

PROTOKOL

Bu protokol ile taraflar, işçinin iş bu protokolün 1. Maddesinde açıklanan nedenle esnek uzaktan çalışması konusunda [...] tarihli iş sözleşmesinin ayrılmaz bir parçası olarak düzenlenmiş ve **00.00.2020** tarihi itibarıyla taraflar mutabakata varmışlardır:

- 1- İşbu protokol, Türkiye’de başlayan Koronavirüs salgını karşısında çalışanın işyerinin çalışma koşulları nedeniyle Korona virüsü maruziyeti riskini azaltmak amacıyla koruyucu tedbir olmak üzere tarafların esnek uzaktan çalışma yapma konusunda anlaşması üzerine hazırlanmıştır.
- 2- Uzaktan çalışma fiili olarak [...] tarihinde başlayacak olup Türkiye Sağlık Bakanlığının direktifleri doğrultusunda işverenlikçe belirlenecek tarihte sona erecektir.
- 3- İşçinin çalışma yeri, işçinin kendi evi veya işveren ile belirleyeceği başka bir yerdir. İşçi, işverenin bulunduğu il sınırları içindeki değişik işyerlerinde, işveren veya vekilinin göstereceği yerlerde çalışmayı kabul eder. İşveren, personeli gerektiği zaman işyerinde çalıştırmak üzere çağırma yetkisine sahip olup, dilediği zaman bu protokolü sonlandırarak, işyerinde işverenin göstereceği yerde çalıştırabilir.
- 4- İşçi evden çalışacağı günlerde sadece evin [...] alanında [...] - [...] saatleri arasında çalışma yapacağını, belirlenen bu alanın dışında herhangi bir şekilde çalışma yapmayacağını kabul ve beyan etmiştir. İşbu protokolde beyan edilen çalışma yerinin değişmesi halinde çalışanın ofis dışında çalışma yapmadan önce değişen çalışma alanını mutlaka işverene bildirecektir. Personel, belirlenen çalışma alanı dışında geçireceği herhangi bir kazanın iş kazası olmayacağını, buna ilişkin hak ve yararlardan faydalanamayacağını bilmekte ve bu duruma onay vermektedir.
- 5- İşçi haftanın [...] günü [...] - [...] saatleri arasında çalışmayı, kabul ve beyan eder. İşçinin fiili mesai süresinin işverenin kontrolü altında olmadığı, işçinin fiili iş süresine bütünüyle hakim olduğu hususunda taraflar mutabık kalmışlardır.
- 6- İşveren tarafından işçiye fiilen işyerinde çalışmaya bağlı olarak sağlanan aynı ve/veya nakdi menfaatler evde çalıştığı günlere ve süreler ile sınırlı olarak ödenmeyecektir ve/veya sağlanmayacaktır. Taraflar bu hususun iş şartlarında esaslı değişiklik niteliğinde olmadığı ve bu dönem için işçinin ücret veya tazminat olarak herhangi bir hak talep edemeyeceği hususunda mutabık kalmışlardır.
- 7- Çalışma şartları ve haklar aşağıda detaylıca sunulmuştur:

...çalışma şartlarını belirtiniz..

- 8- İşbu protokol kapsamında, uzaktan çalışma gerçekleştiği süre boyunca, işçi işverenin fiili emir, gözetim, denetim ve kontrolü altında bulunmayacağından 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu başta olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere elektrik çarpması, gaz kaçağı,

her türlü ev kazası, zehirlenme, yanma, düşme ve yaralanma gibi iş sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren tüm olası risklere karşı risk analizi dahil olmak üzere alınması gereken tüm tedbirlerin alınması ve uygulanması personel sorumluluğundadır. Taraflar, personelin sorumluluk sahasında meydana gelen kazadan dolayı işverene herhangi bir kusur izafe edilemeyeceği hususunda ittifak etmişlerdir.

- 9- İşçi, işverenin yazılı net bir direktifi olmadan, çalışma saatleri haricinde çalışmayacaktır. Çalışma saatleri haftalık çalışma süresi dikkate alınarak işçi tarafından belirlenecek olup, bu nedenle fazla çalışma olmayacaktır. Evden çalışma süreleri, yasal çalışma sürelerindedir. Buna ilişkin hak ve menfaat talep edemeyeceğini kabul ve beyan eder.
- 10- İşbu 10 maddeden oluşan Mutabakat Protokolü, 00.00.2020 tarihinde taraflar arasında birlikte düzenlenmiş okunarak ve iki suret olarak tanzim edilerek imza edilmiştir.

İŞVEREN
Kaşe-İmza

ÇALIŞANIN
Adı Soyadı- İmza