

Додаток 1
до Положення про Всеукраїнський
конкурс «Кращі практики
управління персоналом» (пункт 4
розділу II)

ЗАЯВКА
на участь у Всеукраїнському конкурсі «Кращі практики управління
персоналом»

_____	_____
(найменування органу)	(номінація)
_____	_____
(найменування посади керівника служби управління персоналом)	(рівень)

Краща практика управління персоналом

Назва кращої практики	
1. Опис проблеми, на розв'язання якої спрямована діяльність служби управління персоналом (не більше 0,5 стор.)	Опишіть та визначте: існуючі проблеми в органі; цільові групи, на які спрямовані результати кращої практики.
2. Мета та завдання кращої практики (не більше 0,5 стор.)	Чітко сформулюйте мету проєкту (1-2 речення). Визначте завдання (послідовні кроки для досягнення бажаних результатів) для досягнення поставленої мети.
3. Технологія досягнення цілей (не більше 2 стор.)	Опишіть заходи, вжиті для реалізації кращої практики, у чому полягає їх інноваційність (стислий опис кожного заходу має дати можливість уявити, що і як відбувалося).
4. Результати впровадження	Зазначте, яких результатів ви досягли після впровадження кращої практики, опишіть очікувані

кращої практики в діяльність органу (не більше 1 стор.)	зміни та вкажіть досягнення мети проєкту у відсотковому значенні (від 10 до 100 відсотків).
---	---

(власне ім'я та прізвище керівника
служби управління персоналом)