Reunir y desarrollar su equipo central - JR Briggs

10 de octubre de 2024 15:36:45

00:00:01
Hola, Bob. Es bueno estar de vuelta con todos ustedes. Estaba esperando esto con ansias. Soy una persona práctica. Para mí, esta es una de mis cosas favoritas que puedo enseñar porque es súper práctica. Tenemos mucho que cubrir. Y voy a hacer mi mejor esfuerzo para cubrir eso rápidamente, pero sin sentirme apurado. Pero quiero terminarlo. Y espero que tengamos tiempo al final. Soy un gran partidario de no hablar con la gente en Zoom, sino permitirnos interactuar en grupos. Pero puede que hoy sea un poco hipócrita porque solo necesito terminar esto.

00:00:33
Pero también les voy a dar algunos recursos. Así que espero que tengamos algo de tiempo. Así que vamos a empezar. Vamos a ver qué significa reunir y desarrollar nuestro equipo. Y estoy muy emocionado por esto. Voy a dividir nuestro tiempo en dos aquí. Genial. Muy bien. Así que, sí, vamos a empezar. Así que déjenme comenzar diciendo esto. En la planificación de la iglesia, la cultura que creas es más importante que los programas con los que comienzas. Así que vamos a empezar. Así que déjenme comenzar diciendo esto. Déjenme comenzar. Déjenme decirlo nuevamente. La cultura que creas es más importante al principio que el.

00:01:05
programas que comienzas. Entonces, cuando hablamos de reunir a tu equipo central de personas, es realmente importante conocer tu rol desde el principio y darte cuenta de que tu rol cambiará a medida que la iglesia madure, pero darte cuenta de que parte de tu descripción del trabajo es ser un cultivador cultural. De hecho, cultivar una cultura donde nos importe más lo que más le importa a Jesús es tu trabajo. Siempre debería ser tu trabajo, pero especialmente al principio, porque no hay nada tangible allí. No hay nada que lo ponga allí. Así que tienes que hablar.

00:01:39
¿Qué es lo que valoras? Entonces, cuando hablamos de cultivar, me encanta la palabra cultivar, ¿verdad? Porque si piensas en un jardín, supone un desorden. Requiere paciencia. Requiere perseverancia y fe y mucha espera. Se obsesiona con la salud del suelo y de la semilla, y exige y espera trabajo duro durante el proceso. Así que soy un gran... De hecho, cuando estábamos plantando nuestra iglesia, yo, desde el principio, dije que mi descripción del trabajo es ser el pastor

y cultivador cultural de la comunidad Renew porque esto es muy importante en lo que haces.

00:02:14
Por supuesto, la cultura es un subproducto de un comportamiento coherente. ¿Qué sucede? ¿Cómo actúa la gente sin que nadie lo deje por escrito? Así es como definirías la cultura. Al principio, es muy importante observar las expectativas que tienes tú y otras personas, esas suposiciones que se cuelan y que no suelen expresarse. Aquí tienes algunas buenas preguntas, algunas preguntas rápidas de diagnóstico para ayudarte a pensar en la cultura. ¿Qué celebran o celebrarán todos ustedes?

00:02:46
¿Cuáles serán las cosas que te harán volverte loco, saltar arriba y abajo, llorar de alegría, gritar en una de tus reuniones porque sucedió? ¿Y qué lamentarás? ¿Qué te hará llorar o enojarte? Estamos de acuerdo como cultura. Y luego, ¿cuáles son los comportamientos constantes escritos y no escritos en términos de lo que haces, cierto? Algunas culturas, son muy estoicas y no abrazas, no te acoges. Es muy simple. De acuerdo. En otros lugares, ya sabes, adoración exuberante, total. Nadie escribió.

00:03:19
Eso está abajo, pero es parte de la cultura. Entonces, ¿cuál es el tipo de cultura que estás tratando de cultivar y cómo es esa buena noticia para tu contexto particular? De todos modos, eso es realmente importante. Entonces, pensamos en cultivar la tierra, Marcos capítulo cuatro, la parábola del sembrador. La clave estaba en las raíces. Y entonces nos enfocamos en sembrar semillas y lograr un pH saludable en la tierra. Ese es tu trabajo. Debajo de la superficie, lo sucio, lo sucio, la tierra, la tierra debajo de ti.

00:03:53
uñas. No es atractivo ni impresionante. A menudo es invisible, pero esa cultura y su cultivo son realmente importantes. Así que nuestro trabajo es centrarnos en lo que está sucediendo debajo de la superficie en las vidas de las personas y en su iglesia. Y el trabajo de Dios es ver lo que sucede por encima de la superficie. Así que seamos ridículamente prácticos al reunir un equipo central o un equipo de lanzamiento, según cómo lo llamemos. Así que cuando hablamos de un equipo central, hay diferentes formas de hacerlo.

00:04:24
Hay tres opciones para reunir a tu equipo central. Puedes reclutar personas de una iglesia madre y puedes, ya sabes, recomendar a personas que te recomendaron y enviar de tu iglesia. Se llama separarse. Algunas personas lo llaman diezmar, como si tuviéramos una iglesia grande y quisiéramos diezmar a las personas de nuestra iglesia. Entonces tienes 100 personas en tu iglesia. Vamos a orar para que Dios envíe a 10 personas de nuestra iglesia madre para que se unan a la iglesia plantada. Tienes mil personas, vas a enviar a 100

personas, ¿verdad? Pero estas personas a menudo son de iglesias orientadas a la misión, saturadas del reino.

00:04:56
O dicen, ponemos nuestras manos sobre ti. Te comisionamos. Te bendecimos, y te vamos a enviar con algo de dinero. Te vamos a enviar con, no sé, $25,000 por los próximos tres años. Esa es una forma en que puedes hacerlo. La segunda es que puedes separarte de otra iglesia. Esto ciertamente no es recomendable, donde te enojas y dices, voy a tomar mi pelota, me voy a ir a otra parte, y por cierto, estoy siendo peyorativo aquí, pero muchas veces esto es lo que tiene que suceder, donde solo necesitas decir, el Señor me ha llamado a esto, y la iglesia en la que estás simplemente no apoya la plantación de iglesias, y dices, oye, yo no lo soy.

00:05:28
tratando de causar una división o una ruptura, pero realmente creemos que tenemos que hacerlo, pero a menudo esto puede ser doloroso, y se necesita mucha sabiduría para navegar a través de esto si hay una separación de una iglesia, pero la tercera cosa es reunir un equipo desde cero, lo que a menudo se llama plantación de paracaídas, donde decimos, sabes qué, no conozco a nadie en Austin, Texas, pero realmente siento que Dios me ha llamado a mudarme a Austin, Texas y plantar una iglesia, aunque no conozcamos a nadie. Ahora bien, por lo general, esto lleva más tiempo. Es mucho más como un maratón.

00:06:00
es más importante que un sprint. Y pueden pasar varios años antes de que sea posible algún tipo de expresión oficial o formal de la iglesia. Por lo general, implica la recaudación de apoyo o la bivocación durante varios años. No es algo malo, pero simplemente lleva más tiempo poder hacerlo. Les diré esto: el lenguaje realmente importa. Y si pudiera, recomendaría que lo llamaran su equipo central y no su equipo de lanzamiento. Y ustedes dirán, ¿cuál es la diferencia? Lo llamamos nuestro lanzamiento.

00:06:32
equipo. Mirando hacia atrás, realmente desearía que lo llamáramos nuestro equipo central. ¿Por qué es eso? Bueno, el equipo de lanzamiento a menudo implica que hay un evento o una fecha específica del inicio de su iglesia. Es un proceso, y desea desarrollar una familia y una red de relaciones cuando está plantando una iglesia. Entonces, necesita personas centrales en eso. Decir lanzamiento significa que, lamentablemente, debe tener cuidado con su lenguaje. Porque podría comunicar, somos un evento para la iglesia, pero un equipo central se presta mucho más a ese lenguaje si somos la iglesia.

00:07:04
Entonces, si quieres saber quién es el núcleo del núcleo, quiénes son las personas que están involucradas, si las abres, ¿desangrarían el valor de tu iglesia? Ese es el equipo central, y estás buscando miembros centrales en él. Entonces, el lenguaje es muy, muy importante en eso. Un breve comentario

aquí: Bob y yo escribimos juntos un libro llamado Ministry Mantras, y en realidad habla sobre la importancia de cultivar la cultura con el lenguaje que usamos y por qué el lenguaje es tan importante. Y, de nuevo, ¿por qué hay una diferencia entre un equipo central y un equipo de lanzamiento?

00:07:36
Bueno, porque tenemos que tener cuidado con el tipo de cultura que crea. Ese es un error que cometí y realmente desearía que lo hubiéramos llamado, como dije, un equipo central. Así que solo quería destacar eso brevemente, esa idea de ser realmente cuidadoso con el lenguaje que usas y la cultura que estás creando. Entonces John Burke dijo esto. Las primeras 100 personas en una iglesia nueva establecen la cultura de la iglesia. Las primeras 100 personas dentro de una iglesia nueva establecen la cultura de la iglesia. Así que ten mucho cuidado con quién tienes en tu equipo central. Entonces te estarás preguntando, ¿cómo diablos?

00:08:12
¿Cómo empiezo a reclutar a mi equipo? Bueno, lo mejor es empezar con las relaciones que ya tienes, las relaciones que tienes con amigos cercanos o con aquellos que ya están contigo. Entonces, ¿cuál es el proceso? ¿Cómo podemos cultivar esto o, ya sabes, empezar a reunir un equipo, empezar a reclutar gente? Lo primero es compartir tu historia. Quiero decir, el Señor te ha dado algo. Si eres el plantador, tienes una historia de algún tipo de carga.

00:08:44
o el llamado que Dios ha puesto sobre ti. Y si puedes compartir tu llamado personal, tu historia, eso es lo mejor que puedes hacer. Y yo... De hecho, lo dividiría en estas tres cosas en términos de tu historia. Tu historia, la historia de ti. Número dos... La historia de nosotros, por qué y cómo será nuestra comunidad o lo que sentimos llamados a hacer. Y número tres, la historia de ahora. ¿Por qué ahora es el momento adecuado para hacerlo? Porque habrá gente que dirá esto. Hay miles de iglesias por ahí.

00:09:15
¿Por qué necesitamos más iglesias? ¿No necesitamos simplemente revitalizar las iglesias antiguas? Sí, necesitamos hacer eso. Pero también necesitamos ver nuevas iglesias. Así que la historia de ustedes, la historia de nosotros, la historia de ahora. Y estos momentos de narración en los que pueden compartir su historia pueden suceder en entornos individuales. Pueden suceder en grupos pequeños. Pueden suceder en las redes sociales. Pueden suceder al crear asociaciones o redes de colaboración en su comunidad. Pero cualquier oportunidad que tengan de compartir la visión y contar la historia de lo que está sucediendo, háganlo.

00:09:46
Cualquier oportunidad que puedas. Así que estás orando por oportunidades, buscando oportunidades para decir, oye, ¿podemos reunirnos? Solo quiero compartir contigo lo que Dios ha estado haciendo. En nuestras vidas, esto es lo

que sentimos que Dios está haciendo para llamarnos a una nueva comunidad de fe, una nueva comunidad de adoración, y por qué creemos que este es el momento en que debemos hacer esto. Ahora, no sé si lo viste. Te acabo de contar mi historia, la historia de nosotros, la historia de ahora en dos oraciones en este momento. Entonces, si puedes estructurar esa historia de ti, historia de nosotros, historia de ahora, eso puede ser.

00:10:19
Realmente, es muy útil. Y entonces se trata de compartir tu historia. Y mientras compartes tu historia, lo segundo es invitar a las personas a una especie de velada para presentar tu visión y un momento de preguntas y respuestas, porque habrá personas que digan, eh, eso es interesante. Me gustas. Me gusta lo que has hecho. Tengo curiosidad por escuchar más. Y entonces, esto suele ser un par de reuniones en la casa de alguien. Puede ser tu casa. Puede ser en otro lugar. Sé, nuevamente, asterisco, que COVID lo hace difícil.

00:10:49
Pero de todos modos, existe la oportunidad de asegurarse de que seamos conscientes del COVID, pero en una situación en la que no haya COVID. Eso está ahí. En ese momento, nos estamos preguntando: ¿por qué? ¿Por qué estamos haciendo esto? ¿Por qué Dios nos ha llamado a esto? ¿Por qué ahora? Y, por cierto, la plantación de iglesias es una empresa costosa en términos de tiempo, dinero, relaciones y energía. Entonces, cuando tienen una reunión para presentar una visión, se reúnen y...

00:11:24
Es que tienes la oportunidad de explicar por qué es tan importante como para invertir nuestro tiempo, energía, dinero y relaciones en hacer algo así. Me gusta esta estructura de la que habló Andy Stanley. Dijo que, cada vez que estás planteando una visión, tienes que responder a estas tres preguntas: ¿Qué estamos haciendo? ¿Por qué lo estamos haciendo? ¿Dónde encajas tú? Muchas veces, cuando esto falla es cuando le decimos a la gente lo que estamos haciendo. Le decimos a la gente por qué lo están haciendo. Y luego les decimos: "Genial, que tengas una gran noche". Nunca los invitamos a que digan: "Aquí es donde encajas tú". Aquí es donde necesitamos tu ayuda.

00:12:00
es la gran pregunta que vamos a hacerles. Esta es la bifurcación del camino. Pueden unirse a nosotros o no, pero si lo hacen, aquí les decimos por qué. Este es un buen momento para hacerlo. Y por eso creo que es muy importante que nos aseguremos de responder estas tres preguntas. Quiero que piensen en la plantación de iglesias al principio como si estuvieran escalando una montaña. Ahora bien, la razón por la que tenemos que pensar en ello de esta manera es porque no tienen toda la información, ¿verdad? Esta es una nueva aventura. Están vendiendo su historia y están vendiendo su visión, pero no hay nada.

00:12:32
que pueden ir a ver y experimentar ahora mismo porque es muy nuevo. Y una

de las formas en que trato de describirlo, si eres demasiado específico sobre la visión, puedes encerrarte en ella y luego decepcionar a la gente si no es exactamente así. Pero si dices, no sé, solo ven y compruébalo y lo resolveremos juntos, probablemente no sea mucho. Entonces, lo que estás diciendo básicamente es, ¿ven esa cadena montañosa más adelante? Ahí es a donde nos dirigimos. Todavía no sabemos qué montaña en la cadena montañosa, pero ahí es a donde vamos. No vamos por este lado. No vamos por este lado. Y no lo haremos.

00:13:03
yendo por ese camino. Sabemos que yendo hacia el oeste, esa es la cordillera a la que Dios nos ha llamado. Y cuando se reúne un grupo de personas que dicen: "Creo en la visión de esa cordillera y me uniré a ustedes". Y a medida que se acercan al pie de esa montaña, puede haber tres senderos, uno a la derecha, uno a la izquierda, uno hacia arriba. Luego, juntos como equipo, pueden decidir cuál tiene más sentido para nosotros ir. Y luego, una vez que lleguen allí, se preguntan: "¿Cuánto tiempo creemos que nos llevará llegar a la cima?" No lo saben ahora. Está demasiado lejos. Hay demasiadas variables e incertidumbres. Así que lo mejor es...

00:13:40
Lo que puedes hacer ahora mismo es tener una visión de por qué esa es la cordillera correcta hacia la que debemos dirigirnos. No aquí, no aquí, no detrás, sino justo frente a nosotros. Es por eso que nos dirigiremos en esa dirección. Y luego dices, a medida que avancemos y nos enamoremos de esta cordillera, descubriremos a qué montaña nos llevará Jesús. Jesús nos llama a ir allí. Entonces, esa es una metáfora muy importante que quiero compartir contigo. Como plantador, aquí hay algunas preguntas específicas que quiero que tengas en cuenta mientras piensas.

00:14:12
sobre el desarrollo de un equipo de personas, ¿de acuerdo? ¿Cuáles deberían ser los compromisos mínimos para ser parte de este equipo central? ¿Cómo podemos ser muy claros sobre las expectativas? Porque la gente viene con todo tipo de expectativas. Expectativas, y algunas de ellas son geniales, y algunas de ellas son realmente peligrosas, pero nadie viene diciendo, oye, solo quiero articular mis 17 expectativas que tengo sobre el plan de tu iglesia, pero las tienen, y sabes cuándo es realmente claro cuando lo hacen.

00:14:44 ¿
Tienes esas expectativas? Cuando no las cumples. Entonces, lo mejor que puedes hacer es dárselas al principio, y el mejor momento para decepcionarlos con esas expectativas es al principio. Quieres asustarlos pronto en lugar de que se involucren durante dos años y luego se produzca un divorcio doloroso. Y me encantó el capítulo de AJ Swoboda en el libro que están leyendo juntos, Planting Missional Churches,

00:15:16
En su libro, él realmente puso el listón muy bajo y simplemente dijo: "Miren, esto va a ser difícil. Nos vamos a lastimar unos a otros. Va a ser decepcionante. Van a tener expectativas que no se cumplirán, pero estamos aquí para morir a nosotros mismos porque eso es lo que Jesús nos llamó a hacer". Realmente se puede, como, bajar el auge en eso, como, de inmediato es realmente bueno. Así que pregúntense, ¿cuáles son los motivos de las personas? ¿Y qué pasa si esas motivaciones van en contra de la visión? ¿Cómo manejarán eso?

00:15:46
¿Y entonces debo crear una estructura de liderazgo formal o informal? ¿Debo darle títulos a la gente o no? ¿O dirías, vamos a ser un equipo. Lo resolveremos juntos. ¿O dirías, voy a designar a esta persona para que sea el director del ministerio de niños a nivel voluntario? ¿Cuál es el tamaño adecuado para nuestro equipo central? ¿Son cuatro personas? ¿Son 90 personas? No lo sé. Eso es algo con lo que todos ustedes tienen que luchar. ¿Cuándo debo comenzar a hablar sobre dar y generosidad? ¿Qué miedos tienen las personas y cómo puedo actuar?

00:16:21
con ellos de una manera que edifique su confianza en Cristo, no solo su dependencia de mí como el plantador? Y ¿cómo mantengo motivado a mi equipo central? Y luego, ¿cómo vamos a lidiar con el conflicto? ¿Cómo vamos a hacerlo de manera saludable? Entonces, estas son preguntas que creo que son realmente importantes para que navegues cuando estés pensando en eso. Entonces, reúnes a tu gente, ¿verdad? Tienes una especie de noche de presentación de la visión. ¿Qué haces en ese momento? Bueno, te animo a que escribas un desarrollo del equipo central o un compromiso del equipo central. Y.

00:16:54
La razón es que, al poner las cosas por escrito, siempre puedes consultarlas más tarde cuando lo necesites. Porque las expectativas son muy diversas cuando se trata de personas que se unen a tu equipo central. Tenerlo por escrito es muy importante. En estas reuniones de visión, repartí un paquete que creo que tenía unas 12 o 15 páginas sobre quiénes éramos. Y presenté la visión. Y luego repartí todos estos folletos. Y dije: "Quiero repasar esto y leerlo en voz alta para que sepan el tipo de comunidad a la que sentimos que Dios nos está llamando".

00:17:28
cordillera hacia la que corremos. Y queremos preguntarles si quieren unirse a nosotros, si se han enamorado de esta cordillera. Y si es así, ¿se pondrían las botas de montaña y prepararían su mochila? ¿Y se unirían a nosotros en el camino? Quiero ser muy claro en cuanto a por qué estamos haciendo esto, qué estamos haciendo y el tipo de personas que estamos buscando. Y por eso, lo puse por escrito para que todos ustedes lo vean, ¿cierto? Y por qué deberían considerarlo. Es muy importante poner esto por escrito para expresar la visión única del plan de la iglesia.

00:18:00
Te obliga a articular, te obliga a articular claramente en tu comunicación, ¿qué buscamos? ¿De qué se trata esta iglesia? Así que es mucho trabajo, pero es realmente bueno si puedes perfeccionarlo de tal manera que realmente sientas que te pones de pie y alguien dice, entonces, ¿cómo es tu plantación de iglesias y por qué deberíamos plantar iglesias y realmente necesitamos otra iglesia y por qué aquí y por qué ahora y por qué este código postal? Y dices, gran pregunta. De hecho, lo he escrito. Déjame enviártelo, dejar que lo leas, y luego podemos reunirnos y hablar de ello.

00:18:31
Eso es lo primero. Te aclara las cosas. Lo segundo es que comunica claramente las expectativas, como dije, quiénes seremos y quiénes no seremos y qué haremos y qué no haremos. Así que te animo a que no tengas expectativas bajas, sino más bien expectativas vagas, pero aun así tienes que ponerles nombre y asegurarte de que sean realistas. Porque uno de mis mantras favoritos que me gusta decir es que la frustración es la diferencia entre las expectativas y la realidad. Cuanto mayor sea la brecha, más frustración habrá entre la gente.

00:19:03
La próxima vez que te sientas frustrado, enojado o molesto con un amigo, con tu cónyuge, con un compañero de trabajo, lo que sea, pregúntate: ¿qué esperaba y qué sucedió realmente? Supongo que es una brecha bastante grande porque cuanto más grande es la brecha, más frustrado estás. Entonces, lo que estamos tratando de hacer es reducir la brecha de expectativas entre la realidad y las expectativas para que pocas personas se sientan frustradas o enojadas. Entonces, lo que estoy tratando de hacer al tener un compromiso básico escrito es evitar que alguien diga: "Bueno, no sabía que eso era un requisito".

00:19:38
Nadie me lo dijo. Si hubiera sabido que se trataba de eso, nunca me habría apuntado para formar parte de tu equipo central. No quieres que nadie se sorprenda. A los seis meses, dicen: "¿Qué?". Ahora bien, no se trata de un documento legal vinculante. Quiero ser muy claro. No quieres usarlo para avergonzar a la gente. Pero estás pidiendo a la gente un gran compromiso. Y la gente se siente cómoda cuando tiene claro a qué la estás llamando, para mostrarle lo que busca. Así que detalla este alto nivel de compromiso. Cuando pones el listón alto, consigues dos cosas. En primer lugar,

00:20:10
Te dice quién está realmente comprometido, gente que quiere ser desafiada, que tiene hambre, que confía en Dios, y que responderá. En segundo lugar, te mostrará que la gente dirá, vaya, sí, no importa, donde pensaron que era una buena idea, pero no necesariamente sintieron que querían comprometerse con ello. No estás buscando gente perfecta, pero estás buscando gente comprometida y gente a la que llamamos gente que está gorda y hambrienta, gente que lo está.

00:20:40
fieles, disponibles, dóciles y hambrientos. Siempre quieres gente gorda y hambrienta. El beneficio es que simplemente eliminas a aquellos que quieren unirse al equipo por las razones y motivaciones equivocadas. Así que casi quieres que la gente diga después de leer esto, vaya. Son serios, a lo que, oh, entonces no importa, o vaya, son serios. Vaya, creo que quiero participar en esto, ¿de acuerdo? Así que déjame compartir pantalla contigo rápidamente.

00:21:14
Esta es una copia, y les daré una copia de esto. Este es nuestro compromiso central del equipo, nuestro pacto. Lo llamamos pacto, y fui y lo cambié. Solía decir pacto del equipo de lanzamiento, pero lo cambié y les enviaré esto. Y esto es, hablo sobre el propósito del mismo. Aquí está la misión, la visión y los valores, nuestra declaración de misión, a lo que nos comprometemos, nuestras convicciones fundamentales, una visión de quiénes deseamos convertirnos. Y pueden decir, oh, Dios mío, eso es mucho trabajo. Es mucho trabajo. Pero si la gente va a dar su tiempo, dinero y energía a esto,

00:21:48
Ellos merecen saber que has pensado en esto y que no te despertaste ayer por la mañana y pensaste, oye, deberíamos plantar una iglesia, que te tomas esto en serio, ¿de acuerdo? Así que estas fueron las convicciones. Y, de nuevo, bastante tarde. Pero luego, e incluso expuse, estas son las razones equivocadas para unirse a nosotros. Pero estas son las razones correctas para unirse a nosotros. Y realmente quería que la gente supiera el tipo de personas que estamos buscando. Y luego, y permítanme abrir esto aquí un poco más. Esto es lo que yo, después de leer todo esto y analizarlo durante unos 45 minutos, dije, estos son los compromisos que estamos pidiendo a la gente.

00:22:25
Y los explicamos muy claramente, estos nueve compromisos que queríamos que la gente hiciera, incluyendo abstenerse de hablar mal de otras iglesias en la región. No estamos aquí para decir, somos increíbles. En aquellos viejos tiempos, la iglesia tradicional no lo entendía, y ahora lo entendemos. Ese fue un compromiso. Queríamos asegurarnos de ser una buena noticia para la comunidad, lo que también significaba no criticar a otras iglesias en nuestra comunidad. Entonces esto es lo que hice. Básicamente dije, esto es lo que somos. Ya sabes, aquí estamos mi esposa y yo, aquí está nuestra información de contacto.

00:22:59
Pero dijimos que queríamos que se quedaran con el paquete, pero queremos que arranquen la última página y que firmen donde corresponda. Y si decían, después de haberlo considerado en oración, que queremos unirnos a ustedes. Sí, hagámoslo. Les pedí que firmaran allí con su nombre. Si decían que no deseaban unirse a ustedes, pero que sí querían asociarse económicamente con ustedes. Genial. Y luego firmaban con su nombre. Porque algunas personas dicen: "Oye, no nos sentimos llamados como familia a hacer esto", o "mi esposa

quiere hacerlo, pero yo no me siento realmente cómodo". Pero nos encanta lo que están haciendo y creemos que es algo bueno.

00:23:30
y queremos comprometernos a donar $100 al mes durante el próximo año o dos para lo que estás haciendo. Genial. Todavía pueden asociarse contigo. O no quiero hacerlo, pero ser parte de tu equipo central, pero teníamos iglesias en casas que estaban comenzando. No quiero estar en el liderazgo del equipo central, pero cuando todos estén listos y funcionando, cuando comiencen, avísenme. Queremos comenzar a venir a la iglesia. O, todavía tengo preguntas. ¿Podemos reunirnos? Quiero hacer algunas preguntas más antes de firmar en cualquier línea de puntos aquí.

00:24:03
Y por último, no, gracias. No nos interesa. Por supuesto, queremos que haya tanta gente como sea posible que no esté en esta última línea. Pero si firman eso, no es algo malo. De hecho, a veces la gente que firma en la línea de puntos de esa línea, te diré lo que hice. Oh, gracias a Dios. Oh, qué bien. Eso habría sido muy incómodo. ¿Verdad? Hay algunas personas que no deberían estar en el equipo. Y vienen y te preguntas, ¿qué están haciendo aquí? Pero aún así es bueno para ellos escucharlo. Y teníamos a un tipo que nuestro logotipo, que hemos tenido durante los últimos 14 años, fue creado por un tipo.

00:24:39
Él y su esposa tenían tres niñas pequeñas. Vinieron a la noche de visión, una de las noches de visión que tuvimos. Y dijeron: "Nos encanta tu visión. Creemos que es genial. No nos sentimos llamados a unirnos a ti. Pero soy un diseñador gráfico profesional. Y si quieres, estaría dispuesto a donar mis servicios para crear una noche de visión para ti y tu familia y tus amigos y tu familia y tus amigos y tu familia y tus amigos y tu familia y tu familia, un logotipo que funcione para ti. Impresionante. El logotipo que tenemos 14 años después provino de este hombre, que dijo: "No voy a unirme a ti, pero ¿puedo ayudarte? ¿Puedo simplemente servirte de alguna manera?".

00:25:12
Ni siquiera pienso en eso. Es muy creativo. Estoy muy agradecido por su disposición a servir a nuestra comunidad de esa manera. Y todavía lo usamos. Otra persona diseñó nuestro primer sitio web de esa manera. Dijo: Soy diseñador web. Haré su sitio web gratis. Lo alojaré durante un año. ¿Sería de ayuda? Sí. Gracias. Recibimos algunas donaciones, pero no fueron solo financieras. Fueron de gran ayuda. De todos modos, le enviaré ese compromiso del equipo central a Bob, y luego él puede cargarlo aquí. Así que entréguele ese equipo central y luego realice un seguimiento individual.

00:25:51
reuniones. Hice que la gente firmara en la línea de puntos, pero no me inscribí a mí. Genial. Me inscribí a mí. Estoy listo. Estoy listo. Quiero hacer esto, pero sigue siendo importante que se reúnan en reuniones de seguimiento

individuales. Simplemente digan, oye, hombre, cuéntame en qué reflexionaste. ¿Qué recuerdas de la reunión? ¿Qué te llamó la atención? ¿Qué te emociona? ¿Qué te pone nervioso? ¿Qué preguntas adicionales tienes? Oye, pasemos un tiempo juntos y oremos ahora para ver si quieres unirte a nosotros. Y te diré, quiero decir, en los primeros tres meses de nuestro plan de iglesia, todo lo que hice fue aprender sobre nuestra comunidad.

00:26:26
Comunidad, simplemente hablando, lo primero que enseñé fue cómo ser un experto en mi comunidad. Y el número dos fue organizar reuniones y encuentros individuales con las personas para ver quiénes serían parte de nuestro equipo central. ¿Quiénes se encargarán de todo lo que estamos haciendo aquí? Entonces, y luego, cuando estén juntos, evalúen y disciernan si son los adecuados para la visión. Esto es realmente importante. Nuevamente, cuando estén realizando estas reuniones individuales, pídanles que cuenten su historia de fe. Pídales que hablen sobre sus expectativas o motivaciones.

00:27:00
Y mira si sus expectativas son flexibles. Esto es lo que dijeron algunas personas. Hombre, estamos muy emocionados porque, sabes qué, esa iglesia de allí, no saben de lo que están hablando. Pero, hombre, tú y tu enseñanza, sabes de lo que estás hablando, y estoy dentro porque eres la iglesia correcta. Ahora, te digo, es embriagador escuchar eso. Y es peligroso. Y está mal. Está mal porque en el momento en que otra iglesia genial aparece en tu...

00:27:33
Si alguien de la comunidad es mejor maestro que tú, se están yendo rápidamente. Además, acaban de echar a esta otra iglesia a la basura. Si la gente se va de las iglesias, les digo: "Dime por qué te vas". Porque si se fueron mal de su última iglesia, ¿adivina qué? Se van a ir mal de la tuya. Hay veces. Hay veces que le hemos dicho a la gente: "Oye, sabes qué, eso suena un poco, no sé". Realmente creo que necesitas sentarte con los líderes y hablar con ellos.

00:28:04
Puede que te sientas convencido de unirte a nosotros, pero necesito que regreses y les hagas un nudo en el lazo porque parece que hay cosas que no se han hecho. Y ellos dicen: "Sí, no puedo hacer eso". ¿Entonces sabes qué? Es muy importante para mí porque si no lo haces allí, odiaría que lo hicieras conmigo. Así que eso se convierte en una oportunidad de discipulado. Y, sinceramente, asustamos a algunas personas por eso. Sí, estoy bien con eso. Estoy bien. Porque la cultura que estábamos creando es que vamos a lidiar con el conflicto y vamos a lidiar con problemas difíciles.

00:28:38
y no vamos a evitarlo ni hablar mal de otras personas. Por lo tanto, parte de la cultura que estás creando es, en realidad, el pacto del equipo central al que estás llamando a las personas. Llamas a las personas a altos niveles de compromiso. Les estás mostrando que esto no es una iglesia. Solo miras y

vienes y te dejas llevar. Por lo tanto, es muy importante que evalúes ese tiempo juntos. Entonces, nuevamente, algunas preguntas en esa reunión para ayudarte a discernir, como, dime qué piensas sobre lo que escuchaste en la visión. ¿Qué te puso nervioso? ¿Puedo decirte lo que pienso sobre tu participación en el equipo? ¿O sí?

00:29:10
¿Crees que encajarías bien en este equipo? Ahora, déjame ser completamente sincero contigo. Fracasé porque le dije que sí a demasiadas personas. Es mejor tener un equipo central más pequeño con las personas adecuadas que un equipo más grande con las personas equivocadas. Más personas no siempre significan más impulso. A veces significan más problemas y líos.

00:29:41
problemas. A veces, si le dices que sí a más personas equivocadas, perderás impulso. Aprende a decir que no. No vas a hacer felices a algunas personas. Pero ser el pastor de alguien no significa que siempre tengas que ser su amigo. Y hubo momentos, recuerdo a un tipo llamado Joe. No lo era, era un tipo soltero de unos 40 años. Tenía una gran falta de inteligencia emocional. Era muy, muy evidente en su vida.

00:30:15
No busco personas perfectas, pero sabía que esto no iba a ser lo correcto. Él realmente quería unirse al equipo. Firmó, sí, apúntame. Estoy dentro. Y pensé, no podemos hacer esto. Entonces tuve que tener esa conversación de seguimiento realmente difícil con él donde discerní que esto no era lo adecuado. Ahora, no estaba diciendo que no pudiera venir a nuestra iglesia. Podría venir, pero en cuanto a nuestro equipo central, el núcleo del núcleo, no podía tenerlo en mi equipo. Y recuerdo que lo conocí en la cafetería Saxby's, y estábamos sentados allí hablando. Y compartió por qué pensaba que era una buena idea. Y le dije, Joe, sentimos que esto no es lo adecuado. Lo dije con mucha calma. Joe comenzó a gritarme muy fuerte en esta cafetería, muy incómodo. Todos estaban como mirando hacia nuestra mesa. Dijo, no entiendo por qué no puedo.

00:31:00
estar en este equipo. No entiendo por qué lo hiciste y es muy vergonzoso. Y fue justo en ese momento que bajé la voz y me incliné. Y le dije: Joe, lo que estás haciendo ahora es exactamente de lo que estoy hablando. Es por eso que no podemos tenerte en el equipo. De hecho, si tenía alguna duda, deberías estar en este equipo. Acabas de disipar todas esas dudas. Así no es como tratamos a las personas. Eres más que bienvenido a venir a nuestra iglesia. Tenemos nuestro.

00:31:33
primera reunión. Pero esta no es la forma en que tratamos a las personas. Y por lo tanto, no puedo tenerte en el equipo. La última vez que lo vi. Probablemente todavía me odia. No lo sé. Pero fue la decisión correcta. Fue una victoria. Tomé la decisión correcta. Pero también le dije que sí a demasiadas personas. Y realmente quiero desafiarte con esto porque había una pequeña voz en mi

cabeza. Cuando hablo en un tono alto, es como, no sé. No sé. En mi cabeza, sé que es un problema. Así que fue así. Bueno, quiero decir, podrían funcionar.

00:32:03
Bueno, quiero decir, sí, tienen un matrimonio difícil, pero bueno, sí, quiero decir, los ayudaremos. Quiero decir, se trata de gracia, discipulado, ya sabes. Bueno, y cuando digo, bueno, como de tono alto, esa es mi indicación personal. Tengo que ser muy cuidadoso. Se trata de gracia. Pero cuando se trata de tu equipo central, necesitas algunas personas espiritualmente y emocionalmente maduras. Y entonces no escuché esa voz lo suficientemente bien y cometí algunos errores.

00:32:34
Y diré que la gente a la que fui, bueno, o, bueno, ellos podrían trabajar en mi cabeza. Yo racionalicé y justifiqué, y ellos fueron la mayoría de mis dolores de cabeza en el primer año de nuestro plan. No eran los no cristianos. No eran los nuevos cristianos. No eran las personas que venían de la calle. Había algunas personas emocionalmente poco inteligentes que yo racionalicé. Y entonces tuve que unirme al equipo. Y absorbió todo nuestro tiempo y energía. Así que ahí es donde fallé.

00:33:05
Con Renew, tuvimos tres reuniones, solo para darles... No estoy diciendo que tengan que compararse. No estoy diciendo que esto sea correcto o incorrecto. Pero para nosotros, tuvimos tres reuniones para presentar la visión. Más de 100 personas se presentaron entre las tres reuniones. Y sabíamos que no todos iban a hacer eso. Algunas personas se presentaron solo para brindar apoyo moral y asegurarse de que si dos personas se presentaban, hubiera otras personas en la sala y no nos sintiéramos avergonzados. Así que terminamos con unos 40 adultos. Teníamos 40 adultos, lo que significa que menos de la mitad de las personas que vinieron a nuestro momento de visión se unieron a nuestro equipo.

00:33:38
Éramos 40 adultos y creo que 14 niños. Y les dije, les animé, les insinué y les hice tomar una decisión. Sentí que la mayoría de la gente decía: "Sí, me aburro. El viernes por la noche, seguro, iré. Me iré". Y yo pensaba: "Vaya, vaya". Y entonces, si me di cuenta, o "Oye, estamos buscando un verdadero impulso del ministerio infantil, ustedes lo van a tener en la primera semana, ¿no?".

00:34:09
Mi primer pensamiento fue, oh, no conozco ningún ministerio de niños que haya comenzado en la primera semana del ministerio de niños. La mayoría de las iglesias que conozco no tienen eso después de un año, a veces más, pero dije que sí a demasiadas personas. Nuestro equipo todavía era demasiado grande con 40 adultos y 14 niños, y algunas de esas personas, simplemente no podían hacerlo, y decidieron no terminar. No pudieron cumplir con ese compromiso de un año de nuestro pacto de equipo central, y cuando vinieron,

00:34:40
Me dijo que me gustaría liberarme de este acuerdo. Le dije externamente que estaba bien y por dentro le dije que gracias, Jesús. Dios mío. Fue muy agotador. Solo quiero ser honesto contigo al respecto, ¿de acuerdo? Entonces, ya sabes, evalúa y discierne si es lo correcto. ¿Cómo se evalúa? Sí. Este es bueno. Estos son los seis componentes para evaluar si alguien debería estar en tu equipo. Carácter. Ese es el único que importa en términos de orden. Del seis o del dos al seis, no importa en qué orden esté.

00:35:12
El carácter tiene que ser lo primero. Si no confías en ellos, si no son dignos de confianza, ni siquiera pienses en tenerlos en tu equipo. Nada arruinará más la reputación de tu iglesia que los miembros del equipo principal que son deshonestos y que no viven a la manera de Jesús. Del dos al seis no importa en qué orden estén. Pero la competencia, es decir, tienen alguna competencia, ¿no? No están buscando personas perfectas. No tienen que tener un doctorado, pero hay cierta competencia en lo que están haciendo.

00:35:43
¿Hay química? ¿Te gusta pasar tiempo con ellos? ¿O cuando entran a la habitación, todo se vuelve realmente incómodo? Puede que sean de buen corazón, pero hacen que todo sea incómodo. Solo tenlo en cuenta, ¿sabes? La coherencia. ¿Son buenos para cumplir con lo que se proponen? ¿Son responsables? Son personas. Tienen capacidad. Y por capacidad me refiero a si pueden aprender cosas nuevas. Si los arrojas a la parte profunda de la piscina, ¿podrían aprender a nadar hasta el borde? Es como si dijeran: "Sí, es un desafío. Estoy listo para el desafío. Hagámoslo". O lo dicen.

00:36:13
como, oh, no, nunca puedo hacer eso. Quieres buscar personas que tengan capacidad. Y luego llamar. Esto también es muy importante. Hay mucha gente que vendrá a tu iglesia porque les parece una buena idea. Es el sabor del mes. Suena, oh, eso suena divertido. Oh, eres un gran predicador. Ustedes tienen la iglesia más genial y moderna de la ciudad hasta que llega una iglesia más genial y moderna a la ciudad y luego se van. Así que es necesario, por eso pedí un año. Porque en un año, realmente puedes estabilizarte si tienes un grupo central de personas.

00:36:47
para hacer un trabajo pesado. Es difícil despertar y decir, hombre, no sé quién va a hacer el trabajo pesado conmigo o no. Para ti, como plantador de iglesias, necesitas eso. Paz mental que viene con saber que si nadie más aparece, al menos tengo 40 adultos. Para nosotros, eso estaba en mi mente. Al menos sé que tengo 40 adultos que estarán allí durante el próximo año. Es algo tranquilizador para mí y luego puedes simplemente construir sobre eso y saberlo.

00:37:19
que esas expectativas están ahí, así que de todos modos, antes de que vayamos a hacer una breve pausa para estirarnos y antes de pasar de la parte uno a la parte dos, sé que fue mucho, así que de nuevo comenzamos reuniendo a nuestro equipo, ¿cómo reunimos a la gente? ¿Cómo reclutamos e identificamos? Hay un punto y no sé cuál es ese punto porque será diferente para cada plantador, si tienes tres personas comprometidas en tu equipo central, yo diría que esperes, sigas orando, oren con tu equipo central, verás.

00:37:53
Creo que eso crece, y no quiero ser estricto con los números aquí, pero creo que si tienes menos de 12 adultos, probablemente sea prudente seguir orando. Y entonces, lo que puedes estar llamando a la gente es a un año, ya sea que tengamos reuniones o no, solo un núcleo, nos reuniremos durante un año en nuestra sala de estar. Y parte del compromiso puede ser tener a otras personas que estás reclutando o pidiendo o invitando para que vean lo que estamos haciendo y consideren unirse a nosotros. Así que podría ser.

00:38:27
Parte de eso es el reclutamiento. Sí, y a veces, especialmente en un entorno de paracaidismo donde te mudas a un lugar y no conoces a nadie, es difícil simplemente montar tiendas de campaña, acampar y decir, "Oigan, vengan todos", porque nadie los conoce. Nadie confía en ustedes todavía. Da la casualidad de que estamos en una zona donde la gente ya nos conocía y confiaba en nosotros. Así que dijeron: "Ni siquiera sé si quiero ser parte de un plan de la iglesia, pero confío en la familia Briggs porque los conocemos". Pero si estás en un lugar nuevo donde, hombre, te acabas de mudar a Tennessee, puede que tarde un poco más en desarrollarse.

00:39:00
Y eso está bien, pero solo quiero asegurarme de que sus expectativas estén establecidas de manera apropiada. Algunas personas tienen, quiero decir, Dios mío, tengo como un equipo central. Son como 200 personas. Yo pienso, ¿qué? Es decir, ¿cómo es que saben los nombres de los demás? ¿Cómo escuchan las historias de los demás? De todos modos, dicho esto, creo que 12 o más, creo que si en realidad han tenido 10 unidades familiares probablemente sea realmente bueno. Una sinagoga se desarrolla en el primer siglo cuando hay 10 familias judías que practican el culto.

00:39:33
Ahora bien, no hay nada escrito en piedra bíblicamente. No se puede plantar con menos de 10 personas. Pero eso es bueno, ya sabes, algunos de ellos podrían estar recién casados. Algunos de ellos podrían tener un montón de hijos. Pero cuando tienes 10 familias comprometidas juntas en una habitación, menos que números. Aquí hay una gran frase de Mike Breen. Debes ser lo suficientemente pequeño para preocuparte. Pero lo suficientemente grande para atreverte. Y sea cual sea su aspecto en tu contexto, hazlo. Lo suficientemente pequeño para preocuparte por los demás y conocer los nombres y las historias de los demás y

realmente orar y presionarse unos a otros, pero lo suficientemente grande para atreverte a decir, sabes qué, vamos a hacer esto por nuestra comunidad.

00:40:12
Realmente sentimos que Dios está con nosotros en esto. Así que, probablemente, ahí es donde yo diría, Brian, asegúrate de que seamos lo suficientemente grandes como para atrevernos, incluso si eso significa que esperemos y nos tomemos un poco de tiempo en eso. Entonces, hay algunas cosas que no son negociables, como que esto es lo que somos, como que nadie nos lo va a quitar. Y estoy seguro de eso porque soy el plantador. Pero hay otras cosas que decimos, vamos a resolver esto juntos. No sé. Quiero decir, la primera semana alguien dijo, ¿qué vamos a hacer con los niños, con el ministerio de niños?

00:40:43
Dije, no sé. ¿Qué vamos a hacer al respecto? Y les impuse el pronombre porque la expectativa era, Briggs, tú lo resolverás. Y dije, no sé. Esa es una gran pregunta. ¿Qué vamos a hacer al respecto? Y se rieron. Pero para mí, eso fue un cambio cultural. Fue un cambio de lenguaje de voy a resolverlo a vamos a resolverlo. Entonces dije, ¿qué vamos a hacer la próxima semana? Miré a mi alrededor, muy callado, y estaba asustado. ¿Y si nadie dice nada?

00:41:14
Estoy jugando a la gallina con ellos, ¿no? Entonces, ¿qué vamos a hacer con los niños la semana que viene? Y entonces, una maestra de preescolar, Jenna, levantó la mano y dijo: "Tengo algo de material didáctico por ahí. Me encantaría usarlo y llevaré a los niños de regreso para una lección de 30 minutos". Genial. ¿Qué más necesitas, Jenna? Necesito tres voluntarios que no tengan que enseñar nada, solo que me ayuden con los niños pequeños y se aseguren de que no se retuerzan". Y la gente dice: "Ayudaré, ayudaré". Genial. Gracias, Jenna. Entonces, ufff, eso me lleva a lo que vamos a hacer la semana que viene con los niños, ¿no?"

00:41:47
Y luego dije, Jenna, gracias. ¿Cómo fue? ¿Qué necesitas de nosotros? ¿Qué puedes... cómo necesitas actualizar a todos sobre cómo fue? ¿Qué necesitas... qué necesitan saber los padres? ¿Qué pasa con las personas que no tienen hijos? ¿Cómo podemos ayudarlos incluso si no tenemos hijos? Y entonces creo que cambiar el pronombre de qué vas a hacer, Briggs, a no, ¿qué vamos a hacer al respecto? Vamos a asumir esto juntos. Es por eso que somos un equipo central que trabaja duro juntos. Daré una analogía rápida y luego haremos una pausa rápida. Había un pastor para el que trabajé.

00:42:20
y tenía un dolor de espalda crónico muy fuerte. Y lo ha tenido durante la mayor parte de su vida adulta. Y le pregunté, ¿qué pasó? Él dijo, una vez yo era pastor de jóvenes y dijo, decidimos gastarle una broma a uno de los jóvenes y tenían un auto muy pequeño y éramos unos 10. Decidimos levantar su auto y moverlo

un poco por la calle, lo cual fue realmente genial. Pero dijo, lo que no me dijeron es que los otros 10 decidieron gastarme una broma para que todos nos levantemos.

00:42:51
El auto y luego alguien gritaba una palabra y todos se soltaban. Y entonces pensaron que sería divertido. Ya sabes, todos esos adolescentes. Así que lo hicieron, y lo que pasó es, obviamente, que el peso le sacudió la espalda tan fuerte porque todo el peso del auto quedó sobre su espalda. Y luchó con un dolor de espalda crónico toda su vida. Por eso es tan importante el compromiso del equipo central. Nadie está tratando de ser malo. Esos chicos no estaban tratando de ser malos.

00:43:21
Estaban jugando una broma. Pensaron que era una broma inocente a su pastor de jóvenes, y le destrozaron la espalda. De hecho, un compromiso de un año en el que se pide a la gente que se comprometa durante 12 meses a hacer lo que tú estás haciendo, evita que intentes ser alguien que piensa que todo el mundo está levantando para llevar el gran peso del carro de la plantación de iglesias. Y todo el mundo dice, no importa. Y entonces te quedas no con una espalda mal, sino con un alma mal. Te vuelves realmente amargado y enojado porque todos te dejaron plantado.

00:43:55
Entonces, ese compromiso de un año puede ser muy, muy útil para asegurarse de que no vuelva a caer en un dolor espiritual crónico, si eso tiene sentido. Entonces, es un compromiso. Te ayudaré a levantarlo, moverlo y colocarlo en el mismo lugar que todos los demás, y no me rendiré. Entonces, supongamos que tenemos nuestro equipo central reunido y tú los tienes. Bien, ¿y ahora qué? ¿Qué haces con ellos? Y hablemos de lo que hacemos con nuestro equipo central una vez que lo tenemos.

00:44:27
Bien, entonces, desarrollemos nuestro equipo. Bien, entonces, aquí está la cuestión. Comprométanse desde el principio, una vez que tengan su equipo central, a hacer tres cosas. Que los ayudarán a crecer en su caminar con Jesús, en primer lugar y ante todo. Número dos, que los equiparán y les darán las herramientas que necesitan para trabajar dentro de esta visión. Muy bien, y número tres, se concentrarán en hacer crecer los corazones más que en hacer crecer los números. Ahora bien, hacer crecer los números siempre será ese hogar en el fondo. Siempre estará allí, ¿verdad?

00:45:00
¿Cierto? Números de bautismos, número de donantes, número de, ya sabes, personas que asisten, por supuesto. Pero enfócate, especialmente al principio, en hacer crecer los corazones más que en hacer crecer los números. Si puedes hacer este compromiso, este es tu trabajo. Vas a pastorear a tu equipo de atrios, ellos son tu pre-plantación, ¿cierto? Son los miembros fundadores originales de

tu plantación de iglesia. Y entonces, cuando se trata de esta idea de equiparlos y darles las herramientas que necesitan,

00:45:31
Quiero tomarme un momento para hablar sobre el primer siglo, la palabra equipar tenía cuatro significados diferentes. Y cada uno da una gran imagen mental que creo que es importante para nosotros. El primero, era sanar un hueso roto. Entonces, cuando un hueso se rompía, un médico entraba y colocaba el hueso de nuevo en su lugar para que volviera a crecer. Así era como se usaba la palabra equipar, la primera forma. La segunda cosa es equipar, era empacar un barco para el viaje que tenía por delante. Todos los alimentos y los suministros, los suministros que se necesitaban para el largo viaje que tenía por delante en el agua. Eso es equipar. Número.

00:46:06
tres, restaurar algo a su estado original. Así que si estaba roto, era parte de la reparación o algún tipo de proyecto de renovación. Y por último, era preparar a un soldado para la batalla. Creo que las cuatro son metáforas muy importantes porque habrá quebrantamiento dentro de tu equipo central. Habrá personas que estén luchando o pasando por un momento difícil. Y entonces equiparlos significa enseñarles cómo apoyarse en Jesús.

00:46:37
más y más en la comunidad cuando necesitan sanidad. También los equipará para mostrarles cómo pueden, por el poder del Espíritu, ayudar a arreglar los huesos en las vidas de otras personas. ¿Qué hacen cuando ven quebrantamiento en sus vecinos? ¿Qué hacen cuando ven quebrantamiento en sus familias o en sus compañeros de trabajo o en el equipo de pelota de sus hijos los martes por la noche en la YMCA? Preparar un barco para el viaje. Este es el viaje. Entonces, ¿cómo les estás dando las herramientas, la información, los recursos que necesitan para restaurar su...

00:47:12
condición original, ¿cierto? Quiero decir, el nombre de nuestra iglesia era Renovar. Y entonces dijimos, queremos vivir a la altura de nuestro nombre. Hemos sido renovados. Actualmente estamos siendo renovados. Y luego nos unimos a Dios en la renovación de todas las cosas. Y entonces esa idea de restaurar o renovar o redimir es una parte importante del equipamiento. Y luego estamos en batalla espiritual. Hagamos, ya sabes, no quiero convertir esto en algo como, ya sabes, un servicio pentecostal intenso de alto nivel. Pero no olvidemos que estamos en una batalla. Esta es una guerra. Y al maligno le encantaría dividir tu iglesia.

00:47:49
Y a él le encantaría dividir, dividir, derribar y dañar su iglesia desde el principio, incluso antes de que despegue. Así que hay que equipar a la gente. Y una de las preguntas con las que luchamos como iglesia, con nuestro equipo central, fue esta: si fueras Satanás, ¿qué harías para destrozar nuestra iglesia ahora

mismo? Es una pregunta extraña, pero es importante. Si fueras Satanás, ¿qué harías para derribar esta iglesia? Suena como una pregunta extraña, pero nada unifica tanto como un enemigo común.

00:48:22
Y entonces, simplemente nos tomaríamos el tiempo para orar contra el maligno que tiene un punto de apoyo en nuestra comunidad. Así que, mientras piensas en esto, quiero que pienses en tu papel, 1 Corintios 14, 12. Esfuérzate por sobresalir en la edificación de la iglesia. Qué grandes palabras de Pablo. Esfuérzate por sobresalir en la edificación de la iglesia. Uno de los mejores elogios que puedes recibir este año es que la gente diga: Nunca he sido más pastoreado ni más equipado en una iglesia que siendo parte de este equipo central.

00:48:54
Esfuércense por lograrlo. Es muy, muy importante. Muy bien. Voy a seguir avanzando un poco más por una cuestión de tiempo. Nuevamente, algunas personas se unirán a su visión porque confían en usted. Esto solía asustarme. Vaya, ¿qué? ¿La gente viene a nuestra iglesia solo por mí? Quiero que vengan por Jesús, por la visión. ¿Se apoyan demasiado en mí? Pero aprendí que está bien que así sea desde el principio.

00:49:27
Pueden decir: "No sé nada sobre la planificación de la iglesia, Briggs, pero confío en ti y en tu corazón, y confío en lo que haces, y así lo hacemos". Y podría estar bien con eso al principio, pero el objetivo es que dejen de confiar en ti y empiecen a confiar en la visión, mientras tienen una confianza cada vez más profunda en Jesús. ¿Tiene sentido eso? Algunas personas simplemente no son visionarias. Entonces dicen: "¿Qué quieres decir? Simplemente formas una iglesia". Yo les digo: "¿Cómo haces eso?" Ni siquiera sé qué es esto.

00:49:58
Pero confío en ti. Eso está bien. Pero si dentro de cinco años ellos siguen confiando en ti pero no les gusta la iglesia o no creen realmente en la visión, y simplemente les gusta pasar tiempo contigo, eso es peligroso. Así que date cuenta de que al principio te van a tomar de la mano, pero después de un tiempo vas a querer quitarles la mano de la tuya y ponerla en la mano de la visión, y dejar que la visión sea la que los lleve hacia adelante. Así que, con el tiempo, querrás pasar la prueba del autobús escolar. Y esta es una de mis cosas favoritas de las que hablar,

00:50:29
la prueba del autobús escolar. O podrías llamarla la prueba del camión de la cerveza o la prueba del camión del pan, como sea. Y si estás cruzando la calle, Dios no lo quiera, y te atropella un camión del pan y mueres, ¿qué le pasa a tu iglesia?