



COMPTE RENDU / MINUTES

Rencontre de l'exécutif SP/SP Executive Meeting

28 juin 2023 / June 28, 2023



(Traduit de l'anglais)

Présences / Absences --- Presence / Absence

Leslie Nasmith (ATL)	P	Joanne Papineau (NCR — RCN)	P
Tanya Evans (BC — C.-B.)	P	Sarah Marcil (QC)	A
Enzo Barresi (ONT)	P	Sushil S. Dixit (NCR – RCN)	A
Ira Hill (PRA/NWT - PRA/T.N.-O.)	P	Michael Elliott (QC)	A
Marcel C. Beaudoin (NCR — RCN)	P	Kevin Jacobs (PRA/NWT - PRA/T.N.-O.)	P
Nadia Roufaïel (NCR – RCN)	P	Katherine Kenny (PIPSC – IPFPC)	P
Bryan Van Wilgenburg (NCR – RCN)	P	David Griffin (PIPSC – IPFPC)	P (am)
Poste vacant (BC-C.-B.)			

Ouverture de la réunion — Opening of the meeting

MOTION : Adoption de l'ordre du jour (Kevin, Marcel). **MOTION ADOPTÉE.**

Bryan doit quitter la réunion à 16 heures; Marcel présidera la réunion après son départ.

MOTION : Approbation du procès-verbal de la réunion du 8 mai 2023 (Leslie, Tanya).

MOTION ADOPTÉE.

Examen des points de suivi — Action Items Review

Les membres discutent des points de suivi émanant de la dernière réunion. Les points de suivi, nouveaux et en cours, sont résumés à la fin du présent document.

Points de suivi permanents — Standing Items

- Rapport sur les négociations — Bargaining Report

Enzo fait le point sur les négociations. L'équipe de négociation a rencontré les représentants du Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT) la semaine dernière (du 20 au 22 juin). Les deux

COMPTE RENDU / MINUTES
Rencontre de l'exécutif SP / SP Executive Meeting
28 juin 2023 / June 28, 2023

parties ont déposé des propositions salariales. L'équipe de négociation rencontrera à nouveau les représentants du SCT la semaine prochaine (du 4 au 6 juillet). Il n'est pas prévu d'envoyer un courriel « Nouvelles de la négociation » avant la fin de la séance de négociation de juillet. L'équipe de négociation travaille sur un projet de communication dans l'éventualité où une entente serait conclue, afin de pouvoir joindre rapidement les membres. La table centrale est parvenue à une entente de principe le 25 mai. David présente l'entente de principe conclue à la table centrale à l'exécutif. Cette entente est frappée d'un embargo jusqu'à ce qu'un groupe de l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC) en arrive à un accord. À ce moment-là, l'accord fera partie de l'entente de principe de ce groupe et cette entente sera rendue publique. David présente l'entente de principe conclue à la table centrale à l'exécutif. Dans l'éventualité où le groupe SP ait recours à l'arbitrage, les questions négociées à la table centrale feront partie de la liste des questions sur lesquelles les représentants se sont entendus.

- Comité stratégique de négociation — Strategic Bargaining Committee

Bryan fait le point sur le Comité stratégique de négociation. Les membres du Comité se sont réunis pour la dernière fois le 4 juin, à la suite des ententes de principe conclues par l'Alliance de la Fonction publique du Canada (AFPC). Ils ont discuté des propositions salariales et des durées qu'ils préféreraient pour les conventions collectives.

- Déplacements des membres de l'exécutif — Executive Travel

Bryan s'est rendu à Saskatoon pour promouvoir la création d'un sous-groupe (SG) dans cette ville. La rencontre a été un succès. Il s'est ensuite rendu à Winnipeg pour faire une présentation aux membres du laboratoire de virologie. Il se rendra bientôt en Colombie-Britannique pour participer à des activités, à Nanaimo et à Vancouver. Enzo a participé à l'assemblée générale annuelle (AGA) du sous-groupe de la Nouvelle-Écosse continentale afin d'y faire une présentation sur la négociation. Kevin s'est rendu à Moncton en tant que président de l'équipe de consultation du MPO, où il a organisé une pause-café et une activité de recrutement de délégués syndicaux avec le sous-groupe local. Il a également récemment participé à un barbecue au laboratoire de virologie.

- Sous-groupes — Subgroups

La réunion des présidents des sous-groupes de la zone centrale a eu lieu le 17 septembre. Les commentaires formulés par les membres ont été positifs. Les membres aiment le cadre plus petit et moins formel. Les conférenciers ont été bien accueillis. La prochaine réunion des présidents des sous-groupes aura lieu en septembre, et l'ordre du jour sera probablement similaire à celui de la dernière réunion. L'an prochain, nous organiserons une réunion nationale des présidents des sous-groupes. Nous n'avons pas encore fixé la date et le lieu de cette réunion.

COMPTE RENDU / MINUTES
Rencontre de l'exécutif SP / SP Executive Meeting
28 juin 2023 / June 28, 2023

- Délégué — Delegate

Pour l'AGA de l'IPFPC, 158 personnes ont demandé à être déléguées du groupe SP. Les délégués ont été choisis et leur nom a été envoyé à l'IPFPC, et certains suppléants ont déjà été promus délégués. Le groupe discute de la procédure relative au choix des suppléants et de ce qui se passe lorsque des membres du groupe SP posent leur candidature à la fois pour représenter le groupe et leur région.

Bryan propose qu'à l'avenir, le groupe SP utilise son propre calendrier pour solliciter des candidatures, afin d'avoir davantage de temps pour la sélection des délégués.

SUIVI : Bryan demandera à l'IPFPC si les présidents des équipes de consultation peuvent agir à titre de délégué.

- Délégués syndicaux — Stewards

Les nouvelles candidatures pour le poste de délégué syndical sont plus nombreuses que les démissions. Le récent travail pour la mobilisation a porté ses fruits. En effet, de nombreuses personnes ont posé leur candidature pour être de nouveaux délégués syndicaux.

- Communications

La troisième infolettre a été soumise à l'IPFPC il y a deux mois, mais elle n'a pas encore été publiée. Tanya recueille des suggestions pour la prochaine infolettre.

SUIVI : Katherine vérifiera l'état d'avancement de l'infolettre.

- Représentants régionaux — Regional reps

RCN (Marcel) : Les quatre sous-groupes de la RCN essaient de se coordonner afin d'organiser une activité sociale à l'automne.

Prairies et T.N.-O. : Le Conseil régional de cette région s'est tenu au début du mois de juin, et Ira fait partie de l'exécutif régional.

Bryan remercie Tanya d'avoir pris en charge une partie des tâches du représentant régional de la Colombie-Britannique et du Yukon pendant que ce poste est vacant.

Les autres représentants régionaux n'ont aucune nouvelle à communiquer.

- Articles de visibilité — Visibility Items

Nous avons besoin de plus d'autocollants « Défendre la science ». Il est proposé que l'exécutif passe une nouvelle commande d'autocollants « Défendre la science », 2 000 autocollants « Défendre la science » de la taille originale et 2 000 autocollants de plus petite taille comportant seulement le logo du groupe SP. Bryan fera le suivi des coûts.

COMPTE RENDU / MINUTES
Rencontre de l'exécutif SP / SP Executive Meeting
28 juin 2023 / June 28, 2023

SUIVI : Bryan fera un suivi par courriel en ce qui concerne le coût de la nouvelle commande d'autocollants.

Lors de la dernière réunion de l'exécutif, le groupe avait prévu de discuter d'autres slogans pour les articles de visibilité. Le slogan « La science, pas le silence » est populaire, mais il ne devrait être utilisé que lorsque des scientifiques sont réduits au silence dans le cadre d'une campagne. Marcel propose que nous créions un répertoire des slogans existants apposés sur des articles promotionnels afin de conserver une liste des slogans qui existent déjà.

SUIVI : Tous les membres doivent prendre des photos des slogans et des articles promotionnels du groupe SP.

SUIVI : Tous les membres doivent prendre des photos des autocollants du groupe SP dans les grands espaces. Les photos peuvent être envoyées à Tanya.

Joanne possède une liste des articles promotionnels de l'IPFPC qui sont stockés au bureau national de l'IPFPC. Certains de ces articles sont vieux. Joanne se porte volontaire pour aller sur place et vérifier quels articles y sont stockés.

SUIVI : Joanne vérifiera quels articles sont stockés au bureau national de l'IPFPC.

- Comité consultatif des sciences / Intégrité scientifique — Science Advisory Committee / Scientific Integrity

Le Comité consultatif des sciences a été moins actif ces derniers temps; il se réunit moins souvent. La dernière réunion a eu lieu en avril.

Le Bureau de la conseillère scientifique en chef a envoyé un courriel portant sur la sélection de membres pour siéger au comité sur la violation de l'intégrité scientifique. La discussion est en cours, mais les participants se sont opposés à l'exigence selon laquelle seules les personnes qui participent activement à des travaux de recherche peuvent faire partie du Comité. Certains scientifiques travaillent en laboratoire ou ne sont pas actifs dans le domaine de la recherche. Beaucoup de nos membres sont des scientifiques qui ne font pas de recherche. Les membres s'opposent également à l'exigence selon laquelle seules les personnes ayant une expérience en matière d'enquête sur les violations de l'intégrité scientifique peuvent faire partie du Comité. Ces personnes n'existent pas encore, car il s'agit d'une nouvelle politique.

Bryan dit qu'il aimerait voir le plan du Comité consultatif des sciences sur ce que l'IPFPC fera, et être préparé, si à l'avenir l'employeur ignore l'intégrité scientifique, ou s'il met fin au financement de la science ou des ministères scientifiques.

- Mobilisation — Mobilization

Le coordonnateur de la mobilisation prévoit organiser un dîner d'information après la tenue de la prochaine ronde de négociations avec le Conseil du Trésor.

Marcel travaille sur une demande à l'intention des sous-groupes permettant aux membres de ces derniers de demander à ce qu'un membre de l'équipe de négociation ou de l'exécutif participe à un dîner d'information ou fasse des présentations. Il souhaite que les sous-groupes soient à proximité les uns des autres afin que leurs membres puissent se coordonner dans le but de réduire la distance que les animateurs devront parcourir.

Bryan demande à Nadia d'identifier les principaux lieux de travail de la RCN, et de préciser s'il y a des représentants du groupe SP sur place.

SUIVI : Nadia identifiera les principaux lieux de travail de la RCN, et précisera s'il y a des représentants du groupe SP sur place.

Rien de nouveau :

- Réunion du Conseil consultatif — Advisory Council Meeting
- Rapport de la conseillère d'assemblée — Parliamentarian's Report
- Délégué — Delegate
- Plan de travail — Workplan
- Adhésion — Membership
- Reconnaissance — Recognition

Réunion de planification stratégique d'automne — Fall Strategic Planning Meeting

La réunion de planification stratégique d'automne aura lieu les 17 et 18 novembre (vendredi et samedi). Cette réunion vise à faire le point sur les commentaires qui ont été formulés pendant les réunions des présidents des sous-groupes des zones et de planifier, en tant que groupe, les futures négociations. Il s'agit notamment de cerner les ressources dont le groupe pourrait avoir besoin pour atteindre ces objectifs, ainsi que le soutien qui sera nécessaire de la part de l'Institut.

Politique environnementale — Environmental Policy

Marcel a pris en compte les commentaires formulés par les membres dans l'élaboration de la politique sur les voyages. Cette politique couvre les déplacements locaux, les déplacements non locaux et la participation à distance aux réunions. Marcel est prêt à envoyer la politique pour traduction et mise en ligne. Tout commentaire final doit lui être envoyé le plus rapidement possible.

Il a élaboré un message uniformisé qui sera joint aux invitations aux réunions en personne qui auront lieu à l'avenir. Les membres du groupe discutent de la question de savoir qui serait le point de contact pour les exceptions énoncées dans la politique sur les voyages, la proposition selon laquelle le vice-président du groupe est le point de contact a été adoptée.

Motions destinées à l'AGA de l'IPFPC - PIPSC AGM motions

L'exécutif examine certaines motions devant être présentées à l'AGA de l'IPFPC. Le groupe SP est le troisième groupe le plus important de l'IPFPC, et le deuxième groupe le plus important de la fonction publique centrale. Les délégués du groupe SP qui participent à l'AGA doivent s'exprimer davantage lors de l'AGA. Le groupe SP a encore le temps de rédiger des motions destinées à l'AGA, mais jusqu'à présent personne n'en a proposé.

L'exécutif discute du rôle des membres retraités au sein du syndicat, des avantages qu'ils peuvent apporter grâce à leur expérience et à leur capacité de mentorat, ainsi que des revenus et des coûts de la Guilde des membres retraités par rapport aux membres des groupes.

Compte rendu sur l'AGA 2023 du groupe SP — SP AGM 2023 debrief

Les résultats du sondage sur l'AGA 2023 du groupe SP sont disponibles. En général, les commentaires sont positifs. L'exécutif en discutera de façon plus approfondie lors de sa prochaine réunion.

AGA 2024 du groupe SP — SP AGM 2024

Le thème de la prochaine AGA du groupe SP sera probablement à nouveau la négociation. La réunion sera à nouveau hybride, et animée à partir d'Ottawa. Les dates proposées sont les 5 et 6 avril. La réunion de l'exécutif aura lieu le 5 avril et l'AGA du Groupe le 6 avril.

Bryan propose une rotation des lieux de l'AGA du Groupe, à savoir la RCN une année sur deux, puis Toronto ou Montréal les autres années. Puisque l'AGA de 2023 a eu lieu à Toronto, celle de 2024 serait tenue dans la RCN, celle de 2025 à Montréal, celle de 2026 dans la RCN, etc.

Représentant régional de la C.-B. et du Yukon — BC/Yukon Regional Rep

L'avis de candidature aux élections a été affiché sur le site Web et envoyé par courriel aux membres de la région de la Colombie-Britannique et du Yukon. La date limite de mise en candidature est le 19 juillet. L'objectif est d'avoir choisi un représentant pour la réunion de septembre. Il y a une période minimale pour l'élection, et la date tombera probablement au mois d'août.

Rapport du Congrès du travail du Canada (CTC) — CLC Report

Bryan rédigera un rapport écrit pour faire suite aux commentaires qu'il a formulés aujourd'hui. Le CTC est essentiellement une assemblée générale annuelle de syndicats. De nombreux syndicats étaient présents; ils peuvent choisir d'être membres du CTC, ils versent des cotisations et acceptent de respecter certaines règles. Par le passé, nous nous sommes interrogés sur les avantages de l'adhésion au CTC, mais être membre permet à l'IPFPC de participer au mouvement ouvrier dans son ensemble.

La réunion a duré cinq jours. Quelque 1 300 personnes y ont participé. Il y a eu des conférenciers, des tables rondes, des présentations et des motions ont été présentées. L'un des thèmes abordés a été la crise climatique. Un grand nombre de motions ont été présentées, mais aucune d'entre elles n'était litigieuse. La participation au CTC est une activité d'engagement et de mobilisation, et elle ne constitue pas une occasion stratégique. Il serait bénéfique que des délégués différents assistent au CTC au lieu que ce soit toujours les mêmes personnes qui représentent l'IPFPC.

SUIVI : Bryan enverra un rapport écrit sur le CTC à l'exécutif.

Séance tactique sur les messages textes — Tactical Texting Session

Les messages textes ont l'avantage d'être un moyen rapide de joindre les membres, mais il ne l'est pas si les messages doivent être soumis au même niveau d'approbation ou d'examen que les courriels.

L'une des méthodes pouvant être utilisées est la diffusion de messages en circuit fermé : il s'agit d'envoyer un message général et d'interagir avec les personnes qui y répondent. Il pourrait être utile d'effectuer des tests sur un sous-ensemble de membres, par exemple sur des postes d'une seule classification dont nous savons que les membres sont mobilisés. L'autre méthode consiste à envoyer des messages textes à des membres et d'en recevoir de ces derniers. Nous estimons qu'il faudrait trois ou quatre personnes pour répondre à un message texte envoyé à environ 500 membres, selon les taux de réponse habituels. Cela serait effectué au moyen d'une plateforme en ligne et non pas par le biais des numéros de téléphone cellulaire personnels des membres.

Certaines inquiétudes sont exprimées quant au fait que les personnes ne pourront pas explicitement choisir de recevoir des messages textes. L'IPFPC suppose qu'il y a consentement implicite de la part des membres qui ont fourni leur numéro de téléphone cellulaire lors de l'inscription, mais les membres n'ont pas été informés qu'ils recevraient des messages textes. Il serait bon que l'IPFPC mette à jour la possibilité pour les membres de choisir de recevoir des messages textes.

Il faut porter attention aux messages textes qui sont envoyés. L'envoi de messages textes sans courriel ou contenu de site Web correspondant donne l'impression qu'il s'agit d'une escroquerie. Nous devons nous demander si nous voulons nuire à la cote d'estime que nous avons auprès des membres en envahissant leur téléphone.

Les messages textes constituent un bon outil de mobilisation. C'est une capacité qui doit être développée au sein de notre groupe. Commencer par un petit sous-ensemble, où il y a moins de risques que les membres interprètent la situation comme étant une escroquerie, est une bonne stratégie. Bryan propose d'organiser une séance de clavardage en direct avec les MT. Bryan en assurera la coordination.

SUIVI : Bryan communiquera à Catherine Gagnon notre décision selon laquelle nous souhaiterions que les membres se voient offrir la possibilité d'accepter de participer au projet pilote avant que ce dernier soit lancé.

Comité d'avancement professionnel — Career Progression Committee

Lors de l'AGA 2023 du groupe SP, de nombreuses questions ont été posées concernant l'absence d'avancement professionnel dans les classifications AG-BI-CH-PC et FO. Il existe un problème de « syndrome du condamné à perpétuité » où les personnes sont embauchées et prennent leur retraite au niveau 2, et elles ne se voient offrir aucune possibilité d'avancement pendant leur carrière. Ann Thériault s'est portée volontaire pour diriger un groupe de travail sur ce sujet.

Ann a déjà le nom de quelques membres en tête, mais elle souhaite avoir des représentants de la région de l'Atlantique et de la région de l'Ouest. Il est prévu d'organiser principalement des réunions virtuelles, d'une durée de 90 minutes à deux heures. Les réunions commenceront en octobre et seraient tenues tous les mois jusqu'en février. Le groupe de travail produira un rapport qui ferait état des principaux problèmes liés à l'avancement professionnel pour les classifications AG-BI-CH-FO-PC, il commencera à élaborer des solutions possibles, et qui sont les principaux acteurs en vue de mettre ces solutions en œuvre ou pour les élaborer, afin que les prochaines étapes puissent être établies et mises en œuvre. Ce rapport pourrait être mis à la disposition des présidents des équipes de consultation.

Ira assurera la liaison entre l'exécutif et le groupe de travail.

MOTION : L'exécutif du groupe SP a réservé 5 000 dollars pour que ses membres puissent se déplacer (le cas échéant), mais surtout pour le versement d'un salaire compensatoire (Bryan, Marcel). **MOTION ADOPTÉE.**

SUIVI : Leslie (Atlantique) et Ira, Tanya (représentantes de la région de l'Ouest) doivent envoyer à Ann des suggestions à l'intention du groupe de travail.

SUIVI : Bryan informera Annie de cette initiative et de la nécessité d'un soutien pour l'organisation de réunions CVENT et de réunions Zoom.

Participation de l'exécutif du bassin national aux réunions des sous-groupes zonaux

L'exécutif du groupe SP est composé de membres provenant des bassins régionaux et national. Les membres du bassin national ne participent pas à la réunion des présidents des sous-groupes zonaux pour la zone dans laquelle ils vivent, alors que les membres du bassin régional y participent. Il a été estimé que cette politique limite la capacité de certains membres de l'exécutif à rencontrer les présidents des sous-groupes et leur donne un sentiment d'exclusion. Un argument a été avancé : si des membres du bassin national peuvent participer à ces réunions dans le cadre d'autres fonctions, les membres du bassin national devraient avoir plus d'occasions de participer à ces réunions. Dans le cas de la récente réunion du sous-groupe de la zone du Centre, une modification au processus actuel aurait permis à deux personnes supplémentaires d'y participer, en fonction de la composition actuelle de l'exécutif et des rôles que les autres membres de l'exécutif jouent au sein des sous-groupes.

Les réunions zonales constituent une tribune où les présidents des sous-groupes peuvent s'exprimer. Le président de la réunion donne la préférence aux interventions dans l'ordre suivant : Les présidents des sous-groupes, puis les représentants de l'exécutif et des régions en cause. Dans le cas de la prochaine réunion de la zone du Québec et de l'Atlantique, les membres du bassin national et les représentants régionaux des autres régions seront considérés comme des observateurs à cette réunion. Les présidents de sous-groupes apprécient les plus petites réunions et la possibilité de se faire entendre au sein d'un groupe plus restreint. Les réunions sont si souvent dominées par les membres de l'exécutif du groupe SP qu'il est bon d'avoir une tribune dans laquelle les membres se sentent à l'aise pour s'exprimer.

Les représentants régionaux jouent d'autres rôles au sein de l'exécutif. Ils coordonnent les délégués de leurs régions, ils choisissent également les échanges de postes. Ils sont le point de contact pour les sous-groupes de leur région, et ils se déplacent souvent pour faire des présentations lors d'AGA et de dîners d'information. Leur rôle lors de la réunion des présidents des sous-groupes est d'observer. Ils ne font pas activement de présentations aux présidents des sous-groupes.

Un argument est présenté selon lequel le principe d'inclusion devrait être appliqué à ces réunions. Un certain nombre de portefeuilles au sein de l'exécutif pourraient justifier une participation. Nous sommes une organisation fondée sur la représentation. La participation

doit être fondée sur la représentation, la présentation de travaux ou l'animation d'une activité au cours de la réunion. Dans ce cas, le débat plus large pourrait porter sur les raisons pour lesquelles les membres de l'exécutif se rendent à Halifax en septembre. Cela n'est pas conforme au modèle déjà établi pour d'autres réunions zonales. Il est logique que la réunion de l'exécutif soit rattachée à la réunion des présidents des sous-groupes nationaux. Bien que l'ajout d'une réunion de l'exécutif à l'une des réunions des présidents des sous-groupes zonaux soit une pratique qui existe depuis un certain temps, la suppression de cette pratique permettrait d'éliminer une partie de ce conflit.

La prochaine série de réunions zonales aura lieu en 2025. Cette politique pourrait être modifiée avant cette date si l'exécutif le souhaite. Il est proposé qu'un groupe de travail se penche sur le plan de travail et examine le but des réunions des présidents des sous-groupes, et qu'il fasse des suggestions à l'exécutif. Marcel, Ira et Bryan se portent volontaires pour faire partie du groupe de travail.

SUIVI : Le groupe de travail sur la réunion des présidents des sous-groupes zonaux (Marcel, Ira, Bryan) doit faire rapport à l'exécutif.

Rapport financier et biens informatiques — Financial Report and IT Assets

Point reporté.

Article 28.04- Environnement ou lieu de réunion privé - Confidential environment or meeting space

L'article 28.04 de la convention collective stipule ce qui suit : « L'Employeur fournit un environnement ou un lieu de réunion privé et facilement accessible pour que ses employés puissent rencontrer un délégué syndical ou un représentant du personnel de l'Institut dans chaque lieu de travail. »

L'employeur estime que cette exigence de la convention collective est satisfaite, car les délégués syndicaux peuvent réserver un lieu de réunion en fonction de leurs besoins. Il est de plus en plus difficile de réserver des lieux de réunion. Les gens sont de retour au bureau et ils tiennent des réunions en personne, et ils utilisent les salles de réunion pour des réunions sur Teams ou Zoom afin de ne pas déranger leurs collègues qui travaillent près de leur poste de travail.

Un sous-ministre du ministère des Pêches et des Océans (MPO) a déclaré qu'il était raisonnable de disposer d'un espace dédié, mais cette position a été rejetée par la région. À Environnement et Changement climatique Canada, un espace a été demandé, mais il a en fin de compte été refusé. La réponse a été que la possibilité de réserver des salles répondait à l'exigence énoncée dans l'article. L'objet de l'article est de fournir un lieu de réunion privé

COMPTE RENDU / MINUTES
Rencontre de l'exécutif SP / SP Executive Meeting
28 juin 2023 / June 28, 2023

et facilement accessible. Bryan déclare que la meilleure solution pour résoudre le problème serait de déposer un grief de principe.

Grand drapeau de l'IPFPC/groupe SP - Large PIPSC/SP Flag

Bryan souhaite acheter un grand drapeau pour le groupe SP. Il se penchera sur la question.

Tour de table - Round table

Enzo — Il est heureux de travailler avec un exécutif fonctionnel.

Joanne — Q : Elle demande quand la date de la réunion de septembre sera affichée dans Concur et quand les membres pourront réserver leurs vols.

R : Le personnel de l'IPFPC est extrêmement occupé, cette invitation ne sera pas affichée de sitôt.

Kevin — Un symposium sur la consultation est prévu en septembre pour les équipes de consultation. Kevin reçoit encore de nombreux commentaires sur la directive sur le retour au bureau. Un programme du MPO, dans une région, demande aux employés de ne pas prendre des congés de maladie partiels et de travailler le reste de la journée depuis leur domicile.

Tanya - À l'occasion de la Semaine nationale de la fonction publique, son sous-groupe a mis de la crème glacée dans les congélateurs au bureau et a affiché des messages clés et des liens sur le réfrigérateur. Cette initiative a été populaire. Le sous-groupe prévoit également organiser une activité pour la fête du Travail. Elle propose de créer un site Web pour commander des articles promotionnels.

Ira — rien

Leslie — rien

Marcel — rien

Fin de la réunion — End of meeting

Marcel, en son nom et en celui de Bryan, remercie tous les participants pour leur présence et leur participation à la réunion d'aujourd'hui.

MOTION de levée de la séance (Ira, Kevin) : **MOTION ADOPTÉE.**

La séance est levée à 16 h 13 HNE.

Membre/ Member	Sujet / Point	Point de suivi/ Action Item	Statut/ Status
-------------------	------------------	--------------------------------	-------------------

COMPTE RENDU / MINUTES
Rencontre de l'exécutif SP / SP Executive Meeting
28 juin 2023 / June 28, 2023

Katherine	Infolettre	Vérifier l'état d'avancement de l'infolettre d'avril.	
Tous	Infolettre	Envoyez vos idées pour l'infolettre ou vos commentaires à Tanya.	EN COURS
Kevin	Infolettre	Rédiger un article sur l'expérience vécue par les nouveaux délégués syndicaux qui sera publié dans l'infolettre.	EN COURS
Sushil Nadia Bryan	Cotisants Rand	Les représentants régionaux doivent envoyer la lettre : RCN : Elle est divisée en sous-groupe en raison du grand nombre de personnes : Bryan — EN COURS Nadia — Les membres de l'exécutif l'aide à communiquer avec les membres. La communication est faite en personne. Sushil — a besoin d'une liste à jour des membres maintenant que le nouveau sous-groupe a été créé, la liste qu'il a n'est plus à jour. Marcel — fait Atlantique — fait C.-B.-Yukon — fait Ontario — fait Prairies et T.N.-O. — Ira travaille avec l'exécutif du chapitre; Kevin y travaille au niveau local. Québec — fait	EN COURS
Joanne	Reconnaissance	Élaborer un formulaire pour les candidatures au prix de reconnaissance des délégués syndicaux. Le formulaire doit être envoyé à Annie pour traduction et mise en ligne sur le site Web.	EN COURS
Marcel	Politique environnementale	Traduction, puis mise en ligne (accessible) du plan de voyage. Le plan de travail sera également ajouté à ce lien.	EN COURS
Sarah	Politique environnementale	Examiner le libellé concernant les « sous-comités » ou les « comités » de l'exécutif.	EN COURS

COMPTE RENDU / MINUTES
Rencontre de l'exécutif SP / SP Executive Meeting
28 juin 2023 / June 28, 2023

Bryan	Congé pour affaires syndicales avec recouvrement des coûts	Bryan soulèvera la question de l'utilisation du congé pour affaires syndicales avec recouvrement des coûts relativement au congé pour équilibre entre la vie syndicale et la vie privée de l'IPFPC directement auprès du conseil d'administration; Il reste encore du travail à faire du côté de l'IPFPC pour résoudre ce problème (création d'un identifiant générique pour les réunions).	EN COURS
Bryan	Affectation des délégués aux régions et aux sous-groupes	Bryan soulèvera auprès du Conseil consultatif la question de la nécessité de clarifier la manière dont ces personnes sont affectées aux sous-groupes et aux chapitres, ainsi que les lignes directrices concernant les voyages lorsque les personnes agissent en tant que délégués à des activités.	EN COURS
Nadia	Mobilisation	Communiquer avec l'IPFPC au sujet des affiches vierges de l'IPFPC.	EN COURS
Nadia	Mobilisation	Identifier les principaux lieux de travail de la RCN et préciser s'il y a des représentants du groupe SP sur place.	
Bryan	Mobilisation	Communiquer à Catherine Gagnon notre décision selon laquelle nous souhaiterions que les membres se voient offrir la possibilité d'accepter de participer au projet pilote avant son lancement et avant l'envoi de messages textes.	
Bryan	Visibilité	Faire un suivi par courriel en ce qui concerne le coût de la nouvelle commande d'autocollants.	
Tous	Visibilité	Prendre des photos des slogans et des articles promotionnels du groupe SP en vue de créer un répertoire.	

COMPTE RENDU / MINUTES
Rencontre de l'exécutif SP / SP Executive Meeting
28 juin 2023 / June 28, 2023

Tous	Visibilité	Prendre des photos des autocollants du groupe SP dans les grands espaces, les photos peuvent être envoyées à Tanya.	
Joanne	Visibilité	Vérifier quels articles sont stockés au bureau national de l'IPFPC.	
Sushil	Finances	Vérifier comment les sous-groupes peuvent obtenir des numéros de réunion afin de présenter une demande de remboursement des coûts des dîners dans Concur.	
Sushil	TI	Vérifier si les ordinateurs portables sont sous garantie.	
Bryan	AGA DE L'IPFPC	Demander à l'IPFPC si les présidents des équipes de consultation peuvent agir à titre de délégués.	
Bryan	CTC	Envoyer un rapport écrit sur le CTC à l'exécutif.	
Leslie, Tanya, Ira	Groupe de travail sur l'avancement professionnel	Les représentants des régions de l'Atlantique et de l'Ouest doivent envoyer à Ann des suggestions à l'intention du groupe de travail sur l'avancement professionnel.	
Bryan	Groupe de travail sur l'avancement professionnel	Informar Annie de cette initiative et de la nécessité d'un soutien pour l'organisation de réunions CVENT et de réunions Zoom.	
Marcel, Ira, Bryan	Groupe de travail sur les réunions des présidents des sous-groupes	Faire rapport à l'exécutif.	