

Шаблон фреймворка «Точка смещения: от эксперта к лидеру»

Инструкция:

1. Отметь, где ты чаще проявляешь себя — в экспертной или лидерской позиции.
2. Подумай, какой переход для тебя сейчас наиболее актуален.
3. Пропиши конкретное поведение, которое готов(а) изменить.
4. Сформулируй мини-привычку или шаг, с которого начнёшь.

Смещение 1: Контроль

Поведение	Моя текущая позиция (выбери одно)	Что хочу поменять?	Первое действие
Я сам проверяю всё лично / Я строю систему, чтобы команда делала качественно	☐ Эксперт ☐ Лидер		

Смещение 2: Ответы → Вопросы

Поведение	Моя текущая позиция (выбери одно)	Что хочу поменять?	Первое действие
Я быстро даю готовые решения / Я задаю вопросы, чтобы человек сам пришёл к ответу	☐ Эксперт ☐ Лидер		

Смещение 3: Исполнитель → Носитель смысла

Поведение	Моя текущая позиция (выбери одно)	Что хочу поменять?	Первое действие
Я делаю сам и подставляю плечо / Я объясняю «зачем» и помогаю команде взять ответственность	☐ Эксперт ☐ Лидер		

Что я понял(а) после этого разбора:

(2–3 предложения о своих инсайтах)

Мини-план на неделю

1. Один разговор, где я задам вопрос вместо совета:
2. Одна задача, которую я делегирую не с инструкцией, а с рамками:
3. Одна ситуация, где я начну с «зачем», а не с «что делать»: