

ПОГОДЖЕНО

Начальник відділу освіти
відділу освіти
Яворівської міської ради



В. Байда

ЗАТВЕРДЖЕНО

Яворівський міський
голова



І. Грабовський

**Стратегія розвитку
Яворівського закладу
загальної середньої освіти I-III ступенів №2
Яворівської міської ради Львівської
області
на 2021-2024 року**

Зміст

1. Вступ	ст. 3-4
2. Нормативно - правове забезпечення укладання плану розвитку	ст. 5
3. Цінності Яворівського ЗЗСО I-III ступенів №2	ст. 6-8
4. Місія. Візія Яворівського ЗЗСО I-III ступенів №2	ст. 9
5. Основні завдання	ст. 10-11
6. Основні принципи діяльності	ст. 11
7. Пріоритетні напрями розвитку	ст. 12
8. SWOT аналіз	ст. 12-15
9. Напрямок «Освітнє середовище»	ст.16-19
10.Напрямок «Система оцінювання навчальних досягнень»	ст.20-23
11.Напрямок «Оцінювання професійної діяльності педагогічних працівників»	ст. 24-25
12.Напрямок «Управлінські процеси закладу освіти»	ст. 26-27
14.Можливі ризики	ст. 28
15.Нам прийшли на допомогу	ст. 29

Вступ

Яворівський заклад загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів № 2 – це заклад освіти, який відповідає потенційним можливостям та ступеню навчання кожної дитини шляхом, створює умови для розкриття та розвитку здібностей, талантів і можливостей кожної особистості, формує сприятливе освітнє середовища на основі демократизації, гуманізації, співпраці, співтворчості, спрямованого на зміцнення здоров'я учасників освітнього процесу, створення умов для фізичного розвитку, соціальної адаптації, духовного зростання кожної особистості.

Стратегічне планування діяльності освітнього закладу - дороговказ для його успішного функціонування. Ось чому у 2010 році було укладено план розвитку школи, який і реалізовувався впродовж 10 років. Він складався з таких проектів: «Створення позитивного іміджу школи», проект громадського виховання «Я-ми - родина - Україна», проект «Крок до майбутнього», проект «Превентивне виховання», проект «Якість навчання», проект «Класна «класна» дошка», проект «Каштани біля Ратуші».

Як результат: збільшено учнівський контингент. Отже, нам довіряють і наші освітні послуги - якісні. Підтверджено звання Зразковий танцювальний колектив «Юність», присвоєно звання Народний художній колектив (наказ МОН від 30.03.2018 року №295); активно проводиться популяризація українського народного танцю і пісні у країнах Європи: Польща, Німеччина, Болгарія, Італія, Чехія, Угорщина, Швеція, Греція; ; налагоджено співпрацю з державними установа міста, району, громадськими та волонтерськими організаціями:

- Яворівський районний центр зайнятості;
- Сектор ювенальної превенції Яворівського РВП ГУНП у Львівській області;
- Служба у справах дітей Яворівської районної державної адміністрації Львівської області;
- ГО НСО «Пласт»;
- Управління соціального захисту населення Яворівської міської ради Львівської області;
- ГО «Скауты УНСО»;
- ГО «Молодь Яворівщини»;
- ГО ФСК Яворів ГО «Самооборона –Яворів».

Великим успіхом стала участь та перемога педагогічного колективу школи у Національному проекті «Відкритий світ». Школа отримала 5 інтерактивних комплексів, 12 ноутбуків, 30 нетбуків та 30 планшетів, фрагменти цифрових лабораторії з фізики, хімії, біології, що дозволило забезпечити використання ІКТ технологій на кожному уроці. Перемоги наших учнів у ІІІ та ІV етапах Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових дисциплін, різноманітних конкурсах та фестивалях свідчать про те, що педагоги надають якісні та конкурентноспроможні освітні послуги.

Стратегія розвитку Яворівського ЗЗСО І-ІІІ ст.№2 на 2021-2024 роки орієнтована на підвищення якості освіти, оновлення її змісту і структури, впровадження інноваційних підходів, форм, методів і засобів навчання; забезпечення компетентнісного підходу до викладання та системи оцінювання предметів, формування конкурентноспроможного випускника; оптимізацію механізму управління школою, забезпечення єдності освітнього, виховного та педагогічного процесів.

Маючи сформований, висококваліфікований, професійний педагогічний колектив, заручившись підтримкою батьківської громадськості та учнівського колективу, значно зростають шанси на ефективне та цілеспрямоване вирішення завдань плану розвитку Яворівського ЗЗСО I-III ступенів №2 на 2021-2024 роки.



Стаття 41. Система забезпечення якості освіти

3. Система забезпечення якості освіти в закладі освіти може включати;

- ☐ стратегію (політику) та процедури забезпечення якості освіти.

Закон України «Про повну загальну середню освіту»

Розділ V. Заклад загальної середньої освіти та управління ним

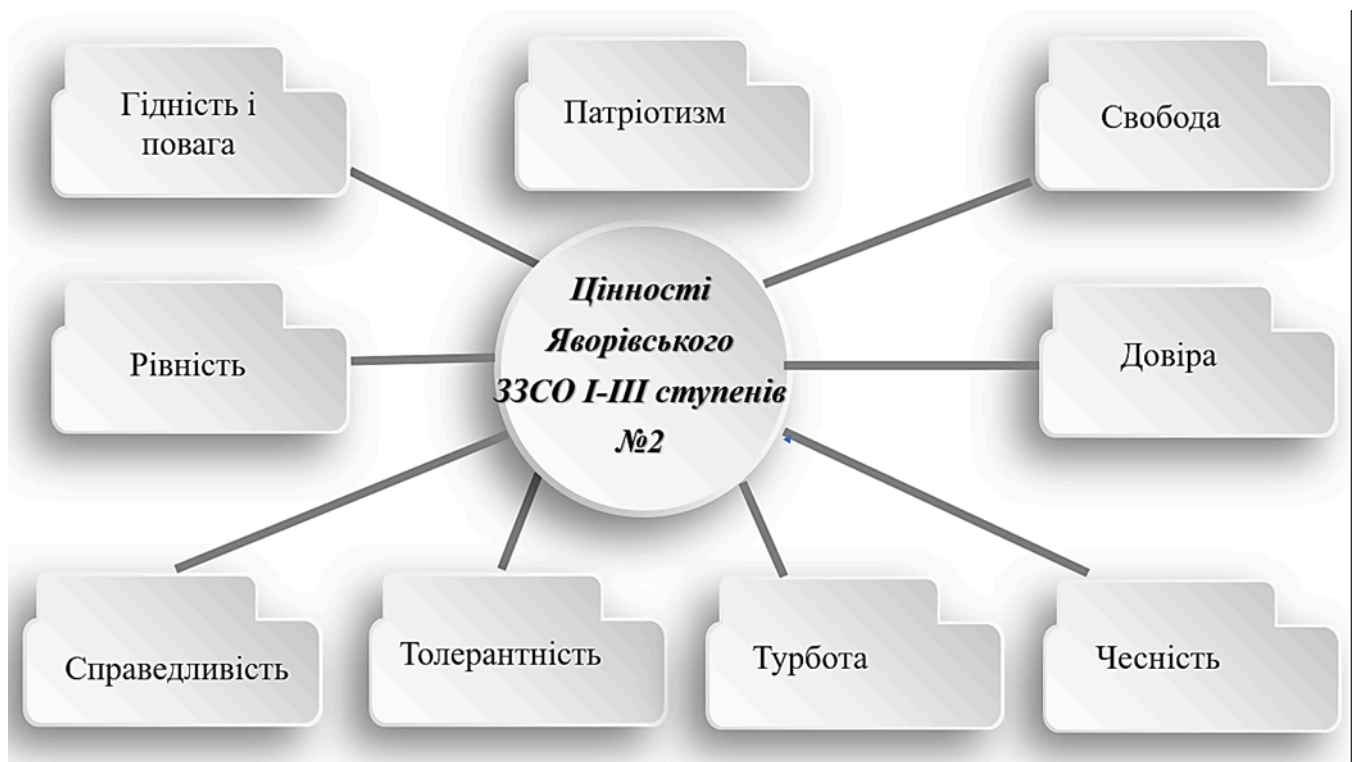
Стаття 38. Керівник закладу загальної середньої освіти

- ☐ 4. Керівник закладу загальної середньої освіти зобов'язаний; забезпечувати розроблення та виконання стратегії розвитку закладу;
- ☐ звітувати щороку на загальних зборах (конференції) колективу про свою роботу та виконання стратегії розвитку закладу загальної середньої освіти.

Стаття 37. Засновник (засновники) закладу загальної середньої освіти:

- ☐ затверджує за поданням закладу загальної середньої освіти стратегію розвитку такого закладу;
- ☐ фінансує виконання стратегії розвитку закладу загальної середньої освіти.

Цінності Яворівського ЗЗСО І-ІІІ ступенів №2



I. Гідність і повага

Виховуй у собі гідність і повагу до інших людей – ніколи не знаєш, хто буде у складі суду присяжних. Американське прислів'я

Забезпечення формування ключової ідеї розуміння гідності: людина самим фактом свого народження заслуговує на те, аби суспільство визнавало її індивідуальність та її переконання, що, натомість, зобов'язує її з повагою ставитися до законних інтересів інших та суспільства загалом.

II. Рівність

Для більшості людей сенс рівності полягає не у тому, щоб піднятися до рівня інших, а у тому, щоб понизити інших до свого рівня. Альфонс Карр

Необхідність забезпечити рівність усіх учасників освітнього процесу незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, мовних або інших ознак.

III. Справедливість

Крайня несправедливість - здаватися справедливим, не будучи таким. Платон

Важливість забезпечення норми, за якої учасники освітнього процесу не лише при оцінюванні результатів навчання, але навіть у повсякденному житті бачать у дорослих учасників освітнього процесу прагнення до збалансованого та мирного суспільства. Взаємозв'язок між тим, на що спрямовуються зусилля особи, та отриманим результатом.

IV. Толерантність

Гарні манери має той, хто найменшу кількість людей ставить у незручне становище.
Джонатан Свіфт

Формування розуміння необхідності шанобливого ставлення до інших людей, зокрема представників інших етнічних, національних, релігійних, расових груп, соціальних верств населення, а також їхніх поглядів, особливостей та звичаїв. Створення можливостей для утвердження та розвитку надбань різних культур, підвищення мультикультурної освіченості учасників освітнього процесу.

V. Турбота

І що цікаво – серце у колібрі майже втричі більше, ніж шлунок. От якби так у людей.
Ліна Костенко

Турбота має бути діяльнісною: не лише співчуття, але й співпереживання людині, тобто активні дії або активне слуханням забезпечує включення у життя людини.

VI. Чесність

Чесність - мірило здорового мікроклімату шкільного середовища.

Академічна доброчесність як сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження освітньої діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та досягнень.

VII. Довіра

Формування довірчих стосунків між учасниками освітнього процесу є цінним само по собі, адже, незважаючи на природний ризик розчаруватися у певній людині, атмосфера довіри гарантує учасникам освітнього процесу неодмінний внутрішній розвиток, без якого будувати у майбутньому відкриті стосунки з іншими людьми є немислимим.

VIII. Патріотизм

Патріотизм мусить проявлятися не тільки в охоті зложити життя в жертві за національні ідеали, але й в охоті щоденною тяжкою працею здобути щораз нові позиції, творити щораз нові вартості. Петро Федун-Полтав

Вдячність та відданість своєму народові - почуття особливої емпатії до людей та суспільства, в якому людина народилася, виросла й де попри можливі труднощі відбувається фізичний, інтелектуальний та духовний розвиток особистості.

IX. Свобода

Свобода означає відповідальність, ось чому більшість людей боїться її. Бернарד Шоу

Право кожної людини на самореалізацію своїх бажань, намірів, ідей – право на те, щоб інші не створювали перешкоди для розвитку особистості.

Місія Яворівського ЗЗСО І-ІІІ ступенів №2



«Виховуй у собі Людину — ось що найголовніше, інженером можна стати за п'ять років, учитись на людину треба все життя».

Василь Сухомлинський



«Зараз ініціативу можна проявляти вільно, але має бути готовність узяти на себе відповідальність. Не треба вказувати молоді, що робити, вона розбереться сама. Важним є виховати в ній правильні цінності і дати правильні орієнтири».

Любомир Гузар

ВІЗІЯ



Створення освітнього простору довіри, безпеки та можливостей для всіх учасників освітнього процесу

Основні завдання:

- створити оптимальні умов для забезпечення права громадян на здобуття повної загальної середньої освіти;
- сприяти впровадженню в практику роботи школи передового педагогічного досвіду вчителів школи, міста, області, держави;
- - забезпечити перехід до роботи за новим державним стандартом початкової та базової школи ;
- підвищити якість освітніх послуг у відповідності до Державних стандартів освіти;
- здійснювати освітній процес відповідно до індивідуальних можливостей, інтересів, здібностей учнів;
- реалізувати особистісно- орієнтований підхід до розвитку , виховання і навчання дітей ;
- впроваджувати провідні освітні технології, інформаційно- технічне забезпечення школи;
- - підвищувати комп'ютерну компетентність вчителів та учнів в області сучасних інформаційних технологій;
- виховувати позитивну мотивацію навчальної діяльності, відповідального ставлення до навчання;
- проводити системний моніторинг якості освіти;
- забезпечити збереження та зміцнення здоров'я дітей;
- підтримувати дітей та молодь з особливими освітніми потребами;
- продовжити розвивати ефективну, постійно діючу систему безперервної освіти педагогів;
- оптимізувати систему дидактичного та матеріально-технічного забезпечення навчального процесу; - удосконалювати системи активного включення сім'ї в процес самовизначення, самореалізації учнів;
- розвивати досвід партнерства, волонтерства, самоврядування з метою інтенсифікації розвитку й удосконалення освітнього середовища;

- участь в інтернет -проектах.

Основні принципи діяльності:



- принцип єдності і диференційованості у змісті освіти , який містить в собі три основні рівні: рівень державний, рівень національно- соціальний, рівень загальношкільний;
- принцип гуманізації освіти;
- принцип розвиваючого навчання;
- принцип психолого-педагогічної підтримки, співробітництва та співтворчості між учителем і учнем;
- індивідуалізація та диференціація навчання;
- принцип інтеграції освітнього процесу;
- принцип відкритості і динамічності освіти.

Пріоритетні напрями розвитку:

- о Забезпечення комфортних і безпечних умов освітнього процесу.
- о Удосконалення внутрішньої системи якості освіти.
- о Створення освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації.

- о Формування інклюзивного, розвивального та мотивуючого до навчання освітнього простору.
- о Ефективне планування педагогічними працівниками своєї діяльності, використання сучасних освітніх підходів до організації освітнього процесу.
- о Систематичне підвищення професійного рівня і педагогічної майстерності педагогічних працівників.
- о Організації педагогічної діяльності та навчання здобувачів освіти та засадах академічної доброчесності.

SWOT- аналіз

Сильні сторони	Слабкі сторони
• Наявність висококваліфікованих кадрів; • Розташування навчального закладу у пристосованому приміщенні кінця XVIII століття з багатою та цікавою історією; • Наявність двох комп'ютерних класів; • Забезпечення засобами візуалізації (мультимедійна установка та екран) усіх класних приміщень (90%); • Наявність 6 інтерактивних комплексів у класних приміщеннях; • Наявність в освітньому закладі особливого творчого духу педагогів, як необхідна умова творчого розвитку особистості;	• Брак класних приміщень; • Розташування освітнього закладу у пристосованому приміщенні; • Розташування школи у 4 навчальних корпусах (I,II, спортзал, майстерня); • Відсутність шкільної їдальні; • Сусідство із Яворівською початковою школою та Яворівською гімназією ім. О. Маковця; • Наявність другої зміни, у якій навчаються більше двохсот дітей; • Відсутність актової зали; • неналежний культурний рівень поведінки вдома, у школі та громадських місцях здобувачів освіти;

● Високий показник оволодіння і впровадження педагогічними працівниками в освітньому процесі інформаційно – комунікаційних технологій; ● Можливість запровадження профільного вивчення предметів; ● Функціонування Народного танцювального колективу «Юність»; Наявність інформативного блогу школи https://yavoriv-n2.blogspot.com ● Дружній педагогічний колектив, який працює єдиною командою ● забезпечення в школі демократичних засад в освітньому процесі ● наявність особливого духу взаємопорозуміння в школі, як необхідна умова творчого розвитку особистості ● наявність добре організованої роботи з естетичного виховання: формування висококультурної особистості. ● Наявність дистанційної платформи навчання <u>WorkSpace</u>	● низький рівень соціальної активності учнів у вирішенні загально соціальних питань; ● Недостатній рівень сформованості, низька мотивація у школярів здатності до навчання протягом життя
--	--

<u>(ClassRoom)</u> <u>школи</u> @yavoriv-n2.org.in ● Багаторічна співпраця з громадськими та волонтерськими організаціями;	
Можливості	Загрози
● Ефективного впровадження дистанційного навчання; ● Організація інклюзивного навчання, педагогічного патронажу; ● Створення web - сторінки кожного вчителя на сайті школи; ● Функціонування гуртка «Яворівська іграшка»; ● розвиток художньо –естетичного виховання на основі Народного танцювального колективу „Юність”; ● популяризація українського народного танцю та пісні в країнах Європи; ● розвиток екологічного виховання на основі міжнародних зв’язків; ● використання впливу батьківського потенціалу через систему позакласних заходів;	● Гіподинамія, куріння, алкоголь, ранні статеві стосунки, проблема СНІДу тощо ведуть до погіршення психофізичного здоров’я учнів; ● Книжка як джерело знань останнім часом відходить до розряду раритетів; ● Матеріально – технічна база не дає повною мірою використовувати комп’ютерні технології у викладання базових дисциплін; ● Небажання окремих педагогів перетворити учня на активний елемент системи інформаційного обміну; ● Конкуренція ринку освітніх послуг; ● негативний вплив засобів масової інформації на формування ціннісних орієнтацій учнів; ● духовний стан суспільства;

● розвиток міжнародної співпраці з освітніми закладами Республіки Польща	● сучасне соціально-економічне становище, низький рівень, який спричинив масовий виїзд батьків за кордон; ● відсутність в молоді ідеалів і зразків; ● зменшення учнівського контингенту у зв'язку з проведенням освітньої реформи (пониження статусу освітнього закладу) ● загроза зменшення педагогічного навантаження та скорочення педагогічних працівників ● Негативні наслідки пандемії
--	--

Стратегічні цілі діяльності Яворівського ЗЗСО І-ІІІ ступенів №2:

- Підвищення ефективності надання освітніх послуг
- Виховання конкурентноспроможного випусника ХХІ століття шляхом:

Напрямок «Освітнє середовище»

Очікувані результати:

- створення комфортних і безпечних умов навчання учнів та праці педагогів, освітнього середовища вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації, інклюзивного, розвивального та мотивуючого до навчання освітнього простору через запровадження педагогіки партнерства;
- вдосконалення освітньої структури, системи для забезпечення потреб всіх здобувачів інклюзивного навчання;
- реалізація розроблених заходів щодо протидії і профілактиці дитячої безпритульності, бездоглядності, правової психологічної підтримки дітей, підлітків, які потрапили в складні соціальні умови, булінгу в учнівському середовищі.

№ з/п	Що потрібно зробити	Актуальність	Вимірюваність у часі	Партнерство	Вартість
1.	Встановлення паркану на подвір'ї II навчального корпусу.	Створення безпечного освітнього середовища на подвір'ї Яворівського ЗЗСО I-III ступенів №2	Літо - осінь 2021 року	ГО «Фонд допомога батьків - школі»» + Яворівська міська рада	130 тис. грн
2.	Заміна побутових ламп на LED лампи	Створення комфортного і безпечного освітнього середовища	Впродовж літа 2021 року	Адміністрація	3 200 грн
3.	Створення лаунж-зони у коридорах I та II навчальних корпусів	Змістовне дозвілля під час перерв	До кінця 2021 року	Адміністрація	15 000 грн
4.	Заміна підлогового покриття у гардеробі II навчального корпусу.	Створення безпечного освітнього середовища на	Весна 2022 року	ГО «Фонд допомога батьків - школі»»	13 000 грн
5.	Придбання мультимедійної	Забезпечення 100% засобами	Весна 2022 року	Спонсори	20 000 грн

	установки та екрану з механізмом повернення у приміщення 10-Б класу	візуалізації класних приміщень			
6.	Капітальний ремонт приміщення кабінету інформатики	Створення комфортного освітнього середовища у приміщенні кабінету інформатики	Літо 2022 року	Спонсори	10 000 грн
7.	Капітальний ремонт фасаду будівлі II навчального корпусу.	Забезпечення естетичного вигляду будівлі освітнього закладу	Літо 2022 року	Яворівська міська рада	уточнюється
8.	Придбання ролокасет або жалюзі у всі класні приміщення	Ефективне використання в освітньому процесі засобів візуалізації	2021-2022 роки	Класні батьківські колективи	16 000 грн
9.	Облаштування внутрішньої вбиральні у приміщенні шкільної майстерні	Створення комфортного і безпечного освітнього середовища у приміщенні кабінету інформатики	Осінь 2023 року	ГО «Фонд допомога батьків - школі»» + Яворівська міська рада	20 000 грн
10.	Придбання кулерів у кабінети 1-4 класів та групу подовженого дня	Створення комфортного і безпечного освітнього середовища у приміщенні кабінету інформатики	II семестр 2023-2024 навчального року	ГО «Фонд допомога батьків - школі»»+ спонсори	7 000 грн
11.	Облаштування спортивного майданчика для учнів 5-9 класів		II семестр 2023-2024 навчального року	Громадський бюджет або обласний конкурс мікропроектів	уточнюється

12.	Облаштування шкільної їдальні	Створення комфортного і безпечного освітнього середовища	Впродовж 2022-2024 років	Яворівська міська рада	уточнюється
14.	Ландшафтний дизайн території біля ІІ навчального корпусу (перед вікнами танцювального класу)		Осінь 2022 року	Учні та вчителі з використанням коштів отриманих з благодійного ярмарку	2 000 грн
15.	Придбання костюмів для Народного танцювального колективу «Юність»	Підготовка до підтвердження звання Народний танцювальний колектив	Літо 2022 року	Спонсори	55 000 грн
16.	Паспортизація кабінету української мови та літератури	Створення якісного та інформативного освітнього середовища	Впродовж 2022-2024 років	ГО «Фонд допомога батьків - школі»» + вчителі української мови та літератури	8 000 грн
17.	Паспортизація кабінету історії	Створення якісного та інформативного освітнього середовища	Впродовж 2022-2024 років	ГО «Фонд допомога батьків - школі»» + вчителі історії	9 000 грн
18.	Встановлення лінії подачі шкільного дзвоника між навчальними корпусами	Синхронізація шкільного дзвінка	Літо - осінь 2022 року	ГО «Фонд допомога батьків - школі»» + Яворівська міська рада	4 000 грн
19.	Оформлення кутка загиблим воїнам АТО та Героям Небесної Сотні	Виховання почуття патріотизму та вдячності	До кінця 2022 року	ГО «Фонд допомога батьків - школі»»	1 000 грн

20.	Облаштування кімнати психолога	Забезпечення приватності у заняттях психолога та учнів	Впродовж 2022 року	Адміністрація школи	5 000 грн
21.	Облаштування ресурсного кутка для дітей з ООП	Створення якісного освітнього середовища для всіх дітей	Впродовж 2022-2023 років	Адміністрація школи	8 000 грн
22.	Облаштування архівної кімнати на горіщі II навчального корпусу	Необхідність систематизації усіх архівних матеріалів в одному приміщенні	Літо 2024 року	Спонсори	10 000 грн
29.	Введення 0,5 ставки сестри медичної	Забезпечення якісним медичним обслуговуванням усіх здобувачів освіти I та II змін	До 2024 року	Яворівська міська рада	Зміни у штатному розписі
30.	Введення посади фахівця з охорони праці 0,5 ставки	Створення безпечного освітнього середовища	До 2024 року	Яворівська міська рада	Зміни у штатному розписі

Напрямок «Система оцінювання здобувачів освіти»

Очікувані результати:

- створення системи оцінювання здобувачів освіти, що ґрунтується на позитивному підході, враховує освітню траєкторію кожного учня, спрямованого на формування і розвиток ключових компетентностей;
- всебічний розвиток та розкриття інтелектуального потенціалу обдарованих дітей;
- моральне та матеріальне заохочення обдарованих дітей;

- мотивація учнів, які перебувають на початковому рівні навченості, до навчання;
- забезпечення створення ситуації успіху.

	Що потрібно зробити	Актуальність	Вимірюваність у часі	Партнерство
1.	Створення, розробка ефективного електронного інструментарію оцінювання навчальних досягнень учнів під час організації навчання з використанням дистанційних технологій навчання.	Забезпечення академічної доброчесності під час організації навчання з використанням дистанційних технологій навчання	До 2023 року	Вчителі - предметники
2.	Розвиток та вдосконалення шкільної освітньої дистанційної платформи навчання WorkSpace (ClassRoom) школи @yavoriv-n2.org.in	Забезпечення ефективного освітнього процесу під час організації навчання з використанням дистанційних технологій навчання	До 2023 року	Адміністрація, ГО «Фонд «Допомога батьків - школі»»
	Оприлюднення критеріїв оцінювання в навчальних кабінетах, на сайті.	Забезпечення чіткості, аргументованості та зрозумілості виставленої оцінки	Постійно	Адміністрація, вчителі - предметники
	Проведення глибокого аналізу результатів моніторингових досліджень з зазначенням чітких шляхів покращення якості знань учнів. Укладення перспективного плану	Забезпечення всіх учасників освітнього процесу зворотним зв'язком, що дозволяє	Постійно	Адміністрація

вивчення результатів навчальної діяльності з окремих предметів на період 2021-2021 роки	вносити послідовні зміни в хід реалізації освітньої програми з метою підвищення якості її результатів.		
Забезпечення повноцінного функціонування системи роботи школи з питання профілактики та недопущення безпричинних пропусків навчальних занять учнями школи. Контроль за станом відвідування учнями навчальних занять.	Виконання Законів України «Про освіту». «про повну загальну середню освіту»	Постійно	Адміністрація, класні керівники, вчителі - предметники
Використання сили впливу батьківського спілкування у питанні формування відповідального ставлення до навчання здобувачів освіти.	Підвищення мотиваційного компонента навчальної діяльності учня	Постійно	Класні керівники
Активне впровадження прийому самооцінювання /взаємооцінювання на уроках.	Формування особистості у процесі самостійно організованої діяльності	Постійно	Вчителі - предметники
Розробка системи роботи зі здобувачами, які перебувають на початковому рівні навченості, через індивідуальні завдання, консультації з предмету, залучення у гурткову роботу, роботу на канікулах	Підвищення рівня навчальних досягнень в учнів	До 2024 року	Адміністрація, вчителі - предметники
Створення допрофільних класів	Сприяння у виборі учнями напряму профільного навчання у старшій школі, розкриття потенціалу	До 2024 року	Адміністрація

		здобувачів освіти		
.	Психолого-діагностичні дослідження особистісних рис учнів , цілеспрямовані на пошук обдарованих дітей	Виявлення та розвиток природних обдарувань школярів	Постійно	Соціальний педагог, практичний психолог
.	Забезпечення безперешкодного доступу до території та приміщень школи, для дітей з вадами опорно-рухового апарату, в тому числі для дітей, які пересуваються на візку , та дітей з вадами зору.	Рівний доступ до якісної освіти усіх здобувачів освіти	Постійно	Адміністрація
.	Організація роботи гуртка «Яворівська іграшка»	Відродження місцевих ремесел і промислів	До 2022-2023 навчально го року	Адміністрація, відділ освіти
.	Придбання 3D принтера	Забезпечення безпосереднього зв'язку між теоретичними відомостями з різних предметів та об'єктами реального світу, для виготовлення яких ці відомості є потрібними.	До 2024 року	Спонсори
.	Запровадження електронного журналу	Забезпечення оперативного зв'язку між освітнім закладом та батьками здобувачів освіти	До 2024 року	Адміністрація
.	Придбання STEM лабораторії	Забезпечення кабінету біології сучасним	До 2024 року	Яворівська міська рада

		навчальним обладнанням. Рівний доступ до якісної та освіти		
.	Облаштування мобільного лінгафонного кабінету	Ефективне вивчення іноземних мов, формування іншомовної компетентності	До 2024 року	Адміністрація
.	Забезпечення електронними засобами навчального призначення для вивчення окремих предметів	Ефективне провадження дистанційного навчання	Постійно	Відділ освіти Яворівської міської ради

Напрямок «Оцінювання професійної діяльності педагогічних працівників»

Очікувані результати:

- підвищення якості викладання навчальних предметів педагогічними працівниками, відповідальності за свою професійну діяльність;
- підвищення педагогічної компетентності, яка складається з удосконалення знань та узагальнення педагогічного досвіду шляхом цілеспрямованої самоосвітньої роботи;
- реалізація моделі особистісно-зорієнтованого підходу щодо забезпечення зростання професійної майстерності педагога;
- посилення ролі методичної служби школи в проведенні діагностики, вивчення рівня професійної компетентності вчителів.

Що потрібно зробити	Актуальність	Вимірюваність у часі	Партнерство
Забезпечення проходження усіма педагогічними працівниками курсів підвищення кваліфікації з питань організації освітнього процесу в інклюзивних класах та організації освітнього процесу для дітей з особливими освітніми потребами	Підвищення ефективності надання освітніх послуг	Постійно	Адміністрація, відділ освіти Яворівської міської ради
Залучення педагогічних працівників до сертифікації.	Альтернатива атестації	До 2024 року	Вчителі початкових класів
Ефективне впровадження сучасних освітніх технологій	Йдемо в одну ногу з часом, підвищуємо зацікавленість учнів до навчання.	Постійно	Адміністрація, методичні комісії
Використання можливостей мережі Інтернет для активізації пізнавальної діяльності учнів	Активізація пізнавальної діяльності учнів	Постійно	Методичні комісії, центр професійного розвитку педагогічних працівників
Робота з поширення досвіду роботи педагогічних працівників	Сприяння розвитку професійної	Постійно	Адміністрація

	через участь у конкурсах фахової майстерності, друк у фахових виданнях, Інтернет-виданнях.	майстерності освітян		
.	Запровадження практики самооцінювання (проведеного уроку, виховної справи, педагогічної діяльності)	Підвищення	Постійно	Методичні комісії
.	Взаємовідвідування навчальних занять та виховних справ	Обмін досвідом	Постійно	Адміністрація
.	Проведення дня відкритих дверей у Яворівському ЗЗСО I-III ступенів №2	Створення позитивного іміджу школи	Щорічно	Адміністрація, оргкомітет

Напрям «Управлінські процеси закладу освіти»

Очікувані результати:

- ефективне управління закладом на основі проектно-цільового методу;
- об'єднання зусиль педагогічного колективу школи для підвищення рівня освітньої діяльності, упровадження в практику досягнень педагогічної науки й передового педагогічного досвіду;
- відкритість та готовність школи до нововведень в умовах динамічного розвитку освіти;
- запровадження інноваційної діяльності в роботі педагогів, адміністрації.

п	Що потрібно зробити	Актуальність	Вимірюваність у часі	Партнерство
	Створення цілісної системи управління, забезпечення якісного рівня контрольно-аналітичної діяльності у відповідності до сучасних вимог.	Підвищення якості управлінських процесів	Постійно	Адміністрація
	Заохочення педагогів до участі у конкурсах професійної майстерності, здійснення дослідно-експериментальної та інноваційної діяльності	Стимулювання професійної діяльності педагогів	Постійно	Адміністрація
	Забезпечення проведення щорічного моніторингу якості роботи педагогічних працівників	Визначення ефективності роботи педагогів	Постійно	Адміністрація
	Співпраця з ЗДО	Розвиток форм взаємодії педагогічних колективів	Постійно	Адміністрація

Упровадження активних форм проведення педагогічної ради	Перетворення педагогічної ради на лабораторію майстерності	Постійно	Педагогічна рада
Створення інформаційного ресурсу з систематизованими результатами діяльності закладу	Інформація про результати моніторингових досліджень на розсуд батьківської громадськості	До 2024 року	Адміністрація
Впровадження педагогіки партнерства у базовій школі в умовах НУШ	Забезпечення спілкування, взаємодії та співпраці між учителем, учнем і батьками	До 2024 року	Адміністрація
Створення робочих груп по укладанню освітніх програм закладу освіти	Розвиток форм взаємодії педагогічних працівників, адміністрації закладу	Щорічно	Адміністрація , вчителі - предметники
Співпраця з ІРЦ	Методична підтримка освітнього процесу здобувачів освіти з ООП	Постійно	Адміністрація

Можливі ризики, пов'язані з реалізацією Плану розвитку Яворівського ЗЗСО І-ІІІ ступенів №2:

- Реорганізація школи.
- Недостатність виділених та залучених коштів для реалізації основних напрямків програми розвитку.
- Зниження мотивації педагогів, батьків, учнів щодо заходів з реалізації основних напрямків програми розвитку.
- Недостатнє розуміння частиною батьківської громадськості стратегічних завдань розвитку школи.
- Втрата актуальності окремих пріоритетних напрямів.
- Зниження рівня мотивації учнів до навчання, спричинене політичною та економічною нестабільністю в країні.
- Обмежений спектр послуг, що надаються в рамках позаурочної діяльності.
- Конфлікт інтересів батьків щодо створення допрофільних класів;
- Формування в медіа просторі України негативного відношення громадськості до школи.
- Перехід учнів з високою мотивацією до навчання в інші заклади.

Нам прийшли на допомогу:

- Міністерство освіти і науки України. «Ціннісні орієнтири сучасної української школи», 2019 рік.
<https://mon.gov.ua/storage/app/media/Serpneva%20conferentcia/2019/Presentation-Roman-Stesichin.pdf>
- Державна служба якості освіти. Як розробити стратегію розвитку школи: план для директора.
<https://sqe.gov.ua/yak-rozrobiti-strategiyu-rozvitku-shkol/>