



**PENGARUH KOMPENSASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SMPN 1 BOJONG GEDE**
(Times new Roman 14, Bold, Maksimal 16 Kata)

Anto Sullivan¹, Nurmawati²

¹Universitas Parama Artha, Indonesia

²Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Citra Bangsa, Indonesia

*antosullivan@gmail.com, Nurmawati@gmail.com

(Times new roman 12)

Korespondensi penulis: bellasyaharani@gmail.com

Abstract. *This study aims to examine the extent to which work compensation and work discipline influence teacher job satisfaction at the Bojong Gede Junior High School in Bogor. The research was prompted by the issue of low compensation perceived by teachers, as reflected in their lack of enthusiasm, inadequate appreciation for achievements, and weak enforcement of discipline. Using a quantitative approach and survey method, data was collected from 30 teachers across all education levels within the foundation. Data collection involved questionnaires, interviews, and documentation. Instrument validity and reliability tests were conducted, and the data was analyzed using multiple linear regression with SPSS software. The findings indicate that work motivation has a significant positive effect on job satisfaction, as does work discipline. Simultaneously, these two variables contribute significantly to job satisfaction. Therefore, the foundation's management should improve teacher motivation through rewards and training, and ensure fair and clear enforcement of work discipline. (Abstract 150 -250 words), Times New Roman 10, Space 1*

Keywords: *job satisfaction, work discipline, work motivation, teachers (Keywords: 3-5 frasa)*

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja guru pada SMPN 1 Bojong Gede Bogor. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan rendahnya tingkat kepuasan kerja yang dirasakan oleh guru, ditandai dengan kurangnya semangat kerja, rendahnya apresiasi terhadap prestasi, serta lemahnya penerapan disiplin kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di lingkungan SMPN 1 Bojong Gede Bogor yang berjumlah 30 orang dan seluruhnya dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara, dan dokumentasi. Instrumen diuji dengan uji validitas dan reliabilitas. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru. Disiplin kerja juga memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru. Secara simultan, motivasi kerja dan disiplin kerja memberikan kontribusi yang signifikan terhadap kepuasan kerja guru. Dengan demikian, pihak manajemen yayasan perlu memperhatikan peningkatan motivasi kerja melalui penghargaan dan pelatihan serta menegakkan kedisiplinan dengan aturan yang jelas dan adil.



Kata kunci: motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, guru

1. LATAR BELAKANG (Times new roman 12, Bold)

Pendidikan memiliki peran penting dalam membentuk generasi masa depan yang unggul. Peran guru sebagai pelaksana utama proses pendidikan sangat krusial dalam mencapai tujuan pendidikan. Guru yang puas terhadap pekerjaannya akan memberikan kinerja yang optimal sehingga berdampak pada kualitas pendidikan yang diberikan. Berdasarkan observasi awal dan

wawancara di SMPN 1 Bojong Gede Bogor, ditemukan bahwa banyak guru merasa kurang diapresiasi, tidak memiliki ruang pengembangan diri, serta menghadapi lingkungan kerja yang kurang mendukung.

Kompensasi kerja dan disiplin kerja merupakan dua faktor penting yang diasumsikan berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru. Motivasi merupakan dorongan dari dalam diri maupun faktor eksternal yang mendorong individu untuk bekerja keras mencapai tujuan. Disiplin kerja merupakan bentuk kepatuhan terhadap aturan dan tanggung jawab dalam bekerja. Guru yang memiliki motivasi tinggi serta disiplin dalam bekerja diharapkan akan lebih puas terhadap pekerjaannya. Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penelitian ini dilakukan untuk mengkaji pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja guru. **(Times new roman 12, Spasi 1)**

0. TINJAUAN PUSTAKA

Teori kepuasan kerja merupakan sikap umum terhadap pekerjaan seseorang. Herzberg dalam teorinya menyebutkan bahwa kepuasan dipengaruhi oleh faktor motivator dan faktor kebersihan. Maslow menyatakan bahwa motivasi dipengaruhi oleh kebutuhan yang bertingkat dari fisiologis hingga aktualisasi diri. Disiplin kerja, menurut Moenir, merupakan bentuk kepatuhan terhadap standar kerja.

Beberapa penelitian sebelumnya juga mendukung topik ini, seperti oleh Ginting & Siagian (2021) yang menunjukkan bahwa motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Ulkarima et al. (2024) menyatakan bahwa disiplin dan kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja guru.

0. METODE PENELITIAN



Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Lokasi penelitian adalah di SMPN 1 Bojong Gede Bogor dengan jumlah populasi 30 guru dari Kelas 7 hingga Kelas 9, yang seluruhnya dijadikan sampel (sampling jenuh). Teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, wawancara, dan dokumentasi. Uji validitas menggunakan korelasi Pearson dan reliabilitas menggunakan Cronbach Alpha. Data dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS.

0. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil uji validitas menunjukkan bahwa seluruh item valid dan reliabel. Dari hasil analisis regresi, motivasi kerja dan disiplin kerja menunjukkan nilai signifikansi < 0.05 yang berarti keduanya berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 68,5% menunjukkan bahwa variasi kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh dua variabel ini.

Hasil wawancara juga menunjukkan bahwa guru merasa kurang mendapat apresiasi, kurangnya umpan balik dari pimpinan, dan minimnya pelatihan. Di sisi lain, ketidakpatuhan terhadap jam kerja dan peraturan menjadi tantangan dalam kedisiplinan.

0. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru. Pihak yayasan perlu memperkuat sistem penghargaan, menyediakan pelatihan berkala, dan menegakkan disiplin secara adil.

Saran untuk penelitian selanjutnya adalah memperluas variabel penelitian seperti lingkungan kerja atau kepemimpinan, dan memperluas sampel di berbagai yayasan pendidikan lain agar hasilnya lebih general.

DAFTAR PUSTAKA (APA style)

1. Buku

Format: Penulis, A. A. (Tahun). *Judul buku* (Edisi ke-berapa jika ada). Penerbit.

Contoh: Smith, J. (2020). *Panduan lengkap menulis*. Penerbit Kreatif.

2. Jurnal



Format: Penulis, A. A., Penulis, B. B., & Penulis, C. C. (Tahun). Judul artikel. *Nama Jurnal*, volume(nomor), halaman-halaman. <https://doi.org/xx.xxx/yyyy>

Contoh:

Johnson, L., & Smith, K. (2019). Pengaruh media sosial terhadap kesehatan mental. *Jurnal Psikologi Sosial*, 15(2), 123-134. <https://doi.org/10.1234/jps.2019.002>

3. Media Online

Format: Penulis, A. A. (Tahun, Bulan Tanggal). Judul artikel. *Nama Situs Web*. URL

Contoh:

Anderson, M. (2021, Januari 15). Tips mengelola waktu saat bekerja dari rumah. *Warta Digital*. <https://www.wartadigital.com/tips-mengelola-waktu>

4. Sumber Undang-Undang

Format: Nama Undang-Undang, Nomor Undang-Undang Tahun (Tahun). URL jika ada

Contoh:

Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan. <https://www.uu12-2011.go.id>

5. Sumber Dokumen

Format: Nama Organisasi. (Tahun). *Judul dokumen* (Nomor Laporan jika ada). URL jika ada

Contoh:

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2020). *Laporan tahunan kesehatan masyarakat* (Laporan No. 20). <https://www.kemendes.go.id/laporan-tahunan-2020>

6. Wawancara

Format: Wawancara pribadi tidak disertakan dalam daftar referensi, tetapi dikutip dalam teks. Sertakan nama orang yang diwawancarai, jenis komunikasi, dan tanggal.

Contoh dalam teks:

Menurut J. Doe (komunikasi pribadi, 15 Maret 2023), ...



SPARTA
MULTIDISCIPLINARY JOURNAL
<https://jurnal.patriotbangsapublisher.com/smj>
Email:admin@jurnal.patriotbangsapublisher.com

ISSN XXXX – XXXX
VOL X, NO X
MEI 202X

