



**ЗВЯГЕЛЬСЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ І НАУКИ**

вул. Шевченка, 16, м.Звягель, Звягельський район, Житомирська область, 11700
тел. (04141) 3-54-67 код ЄДРПОУ 02143229
e-mail:upravorosvitnv4@ukr.net, <https://nvmr.osv.org.ua>

НАКАЗ

06.03.2025

м. Звягель

№ 61

Про затвердження Положення про встановлення та виплату надбавки за складність та напруженість в роботі керівникам закладів та установ освіти Звягельської міської територіальної громади

На виконання рішення колегії управління освіти і науки від 06.03.2025 року № 2 «Про затвердження Положення про встановлення та виплату надбавки за складність та напруженість в роботі керівникам закладів та установ освіти Звягельської міської територіальної громади»,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про встановлення та виплату надбавки за складність та напруженість в роботі керівникам закладів та установ освіти Звягельської міської територіальної громади (далі - Положення) (додається).
2. Управлінню освіти і науки міської ради встановлювати надбавки згідно з Положенням.
3. Директору комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» Звягельської міської ради (Бондарчук С.А.) забезпечити висвітлення Положення на офіційному сайті.
4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник управління
ВАЩУК
Вик. Світлана ГОНІК

Тетяна

Погоджую
заступник міського голови
Наталія БОРИС

Затверджую
начальник управління освіти і науки
Звягельської міської ради
Тетяна ВАЩУК

ПОЛОЖЕННЯ

про встановлення та виплату надбавки за складність та напруженість в роботі керівникам закладів та установ освіти Звягельської міської ТГ

1. Загальні положення

1.1. Положення про встановлення надбавки, розроблене на підставі статті 98 КЗпП України, Закону України від 24.03.1995 року № 108/95-ВР “Про оплату праці”, постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” та наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 р. № 557 “Про упорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ”.

1.2. Це Положення поширюється на керівників закладів та установ освіти Звягельської міської ТГ, а саме: директорів закладів освіти, інклюзивно-ресурсного центру, центру професійного розвитку педагогічних працівників.

1.3. Положення про встановлення надбавки передбачає порядок матеріального стимулювання керівників за творчу активність та ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність, складність та напруженість у роботі.

1.4. Розмір надбавки встановлюється залежно від особистого внеску керівника у підвищення якості й ефективності виконуваних робіт.

1.5. Положення діє з дати підписання і до його скасування.

2. Основні показники для встановлення надбавки

2.1. Забезпечення виконання стратегії розвитку закладу та впровадження інноваційних технологій в систему його роботи, забезпечення освітнього середовища для НУШ.

2.2. Забезпечення енергозбереження та економія енергоресурсів закладу (тепло, електроенергія, вода), впровадження енергозберігаючих заходів.

2.3. Висока виконавська дисципліна (дотримання строків виконання та достовірність звітів, інформацій).

2.4. Проведення (організація) заходів міського, обласного, всеукраїнського, міжнародного рівнів на базі закладу.

2.5. Ефективне планування та контроль за виконанням поточних та капітальних ремонтів закладу.

- 2.6. Персональна участь у загальноміських заходах в тому числі у вихідні та святкові дні.
- 2.7. Участь закладу у всеукраїнських, міжнародних програмах, проєктах, в тому числі з метою залучення додаткових джерел фінансування закладу через систему DREAM та інших джерел.
- 2.8. Належна організація ведення самостійного бухгалтерського обліку та харчування дітей.
- 2.9. Виконання інших громадських обов'язків, не передбачених посадовою інструкцією.
- 2.10. Економія бюджетних коштів.

3. Порядок встановлення надбавки

3.1. Надбавка здійснюється за висновками робочої групи та виплачується за наказом начальника управління освіти і науки Звягельської міської ради. Наказ може видаватися раз на місяць, квартал, а виплата проводиться щомісячно в межах фонду та економії заробітної плати.

3.2. До складу робочої групи входять: начальник управління освіти і науки, заступник начальника управління освіти і науки, головний бухгалтер централізованої бухгалтерії, економіст централізованої бухгалтерії, представники правління Асоціації керівників закладів і установ освіти Звягельської міської ТГ. Висновки робочої групи оформляються протоколом.

3.3. Для визначення розміру надбавки враховується виконання основних показників,

викладених у розділі 2, у такому співвідношенні:

- 9-10 позитивних знаків - 50% посадового окладу;
- 8-7 позитивних знаків - 40% посадового окладу;
- 6-5 позитивних знаків - 30% посадового окладу;
- 4-3 позитивних знаки - 20% посадового окладу;
- 2 позитивних знаки - 10% посадового окладу.

3.4. При визначенні розміру надбавки враховується результативність попереднього кварталу.

3.5. Надбавка виплачується пропорційно відпрацьованому часу.

3.6. Надбавка може бути переглянута або скасована у наступних випадках:

- отримання дисциплінарного чи адміністративного стягнення (до моменту зняття догани);
- перевищення повноважень;
- порушення трудової дисципліни;
- погіршення якості роботи;
- недотримання нормативно-правових норм;
- порушення норм охорони праці та безпеки життєдіяльності;
- обмеження фонду оплати праці.

Погоджую

Голова Асоціації керівників закладів
і установ освіти Звягельської міської ТГ
Лариса КАПЧИНСЬКА