

ENTRETIEN INDIVIDUEL : PAYSAGISTE / ENTRETIEN

Collaborateur :
Date du dernier entretien :
Ancienneté au poste :
Appréciateur :

Date de l'entretien :
Poste occupé :
Fonction :

1- BILAN DE L'ANNÉE



Comment qualifiez-vous l'ambiance dans l'entreprise ? (Cochez la couleur qui représente la mieux votre perception de l'ambiance) vert = super ambiance, rouge = très mauvaise ambiance

Observations :

Les objectifs de l'année passée	Commentaire sur l'atteinte de ces objectifs

2- EVALUATION DES COMPÉTENCES ET OBJECTIFS DE PROGRÈS

	Autonome		Sait faire avec de l'aide		Souhaite apprendre à faire		Ne souhaite pas faire
		Point de vue du salarié	Point de vue du dirigeant	Observations			
Compétences - Activités : Métier							
1. Connaître et reconnaître les végétaux et assurer la végétalisation							
2. Assurer la taille des haies persistantes							
3. Réaliser la taille des haies variées							
4. Assurer la taille des arbres et arbustes							
5. Réaliser le désherbage des cours et des allées							
6. Entretenir des massifs végétalisés (binage, désherbage...)							
7. Assurer les tontes							
8. Réaliser le débroussaillage							
9. Assurer l'élagage							
10. Réaliser le nettoyage (soufflage des feuilles, ratissage...)							
11. Entretenir des potagers (bêchage, désherbage.)							
12. Planifier son travail sur l'année (contrats d'entretien)							

Autonome 	Sait faire avec de l'aide 	Souhaite apprendre à faire 	Ne souhaite pas faire 
	Point de vue du salarié	Point de vue du dirigeant	Observations
13. Assurer la veille sanitaire des végétaux (maladies, parasites...)			
Compétences - Activités : Transversales			
14. Respecter les autres (collègues, clients, chef d'entreprise...)			
15. Organiser son travail en fonction des priorités et des délais et assurer la qualité de son travail			
16. Faire remonter et circuler les informations (retours clients, suivi de chantier...)			
17. Entretenir son matériel de travail et respecter les règles de sécurité (consignes, port d'équipements...)			
18. Avoir une attitude et un comportement contribuant à la bonne image de l'entreprise			

3- PLAN DE PROGRÈS

Objectifs de progrès	Moyens à mettre en œuvre	Délai

4- SYNTHÈSE MATERIEL ET INSTALLATIONS

Pour travailler encore mieux, il faudrait :

AMELIORER			
AVOIR			
APPRENDRE A MIEUX MAITRISER			

5- CONCLUSION DE L'ENTRETIEN

Observations	
Collaborateur :	Le Responsable :
Date : Signature du collaborateur :	Date : Signature du responsable :

--	--

Une copie de ce document complété est remise au salarié à l'issue de l'entretien