



**ДЕПАРТАМЕНТ  
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

№ \_\_\_\_\_

О региональном этапе  
Всероссийского конкурса на  
лучшего работника сферы  
государственной молодежной  
политики

В соответствии с приказом Федерального агентства по делам молодежи от 25 июля 2018 года № 201 "О Всероссийском конкурсе на лучшего работника сферы государственной молодежной политики" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение о региональном этапе Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики согласно приложению 1.

2. Утвердить состав организационного комитета регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики согласно приложению 2.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу после размещения на Портале официального опубликования нормативных правовых актов Оренбургской области и органов исполнительной власти Оренбургской области ([pravo.orb.ru](http://pravo.orb.ru)).

Исполняющий обязанности  
директора

И.М.Останина

## ПОЛОЖЕНИЕ

о региональном этапе Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Региональный этап Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики (далее – «Конкурс») направлен на выявление, развитие и поддержку перспективных работников сферы, а также на повышение имиджа их профессии.

1.2. Настоящее положение определяет цель и задачи, категории участников, основные направления в номинации, порядок проведения и подведения итогов Конкурса в 2019 году.

1.3. Учредителем Конкурса является департамент молодежной политики Оренбургской области (далее – «департамент»).

### 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

2.1. Целью Конкурса является повышение социального статуса, престижа профессии работников сферы государственной молодежной политики, развитие профессиональной компетентности и стимулирование их деятельности; а также содействие формированию кадрового резерва сферы государственной молодежной политики в Оренбургской области.

2.2. Основные задачи Конкурса:

совершенствование ресурсного обеспечения реализации молодежной политики в крае;

повышение внимания органов исполнительной власти Оренбургской области и муниципальных образований области к вопросам реализации молодежной политики;

выявление лучших руководителей и специалистов отрасли государственной молодежной политики в области;

оценка и повышение уровня профессиональной подготовки работников сферы государственной молодежной политики;

создание системы поддержки талантливых, квалифицированных специалистов по работе с молодежью;

стимулирование разработки инновационных программ и проектов в сфере молодежной политики и их реализация;

проведение комплексной многоступенчатой оценки участников, основанной на использовании взаимодополняющих методов, позволяющих оценить качество и компетенции участников Конкурса;

формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействие их дальнейшему развитию и распространению лучших практик;

создание условий для обмена опытом работы по вопросам реализации основных направлений государственной молодежной политики, в том числе кадрового обеспечения отрасли государственной молодежной политики.

### 3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

3.1. Участниками Конкурса являются:

руководители и специалисты департамента и муниципальных образований области, реализующие государственную молодежную политику;

руководители и специалисты подведомственных учреждений департамента и муниципальных образований области, реализующих государственную молодежную политику.

3.2. Участники Конкурса должны иметь подтвержденный стаж работы в сфере государственной молодежной политики не менее одного года.

### 4. ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ И НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

4.1. Конкурс состоит из заочного этапа.

Срок проведения с 15 августа по 25 октября 2019 года.

4.2. Настоящим положением устанавливаются следующие конкурсные номинации:

Номинация 1 «Руководитель структурного подразделения администрации муниципального образования, реализующего государственную молодежную политику» (в номинации принимают участие руководители, заместители руководителей органов по делам молодежи администраций муниципальных образований Оренбургской области);

Номинация 2 «Руководитель подведомственного учреждения департамента, муниципального образования Оренбургской области» (в номинации принимают участие руководители и заместители руководителей подведомственных учреждений департамента и муниципальных образований Оренбургской области, реализующих государственную молодежную политику);

Номинация 3 «Специалист органа исполнительной власти муниципального образования или Оренбургской области, реализующего государственную молодежную политику» (в номинации принимают участие специалисты департамента и структурных подразделений администраций муниципальных образований Оренбургской области, реализующие государственную молодежную политику);

Номинация 4 «Специалист подведомственного учреждения органа исполнительной власти муниципального образования или Оренбургской области» (в номинации принимают участие специалисты подведомственных учреждений департамента и муниципальных образований, реализующих государственную молодежную политику).

В перечень конкурсных номинаций могут вноситься изменения и дополнения по предложению оргкомитета Конкурса.

4.3. Если для участия в какой-либо номинации будет подано менее трех заявок, то такая номинация снимается с Конкурса.

## 5. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ КОНКУРСА

5.1. Организатором Конкурса является департамент.

5.2. Для организационно-методического обеспечения проведения Конкурса создается организационный комитет Конкурса.

5.3. Организационный комитет Конкурса:  
проводит экспертизу материалов, представленных на Конкурс, в соответствии с критериями оценки (Приложение 1);  
утверждает итоги Конкурса;  
устанавливает дату и процедуру проведения Конкурса, утверждает состав и регламент работы организационного комитета Конкурса;  
организует проведение церемонии награждения победителей;  
обеспечивает соответствие содержания всех мероприятий Конкурса его целям и задачам;  
обеспечивает освещение мероприятий Конкурса в региональных средствах массовой информации.

## 6. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

6.1. Для участия в Конкурсе необходимо в срок до 25 октября 2019 года предоставить в организационный комитет Конкурса следующие документы:

заявку на участие в Конкурсе (Приложение 2);  
резюме конкурсанта (Приложение 3) с приложением копий наградных документов;

видео на тему: «Моя профессия – молодежный работник» (требования: длительность не менее 2-ух минут и не более 5-ти минут; необходимо выложить видеоролик на хостинг в «youtube» и прислать ссылку);

по номинациям 1 и 3: описание концептуальной программы (системы работы) конкурсанта в сфере государственной молодежной политики (Приложение 4);

по номинациям 2 и 4: описание авторской программы в сфере государственной молодежной политики, реализуемой не менее 1 (одного) года (Приложение 4).

Материалы рассматриваются организационным комитетом Конкурса.

6.2. Материалы принимаются на электронном и бумажном носителях, заверенные подписью и печатью.

6.3. Материалы, направленные для участия в Конкурса, не рецензируются и не возвращаются.

6.4. Основными направлениями конкурсных испытаний являются:

«Развитие молодежного информационного пространства»;

«Развитие и поддержка добровольческих инициатив молодежи»;

«Развитие моделей и форм вовлечения молодежи в трудовую и экономическую деятельность»;

«Укрепление института молодой семьи»;

«Обеспечение участия молодежи в общественно политической жизни общества»;

«Выявление и продвижение талантливой молодежи»;

«Интеграция молодых людей, оказавшихся в социально опасном положении, в жизнь общества»;

«Гражданское и патриотическое воспитание молодежи»;

«Формирование ценностей здорового образа жизни, создание условий для физического развития молодежи».

## 7. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

7.1. По итогам участия в Конкурсе определяется победитель в номинации Конкурса (участник, занявший первое место) и призёры в номинации Конкурса (участники, занявшие второе и третье места).

7.2. Организационный комитет Конкурса вправе учреждать призы победителям Конкурса, в том числе, при участии спонсоров, заинтересованных организаций и частных лиц.

7.3. По решению организационного комитета Конкурса участники, ставшие победителями в номинациях Конкурса, рекомендуются для участия в заочном туре Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики (далее – финальный этап Конкурса).

7.4. Выдвижение кандидатов на заочный тур финального этапа Конкурса осуществляется департаментом на основании рекомендаций (протокола) организационного комитета Конкурса.

7.5. При невозможности участия победителей в номинациях Конкурса в заочном туре финального этапа Конкурса организационный комитет Конкурса вправе рекомендовать, а департамент выдвинуть участников, занявших вторые места.

Приложение 1  
к положению о региональном этапе  
Всероссийского конкурса на  
лучшего работника сферы  
государственной молодежной политики

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**  
материалов регионального этапа Всероссийского конкурса  
профессионального мастерства работников сферы государственной  
молодежной политики

№	Наименование критерия	Баллы
<b>Заочный тур</b>		
<b>1.</b>	<b>Видео на тему: «Моя профессия – молодежный работник»</b>	<b>15</b>
	Критерии оценки: аргументированность в изложении своих гражданских, профессиональных и личностных позиций; форма подачи (поставленная речь, внешний вид, творческая составляющая)	
<b>2.</b>	<b>«Описание концептуальной программы (системы работы) конкурсанта в сфере государственной молодежной политики» (номинации 1 и 3)</b>	<b>15</b>
	Критерии оценки: востребованность, актуальность Программы для целевой группы; системность, содержательная проработанность Программы; наличие инновационных методик; Оценка ресурсного обеспечения реализации Программы; Эффективность реализации и результативность программы	
	<b>«Описание авторской программы (проекта) в сфере государственной молодежной политики (номинация 2 и 4)</b>	
	Критерии оценки: востребованность, актуальность Проекта, новизна для целевой группы; системность, обоснованность, содержательная проработанность Проекта; наличие инновационных методик; оценка ресурсного обеспечения Проекта; ожидаемые результаты Проекта, социальный эффект.	

Приложение 2  
к положению о региональном этапе  
Всероссийского конкурса на  
лучшего работника сферы  
государственной молодежной политики

Заявка  
на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса  
на лучшего работника сферы государственной молодежной политики

---

(наименование рекомендующей организации)

направляет для участия в региональном этапе Всероссийского конкурса на  
лучшего работника сферы государственной молодежной политики в  
номинации \_\_\_\_\_

---

(Ф.И.О. конкурсанта, место работы, должность)

Комплекс заявочных документов прилагается.

Приложение: на \_\_\_\_\_ л. в 1 экз.

Руководитель,  
рекомендующей организации \_\_\_\_\_

М.П.  
\_\_\_\_\_

Приложение 3  
к положению о региональном этапе  
Всероссийского конкурса на  
лучшего работника сферы  
государственной молодежной политики

**РЕЗЮМЕ**  
участника регионального этапа Всероссийского конкурса  
профессионального мастерства работников сферы государственной  
молодежной политики

Фамилия, имя, отчество		
Число, месяц, год рождения		
Домашний адрес, телефон, e-mail		
Место работы, должность*		
Образование	Полное название образовательного учреждения, дата поступления/окончания	
	Специальность	
	Дополнительное образование: курсы, стажировки с указанием (в порядке значимости)	
	Второе высшее образование (полное название образовательного учреждения, дата поступления/окончания)*	
	Аспирантура, докторантура с указанием специальности, дата поступления/окончания)*	
	Учёная степень*	
Опыт работы*	00.00-00.00 (год, месяц)	Название организации (сфера деятельности)
		Должность (либо статус)
		Обязанности (полный перечень с указанием наиболее значимых моментов)
Профессиональный опыт	Участие в проектах	
	Проф. занятия и опыт	
	Знание иностранного языка	
	Сфера Научного интереса	
	Другое	
Дата заполнения		
Личная подпись		

\* Не заполняется участниками в случае отсутствия

\_\_\_\_\_

Приложение 4  
к положению о региональном этапе  
Всероссийского конкурса на  
лучшего работника сферы  
государственной молодежной политики

По номинациям 1 и 3: Описание концептуальной программы (системы работы) конкурсанта в сфере государственной молодежной политики

1. Ф.И.О., должность конкурсанта.
2. Название органа по делам молодежи/учреждения по работе с молодежью, которое представляет конкурсант.
3. Контактная информация об органе по делам молодежи/учреждении по работе с молодежью, включающая:
  - юридический и фактический адрес;
  - номер телефона, факс;
  - адрес электронной почты;
  - официальный сайт.
4. Количество штатных сотрудников.
5. Описание концептуальной программы (системы работы) (далее – Программа):
  - цель и задачи Программы;
  - содержание и технологии реализации Программы;
  - ожидаемые результаты реализации Программы;
  - анализ и оценка степени эффективности реализации направления Программы с указанием результатов мониторинга.

По номинациям 2 и 4: Описание авторской программы в сфере государственной молодежной политики

1. Название программы (проекта).
2. Автор программы (проекта) (Ф.И.О., должность конкурсанта).
3. Название органа по делам молодежи/учреждения по работе с молодежью, которое представляет конкурсант; учебное заведение, факультет, направление подготовки, курс.
4. Контактная информация об органе по делам молодежи/учреждении по работе с молодежью, высшем учебном заведении включающая:
  - юридический и фактический адрес;
  - номер телефона, факс;
  - адрес электронной почты;
  - официальный сайт.
5. Описание авторской программы (проекта) (далее – Проект):
  - общие положения, актуальность;

цель и задачи Проекта;  
содержание и технологии реализации Проекта;  
ресурсное обеспечение Проекта;  
ожидаемые результаты реализации Проекта;  
сроки выполнения Проекта (начало и окончание работы над Проектом,  
ее продолжительность). Стадия реализации Проекта в настоящее время;  
анализ и оценка степени эффективности реализации Проекта с  
указанием результатов мониторинга;  
перспективы развития Проекта в других субъектах Российской  
Федерации;  
дополнительная информация по Проекту.

---

### Состав

организационного комитета регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики

1. Останина  
Ирина Михайловна – руководитель организационного комитета, исполняющий обязанности директора департамента молодежной политики Оренбургской области
2. Борисова  
Наталья Валерьевна – заместитель руководителя организационного комитета, исполняющий обязанности заместителя директора – начальника отдела по работе с молодежью, особо нуждающейся в поддержке государства, департамента молодежной политики Оренбургской области

### Члены организационного комитета

3. Чаловский  
Виталий Викторович – исполняющий обязанности заместителя директора – начальника отдела региональных программ и поддержки молодежных инициатив департамента молодежной политики Оренбургской области
4. Подлужная  
Яна Владимировна – председатель общественного совета при департаменте молодежной политики Оренбургской области
5. Каменева  
Елена Григорьевна – председатель совета проректоров по воспитательной работе высших учебных организаций Оренбургской области