

ПОЛОЖЕННЯ про міжшкільне методичне об'єднання педагогічних працівників закладів освіти Миролубненської сільської ради

1.1. Загальні положення

1.1. Міжшкільне методичне об'єднання (далі ММО) педагогічних працівників закладів освіти Миролубненської сільської ради – одна з форм методичної роботи, яка сприяє підвищенню рівня фахової майстерності педагогів.

1.2. ММО створюється з числа педагогів, для яких робота в закладах освіти Миролубненської сільської ради є основним місцем роботи або роботи за сумісництвом.

1.3. Метою діяльності міжшкільного методичного об'єднання педагогічних працівників є:

- створення оптимальних умов для участі педагогів у діяльності професійних спільнот;
- удосконалення професійної майстерності педагогів;
- забезпечення безперервного зростання професійного рівня педагогічних працівників;
- підвищення рівня загальнодидактичної і методичної підготовки педагогів для організації та здійснення освітнього процесу;
- проведення обміну досвідом успішної педагогічної діяльності;
- виявлення, пропагування та здійснення нових підходів до організації освітнього процесу.

1.4. Керівництво роботою ММО здійснює голова із числа педагогічних працівників одного із закладів освіти сільської ради, який обирається щороку на останньому засіданні ММО педагогічних працівників певного циклу, має відповідну фахову освіту, першу або вищу кваліфікаційну категорію, стаж роботи за фахом не менше 5 років, і затверджується розпорядженням сільського голови. Голова ММО працює на громадських засадах. Для забезпечення ведення документації ММО обирається секретар.

1.5. Засідання ММО проводяться не менше 4 разів упродовж навчального року.

1.6. Міжшкільне методичне об'єднання створюється за наявності в закладах освіти 5 і більше вчителів одного або декількох споріднених предметів. У інших випадках створюються динамічні, проблемні групи, постійно діючі семінари.

1.7. Міжшкільне методичне об'єднання педагогічних працівників працює за планом, затвердженим на засіданні ММО відповідного циклу.

2. Завдання та напрямки роботи міжшкільного методичного об'єднання педагогічних працівників

До питань компетенції міжшкільного методичного об'єднання педагогічних працівників входять:

- забезпечення науково-методичного супроводу професійного розвитку педагогічних працівників в умовах відкритості інформаційного освітнього простору;
- покращення організації науково-методичної роботи в закладах освіти;
- обговорення питань з методики викладання предмета;
- забезпечення своєчасного вивчення нормативних документів;
- координація освітньої діяльності педагогів та організації їхньої взаємодії в педагогічному процесі;
- створення умов для реалізації Концепції Нової української школи;
- проведення системи заходів, спрямованих на розвиток творчого потенціалу педагогів, вивчення, узагальнення та впровадження їхнього педагогічного досвіду.

3. Обов'язки та права голови міжшкільного методичного об'єднання педагогічних працівників

3.1. Голова міжшкільного методичного об'єднання виконує наступну роботу:

3.1.1. складає план роботи ММО на поточний навчальний рік, який узгоджує з членами міжшкільного методичного об'єднання та погоджує з головним спеціалістом відділу освіти, культури, молоді та спорту Мироліубненської сільської ради;

3.1.2. визначає пріоритетні напрями роботи, завдання ММО, функціональні обов'язки його членів;

3.1.3. проводить засідання ММО не менше 4 разів на рік;

3.1.4. відповідає за ведення документації ММО;

3.1.5. забезпечує організацію заходів, спрямованих на професійне зростання педагогів;

3.1.6. спрямовує свою роботу на виявлення, апробацію та впровадження в практику закладів освіти Мироліубненської сільської ради перспективного педагогічного досвіду, новинок навчально-методичної літератури, новітніх освітніх технологій та досягнень сучасної науки.

3.2. Керівник ММО педагогічних працівників закладів освіти має право:

3.2.1. звертатися за консультацією до працівників відділу освіти, культури, молоді та спорту з проблем організації освітнього процесу в ЗЗСО громади;

3.2.2. рекомендувати педагогічним працівникам різні форми підвищення кваліфікації.

4. Обов'язки та права
педагогічних працівників закладів освіти громади,
які входять до складу міжшкільних методичних об'єднань

- 4.1. Педагогічні працівники, які входять до складу ММО, повинні:
- 4.1.1. організовувати свою діяльність з питань удосконалення фахової майстерності;
 - 4.1.2. брати участь в роботі засідань ММО;
 - 4.1.3. володіти основами самоаналізу педагогічної діяльності.
- 4.2. Педагогічні працівники, які входять до складу ММО, мають право:
- 4.2.1. вносити пропозиції щодо поліпшення організації освітнього процесу в закладах освіти Миролубненської сільської ради;
 - 4.2.2. звертатися за консультацією з питань організації освітньої діяльності та виховання здобувачів освіти до працівників відділу освіти, культури, молоді та спорту Миролубненської сільської ради.

5. Документація міжшкільного методичного об'єднання
педагогічних працівників закладів освіти
Миролубненської сільської ради

- ММО систематично веде свою документацію відповідно до переліку:
- аналіз роботи ММО за попередній навчальний рік;
 - план роботи на поточний рік;
 - протоколи засідань ММО;
 - банк даних про педагогів;
 - необхідна документація для організації діяльності ММО.

Керуючий справами виконавчого комітету
Миролубненської сільської ради

Роман КОЗАК