



www.20187.org.tw

#榮譽領航員

面對未來，什麼是最重要的素養

文 / 李偉文 2013-05-01

制式教育的挑戰

印度人一向認為兩河交會點一定是聖地。我個人也覺得可以跟任何人相聚，都是一個難得的機緣。我們碰到不同的人，都應該很感恩領受這樣的機緣。

什麼是教育？

教育應該是受教者從施教者身上習得未來生活的能力。我們不斷思考到未來的時間及空間，孩子長大後會是什麼樣的世界？會是什麼樣的環境？不同的環境，不同的時代所需要的能力是不一樣的。例如過動症是現在很多父母憂慮的焦點，但過動症的孩子如果在數百年前也許是很好的獵人，甚至是部落的領導者或勇猛的大將軍，相同的素質在不同的時代，也許就是截然不同的遭遇。即使在同一個時代，生活在不同的環境，需要的能力也是不一樣的。

100分的失敗者

我們不知道今天的優勢，兩三年後還是不是優勢？因為舊時代的教育要求的是技術，但未來最重要的就是創新和勇氣。吳祥輝曾說：「創新和勇氣早已遠離台灣校園，台灣的教育讓孩子失去獨立思考的能力。」「學校時代失去的能力，長大後就算是拿到博士學位，也絕不會變得更聰明」。

我們已經處在一個100分的失敗者的時代，我們失敗不是因為我們不努力、我們不優秀，而是因為時代的變遷。

未來任何一個可以說得出工作內容的工作，都已經不值錢了。只要有SOP(標準作業程序)，技術一、兩年之後就會被取代，因為全球化知識傳遞太迅速。有證照有技術也許在現在找工作不成問題，但未來並不再是這樣的。新時代的成功特質是韌性(resilience)，不管這個世界怎麼變，能夠迅速調整自己，迅整適應新環境的能力。21世紀的文盲，不是不能讀寫的人，而是不能學習，不能放棄所學，不能再學習的人。

找到熱情是唯一機會

個人如何在這麼困難的時代找到工作呢？找到「熱情」是唯一的機會。過去不喜歡的工作也可以持續很久，因為競爭的對象只有在地區域的人。但是這時代已經過去了，技術及企業的變遷太快，全球不計其數不計較薪資的人，同時在競爭你的這份工作，你怎麼競爭得過全球的人？因此，只有花費每一分時間與心力，將滴下的汗水都視為享受，這樣的工作才能持續不懈。

知識被取代的速度非常快，但知識及學歷並非不重要，而是只有知識只有學歷，是不夠的。以前知識的取得是有門檻的，而現代任何人都可以取得知識，那知識的價值在哪裡？愛因斯坦說，想像比知識重要，真正的力量來自於創造，創造源自於想像。知識

是每個人可以取得的，但重點在於你有沒有獨特的觀點，可以創造出全新的東西，這就是想像的能力。

日本最後一位數學大師岡潔在過世前斷言：未來沒有找到真的熱情，很難終生追尋知識，也很難有真正的創見，因為「橋已經太遠了」。前人累積的知識已經太多了，要跨過前人的累積再往前一小步是非常困難的。

現在已經沒辦法透過一個人的研發來創造發明，我們除了本身的知識及能力，還必須具有團隊合作的能力，才能生存下去。因此，如何有效果的學習，動機(態度、慾望)跟能力都非常重要。很多人還沒找到適當的動機、渴望的事情時，學習效果是非常差的；但一旦找到興趣，找到很狂熱的事情時，學習效果之快是難以想像的。

想學創意？開始問問題吧！

如何訓練自己有創意？最簡單的方法就是：問問題。有勇氣提出問題，有能力提出好問題，是唯一可訓練創意的方法。創意不是外在的打扮，而是來自生活的態度、對生命的思考，來自如何訓練自己提出問題，甚至提出好問題。

創新就是(a)用不同的方法做同樣的事，或(b)拿同樣的方式做不同的事，(c)發現一個新的方法，然後找一個新的領域去應用。這些「不同」或「新」從哪來？靠的就是創意。訓練創新的方法

就是不斷問自己「為什麼？」擴大問題解決方案的範圍，不斷重新界定問題，打破舊的框架。

愛因斯坦曾說：若給我一個小時解決困境，我會用前面**55分鐘**思考如何問問題。「找問題&問問題」是最困難的一件事情，劃時代革命的產生，往往來自於偶發力錫蘭式邂逅(**serendipity**)。真正的收獲是偶然撞到原本毫無預期一無所知的新發現，換句話說，今天所有影響人類的發明，大部分都來自已經準備好的心靈，可是發現的東西是原本沒有預期到的，可以事先預期的事就無法創新。重點要先準備好，本來就有個記憶在心裡，但要跨出原有的領域及環境，然後才發現原來可以這樣用，才是本來的生活脈絡本來的聰明思考沒想到的。

要懷抱著準備之心，不能太執著，要摒除原本的思考，用開放的心靈去感受。這樣的概念很難形容，但這是近幾年來，我們想辦法要讓自己處在這裡的狀態。

偶發力的天敵，就是過度的目標導向。當我們太執著去追求某一樣東西的時候，是看不見其他東西的。所以我們平常要準備好，然後要以開放心胸去接觸。

人類是很特別的，我們在知識上的理解也許可以讓我們有所收獲，但要讓我們生命中真的有所體會，改變我們的價值觀，改變

我們的思考模式，必定要透過人與人之間的直接接觸；我們一定要來到現場，看到一個人聽到一句話，感受到他的溫度、看到他的表情，那句話才會刻印在我們的生命上。禪宗上常舉的例子：知識上的了解與面對生命中的體驗，差別非常巨大。

跨界交流，異花授粉

跟許多不同的人一起生活，每個人都來自不同的地方、有不同的概念，才能觸動很多很多我們之前沒有想到的想法。著名城市或大學，就是把不同文化，不同領域的人才聚集起來，給他們適當的空間一起合作。賈伯斯也說：「我的團隊是一群音樂家、詩人、藝術家、動物學家和歷史學家，而他們碰巧也是電腦科學家。」只是電腦科學家是不夠的，每個人都有不同的背景，跨領域的人碰在一起後，才激發出很多很多不一樣的想法。

創新且不斷努力的人，會把所有的事情看成必然的結果，不加諸太多評斷。所謂愛迪生的信念：就是不把意料之外的結果看成失敗，把「失敗」視為「實驗數據」。

參加社團，結交一輩子的朋友

進入工作職場後最重要的人格特質是：能不能跟別人團隊合作。參加社團可以養成很多重要的能力，這不是課堂上可以學到的。

- 資源整合與無中生有的能力-是面對未來最重要的素養，因為未來是不確定的時代，是否可以找到贊助找到資源，如果可以在學生時代就學到「發想、規劃、執行到完成」的

能力，面對職場不確定的時代當然會成功，這兩種能力都沒辦法在正規的課程中學到。

- **領導(溝通及表達的能力)與被領導(傾聽的能力)**-溝通與協調，也是未來工作最重要的。這兩種能力最好在真正的場域裡透過真正的合作，才能學習到。未來擁有相同知識與技術的人非常多，沒辦法團隊合作的人，很快就會被淘汰。
- **獲得犯錯的經驗與機會**-越早犯錯，成本越低。學生時代犯錯造成的影響比較小，進入社會才犯錯就要付出相當的代價，盡量讓自己在錯誤中學習。
- **認識可以交往一輩子的好伙伴**-一起同甘共苦共事過，才能知道一個人面臨壓力時真實的反應，才能見識到一個人真正的人品。

等待機會不如創造機會

哈佛校長**Larry Summers**註1曾提醒畢業生：工作不見且永不再回，年青人必須自己創造新的工作。大人所能想像到工作的時代已經過去了，在新的時代，大人其實是不知道有哪些行業的，年輕人如果真的想要工作，要自己創造工作機會，不能依賴大人，大人已經沒有這個能力了。

只要找到自己想做的事情，時時刻刻不要放棄學習的機會，人生是會豬羊變色的。即使你現在喜歡的東西非常冷門，但是時代的變遷非常快。現在輕鬆的工作，也許是未來悲慘的開始；現在

辛苦的磨練，卻能開展幸福的人生。跳脫當下的評論，不管PR值是97或是79，一定要為自己加分，現在別人可以給你的任何評斷，都是暫時的。考試給的只是分數，是未來需要的能力中的一、二種而已，考試成績只是暫時的，這些都不重要，重要的是要時時刻刻為自己加分。

找到自己生命的熱情，找到值得一輩子追尋的夢想，不要武斷地用目標來限制自己，人生，應該是一場沒有地圖的旅程，或者說，是個依羅盤而非地圖走的旅程。要找到讓我們仰望、追尋的方向，但是沒有限定的路線。人生不應該依賴地圖，因為地圖永遠趕不及社會的變動。我們只要朝向終生夢想的大方向，掌握時時刻刻出現在我們生命中的機緣，依賴地圖將使我們放棄許多機緣。

我們應該看重的不是生涯規劃，而是生命的價值。不要害怕犯錯，所有生命的演化都在嘗試錯誤中成長，錯誤本來就是學習的過程。我們甚至要在生活中努力尋找犯錯的機會，比爾蓋茲曾說：當你所有的研究工作都成功的時候，代表你的工作是失敗的。因為你必須從很多失敗裡面，才能找到成功的可能性。

創意就是容忍矛盾的能力，太注重“對”容易澆熄好奇與探索的熱情。失敗的經驗才能增加挫折容忍度，真正的自信來自從犯錯中修正，因為修正犯錯，才能建立真正的自信。

喜歡閱讀是幸福的人

要如何擁有快樂的人生？喜歡閱讀是最好的。既然這是個100分也會失敗的時代，書中有無限寬廣的天地，我們可以在閱讀中找到安身立命的地方。讓我們重新獲得面對世界的能力，舒解真實社會裡的壓力。即使在真實的世界中不斷失敗，沒有朋友，和書談戀愛，人生依然美好幸福。

最後與大家分享一句我最喜歡的話「世間所有相遇，都是久別重逢」，今天能來到雲科大與大家相遇，都是累積許多過去的機緣，在這浩瀚的宇宙，無限的時空裡，我們可以在這個時間點相遇，這樣的相遇都是久別重逢。

在我卸下荒野保護協會理事長職務後的這5、6年，寫了十幾本不同領域的書，有環保、親子、電影、閱讀等，這都是我在這幾年陪伴孩子成長的過程中，希望找到適當的工具可以引導大家重新看這個世界。謝謝大家。

註1: 延伸閱讀

請參考《遠見雜誌—名家專欄/高希均》知識糧倉與一流智庫-興大新校長李德財的抱負，2012年4月號《遠見雜誌》第310期

<http://president.nchu.edu.tw/dtlee/?p=460>。

