

---

**MATERIA:** DERECHO EMPRESARIAL (2023)

---

**DEPARTAMENTO:** CIENCIAS JURÍDICAS

---

**CARRERA:** ABOGACÍA

---

**AÑO:** 2023

---

**SEMESTRE:** SEGUNDO- 4º AÑO

---

**PROFESOR TITULAR:** ABOG. FERNANDEZ PERALTA, MARCELO

---

**PROFESORES ADJUNTO:** ABOG. CAMPILLAY, SABRINA ABOG. MERLO, VIRGINIA

---

## FUNDAMENTOS

En la actualidad un porcentaje muy elevado –el 95%– de la actividad económica se desarrolla en el seno de las empresas familiares y, son las que generan más empleo.

La asignatura se centra en el estudio de las particularidades y problemas específicos de la empresa familiar, desarrollando el análisis de los mismos y trabajando de manera práctica las posibles soluciones.

## OBJETIVOS

### Competencias Generales

 Otorgar a los alumnos de los conocimientos y aptitudes necesarios para asesorar con éxito a la gestión y dirección de las empresas familiares.

### Competencias Específicas

 Conocer qué es una empresa familiar y sus características distintivas.

 Conocer y comprender la problemática específica y los aspectos más críticos de la dirección y gestión de empresas familiares.

 Conocer la empresa familiar como ente jurídico en sus aspectos civiles, mercantiles y fiscales.

 Estudiar el protocolo familiar como instrumento eficaz para regular las relaciones familiares y asegurar la continuidad de la empresa familiar.

 Comprender los fundamentos y causas y posibles soluciones de los conflictos y relaciones familiares.

 Comprender el proceso de sucesión, el punto de vista desde el que se posicionan los diversos grupos

de interés, así como las fases y situaciones críticas de dicho proceso.

■ Adquirir una actitud activa, crítica y positiva hacia la empresa familiar sus problemas y las herramientas para solucionarlos.

## **CONTENIDOS ASPECTOS LEGALES**

### **MODULO 1:**

- La empresa familiar.
- Concepto. Características. Fortalezas y debilidades.
- La importancia económica, moral y social de las empresas familiares.
- El debate sobre el valor de las empresas familiares.
- Los actuales desafíos de la empresa familiar: reconocimiento, fortalecimiento y continuidad.

### **MODULO 2**

- La empresa familiar frente al derecho societario.
- Adopción de formas societarias: SRL.; S.A.; S.AS.
- Régimen de las Sociedades Anónimas Simplificadas.
- La muerte del socio frente al régimen societario. Resolución parcial. Disolución. Incorporación de herederos. Exclusión de herederos. Valor de la participación.

### **MODULO 3**

- La empresa familiar frente al derecho de familia y sucesiones.
- La empresa familiar y el régimen sucesorio. La legítima hereditaria. La partición.
- La empresa familiar y la sociedad conyugal. Cónyuges socios. Las partes sociales como bienes propios o gananciales. Liquidación de sociedad conyugal.
- La empresa familiar y las sociedades en fraude al régimen familiar. Desestimación de la personalidad jurídica. Efectos. Jurisprudencia y doctrina.

### **MODULO 4**

- El protocolo de la empresa familiar.

- Concepto. Definiciones. Funciones. Clases de protocolo. Procedimientos de elaboración. Diversos contenidos. Cláusulas usuales. Actualización y revisión del protocolo. Efectos. Diversas situaciones: valor moral, contractual e institucional.
- Valor contractual del protocolo.
- Requisitos. Forma contractual. Sanciones. El protocolo como convenio de accionistas. Ejecución. Medidas cautelares.
- Valor institucional del protocolo.
- Traslación del protocolo a los estatutos societarios. Regularización de la sociedad de hecho o empresa unipersonal. Elección del tipo social adecuado. Reorganización societaria. Grupo de sociedades. Constitución de un holding. Coexistencia de sociedades operativas con sociedades patrimoniales.

## **MODULO 5**

- Cláusulas estatutarias para la empresa familiar (primera parte).
- Admisibilidad legal. Tipos de cláusulas: carácter familiar de la sociedad. Limitaciones a la transferencia de acciones entre vivos, voluntarias y forzadas. Limitaciones a las transmisiones mortis causa y por adjudicación en liquidación de sociedad conyugal. Prestación accesoria de cumplir el protocolo. Desempate en sociedades cincuenta y cincuenta. Acciones con diversos derechos de voto (SA) y designación de administradores en forma irrevocable (SRL).
- Cláusulas estatutarias para la empresa familiar (segunda parte).
- Requisitos para ser socio, apoderado y para ser administrador. Pautas para honorarios de directores. Limitación de responsabilidad de directores. Derecho de información de socios. Reservas estatutarias para la autofinanciación. Modo de valuación de las partes sociales. Receso voluntario. Reglamentación de la exclusión en sociedades por acciones. Los reglamentos societarios. Clases y posibilidades. Trabajo de familiares empleados, funcionamiento del directorio y asamblea y utilización de bienes sociales.

## **MODULO 6**

- Insolvencia en la empresa familiar.
- Causas frecuentes de la insolvencia de la sociedad o de los socios. Mecanismos de prevención. Tipicidad societaria.
- Mecanismos de superación: inyección de fondos, reestructuración y/o remedios concursales.
- El concurso del grupo y el concurso del garante. Nociones.

## **ASPECTOS CONTABLES**

### **MODULO 7**

- Los estados contables.
- Sociedades regulares e irregulares. El Balance. Concepto. Estado de Situación patrimonial. Estado de Resultados. Estado de Valuación del Patrimonio Neto. Estado de Flujo de Efectivo. Anexos y Notas a los Estados Contables. Informe del Auditor. Memoria del Directorio. Importancia. Breve Noción. Análisis de ratios básicos.

### **MODULO 8**

- Fideicomiso.
- Concepto. Fiduciante. Fiduciario. Beneficiarios. Tipos de Fideicomiso. Fideicomiso al costo. Fideicomiso Testamentario. Fideicomiso de Administración. Fideicomiso Financiero. Aplicación. Responsabilidad del Fiduciario. Protección de los bienes societarios.

### **MODULO 9**

- Propiedad familiar fuera de la empresa
- La Protección del Patrimonio de los socios y/o accionistas y/o administradores. El Family office. Funcionamiento interno o tercerizado. El rol del Consejo de Familia en la materia.
- Cómo valorar la empresa. Aplicación de herramientas de la Clínica empresaria.

### **MODULO 10**

- Aspectos tributarios en la empresa familiar
- Breve reseña de los impuestos nacionales y provinciales. Tributos aplicados a la transferencia de cuotas y de acciones. Tratamiento de las utilidades.
- Situación impositiva nacional y provincial de los Directores y de los socios gerentes. El socio empleado. El Director y el socio gerente empleado.
- Cargas sociales. Tratamiento del Régimen Nacional de Seguridad Social.

### **MODULO NRO. 11**

- Aspectos Laborales en la empresa familiar
- Régimen Laboral de los administradores. Mecanismos de limitación. Situación Laboral de los Directores. Trabajo de menores. El cónyuge empleado. Situación laboral de los directores.

## **ASPECTOS**

### **ADMINISTRATIVOS**

#### **MODULO NRO. 12**

- El sistema “empresarial”.
- Los principios de administración empresarial. Organización. Sistemas. Planeamiento. Dirección. Control. Administración, fiscalización y gobierno.
- El trabajo de familiares. Los sistemas de retribuciones. La aversión al riesgo. La no incorporación de administradores ajenos a la familia.
- El autofinanciamiento. Las diversas etapas de evolución de la empresa.
- El Fortalecimiento de la empresa familiar. La concientización de la familia empresarial.
- La consultoría de empresas familiares. Objetivos. Perfil del consultor. Modo de trabajar. Evaluación y Plan. Utilización de herramientas de indagación. Diagnóstico. Comunicación y negociación.

#### **MODULO NRO. 13**

- Los cambios en la empresa y en la Familia.
- El cambio cultural en la empresa. Mecanismos para la gestión de la empresa familiar. Profesionalización. La transformación del emprendedor en empresario.
- Mecanismos para la gestión de la familia empresarial. Reuniones. Pautas. El Consejo de Familia. Integración. Funcionamiento. Agenda. Objetivos. La asamblea familiar. La circulación de la información.
- El rol de las mujeres y de los parientes políticos. El manejo interno de las divergencias.

#### **MODULO NRO. 14**

- La continuidad en la empresa familiar.
- La muerte del fundador o del actual líder como principal riesgo en la empresa familiar. La planificación de la sucesión en la gestión de la empresa. Requisitos para la sucesión en el liderazgo. Evaluación de los familiares candidatos. El retiro del fundador. La designación del sucesor. Su capacitación. Mentoring.
- El impacto de la sucesión sobre la familia y sobre la empresa.
- La ausencia de candidatos en la familia. La designación de un tercero y el control familiar.

#### **MODULO NRO. 15**

- Los conflictos en la empresa familiar.

- Teoría del conflicto. Diversas causas. Las causas principales del conflicto en las empresas familiares. Mecanismos de prevención de conflictos (remisión). Mecanismos de gestión de conflictos. Reconocimiento. Autocomposición. Intervención de familiares. Intervención de terceros. Mediación.
- La judicialización de los conflictos. Características de los conflictos societarios familiares. Cultura empresaria vs. Derechos formales. La cuestión de la “causa” de la empresa familiar y su proyección sobre los derechos de los herederos, ex cónyuges y socios familiares. Jurisprudencia.
- El acuerdo de solución del conflicto. Diversos pasos. Contenidos necesarios. Indemnidades. El closing. La ejecución. Las garantías. La financiación del precio de la salida.



### ACTIVIDADES PRÁCTICAS

Unidad	Contenido básico	Nombre de tema o clase	Método / recurso Didáctico	Cantidad de hs	Ámbito	Tipo de evaluación	Fecha estimada
1	La empresa familiar	La empresa familiar y el pluralismo familiar	Problemas que trae aparejado en el pluralismo familiar en la empresa. Análisis de casos.	2	Aula	Informe grupal	Agosto
2	La empresa familiar y el derecho	Constitución de SAS	Debate grupal	2	Aula	Informe grupal	Agosto

	o societa rio						
6	La insolvenc ia en la empresa familiar	Mecanism os de superaci ón	Forma de Articular la inyección de fondos y la reestructuración del pasivo	2	Aula	Informe grupál	Agosto
8	Fideicomi so	Fideico miso Fa mil iar	Casos practico de fideicomiso, modelos y casos en los que se aplica, momento oportuno para realizar un fideicomiso en la empresa familiar.	2	Aula	Informe grupál	Septiemb re
1 1	Aspe ctos Laborales en la	Régimen Laboral de la empresa	Los sueldos y los honorarios en la empresa familiar. Análisis de	2	Aula	Informe escrit o grupál	Octubr e

	empresa familiar		casos				
15	Los Conflictos en la empresa familiar	Judicialización y solución de los conflictos en la empresa de familia	Practica sobre conflicto y soluciones en la empresa familiar	2	Aula	Informe grupal	Noviembre

## **METODOLOGÍA**

### **CLASES TEÓRICAS**

La asignatura se dictará en forma teórica y práctica.

La parte teórica se impartirá a través de clases magistrales apoyadas en la bibliografía recomendada y entrega de material de ayuda para el seguimiento de las mismas, fomentándose la participación activa de los alumnos, ya que la cátedra asume la enseñanza como un proceso comunicativo interactivo donde los estudiantes se apropian del conocimiento a partir de obstáculos, rupturas y conflictos cognoscitivos; por ello, la tarea será promover rupturas epistemológicas que les permitan a los alumnos cuestionar y reformular sus modos empíricos de representar el mundo real y organizar significativamente los marcos conceptuales del conocimiento.

### **CLASES PRÁCTICAS**

Las clases prácticas incluyen diversos tipos de actividades:

- a. análisis de casos prácticos;
- b. clases con consultores especializados en la materia;
- c. visitas a empresas familiares, de manera que los alumnos aprendan haciendo, fomentando la interacción entre el saber conceptual con la reflexión en la acción y los saberes procedimentales.

Se articularán las distintas actividades con la investigación científica y la extensión universitaria, como forma de generar experiencias educativas para los estudiantes que los coloquen en situaciones de producción y transferencia del conocimiento.

## **REGULARIDAD**

La regularidad se obtendrá mediante la asistencia al 75% de las clases teóricas y la asistencia y aprobación del 100% de las clases prácticas.-

## **REGULARIDAD Y PROMOCION**

El programa de evaluación de adquisición de contenidos se aplicará mediante dos evaluaciones parciales con consignas a desarrollar. Los estudiantes tendrán la opción de recuperar una vez cada uno de ellos.

La evaluación final para la promoción se desarrollará en cada turno de examen de acuerdo a las disposiciones de la Universidad.

## **BIBLIOGRAFÍA**

- Press, Eduardo, Empresas de Familia, Editorial Gránica.
- Saporosi, Gerardo, Clínica Empresaria, Ediciones Macchi.
- Dodero, Santiago, El secreto de las empresas familiares exitosas, Editorial el Ateneo.
- Dodero, Santiago, El secreto para resolver conflictos en la empresa familiar, Editorial El Ateneo.
- Favier Dubois (h), Eduardo-Spagnolo Lucía, Herramientas Legales para la empresa familiar, Editorial Ad-Hoc.
- Favier Dubois (h), Eduardo, Director, El protocolo de la empresa familiar, Editorial Ad-Hoc.
- Favier Dubois (h), Eduardo, Director, Negociación, Mediación, y arbitraje en la empresa familiar, Editorial Ad-Hoc.
- Favier Dubois (h), Eduardo, Director, La sucesión en la empresa familiar, Editorial Ad-Hoc.
- Favier Dubois (h), Eduardo, Director, La Empresa familiar en el nuevo Código Civil y Comercial, Ed. Ad-Hoc.
- Favier Dubois (h), La empresa Familiar, Ed. Ad-Hoc.
- Favier Dubois (h) Eduardo- Marti, Roberto, Directores, La profesionalización de la empresa familiar, Ed. Ad-Hoc.
- Favier Dubois (h), Eduardo-Spagnolo Lucía, Sociedad por acciones simplificadas y empresa familiar, Ed. Ad-Hoc.
- Fowler Newton, Enrique, Cuestiones Contables Fundamentales.
- Heluani, Rubén, Axon Contabilidad para no especialistas.
- Eguia, José-Papa Rodolfo, Due Diligence para abogados y contadores, Ed. Errepar.