)	12件(うち新規開発:5件、運用保守:7件)
必要スキル(使用言語・フレームワークなど)	Java、Python、React、AWS、Docker、Git
外部パートナーの活用状況	インフラ領域において2社と業務委託契約中(各1～2名)
1年後の人員構成見通し	新規採用と退職予測を踏まえて、全体で30名体制に拡充(新規開発増加に対応)
2年後の人員構成見通し	35名体制を目指す。AI系人材の確保を重点に、専門スキルを持つ中途採用を継続強化