

Утверждаю  
Генеральный директор  
ООО «ТАТА-ГРУПП»

\_\_\_\_\_  
Королёв И.Н.  
«13» ноября 2024 года

## **ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС**

### **Общества с ограниченной ответственностью «ТАТА-ГРУПП»**

г. Москва

«13» ноября 2024 года

#### **1 ВВЕДЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

1.1 Настоящий Кодекс является локальным нормативным актом ООО «ТАТА-ГРУПП» (далее по тексту также «Общество») и обязателен для соблюдения всеми работниками Общества, в том числе и руководителями Общества.

1.2 Общество заявляет о своей безусловной приверженности общепризнанным принципам защиты прав и свобод человека.

1.3 Человек, его права и свободы являются высшей ценностью для Общества.

1.4 Работники Общества – это главная ценность Общества. Общество ценит вклад каждого работника в наше общее дело и стремится сделать всё возможное для создания максимально комфортной атмосферы в ООО «ТАТА-ГРУПП».

1.5 ООО «ТАТА-ГРУПП», как работодатель обязуется безоговорочно соблюдать требования трудового законодательства Российской Федерации. Более того, в меру возможности Общество стремится создавать своим работникам условия труда более комфортные, чем основанные исключительно на действующем законодательстве и подзаконных актах.

#### **2 ЗАПРЕТ ДИСКРИМИНАЦИИ**

2.1. В Компании запрещается проявление любых форм дискриминации. В частности, Общество считает недопустимым негативное или предвзятое отношение к работникам, а также лишение его каких-либо прав или возможностей исключительно на основании:

- пола;
- расы;
- цвета кожи;
- национальности;
- сексуальной ориентации;
- языка;
- происхождения;
- имущественного, семейного, социального и должностного положения;
- возраста;

- места жительства;
- отношения к религии;
- убеждений;
- принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам;
- иных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

2.2. ООО «ТАТА-ГРУПП» стремится не допускать проявлений дискриминации в отношении своих работников, а также при приеме новых работников на работу. Работники Общества, занимающие руководящие должности обязаны оценивать работу своих подчиненных исключительно на основании их деловых качеств. Вопросы о размере заработной платы и премий работников, переводе на их другую должность, приеме новых работников на работу, увольнении, привлечении работников к участию в тех или иных проектах должны решаться исключительно на основании деловых качеств работников (при условии недопущения конфликта интересов).

2.3. Работникам Общества, занимающим руководящие должности, запрещено оказывать прямое или косвенное покровительство или попустительство своим подчиненным. Размер заработной платы и премии любого работника, перевод работника на другую должность не может основываться на личном неприязненном или доброжелательном отношении к этому работнику.

### **3 ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА**

3.1. ООО «ТАТА-ГРУПП» обязуется заботиться о здоровье своих работников.

3.2. Общество, как работодатель обязуется обеспечить всех своих работников рабочими местами, соответствующими требованиям охраны труда. При наличии возможности Общество будет стремиться улучшать условия труда своих работников для достижения максимально комфортной атмосферы в офисе.

3.3. Любой работник Общества вправе отказаться от выполнения порученной ему работы, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда.

3.4. Общество обязуется за свой счет обеспечивать работников всеми необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда.

### **4 ЗАПРЕТ НА ДОМОГАТЕЛЬСТВА И ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ СЛУЖЕБНЫМ ПОЛОЖЕНИЕМ**

4.1. Общество, а также все работники обязаны уважать достоинство личности и право на частную жизнь работников Общества.

4.2. Запрещено сексуальное, психологическое и какое-либо иное домогательство по отношению к другим работникам Общества.

4.3. Работникам, занимающим вышестоящие должности, запрещено злоупотреблять своим служебным положением в целях принуждения других работников к любым действиям, выходящим за рамки их должностных обязанностей.

## **5 ЗАПРЕТ ПОДНЕВОЛЬНОГО ТРУДА**

- 5.1. ООО «ТАТА-ГРУПП» осуждает и не допускает в своей деятельности любые проявления рабского или подневольного труда.
- 5.2. Никто не может заставлять работников Общества выполнять работу, на которую они не давали согласие.
- 5.3. Запрещено привлекать работников Общества к какой бы то ни было работе под угрозой каких-либо санкций или без оплаты.

## **6 ЗАПРЕТ ДЕТСКОГО ТРУДА**

- 6.1. ООО «ТАТА-ГРУПП» не использует детский труд.

## **7 ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ**

- 7.1. Общество гарантирует надлежащую защиту любых персональных данных работников, которые были переданы Компании.
- 7.2. Доступ к персональным данным работников должны получать только те работники Общества, которые обязаны обрабатывать их в силу своих должностных обязанностей. При этом число работников Компании, получающих доступ к персональным данным других работников, должно быть, как можно меньшим.
- 7.3. Работники, получающие доступ к персональным данным других работников, должны использовать такие персональные данные только для исполнения своих должностных обязанностей при неукоснительном соблюдении законодательства о защите персональных данных.

## **8 ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ СОБЛЮДЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЙ ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА**

- 8.1. Положения настоящего Этического кодекса обязательны для Общества, а также для всех его работников.
- 8.2. К работникам Общества, нарушившим положения настоящего кодекса, должны применяться дисциплинарные взыскания или иные меры воздействия по усмотрению генерального директора Общества.
- 8.3. Любой работник, которому стало известно о нарушении какого-либо условия настоящего кодекса, обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю.
- 8.4. Запрещается применение мер ответственности или каких-либо иных неблагоприятных для обратившегося мер, связанных с его обращением.