

Звіт

директора Комунального закладу «Успенівський заклад дошкільної освіти (дитячий садок) «Золотий ключик» Гуляйпільської міської ради перед громадськістю про роботу закладу за 2020-2021 навчальний рік

Мета:

- подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом дошкільної освіти.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти.

Шановні присутні! Закінчився навчальний рік і тому ми зібралися сьогодні, щоб зробити певні підсумки роботи колективу та оцінити діяльність директора на посаді протягом 2020-2021 навчального року.

На цих загальних зборах ми керуємося Положенням про порядок звітування директора навчального закладу перед трудовим колективом, представниками громадськості, щодо своєї діяльності на посаді протягом навчального року.

Як директор закладу дошкільної освіти, у своїй діяльності протягом звітного періоду, я керуюсь Статутом закладу дошкільної освіти, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов'язками директора закладу дошкільної освіти, іншими нормативними актами, що регламентують роботу керівника закладу дошкільної освіти.

Протягом 2020-2021 навчального року мною, як керівником закладу, та трудовим колективом зроблено певний внесок у підвищення рівня організації навчально-виховного процесу у закладі.

Комунальний заклад «Успенівський заклад дошкільної освіти (дитячий садок) «Золотий ключик» Гуляйпільської міської ради (далі ЗДО), розташований за адресою: *Запорізька область, Гуляйпільський район, село Успенівка, вул. Гагаріна 46.*

В закладі функціонує: інклюзивна група «Фантазерики» з наповнюваністю 12 дітей, від 2 років до 4 років; різновікова група «Пізнайко» з наповнюваністю 13 дітей, від 5 років до 7 років .

Заклад працює за п'ятиденним робочим тижнем. Діти в закладі дошкільної освіти перебувають за таким режимом :

інклюзивна група з 07.00 до 17.00;

різновікова група з 07.00 до 17.30

В ЗДО «Золотий ключик» 19 працівників – директор, вихователі - 4, помічник вихователя - 2, асистент вихователя, музичний керівник, кухар, медична сестра, завідувач господарством (за сумісництвом комірник), робітник з комплексного обслуговування та ремонту будівлі, машиніст з прання спецодягу білизни, підсобний робітник – 1, прибиральник службових приміщень – 2, двірник, сторож.

Педагогічний колектив має достатньо високий освітній рівень: з восьми чоловік (за тарифікацією) – 4 педагоги мають повну вищу освіту.

Заклад дошкільної освіти здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України: - Конституції України, - Закону України «Про освіту», - Закону України «Про дошкільну освіту», «Положення про заклад дошкільної освіти», Базового компоненту дошкільної освіти України, - закону України «Про охорону праці», - програми виховання і навчання дітей: «Я у світі», «Впевнений старт», а також, відповідно власного статуту, Програмами розвитку та річного плану роботи

та іншими нормативно-правовими документами, які регламентують діяльність закладу дошкільної освіти.

Головною метою закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку. Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти:

- збереження та зміцнення фізичного здоров'я дітей;
- формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів;
- забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту;
- виховання потреб в самореалізації та самоствердженні.

Особлива увага у навчальному закладі сконцентрована на створенні належних умов для забезпечення рівного доступу для здобуття якісної освіти дітям дошкільного віку .

Комплектування групи ЗДО дітьми здійснюється відповідно до вимог законодавства України на підставі Статуту закладу та Положення про порядок загальної реєстрації дітей для поступлення в заклад дошкільної освіти.

Станом на 01 червня 2021 року – черги до дитячого садка немає. У 2020-2021 навчальному році з ЗДО випустилося 9 вихованців. Які засвоїли інноваційну програму «Впевнений старт» та мають такі показники: 40% високий рівень, 40% достатній рівень, 20% середній рівень знань.

В закладі вжиті заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-річного віку. Відповідно до Законів України «Про дошкільну освіту» (ст.19), «Про місцеве самоврядування в Україні» (ст. 32), на підставі листа Міністерства освіти і науки України від 07.05.2007 №1/9-263 «Про організацію обліку дітей дошкільного віку», річного плану роботи КЗ «Успенівський ЗДО (дитячий садок) «Золотий ключик» ГМР, з метою своєчасного обліку дітей дошкільного віку (від народження до шести), в закладі ведеться робота з

обліку дітей дошкільного віку, що мешкають на території, закріпленої за дошкільним закладом.

У закладі здійснюється контроль за навантаженням на дітей на заняттях, контроль за відповідністю навчальних приміщень санітарно-гігієнічним нормам та вимогам техніки безпеки, за технічним станом фізкультурного, спортивного інвентарю та обладнання у ігрових кімнатах та на майданчиках.

Проводиться робота щодо створення умов для активізації рухової активності вихованців у закладі, зокрема, це забезпечення фізкультурної матеріальної бази інвентарем та ігровими посібниками. Проводиться контроль за забезпеченням режиму протягом дня. Систематично проводиться аналіз захворюваності вихованців закладу.

Діяльність закладу відбувається у сформованому освітньому середовищі, яке забезпечує оптимальне функціонування усіх підсистем закладу, відповідає принципам відкритості, мобільності навчання та виховання.

Сучасна освіта вимагає докорінного переосмислення стратегії освіти, освоєння прогресивних технологій духовного розвитку особистості, створення умов для розкриття творчого потенціалу дитини. Мова йде про принципово нові психолого-педагогічні ідеї, концепції, технології, в центрі яких – особистість дитини з її потребами і інтересами. Цьому сприяє впровадження інноваційних технологій у навчально-виховний процес, забезпечення педагогічного колективу новою методичною літературою, періодичними підписними виданнями, сучасним дидактичним матеріалом.

Протягом 2020-2021 навчального року педагоги закладу були присутні на онлайн районних методичних об'єднаннях, школу ефективного педагогічного досвіду, співпрацювали з педагогічним колективом Успенівської ЗОШ.

У 2021 році 3 педагогічні працівники закладу дошкільної освіти атестувалися - директор Вербицька Л.Д., вихователі різновікової групи «Пізнайко» - Корнєва Т.М., Торукало І.С. Були створені власні сайти

педагогічних працівників на яких висвітлювалася діяльність педагогічних працівників протягом атестаційного періоду.

Значна увага у розвитку закладу приділяється зміцненню матеріально-технічної бази.

У 2020 -2021 навчальному році, за рахунок бюджетних коштів було відкрито інклюзивну кімнату та придбано спеціалізований методичний та дидактичний матеріал .

Відремонтовано кабінет директора та зроблено косметичний ремонт групових кімнат.

У 2021 році, за рахунок бюджетних коштів було придбано вапно для білування котельні, шиферного забору, бордюру і дерев на території закладу.

У 2020 році, за рахунок бюджетних коштів в заклад було придбано робочі зошити з інноваційної програми з математичного розвитку «Математична скринька» Л.Зайцевої.

У 2020 році, за підтримки фермера (Новікова С. П.) в організації транспортування перевезення дров.

У 2020 році, за підтримки Успенівського старостинського округу (старости Репетуна О. П.) в організації новорічної ялинки.

У 2020 році, за підтримки ТОВ «Надія» (директора Курмана С. І.) в організації транспортування перевезення дров.

У 2020 році, за підтримки ВАТ Птахофабрики «Заріччя» (директора Сигиди Ю. А.) в організації вивезення сміття та транспортування перевезення дров.

У 2021 році, за підтримки СВГ «Роксолана» (директора Леонова М. А.) в організації вивезення сміття.

У 2020 -2021 навчальному році заклад дошкільної освіти почав поступово впроваджувати НАССР. На виконання ст. 21 № 2809-IV від 6 вересня 2005 р. Закону України „Про основні принципи та вимоги до безпечності та якості харчових продуктів”, на виконання наказу департаменту освіти та науки Запорізької міської ради від 19.04.2019 № 147 р „Про

запровадження Системи управління безпечністю харчових продуктів під час організації харчування дітей у навчальних закладах», з метою розроблення та впровадження та застосування постійно діючих процедур Системи безпеки харчових продуктів, яка будується на принципах НАССР. Створено постійно діючу робочу групу, яка забезпечує контроль по розробці та впровадженню системи НАССР.

Проте залишаються проблеми: це необхідність придбання меблів в інклюзивну групу «Фантазерики», капітальних ремонт харчоблоку, придбання кухонного обладнання та меблів.

Одним з пріоритетних напрямків керівника є забезпечення соціального захисту, збереження та зміцнення здоров'я дітей і працівників закладу.

У закладі напрацьована система роботи з охорони праці членів колективу та охорони життя і здоров'я вихованців:

- розроблений та поетапно виконується комплексний план заходів з охорони праці;
- розроблені, затверджені та обліковані інструкції з охорони праці;
- значна робота проводиться по підготовці закладу до нового навчального року, осінньо-зимового періоду;
- організовано проходять медичні огляди працівників;
- ведеться відповідна документація;
- здійснюється адміністративно-громадський контроль за станом охорони праці;
- виконання посадових обов'язків, дотримання ПВТР є обов'язковим, як для керівника так і для кожного працівника закладу.

З метою створення безпечних і нешкідливих умов освітнього процесу й профілактики дитячого травматизму в закладі дошкільної освіти проведені тематичні Тижні знань з безпеки життєдіяльності тощо.

У 2020-2021 навчальному році адміністрація закладу дошкільної освіти ефективно проводила кадрову діяльність: складалися тарифікаційні списки; проводився облік робочого часу; надавалися відпустки; проводився облік заяв; згідно вимог проводилося оформлення трудових книжок, особових справ; проводилася реєстрація вхідної документації; видавалися довідки

працівникам, батькам тощо. Постійно проводиться робота по впорядкуванню діловодства у закладі.

Аналіз роботи закладу дошкільної освіти за 2020 – 2021 навчальний рік засвідчує наявність проблем, з яких першочергові:

- потребує покращення навчально-методичне забезпечення;
- необхідна ефективніша співпраця всіх педагогів в організації діяльності сайту закладу;
- в роботі з батьками необхідно зорієнтуватися на особистість дитини, використовуючи інтерактивні форми та методи роботи;
- активніше освоювати та впроваджувати у навчально-виховний процес сучасні комп'ютерні технології;
- активніше брати участь у фахових конкурсах педагогам, які планують підвищувати кваліфікаційні категорію.

Колектив закладу у співпраці з адміністрацією та батьками визначає найболючіші, основні проблеми діяльності закладу та шукає шляхи їх розв'язання.