■開発部の人員計画テンプレート

項目	内容記入欄
現在の人員数（開発職）	
新規採用予定数	
退職・異動者の予測数	
年齢構成（20代／30代／40代以上）	
男女比	
技術領域別の人員数（フロント／バック／インフラ など）	
プロジェクト数（現在稼働中）	
必要スキル（使用言語・フレームワークなど）	
外部パートナーの活用状況	
1年後の人員構成見通し	
2年後の人員構成見通し	

■開発部の人員計画例文

項目	内容記入欄
現在の人員数（開発職）	25名（正社員20名、派遣・業務委託5名）
新規採用予定数	正社員6名（新卒2名、中途4名）、パートナー契約2名
退職・異動者の予測数	過去3年平均：退職者1名／年、異動者1名／年
年齢構成（20代／30代／40代以上）	20代：6名、30代：12名、40代以上：7名
男女比	男性20名：女性5名
技術領域別の人員数（フロント／バック／インフラ など）	フロント：8名、バック：10名、インフラ：4名、QA：3名
プロジェクト数（現在稼働中）	12件（うち新規開発：5件、運用保守：7件）
必要スキル（使用言語・フレームワークなど）	Java、Python、React、AWS、Docker、Git
外部パートナーの活用状況	インフラ領域において2社と業務委託契約中（各1〜2名）
1年後の人員構成見通し	新規採用と退職予測を踏まえて、全体で30名体制に拡充（新規開発増加に対応）
2年後の人員構成見通し	35名体制を目指す。AI系人材の確保を重点に、専門スキルを持つ中途採用を継続強化