

MUNKÁLTATÓ NEVE

CÍME

SZABÁLYZAT

A munkahelyi kamerarendszer üzemeltetésére

A (továbbiakban munkáltató) területén elektronikus megfigyelőrendszert üzemeltet, mely kialakításánál és működtetésénél figyelembe vettük a 2012. évi I. törvényt (a továbbiakban: Mt.), az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvényt (a továbbiakban: Infotv.), a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvényt (a továbbiakban Szvtv.), a személyes adatok feldolgozása vonatkozásában az egyének védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló 95/46/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv rendelkezéseit.

A munkáltató az elektronikus megfigyelőrendszerekkel kapcsolatos adatkezelésének bejelentését megtette a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, azaz a NAIH felé, mivel nem csak dolgozók léphetnek a megfigyelt területekre, hanem kívülálló személyek, ügyfelek, vendégek is.

A munkavállalók tájékoztatása megtörtént a megfigyelőrendszer működéséről és annak szabályozásáról. Új munkavállalókat munkába állás előtt, a munkáltató munkaszerződéstől független dokumentumban tájékoztatja a megfigyelő rendszerekről, melyet munkavállalók ellenjegyeznek.

A munkáltató kötelezettségének megfelelően figyelemfelhívó jelzést helyezett el arról, hogy az adott területen elektronikus megfigyelőrendszert alkalmaznak.

A kamerarendszer üzemeltetésének részletes szabályai

- A munkáltató a munkavállalók személyhez fűződő jogát tiszteletben tartja, annak korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartalmáról előzetesen tájékoztatta. /Mt. 9. § (1)-(2)/
- A munkavállalókat csak a munkaviszonnyal összefüggő magatartás körében ellenőrzzük, magánéletüket nem vonjuk bele. /Mt. 11. § (1)/
- Ellenőrzésünk során használt eszközök, módszerek nem sérthetik az emberi méltóságot.

- Az adatkezelés során jogszerűen járunk el, mivel betartjuk az Infotv. 4. § (1)-(2) alapvető rendelkezéseit, ami a célhoz kötött és tisztességes adatkezelés elve.
- A rögzített felvételeket főszabályként 3 munkanapig tároljuk. 3 napnál hosszabb ideig történő felvételmegőrzés olyan kivételes eset, amikor a felvételeket a fent említett időtartamnál hosszabb ideig szükséges megőrizni. Ennek okát igazolni tudjuk.
- A rögzített felvételeket a munkáltató harmadik fél részére csak törvényben meghatározott esetben (pl. rendőrség, munkavédelmi hatóság részére) adja át. A rögzített anyagokat kizárólag szabálysértés vagy bűncselekmény gyanúja, illetve munkahelyi baleset esetében lehet vizsgálni.
- A munkáltató igazolni tudja, hogy az általunk alkalmazott elektronikus megfigyelőrendszer összeegyeztethető az Infotv. 4. § (1)-(2) bekezdésében szereplő célhoz kötöttség elvvel és érdekmérlegelés tesztel. Ezek szerint a személyes adatok kizárólag meghatározott célból, jogi gyakorlás és kötelezettség teljesítése érdekében kezelhetők.
- A célhoz kötöttség elve, illetve az érdekmérlegelés tesztje is megköveteli, hogy a kamerák látószöge a célterületre irányulhasson csak. Így kizárólag saját tulajdonú vagy használatban lévő területet figyelünk meg.

Kihelyezett kamerák helye

Megfigyelt terület

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

- A munkavállalóknak kiadott a megfigyelőrendszerről szóló tájékoztatóban pontosan megjelölésre kerültek, hogy az adott kamerák milyen célból lettek elhelyezve, milyen területre irányul a látószögük.
- A munkáltató elsősorban emberi élet, testi épség, személyi szabadság védelme, veszélyes anyagok, veszélyes gépek megfigyelése, illetve vagyonvédelem céljából alkalmazza a megfigyelő rendszert.

- A munkáltató olyan kamerával nem rendelkezik, amely kizárólag egy munkavállalót és az általa végzett tevékenységet figyeli meg, vagy aminek célja a munkavállaló viselkedésének befolyásolása.
- A munkáltató nem végez megfigyelést olyan helyiségekben, ahol ez az emberi méltóságot sértheti. Különösen vonatkozik ez öltözőkre, zuhanyzókra, illemhelyekre, öltözőkre, de olyan helyiségben sem, ahol a munkavállaló a munkaközi szünetét tölti.
- Vannak azonban olyan időszakok, amikor a munkahely teljes területe megfigyelhető, beleértve a tiltott területek is. Ezek az időszakok pl. munkaszüneti napok, munkaidőn kívüli napok, amikor senki nem tartózkodik jogszerűen a területen.
- Az Infotv. alapelveit alkalmazzuk a felvételek visszanezésekor is. Csak szűk személyi csoport rendelkezik jogosultsággal, akik döntéshozatali jogkörrel rendelkeznek.
- Jelen szabályzatban rögzítésre kerül, hogy pontosak ki/kik, milyen célból és milyen időközönként nézheti/nézhetik vissza a felvételeket:

A megtekintésre jogosult személyek adatai:

Név

Beosztás

Megtekintések célja:

A felvételek visszanezésének időbeli korlátja:

- Ha a munkavállalókon kívül egyéb személyek is a megfigyelt területre lépnek, akkor ők az Szvtv. szerint külön tájékoztatást kapnak. Az ügyfelek, vendégek a munkáltató területére való belépéssel elismerik és tudomásul veszik a kamerás megfigyelés tényét és egyben hozzájárulnak ahhoz, hogy róluk felvétel készüljön. A megfigyelő rendszer létéről és működéséről a munkáltató kötelezettségének megfelelően figyelemfelhívó jelzést helyezett el arról, hogy az adott területen elektronikus megfigyelőrendszert alkalmaznak.

Jelen szabályzat alkalmazását 2017..... napjától rendeli el a munkáltató.

.....

munkáltató

1. számú melléklet

A megfigyelési tájékoztató munkavállalók számára

- ☐ A munkáltató elsősorban emberi élet, testi épség, személyi szabadság védelme, veszélyes anyagok, veszélyes gépek megfigyelése vagy vagyonvédelem céljából alkalmazza a megfigyelő rendszert.
- ☐ Kamerák elhelyezéséről, látószögükről annak céljairól, az általuk megfigyelt területekről, tárgyról tájékoztatás.

Kamera helye

Megfigyelt terület

- ☐ A megfigyelt területen közvetlen/rögzített megfigyelés történik.
- ☐
- ☐ A megfigyelést végző személyek:

- ☐ A felvételeket a munkáltató 3 munkanapig tárolja. 3 napnál hosszabb ideig történő felvételmegőrzés olyan kivételes eset, amikor a felvételeket a fent említett időtartamnál hosszabb ideig szükséges megőrizni. Ennek okát a munkáltató igazolni tudja.

- ☐ Az adatok megismerésére jogosult személyek köre:

- ☐ Az adatokat a munkáltató elsősorban emberi élet, testi épség, személyi szabadság védelme, veszélyes anyagok, veszélyes gépek megfigyelése, illetve vagyonvédelem céljából alkalmazza a megfigyelő rendszert.

- ☐ A munkavállalók jogai a megfigyeléssel kapcsolatban: Az információs önrendelkezési jogról és az információk szabadságáról szóló 2011. évi CXII. Tv. 14-19. § -ban foglalt szabályok alapján.

- ☐ A munkavállalók önrendelkezési joguk sérülése esetén a 2011. évi CXII. Tv. 22.§ alapján Bírósághoz fordulhat.

A megfigyelési tájékoztatóban foglaltakat tudomásul vettem, a tájékoztató egy példányát átvettem.

Dátum

.....

Munkavállaló

A személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. Törvény 28. § (2) bekezdése értelmében a **munkáltató (...) jól látható helyen, jól olvashatóan**, a területen megjelenni kívánó harmadik személyek tájékozódását elősegítő módon – köteles **figyelemfelhívó jelzést, ismertetést elhelyezni (...)** arról a tényről, hogy az adott területen elektronikus megfigyelőrendszert alkalmaznak (térfigyelés).

Kitöltés az alábbi feltételeknek megfelelően:

A munkahelyi elektronikus megfigyelőrendszerekkel kapcsolatos NAIH ajánlás és a vonatkozó jogszabályok alapján az alábbi kritériumoknak kell megfelelni:

- kamerás megfigyelőrendszert a munkáltató csak szigorú korlátok között, **előre meghatározott célokból** használhat,
- a munkajogi szabályokkal összhangban az elektronikus megfigyelőrendszereket csak **a munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból** szabad alkalmazni,
- a megfigyelés célja kizárólag olyan, kiemelten fontos érdek, mint az **élet, testi épség védelme, valamint a vagyonvédelem** lehet,
- megfigyelőrendszert **nem lehet egy bizonyos munkavállaló munkavégzésének ellenőrzésére használni**,
- a kamerás megfigyelést folytatni **nem lehet olyan helységben, ahol ez különösen sértheti az emberi méltóságot** (öltözőkben, zuhanyzóknak, pihenésre szolgáló helyiségekben stb.),
- a munkáltató köteles **figyelemfelhívást, tájékoztatót kifüggeszteni az elektronikus megfigyelésről**,
- a megfigyelőrendszerek által rögzített adatok **általában 72 óráig** tárolhatók,
- A munkahelyi megfigyelőrendszerek alkalmazásának alapvető, elengedhetetlen feltétele, hogy **a munkavállalók teljes körű, előzetes írásbeli tájékoztatást kapjanak a személyes adataik kezeléséről**. Erre szolgál az adatkezelési tájékoztató.
- Az adatkezelést be kell jelenteni az **adattvédelmi nyilvántartásba**.