

Datenschutzhinweise für Bewerber:innen

zur gemeinsamen Verantwortlichkeit nach Art. 26 Absatz 2 DSGVO (Datenschutzgrundverordnung)

1. Präambel

Zwischen den Verantwortlichen besteht in dem Bereich „Recruiting“ eine Zusammenarbeit gem. Art. 26 DSGVO in Verbindung mit Art. 4 Nr. 7 DSGVO (Zusammenarbeit als gemeinsame Verantwortliche bei der Verarbeitung personenbezogener Daten).

Im Rahmen dieser Zusammenarbeit ist es möglich und auch notwendig, dass die gemeinsam Verantwortlichen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten erhalten. Daher sind diese bezüglich der nachfolgend beschriebenen Prozesse gemeinsam für den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich. Nachfolgend werden weiterhin die wesentlichen Inhalte der Vereinbarung zwischen den Verantwortlichen zur Erfüllung ihrer Pflichten gemäß der DSGVO dargestellt.

2. Allgemeine Angaben

2.1 Verantwortliche

Gemeinsam Verantwortliche	Verantwortlicher A	ProVeg e.V. (Deutschland)
	Verantwortlicher B	Fundacja ProVeg (Polen) Pertubuhan ProVeg (Malaysia) ProVeg C.I.C. (England) ProVeg Food Awareness Org (Nigerien) ProVeg International Incorporated (USA) ProVeg South Africa NPC (Süd Afrika) ProVeg vzw (Belgien) ProVeg z.s (Tschechien) Stichting ProVeg (Niederlande)

Die vollständigen Angaben können Sie in Anlage 1 finden.

2.2 Projektbeschreibung „Recruiting“

Zweck der Datenverarbeitung im Bereich des Recruitings ist die Besetzung offener Stellen bei allen Verantwortlichen durch ein koordiniertes, Synergien nutzendes Bewerbungsmanagement. Ihre Bewerber:innendaten dienen der Beurteilung der Eignung und werden benötigt, um über Ihre Einstellung zu entscheiden.

Die Bewerbungen gehen in der Regel über unsere Webseite, per Mail oder unser Bewerbungsportal bei uns ein. Nähere Angaben finden Sie in Anlage 2.

Bei vereinbarten telefonischen Gesprächen oder solchen über (cloud basierte) Videotelefoniedienstleister und weiteren Schritten im Bewerbungsprozess werden Ihre relevanten personenbezogenen Daten dem jeweiligen Verantwortlichen zur Verfügung gestellt und von diesem bearbeitet.

Führt der Bewerbungsprozess zur Einstellung, werden die Bewerbungsunterlagen in den gemeinsamen Personalstamm in unser Bewerbungsportal eingebracht.

3. Betroffene Personengruppen und Daten

Bei der betroffenen Personengruppe handelt es sich insgesamt um **Bewerber:innen**.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen selbst erhalten. Dabei handelt es sich um die Daten, die Sie uns durch Übermittlung der Bewerbungsunterlagen und Ihre Angaben in Bewerbungsgesprächen zur Verfügung stellen.

Wir besuchen ferner Profile von Bewerber:innen auf beruflich orientierten sozialen Netzwerken, sofern solche vorhanden sind. Profile in privaten sozialen Netzwerken besuchen wir nicht.

Ferner ist es möglich, dass wir Daten von Personalvermittlern erhalten, denen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen überlassen haben und die Sie uns als Kandidaten für eine Stelle vorschlagen. Sofern Referenzen von vorherigen Arbeitgebern angefordert werden sollen, wird dies mit den Bewerbenden gesondert besprochen.

Relevante personenbezogene Daten sind ausschließlich solche, die für die Auswahl geeigneter Kandidat:innen erforderlich sind. Das sind u.a.:

- Private Kontaktdaten, wie z.B.
 - Vorname
 - Nachname
 - Wohnort
 - E-Mail-Adresse
 - Telefon und sonstige Kommunikationsdaten

- Bewerbungskorrespondenz, wie z.B.
 - Skilldaten
 - berufliche Qualifikation
 - Prüfungsbescheinigungen

Personenbezogene Daten nach § 9 der DSGVO werden weder verarbeitet noch gespeichert.

4. Rechtsgrundlage und Zweck der Verarbeitung

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG). Die Verarbeitung erfolgt ausschließlich, wenn sie gesetzlich erlaubt ist oder wenn wir Ihre Einwilligung zur Datenverarbeitung erhalten haben.

4.1 Verarbeitung Ihrer Daten zu Zwecken der Stellenbesetzung (Artikel 6 Abs. 1 litera b DSGVO, § 26 BDSG iVm Art 88 DSGVO)

Die Datenverarbeitung erfolgt zu Zwecken der Personalauswahl zur Besetzung offener Stellen. Es handelt sich um vorvertragliche Maßnahmen, die der Anbahnung von Arbeitsverträgen dienen.

4.2 Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund von berechtigten Interessen im Rahmen der Interessenabwägung (Artikel 6 Abs. 1 litera f DSGVO)

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten über die eigentliche Anbahnung oder Erfüllung des Vertrages hinaus zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten – sofern Ihre schutzwürdigen Interessen nicht überwiegen – wie beispielsweise in den folgenden Fällen:

Hintergrundrecherche bei Bewerber:innen auf Positionen mit besonderer Compliance-Relevanz:

Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, zu recherchieren, ob Bewerber:innen für bestimmte Tätigkeitsfelder aufgrund der gemachten Angaben in die engere Auswahl kommen dürfen.

Verbesserung unseres Bewerbungsverfahrens und Umfragen zur Bewerber:innenzufriedenheit:

Wir nutzen Erkenntnisse aus Umfragen oder Einzelgesprächen zum Thema Bewerber:innenzufriedenheit, um Verbesserungspotenzial festzustellen und den Bewerbungsprozess effektiver zu gestalten. Sofern möglich verarbeiten wir Ihre Daten in pseudonymisierter Form, also in der Form, dass Sie nicht direkt identifiziert werden können.

Verteidigung gegen und Geltendmachung von Rechtsansprüchen: Darüber hinaus speichern wir Daten von Bewerber:innen, um uns gegebenenfalls gegen geltend gemachte Ansprüche, etwa aus dem AGG, verteidigen zu können. Wir legen personenbezogene Daten gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten offen, wenn dies erforderlich ist, um uns in Rechtsstreitigkeiten zu verteidigen oder

Rechtsansprüche durchzusetzen.

4.3 Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund gesetzlicher Vorgaben (Artikel 6 Abs. 1 litera c DSGVO)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auch dann, wenn wir hierzu aufgrund gesetzlicher Vorgaben verpflichtet sind. Darunter fallen bspw. Rückmeldungen an die Agentur für Arbeit sowie Auskünfte gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten, sofern wir hierzu verpflichtet sind.

5. Gemeinsame Verantwortlichkeit und Zuordnung der Zuständigkeiten bei Prozessabschnitten

Wir behandeln die Tatsache, dass Sie sich bei uns bewerben sowie auch Ihre personenbezogenen Daten vertraulich. Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Abteilungen und Mitarbeiter Zugriff auf Ihre Daten, die diesen Zugang zur Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen.

Auch wenn eine gemeinsame Verantwortlichkeit besteht, haben die Verantwortlichen die datenschutzrechtlichen Pflichten entsprechend ihren jeweiligen Zuständigkeiten für die einzelnen, nachfolgend dargestellten Prozessabschnitte zu erfüllen.

Im Rahmen der gemeinsamen Verantwortlichkeit sind die Verantwortlichen ProVeg e.V. und die oben genannten Organisationen für die Verarbeitung personenbezogener Daten bei den nachfolgend bezeichneten Prozessabschnitten zuständig:

5.1 Eingang der Bewerbung

Wenn Ihre Bewerbung bei uns eingeht, erhebt ProVeg e.V. unabhängig von der Art der Bewerbungsübermittlung Ihre Daten. Erhoben werden dabei Ihre personenbezogenen Daten. Dabei unterliegt der Verantwortliche ProVeg e.V. primär den Informationspflichten gemäß Art. 13, 14 und 26 Abs. 2 Satz 2 DSGVO. Die Erhebung und Speicherung erfolgt im aktuellen Personalverwaltungssystem.

5.2 Sichtung der Bewerbung

Wenn Sie als Bewerber:in für die Stelle geeignet sind, werden Ihre Daten von ProVeg e.V. dem Verantwortlichen zugänglich gemacht, auf deren Stelle Sie sich beworben haben, damit diese Organisation Ihre Bewerbungsunterlagen sichten kann.

5.3 Bewerbungsverfahren

Im weiteren Verfahren werden Ihre Daten verarbeitet, indem Ihre Bewerbungsunterlagen ausgewertet werden.

Für die Verarbeitung Ihrer o.g. privaten Kontaktdaten ist primär ProVeg e.V. verantwortlich, um telefonischen oder E-Mail Kontakt zu Ihnen herzustellen und den Bewerbungsprozess zu leiten.

Infrage kommen dafür insbesondere telefonische Gespräche und mindestens ein Gespräch über einen Videokonferenzdienst. Assessment Center Aufgaben werden Ihnen über den Drittanbieter "Criteria Corp" gestellt. Im Bewerbungsprozess erfolgt ggf. der Zugang der Daten an die ProVeg-Organisation, bei der Sie sich beworben haben, z.B. für die Auswertung Ihres Skillsets und etwaiger Antworten im Assessment Center.

Das digitale Einstellungsgespräch am Ende des Prozesses findet mit ProVeg e.V. und den jeweiligen Entscheider:innen der jeweiligen ProVeg-Organisation gemeinsam statt.

5.4 Einstellung

Im Einstellungsfall werden Ihre Daten im Personalmanagement Tool als "Arbeitnehmer:in" gespeichert und sind sowohl ProVeg e.V. und der ProVeg Organisation, bei der Sie eingestellt werden, als auch den Leads der jeweiligen Entität zugänglich.

6. Vereinbarungen der Verantwortlichen bezüglich ihrer datenschutzrechtlichen Pflichten

6.1 Informationspflichten gemäß Art. 13 und 14 DSGVO

Die erstmalige Informationspflicht obliegt ProVeg e.V..

6.2 Anlaufstelle für die Geltendmachung von Betroffenenrechten gemäß DSGVO

Anlaufstelle, um Ihre Rechte geltend zu machen, ist primär ProVeg e.V..

Unabhängig davon können betroffene Personen ihre Rechte gemäß Art. 26 Absatz 3 DSGVO grundsätzlich immer gegenüber jedem der Verantwortlichen geltend machen. Die Verantwortlichen informieren sich unverzüglich gegenseitig über von den Betroffenen geltend gemachten Ansprüchen und stellen einander alle für die Bearbeitung notwendigen Informationen zur Verfügung.

7. weitere Datenverarbeitung

Im Hinblick auf die Datenweitergabe an Empfänger außerhalb der hier genannten Verantwortlichen ist zu beachten, dass wir Informationen über Sie nur weitergeben, wenn gesetzliche Bestimmungen dies gebieten, Sie eingewilligt haben oder wir zur Erteilung einer Auskunft befugt sind.

Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten, z.B. öffentliche Stellen und Institutionen (z.B. Behörden) sein, wenn eine gesetzliche oder behördliche Verpflichtung vorliegt, Ihre Daten weiterzuleiten.

Daneben arbeiten wir mit Dienstleistern zusammen, die uns unterstützen. An unsere Dienstleister und

Kooperationspartner übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten nur dann, wenn hierfür eine Rechtsgrundlage gegeben ist. Es handelt sich dabei um Dienstleister der folgenden Bereiche:

- Personalberater und -vermittler
- Headhunter
- Dienstleister zur Prüfung der Bewerber:innenqualifikation.

8. Speicherdauer

Soweit erforderlich, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten, solange es zur Verwirklichung des Verarbeitungszwecks oder zur Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten notwendig ist.

Wenn Sie nicht für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, ausgewählt wurden, löschen wir Ihre Daten 6 (sechs) Monate ab dem Zeitpunkt der Absage.

Sofern ein Arbeitsvertrag zwischen Ihnen und der ProVeg Organisation, bei der Sie sich beworben haben, zustande kommt, werden Ihre Bewerbungsunterlagen mit zur Personalakte genommen und mindestens für die Dauer des Anstellungsverhältnisses und daran anschließende Aufbewahrungspflichten gespeichert.

Sofern und soweit Sie uns eine Einwilligung zu einer Datenverarbeitung zu bestimmten Zwecken erteilt haben, wie etwa dazu, Ihre Daten weiterhin zu speichern und Sie zu kontaktieren, um Ihnen weitere offene Stellen anzubieten (sog. Bewerber:innenpool), ergibt sich die Verarbeitungsdauer aus dem Zweck der erteilten Einwilligung.

9. Übermittlung an ein Drittland

Eine Datenübermittlung an Stellen in Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (sogenannte Drittstaaten) wird von ProVeg e.V. nur vorgenommen, wenn dies zulässig ist.

Sie ist zulässig, wenn

- eine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten gem. Art. 6 DSGVO vorliegt,
- die Voraussetzungen der Artikel 44 ff. DSGVO im Hinblick auf die Datenverarbeitung im jeweiligen Drittland vorliegen und
- es eine Vertragsgrundlage gem. Art. 28 DSGVO mit dem jeweiligen Vertragspartner gibt.

Für die Verarbeitung Ihrer Daten setzen wir auch Dienstleister ein, die sich in Drittländern außerhalb der Europäischen Union befinden. Länder außerhalb der Europäischen Union handhaben den Schutz von

personenbezogenen Daten anders als Länder innerhalb der Europäischen Union. Es gibt aktuell keinen Beschluss der EU-Kommission, dass diese Drittländer allgemein ein angemessenes Schutzniveau bieten.

Wir haben daher besondere Maßnahmen getroffen, um sicherzustellen, dass Ihre Daten in den Drittländern ebenso sicher wie innerhalb der Europäischen Union verarbeitet werden.

Soweit wir Drittland-Dienstleister einsetzen, schließen wir mit diesen den von der Kommission der Europäischen Union für die Verarbeitung von personenbezogenen Daten in Drittländern bereitgestellten Datenschutzvertrag (Standard-Datenschutzklauseln) ab. Dieser sieht geeignete Garantien für den Schutz Ihrer Daten bei Dienstleistern im Drittland vor.

Einige unserer Anbieter haben ihren Hauptsitz in den USA. Aufgrund des zwischen den USA und der EU seit 2023 bestehenden Data Privacy Frameworks, ist es seit Inkrafttreten möglich, dass diese Unternehmen sich durch US Datenschutzbehörden zertifizieren lassen und damit ihr Datenschutzniveau bestätigen. Einige unserer Dienstleister haben sich bereits zertifizieren lassen.

Informationen über die bereits zertifizierten Unternehmen oder eine Kopie der geeigneten Garantien können Sie unter den oben genannten Kontaktdaten anfordern.

Eine ausführliche Liste all dieser Dienstleister finden Sie in Anlage 2.

10. Ihre Rechte

10.1 Rechte nach der DSGVO

Sie haben unter den jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen der DSGVO, gültig in der Fassung ab 25.05.2018, die folgenden Rechte:

■ Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht, **Auskunft** über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO).

■ Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf **Berichtigung** zu (Art. 16 DSGVO).

■ Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die **Löschung** oder **Einschränkung** der Verarbeitung verlangen (Art. 17, 18 DSGVO) sowie

■ **Widerspruch** gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 21 DSGVO)

Zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an

datenschutz@proveg.org.

! Sie haben das Recht auf **Beschwerde** (Art. 77 DSGVO) bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres gewöhnlichen Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen diese Verordnung verstößt.

10.2 Datenschutzbeauftragter

Überdies haben wir einen Datenschutzbeauftragten bestellt. Diesen erreichen Sie unter

Datenschutz Nord GmbH
Kurfürstendamm 212
10719 Berlin
office@datenschutz-nord.de

Anlage 1:

Verantwortlicher	Sitz / Adresse
ProVeg e.V.	Genthiner Straße 48, 10785 Berlin, Deutschland
Fundacja ProVeg	Ul. gen. Józefa Zajęczka 11/92, 01-510 Warschau, Polen
Pertubuhan ProVeg	84 Jln Athinahapan Satu, Taman Tun Dr Ismail, 60000 Kuala Lumpur, Malaysia
ProVeg C.I.C.	63/66 Hatton Garden, London, EC1N 8LE, Vereinigtes Königreich
ProVeg Food Awareness Organisation	29a Ikorodu Crescent (Dolphin Estate), Ikoyi, 101222 Lagos, Bundesrepublik Nigeria
ProVeg International Incorporated	82 Wendell Ave, Suite 100, Pittsfield, MA 01201-7066, Vereinigte Staaten von Amerika
ProVeg South Africa NPC	13 Juliana Veld North, Pinelands, Kappstadt, 7405, Südafrika
ProVeg vzw	Steendam 84, 9000 Gent, Belgien
ProVeg z.s	Londýnská 254/7 Vinohrady, 120 00 Prag 2, Tschechische Republik
Stichting ProVeg	Kantoorverzamelgebouw De Alchemist, Kon. Wilhelminalaan 8, 3527 LD Utrecht, Niederlande

Anlage 2:

Tool	Sitz d. Vertragspartners	Zweck
Personio	Personio SE & Co. KG, Deutschland	_Bewerbungsmanagement _Personalmanagement
Google Workspace	Google LLC, CA, USA	_E-Mail Dienstleister _Video Call Dienstleister

Responsible Department **INT P&C**
Approval Date **September 2023**
Last Review **February 2024**
Version **1.1**

