

СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

С Х В А Л Е Н О

**Вченою радою Сумського НАУ
Протокол від 31.01.2022 № 9**

З А Т В Е Р Д Ж Е Н О

**наказом ректора Сумського НАУ
від 01.02.2022 № 26-К**

**Порядок відсторонення від роботи працівників Сумського
національного аграрного університету, які перебувають у стані
алкогольного, наркотичного або токсичного сп'яніння**

м. Суми

2022

ПОРЯДОК

відсторонення від роботи працівників, які перебувають у стані алкогольного, наркотичного або токсичного сп'яніння

1.1. Порядок відсторонення від роботи працівників Сумського національного аграрного університету у стані алкогольного, наркотичного або токсичного сп'яніння (далі — Порядок) розроблено з урахуванням вимог статті 46 Кодексу законів про працю України.

1.2. Мета Порядку — зміцнити трудову дисципліну та запобігти виробничому травматизму в Сумському національному аграрному університеті (далі — Університет).

1.3. Порядок визначає послідовність:

- встановлення факту перебування працівника у стані алкогольного, наркотичного або токсичного сп'яніння;
- відсторонення від роботи працівника у стані сп'яніння.

1.4. Дія Порядку поширюються на всі структурні підрозділи Університету. Його положення є обов'язковими для виконання.

1.5. Процедура притягнення винної особи до дисциплінарної відповідальності визначена Порядком здійснення дисциплінарного провадження у Сумському НАУ, схваленим вченою радою СНАУ (протокол № 12 від 27.04.2020) та затвердженим наказом ректора від 08.05.2020 № 602-ВК.

2. Підстави для огляду для встановлення факту сп'яніння

2.1. Працівники Університету підлягають огляду для встановлення факту перебування у стані алкогольного, наркотичного або токсичного сп'яніння, якщо:

- є зовнішні ознаки алкогольного сп'яніння (див. п. 2.2);
- є зовнішні ознаки наркотичного або токсичного сп'яніння (див. п. 2.3);
- зафіксовано випадки вживання алкогольних напоїв, наркотичних чи токсичних речовин;
- надійшли заяви працівників про вживання іншими працівниками алкогольних напоїв, наркотичних чи токсичних речовин;
- працівник зізнався, що вживав зазначені напої/речовини.

2.2. Ознаки алкогольного сп'яніння:

- запах алкоголю з рота;
- нестійкість пози;
- порушення мовлення;
- виражене тремтіння пальців рук;
- різка зміна забарвлення шкіри обличчя;
- неадекватна поведінка.

2.3. Ознаки наркотичного або токсичного сп'яніння:

- наведені в пункті 2.2 ознаки алкогольного сп'яніння (крім першої);
- звужені чи розширені зіниці, які майже не реагують на світло;
- сповільненість рухів та мовлення;
- сліди від ін'єкцій на руках чи інших частинах тіла.

3. Порядок огляду для встановлення факту сп'яніння

3.1. Керівники структурних підрозділів при виявленні працівника з ознаками, зазначеними в розділі 2 цього Порядку, повинні негайно доставити його до медпункту Університету, а протягом двох годин — до закладу охорони здоров'я, що має право оглядати осіб на стан сп'яніння.

3.2. Огляд у медпункті проводять у присутності щонайменше двох свідків, у т. ч., якщо можливо, представника профспілки.

3.3. За результатами огляду медичний працівник медпункту (фельдшер) складає Акт огляду працівника (додаток 1). Незгоду працівника з результатами огляду в медпункті фіксують в Акті огляду. Далі працівника направляють до закладу охорони здоров'я.

3.4. Після огляду працівника на стан сп'яніння у медичному закладі необхідно отримати документ із результатами (протокол).

3.5. До закладу охорони здоров'я працівника з ознаками сп'яніння направляють і в тому разі, якщо їх не підтверджено медпунктом, — для додаткового обстеження і, за потреби, надання медичної допомоги.

4. Порядок відсторонення від роботи

4.1. Підставою для відсторонення працівника від роботи є:

- Акт огляду для встановлення факту сп'яніння, оформлений у медпункті Університету;
- Протокол огляду особи на стан сп'яніння, виданий закладом охорони здоров'я.

4.2. На підставі цих документів керівник структурного підрозділу разом з відділом охорони праці оформляє Акт відсторонення працівника від роботи (додаток 2).

4.3. Якщо працівник відмовився від огляду на стан сп'яніння, в Акті відсторонення роблять запис про відмову у присутності свідків. Обов'язково зазначають ознаки сп'яніння та дії особи, що ухиляється від огляду. Працівник, який відмовився від медогляду за наявності ознак сп'яніння, має бути відсторонений від роботи відповідно до вимог Порядку.

4.4. Залежно від стану працівника та рекомендацій, отриманих у медпункті, відстороненого працівника виводять за територію Університету, доставляють до місця проживання або до лікувального закладу.

Якщо працівник у стані сп'яніння виявляє агресію, відмовляється залишити територію підприємства, відповідальні особи мають право звернутися по допомогу до правоохоронних органів.

4.5. Факт виведення відстороненого від роботи працівника за територію Університету або його доставки до місця проживання чи лікувального закладу має бути підтверджений підписами свідків у Акті про відсторонення.

4.6. Керівник (відповідальна особа) дає вказівку начальнику бригади сторожів не допускати на територію відстороненого працівника в день складення Акта.

Додаток 1
до Порядку відсторонення від роботи
працівників у стані алкогольного,
наркотичного або токсичного сп'яніння

СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

АКТ
огляду працівника для встановлення
факту сп'яніння

_____ 2022 року

м. Суми

Я, _____
(посада, прізвище, ім'я та по батькові особи, яка проводила огляд (як, правило, фельдшер))

О ____ год. ____ хв. у присутності:

_____ (посада, прізвище, ім'я та по батькові свідків)

Оглянув _____
(посада, прізвище, ім'я та по батькові особи, яку оглядають)

Результати огляду: Тиск _____ Пульс _____

Наявність алкоголю _____
(підтверджено/не підтверджено)

Рекомендації: _____
(може бути виведений за територію; необхідно доставити до місця проживання/лікувального закладу)

З результатами огляду _____
(згоден, не згоден)

_____ (посада, прізвище, ім'я та по батькові особи, яку оглядають)

_____ (підпис)

Акт складено:

_____ (підпис)
Свідки:

_____ (ім'я, прізвище особи, яка склала акт)

_____ (підпис)

_____ (ім'я, прізвище)

_____ (підпис)

_____ (ім'я, прізвище)

_____ (підпис)

_____ (ім'я, прізвище)

Додаток 2
до Порядку відсторонення від роботи
працівників у стані алкогольного,
наркотичного або токсичного сп'яніння

СУМСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**АКТ
про відсторонення працівника від роботи**

_____ 2022 року

м. Суми

Я, _____
(посада, прізвище, ім'я та по батькові особи, яка склала акт)

О ____ год. ____ хв. у присутності:

(посада, прізвище, ім'я та по батькові свідків)

На підставі: акту огляду працівника для встановлення факту сп'яніння від _____, а саме:

склав акт про відсторонення від роботи та виведення за територію

(посада, прізвище, ім'я та по батькові особи, яку відсторонюють від роботи)

Вжиті заходи: _____

(виведено за територію підприємства, доставлено до місця проживання за
адресою,

доставлено до лікувального закладу, викликано правоохоронні органи)

Начальнику (черговому сторожу) бригади сторожів _____

заборонено допускати на територію _____

(прізвище, ім'я та по батькові особи, яку відсторонюють від
роботи)

Розпорядження про недопуск на територію гр. _____

отримав «__» _____ 20 __ р. о __ год. __ хв.

_____ (підпис) _____ (ім'я, прізвище начальника бригади сторожів (чергового сторожа))

Акт складено:

_____ (підпис) _____ (ім'я, прізвище особи, яка склала акт)

Свідки:

_____ (підпис) _____ (ім'я, прізвище)

(підпис)

(ім'я, прізвище)

(підпис)

(ім'я, прізвище)

З актом ознайомлений

(прізвище, ім'я та по батькові особи, яку відсторонюють від роботи)

«__» _____ 20__ р.

(підпис)