ОРИГИНАЛ ДОКУМЕНТА С ЛИСТОМ ОЗНАКОМЛЕНИЯ НА БУМАЖНОМ НОСИТЕЛЕ

НАХОДИТСЯ В ОФИСЕ ООО "ТАТА-ГРУПП" И ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ПО ОФИЦИАЛЬНОМУ ЗАПРОСУ

у тверждаю
Генеральный директор
ООО "ТАТА-ГРУПП"
Королёв И.Н.
«13» ноября 2024 года

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

Общества с ограниченной ответственностью "ТАТА-ГРУПП"

г. Москва «13» ноября 2024 года

1 ВВЕДЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

- 1.1 Настоящий Кодекс является локальным нормативным актом ООО «ТАТА-ГРУПП» (далее по тексту также «Общество») и обязателен для соблюдения всеми работниками Общества, в том числе и руководителями Общества.
- 1.2 Общество заявляет о своей безусловной приверженности общепризнанным принципам защиты прав и свобод человека.
- 1.3 Человек, его права и свободы являются высшей ценностью для Общества.
- 1.4 Работники Общества это главная ценность Общества. Общество ценит вклад каждого работника в наше общее дело и стремится сделать всё возможное для создания максимально комфортной атмосферы в ООО «ТАТА-ГРУПП».
- 1.5 ООО «ТАТА-ГРУПП», как работодатель обязуется безоговорочно соблюдать требования трудового законодательства Российской Федерации. Более того, в меру возможности Общество стремится создавать своим работникам условия труда более комфортные, чем основанные исключительно на действующем законодательстве и подзаконных актах.

2 ЗАПРЕТ ДИСКРИМИНАЦИИ

- 2.1. В Компании запрещается проявление любых форм дискриминации. В частности, Общество считает недопустимым негативное или предвзятое отношение к работникам, а также лишение его каких-либо прав или возможностей исключительно на основании:
- пола;
- расы;
- цвета кожи;
- национальности;
- сексуальной ориентации;
- языка;
- происхождения;
- имущественного, семейного, социального и должностного положения;
- возраста;

ОРИГИНАЛ ДОКУМЕНТА С ЛИСТОМ ОЗНАКОМЛЕНИЯ НА БУМАЖНОМ НОСИТЕЛЕ

НАХОДИТСЯ В ОФИСЕ ООО "ТАТА-ГРУПП" И ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ПО ОФИЦИАЛЬНОМУ ЗАПРОСУ

- места жительства;
- отношения к религии;
- убеждений;
- принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам;
- иных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.
- 2.2. ООО «ТАТА-ГРУПП» стремится не допускать проявлений дискриминации в отношении своих работников, а также при приеме новых работников на работу. Работники Общества, занимающие руководящие должности обязаны оценивать работу своих подчиненных исключительно на основании их деловых качеств. Вопросы о размере заработной платы и премий работников, переводе на их другую должность, приеме новых работников на работу, увольнении, привлечении работников к участию в тех или иных проектах должны решаться исключительно на основании деловых качеств работников (при условии недопущения конфликта интересов).
- 2.3. Работникам Общества, занимающим руководящие должности, запрещено оказывать прямое или косвенное покровительство или попустительство своим подчиненным. Размер заработной платы и премии любого работника, перевод работника на другую должность не может основываться на личном неприязненном или доброжелательном отношении к этому работнику.

3 ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

- 3.1. ООО «ТАТА-ГРУПП» обязуется заботиться о здоровье своих работников.
- 3.2. Общество, как работодатель обязуется обеспечить всех своих работников рабочими местами, соответствующими требованиям охраны труда. При наличии возможности Общество будет стремиться улучшать условия труда своих работников для достижения максимально комфортной атмосферы в офисе.
- 3.3. Любой работник Общества вправе отказаться от выполнения порученной ему работы, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда.
- 3.4. Общество обязуется за свой счет обеспечивать работников всеми необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда.

4 ЗАПРЕТ НА ДОМОГАТЕЛЬСТВА И ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ СЛУЖЕБНЫМ ПОЛОЖЕНИЕМ

- 4.1. Общество, а также все работники обязаны уважать достоинство личности и право на частную жизнь работников Общества.
- 4.2. Запрещено сексуальное, психологическое и какое-либо иное домогательство по отношению к другим работникам Общества.
- 4.3. Работникам, занимающим вышестоящие должности, запрещено злоупотреблять своим служебным положением в целях принуждения других работников к любым действиям, выходящим за рамки их должностных обязанностей.

ОРИГИНАЛ ДОКУМЕНТА С ЛИСТОМ ОЗНАКОМЛЕНИЯ НА БУМАЖНОМ НОСИТЕЛЕ НАХОДИТСЯ В ОФИСЕ ООО "ТАТА-ГРУПП" И ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ПО ОФИЦИАЛЬНОМУ ЗАПРОСУ

5 ЗАПРЕТ ПОДНЕВОЛЬНОГО ТРУДА

- 5.1. ООО «ТАТА-ГРУПП» осуждает и не допускает в своей деятельности любые проявления рабского или подневольного труда.
- 5.2. Никто не может заставлять работников Общества выполнять работу, на которую они не давали согласие.
- 5.3. Запрещено привлекать работников Общества к какой бы то ни было работе под угрозой каких-либо санкций или без оплаты.

6 ЗАПРЕТ ДЕТСКОГО ТРУДА

6.1. ООО «ТАТА-ГРУПП» не использует детский труд.

7 ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ

- 7.1. Общество гарантирует надлежащую защиту любых персональных данных работников, которые были переданы Компании.
- 7.2. Доступ к персональным данным работников должны получать только те работники Общества, которые обязаны обрабатывать их в силу своих должностных обязанностей. При этом число работников Компании, получающих доступ к персональным данным других работников, должно быть, как можно меньшим.
- 7.3. Работники, получающие доступ к персональным данным других работников, должны использовать такие персональные данные только для исполнения своих должностных обязанностей при неукоснительном соблюдении законодательства о защите персональных данных.

8 ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ СОБЛЮДЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЙ ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА

- 8.1. Положения настоящего Этического кодекса обязательны для Общества, а также для всех его работников.
- 8.2. К работникам Общества, нарушившим положения настоящего кодекса, должны применяться дисциплинарные взыскания или иные меры воздействия по усмотрению генерального директора Общества.
- 8.3. Любой работник, которому стало известно о нарушении какого-либо условия настоящего кодекса, обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю.
- 8.4. Запрещается применение мер ответственности или каких-либо иных неблагоприятных для обратившегося мер, связанных с его обращением.